

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2024年3月8日 星期五
甲辰年正月廿八 总第7201期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

贯彻落实党的二十大精神
加快推进创建世界一流企业

对标先进 持续改善 努力超越

——记宏兴股份公司2023年对标对表工作

记者 殷艺

选矿厂使用镜铁山难选周边矿的总量较计划增加16.3万吨；

榆钢公司优化原燃料结构，焦化气煤配比提高至17%以上，国内精矿配比达到50%以上；

炼铁厂烧结矿配比逐步提高至70%以上，降低了喷吹成本，全年创效3960万元；

……

翻开宏兴股份公司2023年的成绩单，一组组飘红数字的背后，是该公司各单位狠抓对标对表工作的结果。

面对钢铁产能过剩、利润空间收窄、市场消费疲软的现实困境，企业如何在激烈的竞争中凸显优势？只有管控指标、降低成本。

去年一年，宏兴股份公司把对标对表工作作为“一把手”工程，按照“转变理念抓落实，强化对标补短板，深挖潜力促提升，坚定信念求突破”的总体路径，化危机为先机，变被动为主动，转劣势为优势，将压力变动力，全力追赶超越，争创一流，在指标提升、成本压降、经营结果改善等方面取得了一些成效。2023年，宏兴股份公司18项钢协对标成本指标有9项进入行业前三。

开拓对标渠道 解决问题提指标

宏兴股份公司坚持问题导向、目标导向、结果导向，以“内部为主、内外结合”方式，以“内部对标、国内一流、先进民企、行业标杆”为对标对象，推进实施“全面对标找差、系统优化提升”工作。

在内部对标方面，各事业部、各单位

建立内部对标对表管控体系，分工序、分班组、分重点设备设置具体对标指标，聚焦重点、以点带面、明确目标、责任到人，从公司到各事业部、厂矿、作业区、班组、岗位，从上至下，一贯到底，全面开展内部同环比、与历史最优比等纵向对标工作。同时，同类型单位、工序及班组间开展横向对标，分享经验，取长补短，共同进步。2023年，宏兴股份公司116项内部同类产线(机组)对标指标同比进步61项。

在外部对标方面，宏兴股份公司采取“走出去、引进来”的模式，了解标杆企业工艺流程、管理机制、经营模式，以及信息化、智能化、数字化水平等要素，将先进管理理念、工艺水平、经营方式等引入企业管理过程中。

各事业部、各单位遵循“凡是有利于实现企业价值，凡是有利于改善经营结果，凡是有利于体现职工尊严”的原则开展外部对标，不仅学习管理创新、工艺技术、节能降耗、优化用料、成本管控、安全环保、设备设施、质量控制、固废处置利用等方面的先进方法及优秀实践案例，同时关注制度体系、运行体系、责任体系、评价体系、考核体系等建设，确定了相应的赶超目标，改进了企业内部经营管理水平。

此外，宏兴股份公司鼓励各级管理技术骨干及优秀班组长积极外出对标。去年，榆钢公司、碳钢薄板厂、检修工程部、动力厂和产成品服务分公司等单位先后多次与普阳钢铁、石横特钢、方大特钢等先进企业对标。通过对标学习共确定榆钢提高精矿配比攻关、碳

钢薄板厂降低转炉辅材消耗、动力厂碳素冷废水处理工艺优化等改进提升项目75项，并制定具体措施、目标、责任人和实施计划，压茬推进落实，确保各项改进措施落实到位。

科学设置指标 追求更高目标

2023年，宏兴股份公司对标指标设置不仅覆盖了该公司生产经营工作的每个环节、每个过程、每个岗位，而且“拔高”了标准，目的是让各单位主动对标行业先进水平，力争行业排名持续进步。

因此，按照指标持续进步原则，该公司以2022年实际完成值为基准值，以2022年6个月最优业绩平均值为基础目标值，以2022年3个月最优业绩平均值为奋斗目标值进行设置，共设置260项指标。其中，公司重点指标20项，公司管控各厂矿重点指标124项，同类机组对标指标116项，涵盖技经、能源、成本、财务、设备、质量、销售、管理效率等方面。

