

# 强链保供稳价 守好发展“命脉”

## ——记集团公司2023年度先进单位供应链管理分公司

记者 李朝婷

对供应链管理分公司而言,刚刚过去的2023年,是充满挑战的一年:大宗物资市场走势不确定性增加,钢铁行业盈利能力持续弱化,区域资源竞争日趋激烈;

是收获成绩的一年:降本保供成效显著,供应链建设韧性不断增强,各项工作目标如期完成;

是满载荣誉的一年:该公司党委获评集团公司先进基层党组织,冶金炉料党支部获评集团公司先进党支部,3名职工分别获得集团公司先进生产者、优秀共产党员、优秀党务工作者荣誉称号。

今年集团公司七届四次职代会上,供应链管理分公司又获评集团公司2023年度先进单位。

### 战略引领·强保供建渠道

高质量完成保供任务是供应链管理分公司的首要任务。

2023年,该公司深化资源保障战略和国际化经营战略,充分利用国内外两个市场两种资源,多点发力顺利完成年度物料保供目标;在供应链融资同比增加的情况下,全年9项重点物料综合计划兑现率、全物资采购计划兑现率均完成95%的目标。此外,全年进出口贸易额度完成嘉峪关市进出口贸易目标的97.3%,以内外贸相结合的方式实现疫情政策调整后蒙古粉零的突破,供应链短板得到有效补齐。

物资保供能力的提升,还离不开供应链渠道的建设。2023年,该公司签订战略合作协议68份,战略合作协议保供比例连续三年保持80%以上。同时强化供应商管理,新引进供应商211家。在1448家活跃供应商中,评定战略供应商67家,核心供应商137家,冻结供应商16家,淘汰供应商10家;与使用单位共同开展供应商月度评价,对评价不合格的32家大宗原燃料供应商采取了限制参标等措施。

在完善资源信息方面,该公司修订形成《酒钢外购资源信息指南》(第三版),增加原燃料类资源19家,收录主要供应商312家;首次编制《酒钢设备备件材料采购信息指南》,收录主要供应商572家,可供传承的采购第一手资料日益健全。

### 紧盯目标·降成本提质量

降低采购成本是提高企业竞争力的关键。

2023年,供应链管理分公司紧紧围绕集团公司七届三次职代会确定的降本目标,加强采购策略统筹策划和采购时机把握,制定实施提质增效工作方案,明确15个方面具体措施,采购降本超额完成计划目标;采取一系列措施,助推资金成本降低,实际完成计划目标的107%。

同时,该公司持续完善联动采购机制,统筹国内与国外、周边与远距、主导与协同等联动采购方式,通过用料结构互补和优化等措施,稳定了周边及区域市场价格,防止了恶意无序竞争。

值得一提的是,2023年,该公司还积极争取优惠政策,筹划外贸补贴项目,为宏兴股份公司申领外贸补贴资金300万元。

外购原料综合质量持续向好,备件材料质量异议逐年下降。……在质量管理方面,供应链管理分公司树牢质量意识,狠抓采购质量,取得了较好成绩:7项原料综合质量符合率较计划目标提高2个百分点,同比提高1.2个百分点;备件材料实质性质量异议发生率0.4%,同比降低0.4个百分点,连续三年保持下降趋势。

### 夯实基础·防风险促发展

市场价格波动风险、供应链中断风险、廉洁从业风险……采购工作面临的风险种类多、控制难度大,要抓

好风险防控实属不易。

去年,供应链管理分公司深化风控合规管理,全年梳理排查保供、合同、交易、财务等各类风险点119项,制定防控措施137项,全面提升风险防控能力,保证了风险在可控范围内。在加强长效机制建设方面,全年制定22部制度,修订16部制度,现有各类制度100部,实现各项业务全覆盖。

