

扛起职责使命 谱写奋进新篇

——记集团公司2023年度先进单位宏兴股份公司储运部

记者 张瑾

卸车计划兑现率100%，到货物资验收合格率99.45%，创收超计划17.74%，物资销售额同比增长154.88%；储运部获得“嘉峪关市五一劳动奖状”，张志军获得集团公司“优秀企业家”荣誉称号……回顾过去一年，宏兴股份公司储运部交出了笃行实干建新功的奋进答卷。

面对严峻的生产经营形势，该部全体干部职工团结一心、努力拼搏，深入推进“提质增效、转型升级”攻坚战，认真履行“海关、仓储、保产保供”三大职责，实现“对标对表”“极致降本”新突破，全面完成了年度生产经营建设任务。

狠抓项目建设·助力转型升级步伐加快

近年来，酒钢以项目建设助推产业转型升级，储运部嘉东料场智能化改造项目更是储运部实现转型升级的重要“助推器”。

2023年，该项目1号、2号C型料场已投入生产使用，原矿、焦煤筒仓均全部建设完成。嘉东露天料场和13台堆取料机完成历史使命，全部退出生产序列，料场基本实现了生产过程“用矿不见矿，用煤不见煤，运料不见料”的目标。此外，通过“三化”改造，采用先进智能化设备，嘉东料场成为集“环保、节能、自动化、智能化”为一体的大型智慧料场，实现了全过程全封闭无人可视化操作，项目总体达到行业先进水平。

在大力推进重点项目的同时，该部坚持以点带面、系统推进，完成了6台套胶带传动系统可靠性升级改造，大幅度降低设备故障率；利用96台关键重点设备状态检测系统，实现了设备状态分析预警诊断。此外，2023年申报的3项揭榜挂帅项目“火车翻车机给料机扇形闸板可视化改造项目”“输煤系统滚筒效率优化升级项目”“胶皮带翻板远程控制改造改造项目”，目前已进入调试运行阶段，将全面提升技术装备运行绩效。

强化精细管理·确保生产任务顺利完成

去年以来，储运部坚持创效益、降费用、提指标。

2023年，进供料单位成本累计指标下降0.47元/吨，压降费用1238.54万元，完成创收1816.38万元。落实“阿米巴”经营理念，通过协调、重整料场卸车货位、平衡2个原料作业区卸车品种等生产、质量管控措施，卸车计划兑现率达到100%。

与此同时，该部针对关键物资质量管控，落实重点物资入库管理，把好重点物资规格、质量、数量验收关，实现物资到货质量全过程有效监控。2023年，完成物资验收34198批次，较2022年同期减少11785批次，发现质量异议348批次，较2021年同期减少188批次，合格率达99.45%。

汽车运输方面，2023年完成货运量824.8万吨，周转量3634.2万吨/公里，方板坯拉运147.1万吨，无水氨拉运1902吨；为运输部、安晟热电公司配送燃油2663吨，完成材料、备件配送率100%，实现零差错、零投诉，全年收入达12348.02万元，超额完成全年计划。

守牢红线底线·为生产经营保驾护航

安全环保一直是储运部工作的重中之重。

去年以来，储运部扎实推进各项安全重点工作，建立危险源风险分级管控责任和措施清单，辨识出安全风险15154条；加强全员素质提升，组织安全知识培训考试12次，开展特种设备初训、复训5期，“三项岗位”人员培训3期。同时，全面落实落细“功夫下在现场，基础打在班组”要求，通过开展安全宣誓、扫码学规程、对标对表持续强化班组安全管理，积极开展“百班示范、千班创先”等各类活动，全面筑牢安全基石。

该部严格落实“五同”“六有”管理要求，对存在较多问题的相关方单位进行约谈12次；狠抓检修现场安全措施交底培训工作，对10家相关方单位的598人开展各类培训56场次；严肃查处外协单位违章行为，共查出相关方单位问题隐患2305项，已全部完成整改。

“全年无组织排放量同比下降34%，固体废物合规处置率100%。危险废物规范化考评达标，顺利通过中央、省级环保督察，全年未发生较大及以上环境污染事件。”环保方面，该部靠实工作责任，紧盯通报问题，以最坚决的态度、最果敢的行动抓好整改工作。除此之外，扎实做好环保基础工作，严控现场无组织排放，大力开展洒水抑尘、物料苫盖、皮带通廊封堵等工作；坚持危险废物依法合规管理；积极争取中央大气污染防治专项资金支持，“嘉北综合料场胶带机转运站通廊超低排放改造项目二期工程”获得1080万元环保专项资金支持。