宏兴股份公司各单位积极发挥主观能动性，强化责任意识，逐层逐项分解对标指标。2023年，该公司124项全方位、全流程、全工序对标指标同比进步83项，进步率66.9%。其中，西沟矿、宏电铁合金公司、肃南矿业公司和检修工程部4家单位的指标进步率达到100%。

在此基础上，宏兴股份公司强化能源系统对标，持续推动节能降耗。一方面，选取八钢、包钢、南钢和安阳钢铁等企业，从重点工序能耗、动力能源价格、标准成本和能源综合利用4个方面开展对标。(下转第二版)

用脚步丈量责任与担当

——访集团公司优秀企业家张志军

记者 张瑾



记者手记>>>

储运部工作地点分散、保产业务复杂、工作环境较差。面对这样的现实情况，张志军始终认为：“只有多到现场去才能发现问题的本质，才能找到解决问题的办法，才能带领干部职工靶向发力、突出重围。”

他是这样说的，也是这样做的。作为储运部的一把手，张志军坚持到一线发现问题、到现场解决问题，带领职工在一线的“大熔炉”中磨砺意志、提升能力。作为重点项目负责人，他立足全局、把握关键，精心组织实施各节点重点工作，展现出超强的统筹谋划能力。他团结带领广大职工转变作风、实干作为，用不懈奋斗擦亮了储运部高质量发展的底色。他是名副其实的优秀企业家！

张志军，今年55岁，现任宏兴股份公司储运部党委书记、主任，荣获2023年度集团公司优秀企业家荣誉。

多年来，张志军去的最多的是现场，见的最多的是一线职工，他每天穿梭在原燃料进出口、料场、项目建设现场，用脚步丈量着责任和担当。

近日，记者来到储运部对话张志军，听他讲述管理企业的经验和“门道”，了解一个优秀企业家积极谋求企业高质量发展的新作为。

记者：被评为集团公司优秀企业家，是对您和单位全年工作的高度认可。2023年，储运部取得了哪些成绩，取得这些成绩的“秘诀”又是什么？

张志军：酒钢有多大，储运部就有多大。我们承担着酒钢大宗原燃料、设备备件、材料、废钢等物资的仓储、运输、供给等工作，涉及业务点多、线长、面广。“前端”要保证“外来”原燃料准确快速入场堆存，“后端”又要保证物料准确无误按需供应，尽管保产工作面临诸多挑战，但去年储运部还是通过攻坚克难，实现了“零失误、高质量”的保产目标。

做好服务保障工作，我遵循的是“不抱怨、不推诿、不讲困难、不讲成绩，做好自己”的“四不一做”工作思路。要让大家都按这个要求工作，我就得带头作好表率，遇到问题不推诿不逃避，第一时间寻找解决办法，把问题解决了才是“硬道理”。几年实践下来，不管是管理技术人员还是一线职工，大家遇到问题都会第一时间想办法解决，主动推动各项工作进步的氛围越来越浓厚。

记者：大家都说储运部是酒钢的“海关”，那做好物料进厂监管是不是你们的第一职责？

张志军：储运部有“海关、仓储、保产保供”三大职责。

在“海关”方面，近几年储运部在不断完善廉洁防控体系的基础上，加大“技防”投入，建成酒钢原燃料智能化料场管理系统，实现了自动取样、制样、制样智能一体管理。待原燃料智能化料场管理二期项目实施后，将实现进厂检验物料全覆盖的目标，可最大程度减少人为因素，推动物资验收合格率和制样准确率两项指标达到预期目标。(下转第二版)

图片新闻

近日，储运部嘉东料场绿色智能化改造项目各参建单位紧盯施工节点，合理调整施工工序，强化安全、质量管控，有序推进项目复工复产各项工作，全力保障项目稳步实施。 张忠 摄



3月8日
国际劳动妇女节

跟党奋进新征程 巾帼建功新时代



酒钢集团公司志愿服务队 获评全国学雷锋活动示范点

本报讯(记者 杜娟娟)近日，第九批全国学雷锋活动示范点和岗位学雷锋标兵名单公布，酒泉钢铁(集团)有限责任公司志愿服务队被评为全国学雷锋活动示范点，是此次甘肃省唯一入选的单位。

