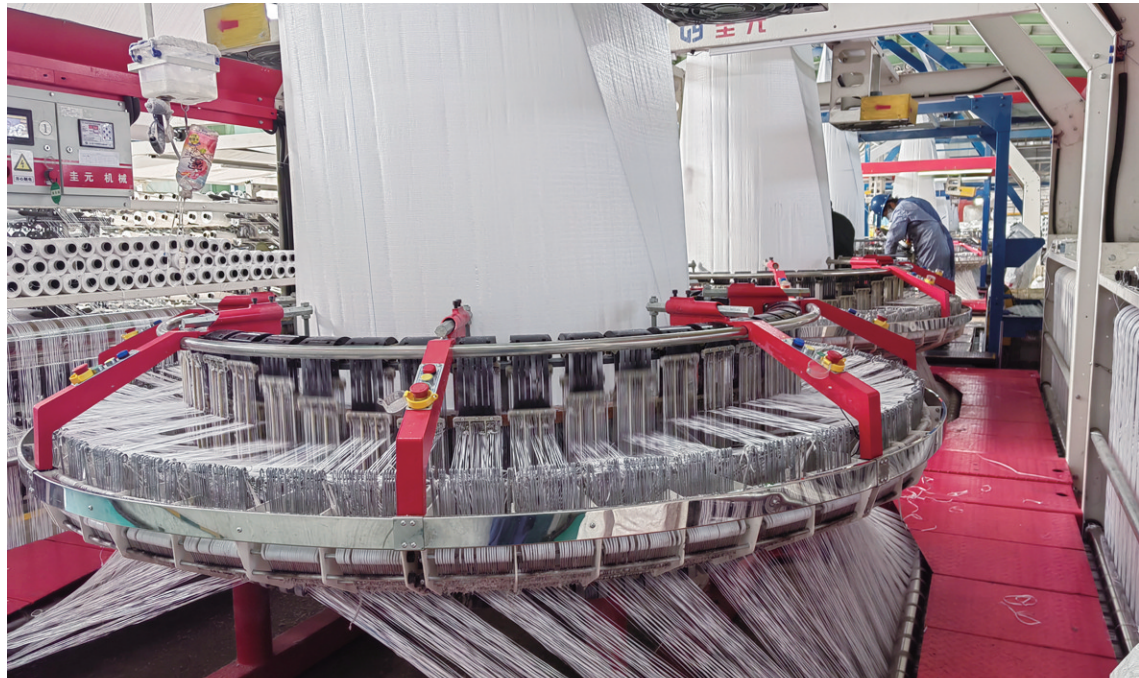


强信心 保稳定 促发展

汇丰公司:强化成本管控 深挖增效潜力

通讯员 王成普



精打细算,才能油盐不断;粮收万担,也要粗茶淡饭。今年以来,汇丰公司把成本管控摆在更加突出、更加关键的位置,将“紧日子”思想贯穿到经营管理各环节,充分挖掘降本增效潜力,持续加强精细化成本管理,走好极致降本“最后一公里”,不断提升盈利能力。

上紧“思想螺丝”
统筹部署有序有力

今年年初,汇丰公司上下牢固树立过“紧日子”的思想,进一步明确降本增效目标任务,建立健全“阿米巴成本管控”体系,把降本增效贯穿到企业安全生产、经营管控、改革发展的全过程,促进成本再降低、效益再提升,着力向成本要效益。

该公司按照“事先预算、事中控制、事后总结”的全面预算管理要求,制定了《“阿米巴成本管控”监督提升方

案》,分集装袋包、包材包、包装包、管材包、开平包等11个子项推进实施。推进过程中,按照全方位、全流程、全天候的监督模式,坚决压实各级责任,切实把好材料“入厂关”,抓好生产“过程关”,守好质量“出口关”。

此外,该公司还大力推行“废钢回”物资回收清单化管理,开展“大清理大回收大利用”活动,实施物资计划、领用、回收、复用全流程管理,对经营管理过程中存在的问题及时督查治理;建立“日例会、周总结、月通报、年考核”的工作机制,开展“非必要无价值浪费点”排查,做到分层分、分批次、分专业梳理排查,全力做好物资回收工作。