坚持强根铸魂·凝心聚力引领发展

廉洁风险防控是储运部落实全面从严治党的重要抓手。去年以来，该部从严从实推进此项工作，签订全面从严治党从实推进责任书等1564份，对13个党支部完成30余次调研工作；开展集中警示教育，廉政约谈、谈心谈话77场次，提醒谈话1400余人次；实施廉洁文化进项目，开展项目监督检查10次，营造了浓厚的廉洁自律氛围。

储运部持续深入推进“五抓四促三融合”党建质量年活动，积极开展“一区一岗两队”等活动，围绕冬季保产运输等急难险重任务，第一时间号召动员，推动基层党组织在关键时刻拉得出、冲得上、打得赢，各类创先争优活动让党旗在生产一线高高飘扬。

此外，该部坚持全心全意依靠职工办企业，尽心竭力为职工办实事、解难题。扎实开展“红旗作业区”等多种形式的劳动竞赛，全年共兑现奖金70.14万元；紧贴现场所需、职工所求，发放各类物资共计13万余元；走访慰问、帮扶职工270余人次，发放各类救助慰问金47.18万元。



集团公司开展“建功‘十四五’ 奋进新征程”主题劳动竞赛活动

本报讯(记者 张志方)近日，集团公司下发通知，在全公司开展“建功‘十四五’ 奋进新征程”主题劳动竞赛活动，进一步调动广大职工的生产经营积极性，坚定发展信心，汇聚前进力量，全面完成集团公司七届四次职代会确定的各项奋斗目标。

此次劳动竞赛活动以锚定建设世界一流企业为目标，分为全年竞赛、专项竞赛以及基层单位自主开展的劳动竞赛。全年竞赛围绕全面完成年度目标任务，实现主要经济技术指标持续进步等方面开展；专项竞赛围绕阶段性重点、难点工作和生产经营“瓶颈”问题开展；各单位结合实际组织开展“小指标”保“大指标”单位内部竞赛。

竞赛内容涉及领域全面，覆盖人群广泛。集团公司要求各单位积极响应，加强宣传，充分调动广大职工攻坚克难、建功立业的积极性、主动性，营造全员参与、全员建功、全员有为的竞赛氛围。同时紧密围绕全年目标任务，结合本单位实际需要，以竞赛为平台，认真制定措施有力、可操作性强的劳动竞赛方案，充分激发职工的干事创业热情，增强职工的荣誉感和获得感。

集团公司工会举办 女职工健康知识讲座

本报讯(记者 李朝婷)“三八”国际妇女节来临之际，集团公司工会举办了“关注健康 悦享生活”女职工健康知识讲座，普及女职工健康知识，促进女职工身心健康，助力女职工以更加健康自信的状态投入工作和生活。

本次讲座分四场进行。讲座中，酒钢医院两名医务人员分别以《心向暖阳 明媚绽放》《做一个健康自信优雅精彩的女人》为题，通过图文并茂、互动问答等方式，普及心理健康知识、生理保健知识、健康生活常识，引导女职工不断提升个人魅力和健康素养，经营好自己的健康和人生，从容应对现代社会的竞争与压力，更好地为企业发展作贡献。

据悉，为进一步丰富女职工业余文化生活，今年“三八”国际劳动妇女节前后，集团公司工会还将组织开展女职工维权月、插花、为酒钢发展寄语、瑜伽体验、厨艺大赛等多项活动。

基层动态

运输部开展职工交通工具集中排查

本报讯(通讯员 谭畅)为进一步消除职工交通工具故障隐患，保障职工出行安全，近日，宏兴股份公司运输部组织管理技术人员深入各自包保班组，对职工及外协人员所使用的电动自行车进行了集中摸排。

检查人员对电动自行车制动系统、照明系统、限速器、车牌、挡风被等进行了摸排，重点检查了电池更换时间及电池有无破损、鼓

包等情况，对发现的隐患要求职工即知即改、不留后患。同时，安排专业部室对车棚火灾隐患及消防器材进行全面检查，共发现4项问题并要求立即整改，防止发生各类道路交通事故，确保职工上下班途中的交通安全。此外，针对近期雪天路面结冰等开展道路交通安全警示活动，宣讲道路交通安全注意事项，组织职工观看警示视频，进一步提高职工的道路交通安全意识。