据了解，第九批全国学雷锋活动示范点和岗位学雷锋标兵命名对象各有50个，涵盖了企业、机关、学校、社区等基层单位，覆盖了各行各业、各个领域、各条战线。此次获评全国学雷锋活动示范点的酒钢集团公司志愿服务队成立于2009年，现有共产党员、团员青年、在岗职工、内退职工、在校学生等注册志愿者14771名。近年来，该队大力开展“践行二十大 志愿

我先行”主题志愿服务系列活动、对接群众需求的志愿服务实践活动，每年有数万人次参加志愿服务和义务劳动。2023年，通过开展“美丽钢城·暖心行动”志愿服务活动、“大型公益·志愿有我”服务活动等6项主题活动，酒钢本部39个基层党委参加了嘉峪关市39个基层社区党建“互联共转”行动，5000余人次参加了集中“包街”、文明劝导等志愿服务行动。截至去年年底，酒钢集团公司志愿服务队累计资助800余名学生、助学300余名职工子女，献血136万cc等，受到了职工群众的一致好评，获得了甘肃省最佳志愿服务组织等多项荣誉。

甘肃证监局党委委员、 副局长王玉宝到酒钢调研

本报讯(记者 杜娟娟)3月4日至5日，甘肃证监局党委委员、副局长王玉宝一行到酒钢调研。集团公司财务总监杨金山与调研组座谈；上交所监管人员，酒钢宏兴、敦煌种业等单位负责人参加。

座谈会上，调研组相关负责人传达了党中央、国务院和省委、省政府有关决策部署，听取了酒钢集团关于上市公司经营管理、上市培育企业项目推进等情况的汇报。

听取汇报后，王玉宝现场解答了上市公司在产能释放、资源保障、重大项目推进等方面存在的问题。他说，甘肃证监局

将深入调研、积极反映，尽全力协调解决各企业在经营管理中遇到的困难，切实推动上市公司高质量发展。酒钢集团要积极做好总体规划，用好资本市场融资工具，努力争取政策支持，不断提高资本运作水平，助力上市公司做优做强。

座谈会后，王玉宝一行参观了酒钢展览馆、宏兴股份不锈钢分公司冷轧生产线、西部重工公司3D智能打印工厂、东兴铝业公司90万吨生产线，全面了解了酒钢的建设发展历史、产业布局、产品研发、技术创新等情况。

杜钧：肩负重托 步履不停

记者 杜娟娟

3月3日中午，在甘全国人大代表乘坐飞机抵达北京，出席即将召开的十四届全国人大二次会议。酒钢宏电热电公司焊接专业首席技师杜钧来到驻地，就忙着修改、完善自己的建议，并抓住会前时间与代表们就技能人才队伍建设等工作展开探讨交流。

回顾过去一年的履职情况，杜钧深有感触：“作为一名基层企业代表，2023年，我认真履职尽责，不仅关注企业发展，也关注区域经济社会发展，切实发挥了党和政府联系人民群众的桥梁和纽带作用。”

走进企业了解产业发展，深入社区关注群众所盼，实地调研解决棘手问题，参会商议城市发展事项……2023年以来，杜钧认真倾听每一个声音，认真对待每一项工作。

为促进嘉峪关市与酒泉市产业融合、基础协同、生态共治、民生共享，在人大代表调研“双城经济圈”建设工作中，杜钧积极建言献策，推动了酒钢承担的热电联产

集中供热项目开工建设。在2023年冬季供暖前，该项目一期工程顺利建成投运，既满足了酒泉市肃州区800万平方米的集中供热需求，又推动了酒泉市、嘉峪关市、酒钢集团深度融合。

除关注民生外，杜钧还关注生态环境保护、产业发展等工作。2023年，他实地查看湿地工作开展情况，并提出了具体建议。该建议在当年举行的相关会议上被采纳，为深入推进嘉峪关市山水林田湖草沙保护治理工作奠定了基础。同时，杜钧提出的“关于以合规产能为基数调控粗钢产量推进钢铁行业高质量发展”的建议，得到国家发改委和工信部的高度重视，为核准2024年产能标准提供了参考。

去年一年，作为全国劳动模范、国家级技能大师工作室领衔人，杜钧充分发挥了劳模、技术能手的引领带动作用；强化专业领域队伍建设，开展专项技能提升培训，总课时达220学时；(下转第二版)