压紧“降本链条”
措施保障精准精细

汇丰公司结合生产实际,优化完善物资计划、储

备、结算、调拨、使用等工作流程,严格规范材料使用计划,从审批、发放、使用、库存等方面对事业部领用的材料物资进行全方位的跟踪管理,并建立领用台账,每天安排专人到用料现场清点材料,有效杜绝了材料丢失浪费和仓库积压等问题。

与此同时,该公司坚持实施全员预算管理,建立材料管理分级考核制,由主管部门经理和分管领导严格把关,做好超前预算、过程检查,让“降本”走进部门、进入班组、落实到个人,全力构建全员、全过程、全要素的成本费用控制体系,持续强化降本增效工作。

该公司最大限度挖掘生产各环节潜力,把作业成本管理向每一个生产系统、每一条生产线、每一个作业点延伸,向事业部、班组、岗位延伸,层层传递“算账搞生产、算账搞经营”理念,做到不多花一分钱、不多耗一度电、不浪费一滴水,形成了全员、全过程、全方位管控的节支降耗新模式。

固紧“责任发条”
降本增效高速高效

为确保降本增效工作取得实效,汇丰公司进一步压实各级责任,精准施策、靶向发力,在“降”字上下功夫,在“增”字上做文章。

该公司塑料包装事业部通过调整设备减速机位置,实现了直径1950毫米以上塑料端护板能在单体裁圆机设备上裁圆,直径1950毫米以上塑料端护板的生产效率较调整前提升了5倍,有效降低了生产作业危险系数。经测算,该改造节约人工成本1920元/月,年可节约费用2.3万余元。

金属制造事业部检修班班长赵成亮大胆创新,在剪板机输送辊道过渡辊台处切掉扣板,将软钢丝绳卡更换为可旋转的“半吊耳”悬挂横轴,在安全平稳地把钢卷移动到液压剪板机下的同时,有效解决了软钢丝绳卡易断的难题,提高了生产线本质安全水平。据估算,年可节省费用15万元。

浪费不以最小而为之,节约不以微小而不为。下一步,汇丰公司将建立完善“横向到边、纵向到底,分工明确、合作协同”的全过程成本管控机制,努力把“紧日子”过成“好日子”。

本报讯(通讯员 张云涵) 2024年是东兴嘉宇新材料公司转型升级、增产增效的关键之年。面对机遇、挑战与压力,该公司紧盯生产经营任务目标,优化生产组织、调整产品结构、强化成本费用管控,大力推动产品结构升级、延链补链,成本费用管控等措施落地,生产经营实现了良好开局。1—2月份,该公司收入、产值、利润及产销量等重点指标全面完成计划目标。

生产组织方面,该公司围绕月度目标,统筹谋划烘炉起线、增线增产工作。1—2月份,铸轧产线稳定运行53条,铸轧产品产量达到9.79万吨。其中,1.0mm以下冷轧产品产量达到2.64万吨,创历史最好水平。

在确保产线生产顺行的同时,该公司销售运作工作也取得了新突破。该公司优化调整四个区域的销售策略,按照“应销尽销”的原则组织销售,1—2月份销售铝卷9.3万吨,实际产销率完成100.43%,销量同比提升0.92万吨,有效降低了库存压力及跌价风险。

在费用管控、指标优化方面,1—2月份,该公司强化过“紧日子”理念,全面推行全要素降本工作,秉持“无预算不发生”原则,加大费用管控,降低期间费用61万余元;积极开展修旧利废行动,盘活了各类积压物资,实现生产性备件辅材降本100余万元;聚焦关键指标提升目标,大力实施技术攻关,铸轧成品率同比提升0.01%,冷轧成品率提升到91%以上。