与此同时,该公司刀刃向内开展内部督察,印发督察通报10份,曝光各类问题96项,提出督察建议98项,同步加强巡察、审计及专项检查反馈问题整改,按期整改率100%。此外,全方位开展采购监督评价,对集团公司本部通过监控方式实施采购的宏联自控公司、筑鼎公司等12家成员单位进行符合性评价,不断提升采购合规性。

在廉洁教育方面,该公司充实四廉文化内涵,将“醒廉、促廉、警廉、保廉”凝练为“组织倡廉、职工践廉、家庭助廉、供方诺廉”文化体系,撰写的廉洁文化论文获得了中钢协纪委论文三等奖;扎实开展警示教育,坚持节前必开廉洁警示会议、必发廉洁提示短信,必学廉洁自律文件,组织警示教育9次,开展谈话提醒200余人次,发送廉洁提示短信686条;召开首次采购领域廉洁从业大会,邀请供应商代表、职工亲属代表出席,为推进采购领域廉政建设提供了经验积累。

荣誉是肯定也是鞭策。新的一年,锚定2024年各项任务目标,该公司结合实际确定了强化资源保障、多策降本增效、巩固供应链条等8个方面重点工作,切实筑牢企业发展“命脉”,奋力为集团公司高质量发展作出新贡献。

## 集团公司机关工会 开展女职工亲子插花活动

本报讯(记者 李朝婷) 3月9日上午,集团公司机关工会开展了女职工亲子插花活动,旨在丰富女职工精神文化生活,搭建亲子沟通交流平台。

玫瑰、康乃馨、向日葵……活动现场花香四溢、气氛热烈。专业插花老师为大家详细讲解了插花的基本知识和技巧,包括花卉的选择、色彩的搭配、造型的设计等。随后,女职工和她们的孩子发挥想象,用灵巧的双手将五彩斑斓的花卉修剪、整枝,再根据不同的色彩、形状有层次地搭配在一起,制作出一瓶瓶形态各异、娇艳欲滴的插花作品。

女职工表示,通过此次插花活动,不仅学到了插花知识,感受到插花的乐趣,还增进了亲子交流,释放了工作中的压力。

## 储运部团委举行 师徒协议签订仪式

本报讯(通讯员 杜治云) 为更好地传承优秀技能、培养人才,促使青年素质提升工程走深走实,引导新员工及转岗员工奋发学习、快速成才,3月6日下午,宏兴股份公司储运部团委组织召开2024年青年素质提升工程活动推进会暨师徒协议签订仪式。

此次活动共签订师徒协议22对,其中,青年拜师学技12对,导师带徒6对,青年成才计划4对。储运部团委希望各位师傅继续发扬模范带头作用,认真履行教导徒弟的责任,通过实操演示、理论讲解、“一对一”专项指导等多种方式,毫无保留地传授自己的经验和技能。希望徒弟尊重师傅,在干中学、在学中干,努力提升自身技能。

仪式最后,现场师徒代表签订了师徒协议书,徒弟向师傅敬拜师茶。一杯香茗,一声师傅,徒弟端去的是满满的敬意,师傅接过的是沉沉的责任。



## 一句话 新闻

●近日,宏晟热电电力检修工程分公司结合铝电2号机组检修工作,深入开展锅炉空预器漏风率整治,修后AB侧漏风率平均降低3.7%,平均降低机组发电煤耗约0.6g/kWh,有效提高了锅炉运行的经济性。(龚雪)

●近期,兰州聚东长虹物业公司获得属地政府“2023年度社会治理先进单位”荣誉称号。近年来,该公司践行“长虹服务,服务美好生活”理念,以满足业主需求和解决小区难点问题为导向,全面强化服务品质,提升小区业主的幸福获得感,深得业主认可和好评。(苏红霞)

●连日来,天工矿业公司深入开展安全生产重大隐患专项整治和冬春消防安全专项整治工作,大力开展生态环境保护自检自查,共排查隐患22项,并要求及时

整改落实;举办安全专题培训3次,111人次参加。(张建军)