中天置业公司开展住宅小区电动自行车消防安全专项检查

本报讯(通讯员 杨鸿瑞 焦军明)为深刻吸取高层住宅小区火灾事故教训，近日，中天置业公司深入嘉嘉物业服务小区开展住宅小区电动自行车消防安全专项检查。

该公司相关负责人听取了嘉嘉物业公司关于电动自行车日常管理、集中停放场所设置等工作情况的汇报，并检查了新华城苑、美湖居等部分楼栋单元电动自行车停放、消防通道、消防设施等情况。针对检查中发现的电动自行车违规停放、充电

等问题隐患，要求嘉嘉物业公司做到“现场查、现场清、现场改”，同时督促物业管理人严格落实消防安全管理制度，加强日常防火巡查检查，及时制止电动自行车违规停放充电、电池上楼、飞线充电以及私拉乱接等现象。

下一步，中天置业公司将持续推进消防安全隐患排查整治行动，及时发现和督促整改住宅小区消防安全隐患，切实筑牢辖区火灾防控屏障，坚决守好安全底线。



近期，东兴铝业公司维修作业区采用集中式烟尘净化系统，将焊接作业区域内的吸气罩改为可摆动式，并通过管道连接至净化主机、除尘滤网、风机排烟进行烟尘净化。此举解决了焊接区域烟尘大、治理难的问题，改善了作业环境，得到了职工的一致好评。

张辉 摄

集团公司积极落实帮扶责任助力乡村振兴

记者 殷艺

“这不仅方便我们购买优质的农产品，还能帮助当地村民增加收入，这福利真贴心。”今年春节前后，酒钢宏丰超市绿苑苑一楼的消费帮扶大卖场人头攒动，职工纷纷前来购买古浪农产品。集团公司拿出510万元为职工发放消费帮扶福利，全力帮助帮扶地区农特产品拓市场、增订单。

2023年以来，酒钢集团始终将助力全面乡村振兴作为重要政治任务，聚焦守住不发生规模性返贫这一底线，认真落实帮扶责任，持续创新帮扶举措，不断增强脱贫地区和脱贫群众的内生发展动力，为全面推进乡村振兴贡献酒钢力量。

目前，酒钢集团帮扶古浪县干城乡、横梁乡和新堡乡3个乡10个村，共计农户10470户37164人。2023年以来，酒钢集团共投入资金1000万元，在八个方面实施了15个帮扶项目，帮助村民就业增收，建设宜居宜业和美乡村。同时应急销售时令果蔬农产品和采购“甘味”农特产品530万元，有效解决了当前农产品销售难题，保障了群众利益。

酒钢集团高度重视帮扶工作，公司党委常委会多次研究帮扶工作议案，多次组织召开帮扶工作推进会、驻村干部座谈会，推动帮扶工作走深走实。集团公司领导多次到帮扶村调研慰问，积极与县、乡、村三级协同帮扶项目，解决驻村工作问题，凝聚乡村振兴合力。2023年，全年落实驻村人员各项保障经费共计109万元，推动帮扶工作高效开展。

集团公司党委把乡村振兴实绩作为选拔任用干部的重要依据，在乡村振兴第一线考察识别干部，激励干部在帮扶工作中大显身手。2023年，集团公司有序轮换驻村人员8名，推选1名驻村干部参加职工疗休养活动，3名驻村干部获得酒钢集团公司级荣誉，3名驻村干部因工作表现突出得到提拔重用。

巩固拓展脱贫攻坚成果、坚决防止发生规模性返贫，是全面推进乡村振兴的底线任务，也是帮扶工作的重中之重。去年一年，酒钢集团投入100万元，设立酒钢防返贫专项救助帮扶资金；年度帮助62户275人，发放资金100万元；组织驻村工作队配合乡镇认真开展防返贫集中和专项排查工作，先后根据政策标准纳入“三类户”14户55人，全力抓好成果巩固。

聚焦产业帮扶，因地制宜是关键。2023年，酒钢集团投入500万元支持壮大县域产业，支持移民区乡村振兴果蔬产业融合发展示范项目和实施共建古浪县返乡农民工就业技能实训基地。同时投入170万元培育提升帮扶村产，为干城乡、新堡乡共535座日光温室加装水肥一体化设施，并实施干城乡为民新村新建蓄水池项目。

为打造群众安居乐业的美丽家园，酒钢集团投入40万元积极参与和美乡村建设行动。筑鼎公司免费为古浪县横梁乡设计绿洲广场及乡村大舞台效果图。集团公司建设横梁乡绿洲广场乡村大舞台，丰富了绿洲小城镇6个村4790户1.77万人的文化活动。