下一步,东兴嘉宇新材料公司将认真贯彻落实集团七届四次、东兴铝业公司四届一次、嘉宇公司一届二次职代会精神,紧盯年度目标,在总结经验的基础上,自我加压,主动作为,在增产增效、指标提升、成本压降、销售运作、项目建设等方面多向发力、形成合力,努力开创一季度“开门红”新局面,为顺利完成年度目标奠定基础。

谋新篇 开新局 展新颜
东兴嘉宇新材料公司生产经营开局良好

酒钢攻克静态轨道衡自动化计量关键技术

为摄像头装上“智慧大脑”

本报讯(记者 李朝婷 通讯员 董娜) 车号1632397、车型C70、车重22.7吨……近日,在酒钢嘉东一号轨道衡计量站,火车车厢上秤、下秤,短短几十秒,这节车厢的关键信息就已传输到信息自动化分公司工作人员的电脑测试平台上。

“近期测试结果显示,车辆信息识别准确率平均能达到99%以上,‘火车车厢箱体及车轮上称量位置视频分析’技术攻关项目初步具备推广条件。”该项目负责人尹文江说,火车静态轨道衡实现全自动化计量在国内没有成功案例,此次信息自动化分公司实现了关键技术突破,意味着酒钢即将成为目前为止、国内唯一一家利用视频智能分析技术实现静态轨道衡无人计量的企业。

据悉,静态轨道衡计量过程要求车辆静止,计量系统通过重量变化来判断车辆状态,但这种方法存在弊端:多节车厢连续上秤,且行进速度很慢时,重量会一直处于稳定状态,难以辨别车辆是否停靠到位,需要进行人工识别。此外,一般情况下同列火车不同车厢重量基本相同,无法通过重量判断过磅车厢是否已更换,容易重复保存计量数据,造成数据不准确。

为保证车厢精准上称,避免计量数据重复保存,一直以来,酒钢相关单位

都会安排专人确认车辆。去年6月份,为提高物资计量效率,降低职工劳动强度,该公司发挥专业优势,以嘉东一号轨道衡计量站为试点,开展“火车车厢箱体及车轮上称量位置视频分析”技术攻关项目。

算法模型标注训练、程序功能优化调试……在项目启动后的近半年时间里,项目组成员潜心钻研,在火车称量段两端加装摄像头和边缘计算设备,解决了因反光导致的车厢号无法识别等问题,成功实现了火车车厢箱体及车轮上称量位置的智能视频分析。

“这相当于给摄像头安上了大脑。”尹文江解释说,采用视频分析技术不仅能够看到车厢的信息,还能将信息传送到计量系统。具体来讲,当检测到两个连接器、火车左右车轮均在范围内且处于静止状态后,左右两个摄像头便开始识别车辆型号、车号、车重等信息,并将信息传送到计量系统中,从而实现整个计量过程的自动化、智能化。

目前,该项目已经通过功能测试。下一步,信息自动化分公司将与酒钢计量主管单位沟通,在酒钢计量系统中试用该项技术成果,达到要求后将在酒钢其他计量站推广,届时酒钢10台静态轨道衡将全部实现全自动化计量。



2月份以来,宏兴股份公司运输部紧抓安全工作不松懈,积极做好机车修理维护保养及调车作业检查等工作,实现了机车故障率为零的目标。
杜娟娥 摄

安全干线

陇西分公司电解一作业区:

持续强化安全生产工作

本报讯(通讯员 李小勇 卜方) 今年以来,东兴铝业陇西分公司电解一作业区将“提高思想认识,强化安全履责,狠抓工作落实”作为工作主线,进一步营造浓厚的安全文化氛围,持续强化安全生产工作,确保安全生产形势平稳运行。

该作业区严格落实全员安全生产责任制,引导全体职工学习安全文件及岗位要求,提升了管理技术人员的安全履责能力,增强了其做好安全生产工作的责任感、使命感和紧迫感。同时,将线上宣传培训方式与线下应急演练结合起来,增强了职工的应急处置能力,真正把学习成果转化为应对风险挑战、确保安全稳定运行的实际成效,营造了良好的安全氛围。