●近日,西部重工公司开展电瓶车安全专项检查。重点对电动车电池、充电器、电气线路、刹车等进行了全面检查,并叮嘱相关人员做好充电安全、分区停放等工作,对发现的问题提出整改要求。(周永虎)

●近日,宏兴股份不锈钢分公司中板罩退作业区开展了消防培训。岗位人员学习了灭火器的分类、操作及消防器材的日常检查等知识,并在授课人员的指导下进行灭火实操演练。(何新 李雅婷)

●近日,东兴铝业公司开展了三向拔河比赛。在职工的呐喊助威下,参赛队员精神抖擞、顽强拼搏,充分展示出默契配合、团结一心的精神面貌。(杨丽娟)



近期,宏兴股份公司检修工程部碳钢检修作业区主动联系各生产厂矿,在完成现有工作任务的基础上,承接了动力厂给排木一作业区200万转炉炉渣板沉淀池回水管敷设外部项目,创收13万元。朱海洋 摄

## 基层动态

### 筑鼎公司举办2023年优秀“五小”成果发布会

本报讯(通讯员 秦荣国) 近日,筑鼎公司举办2023年度优秀“五小”成果发布会。来自筑鼎公司各单位的8位发布人通过PPT汇报的方式,从项目背景、工艺原理、操作要点、应用效果和推广价值等方面介绍了创新成果。

其中,建材公司“搅拌机卸料斗内支撑踏板装置”项目通过自制可移动的脚步装置,在缩短积料清理作业时间的同时,有效降低了作业人员的安全风险;龙泰工程公司“多头直条气割机改造”项目

不仅有效提高了劳动生产率和设备利用率,还保证了所开坡口板材的平整度,提高了钢材的加工质量。评审组对各项成果的技术水平、经济效益、活动效果、应用前景等方面进行评价,并提出指导性建议。

2023年,筑鼎公司工会、团委广泛征集优秀“五小”成果,共征集各类成果136项,内容涵盖设计、施工、质量、安全、管理等各个方面。经过评审组专家的论证,共评选出一二三等奖48项。

### 炼轧厂精炼作业区“邻车点评”工作取得成效



本报讯(通讯员 摆永萍) “13号天车热装包吊包时,板钩下降过程发生卡滞,导致钢丝绳卡劲使其出槽。建议你在

板钩接近铁水包耳轴时,用低速档操作板钩下降,这样能够有效避免钢丝绳出槽的风险。”班后会上,秦师傅对邻车小李的操作进行了点评。

2023年10月开始,宏兴股份公司炼轧厂精炼作业区天车区域组织开展了“邻车点评”创新管理活动,要求岗位职工在班中对邻车人员的作业行为进行盯控,并围绕不规范操作行为在各班班后会进行点评、交流,对作业中的关键操作要点以及事故防范措施等进一步交流完善。

自活动开展以来,该作业区不断优化天车起吊高度、停顿位置、移动速度以及同跨天车让车位置的操作方案,天车区域作业效率实现了大幅提升,保证了生产现场的稳定运行。同时有效解决了天车作业过程中热修包位吊包频繁卡滞等问题,特别是EF跨天车作业人员板钩卡阻的情况,EF跨天车从每班3—5次的板钩卡阻减少至1—2次,大大提升了天车作业效率,为高产打下了良好基础。

## 集团公司从严从实做好巡视“后半篇文章”

通讯员 张凤

巡视是党之利器、国之利器。一直以来,集团公司党委坚决落实省委巡视整改工作要求,以上率下讲政治、严作风、抓措施、求实效,切实做到以巡促改、以巡促建、以巡促治。

### 提高站位坚决改

集团公司党委牢固树立“抓好整改是本职、不抓整改是失职、整改不力是渎职”的理念,坚决落实好巡视整改这一重大政治任务。省委第四巡视组巡视酒钢集团公司党委情况反馈会议结束后,集团公司党委第一时间召开常委会组织学习习近平总书记关于巡视整改工作的重要讲话精神,及时安排部署巡察整改工作。同时成立由党委书记为组长,总经理、党委副书记为副组长,其他班子成员、各职能部门及各单位主要负责人为成员的整改工作领导小组,下设领导小组办公室,统筹协调、定期调度、推动落实。