酒钢集团探索乡村振兴长效机制，投入64.19万元帮助提升脱贫群众就业技能。第一期35名学员到酒钢参加了为期1个月的培训，集团公司提供专车接送、公寓住宿和伙食补助等后勤保障；组织开展就业双选会，提供110个就业岗位，24名学员签订了劳务合同，职工月平均工资达6000元以上；在古浪县人民政府网站发布劳务招聘广告和向古浪县人社局提供用工信息，集团公司录用甘肃钢铁职业技术学院2023年毕业的“古浪籍”学生17名，通过校园招聘与2名“古浪籍”本科生签订就业协议；在古浪县组织实施农民工培训工作，提升脱贫群众就业技能；组织三部部分干部、致富带头人、合作社负责人到省内先进

地区观摩学习，开阔经营视野，扩展思维方式，提升自我发展能力。

在此基础上，酒钢集团投入12.5万元实施教育医疗帮扶，对帮扶的3个乡镇考取高校的22名困难学生家庭资助5.5万元，对3个乡镇20名小学优秀教师奖励4万元。组织酒钢医院到帮扶村开展医疗帮扶活动，举办专家现场健康义诊，为150余名患者进行诊断治疗。

酒钢集团把建强帮扶村党组织作为帮扶工作的重要抓手，投入60万元加强农村基层党建。驻村干部认真落实驻村工作相关要求，坚持吃住在村、工作到户、扎根一线，积极配合村“两委”开展工作。同时酒钢集团10家基层党委与结对帮扶村积极推进党组织结对共建工作，为帮扶的3个乡镇的便民服务中心补充办公设备，为帮扶村做好党建工作提供硬件支持，助力帮扶村基层党组织的凝聚力、战斗力不断增强。

以为民办实事为途径，践行群众路线。集团公司投入53.7万元帮办实事好事。支持古浪县部分乡村“一老一幼”关爱服务机构的运营，提升关爱服务水平。赠送“防疫爱心药包”600份。驻村工作队帮助解决困难群众急难愁盼问题415件。在冬季强寒潮天气来临之际，根据困难群众需要，赠送取暖物资。同时持续深化结对关爱工作，酒钢集团144名结对干部结对关爱困难群众279名。结对干部通过电话微信与关爱对象开展联系交流1320人次、实地走访慰问769人次，协调落实政策810个、帮助解决困难246个、帮办实事301件、资助资金17万元。

乡村振兴，关键在人，关键在干。今年，酒钢集团将重点在防返贫帮扶、产业帮扶、基础设施建设、“一老一幼”关爱服务四个方面实施10个帮扶项目，以实际行动助推古浪县全面推动乡村振兴。

酒钢高速线材C级品率稳步提高

(上接第一版)

83.94%、84.83%、89.28%……经过数月改进，该厂高速线材C级品率平均值从2022年的74.81%提升到2023年的83.94%，产品尺寸精度和外观质量得到了有效改善。

为进一步巩固课题成果，小组成员将技术攻关过程中的措施进行总结，纳入相关标准或规范，优化制定《炼轧厂二高线设备使用维护规程》《二高线轧辊、辊环加

工重修质量标准》《二高线测径仪技术操作规程》等，并进一步强化班组岗位人员细节管控。今年1月份，该厂高速线材C级品率达到了89%以上。

胡楠表示，本次技术攻关不仅提高了高速线材C级品率，也提高了技术人员分析、解决问题的能力。

下一步，该厂将继续探索质量提升点，努力推动线材产品质量提升、转型升级。

甘肃宏基检测有限公司声明

甘肃宏基检测有限公司是酒钢集团出资的全资子公司，现向社会各界郑重声明：

1. 遵守国家法律法规、检验检测机构资质认定的要求，履行社会责任，履行法律义务，承担检验检测工作中产生的法律责任；

2. 独立开展业务，任何相关单位不得对其施加行政、财务、商业或其他可能影响检验检测结果的判定及干扰；

3. 公司全体员工要自觉抵制内外部任何可能影响其技术判断、检验检测公正性的干扰或来自不正当商业、财务及其他方面的压力；

4. 严格履行检验检测合同，自觉保护客户机密，保证各项工作的客观公正，为客户提供优质服务；

5. 遵循诚实守信、客观公正原则，严格遵守检验检测程序，执行检验检测标准，保持检验检测能力并持续改进管理体系；

6. 严格执行甘肃宏基检测有限公司的相关规章制度。

以上声明，公司各部门及全体员工必须严格遵守。诚恳接受客户和社会各界的监督、指正。

甘肃宏基检测有限公司经理：葛树海
甘肃宏基检测有限公司
2024年3月1日