该作业区进一步加强安全生产履责尽责要求,以认真落实安全生产十五条硬措施为抓手,固化安全生产“五大体系”建

设成果,强化安全履责督导检查评价,不断压实各级安全责任。管理技术人员按照“一人一区块、一区一清单”的责任分工,每天组织开展全覆盖、无死角的安全大检查,重点对电解系列运行、特种设备运行、消防安全、人员行为规范等方面进行专项检查,及时发现并消除了各类安全风险隐患,切实做到知责于心、担责于身、履责于行。

该作业区认真落实相关安全生产工作会议精神,通过扎实开展安全生产治本攻坚三年行动,健全完善隐患排查治理长效机制,夯实安全管理基础,强化现场安全监管,确保安全生产各项重点工作任务有效推进落实。同时各班组以安全操作规程、作业指导书为标准,积极推行现场“手指口述”安全确认法,提高了职工的操作技能和作业水平,确保作业过程动态受控。

本报讯(通讯员 周永虎) 2023年,是西部重工公司迈向高质量发展的关键之年,也是极为困难、极不平凡的一年。这一年,该公司全体干部职工迎难而上,紧紧围绕企业生存发展、改革转型中心工作,抢抓发展机遇,转变经营理念,应对市场不利因素冲击,充分发挥了“三张名片”“三大中心”的引领作用和带动效应,抗风险能力持续增强,国企改革进一步深化,科技创新成果显著,职工收入企业稳定,生产经营秩序保持了稳定运行,企业硬核实力、创新能力和区域竞争力明显提升。

——体制机制改革持续深化。该公司通过改革来解决管理技术人员能力不足、热情不高、担当不够的问题,将管理技术人员打造成年轻化、知识化、梯次化、能力化的高效团队。同时,内设机构原正副职岗位全部“起立”,根据需要进行公开招聘上岗、择优录用,将收入和经营业绩挂钩,彻底打破了“终身制”,搬掉了“铁交椅”。

——重点项目按期推进。该公司法兰

产线建设顺利实现热负荷试车,填补了西北地区空白,为新能源风电装备制造延链补链奠定了基础;废钢处理中心如期建成,充分发挥出废钢集中管理优势,提高了废钢保供质量,为铸造区域稳定生产创造了条件;机械加工智能产线增添了关键设备,实现了填平补齐目标。

——产品研发成果丰硕。该公司研发的结构性能节能阳极管爪节能指标持续提升,达到了同行业最好水平;研制的克虏伯汽车生产线检测平台铸件底座顺利出口欧洲;采用“3D砂型打印+传统铸造”技术,联合开发了首个黄河流域抽水蓄能项目泵站铸件,形成了完整的工艺技术标准和产品内控标准,打破了国外垄断;利用3D砂型打印技术成功开发高端泵、核工业阀、军车、船舶、发动机壳体等高端铸件,引领了传统铸造业转型升级。此外,该公司突破了风电陆上塔架Q420材质焊接工艺难题,成为西北地区首家具备产业化制造风电塔筒的企业。

——科技创新取得突破。去年全年,

该公司科技创新项目立项19项,其中省级1项、市级2项、集团级7项、公司级9项。

——市场拓展稳步推进。该公司冶金板块紧抓钢、铝行业利好时机,以19项支撑型产品为基础,全年新承揽订单5.43亿元,成为蒂森克虏伯汽车系统技术(上海)有限公司年度战略供应商。新能源克服原材料价格波动、阶段性订单荒、订单利润率大幅下降等困难,积极跟进主要市场客户,成为三一重能股份有限公司年度战略合作伙伴、优秀供应商,为生产经营顺利开展提供了保障。

2024年是西部重工公司立足新发展定位、确定新发展目标、探索新发展思路、推进新发展举措的关键之年,该公司将深入贯彻落实集团公司“打造提升装备制造产业板块”的战略部署,全面落实“四新一控”要求,紧紧围绕经营效益开展“开源节流、降本增效”工作,扎实推动创建一流企业建设,着力打造西北地区专精特新“小巨人”企业。

西部重工公司真抓实干推动创新发展