党委书记切实履行整改第一责任人责任,对重要工作、重大问题亲自主持、亲自抓,抓具体、抓到底;班子成员认真履行“一岗双责”,围绕问题坚持“谁主管谁负责”,以身作则、主动认领,确保问题逐一整改落实;各职能部门、有关单位各司其职、协同配合,先后召开常委会2次,领导小组会1次,领导小组办公室会议4次,落实推进巡察整改任务,切实形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

### 聚焦问题全面改

集团公司党委按照《省委巡视整改及成果运用办法》具体要求,将反馈的4个方

面12类41项问题,细化为56项具体事项,并将整改责任分解到12个部门,各有关部门、单位主动认领任务,结合公司重点工作,充分把握3个月的集中整改期,明确4个重要时间节点,精心制定巡察整改方案,建立了问题清单、责任清单、任务清单,事项化、闭环式抓整改。同时按照“事要解决、人要处理、长效机制要建立”要求,逐项研究制定可检查、可评估的具体整改评价和验收标准,确保整改工作经得起实践和群众的检验。

经领导小组办公室多次审核修改,党委书记亲自把关、常委会集体研究、上级部门指导反馈意见,最终形成了巡察整改方案。据统计,对于能够立即解决的问题,集团公司督促马上整改,立竿见影解决的问题占比23.2%;对于需要一段时间解决的问题,尽快见到实质性效果的问题占比67.9%;对于需要长期整改的问题,持之以恒、锲而不舍,倒排工期、挂图作战,确保条件有落实、事事有回音。

### 形成机制闭环改

以“准、实、效、长”为目标,坚持定期调度,集团公司党委印发《关于省委巡视反馈问题和选人用人专项检查反馈问题整改工作推进落实机制的通知》,常态化建立日协调、周小结、月总结的工作推进整改机制,加强对整改工作过程管理,及时跟踪、动态推动,全面掌握情况。实行“接到整改任务立即挂号,已处理问题及时销号,问题未处理好一直留号”的对账销号机制,“一个问题一套整改资料”,既明确时间要求,又确保整改质量。认真落实日常报告、月度报告整改情况和季度报告总体情况制度,

做到全面主动、应报尽报。

与此同时,压实纪委、组织、巡察部门日常监督责任,将严的基调贯穿至巡视整改全过程、各方面,对确实整改到位的问题,认定一个、销号一个、巩固一个。对没有整改到位的问题,责成限时办结,坚决防止整改工作流于形式。对敷衍塞责、应付整改、责任落实不力的现象严肃考核问责。

### 标本兼治深入改

按照“四个融入”要求,集团公司党委把抓整改融入日常工作,融入深化改革,融入全面从严治党,融入班子队伍建设,既拿出“当下改”的举措,集中解决突出问题,又形成“长久立”的机制,充分发挥巡视推动改革、促进发展的作用。集团公司坚持举一反三三统筹兼顾,推动重点问题、突出问题整改,特别是针对相关部门、单位存在的一些体制性、机制性的共性问题,既加强顶层设计,又完善日常管理,做到从源头上堵塞漏洞,推动同类问题解决,提升整改质效。如针对“全员劳动生产率等指标低于行业平均水平”的问题,人力资源部起草了《集团公司“三定”方案制定和实施办法》,全面开展定岗、定编、定职责工作,优化提升机构、职能和人员编制配置效率,修订《员工配置管理办法》,严格把控员工流动秩序,优化提升劳动用工配置效率。

此外,坚持“以点促面”,把巡视整改与集团公司工作实际紧密联系起来,与深化主题教育、纪检监察干部队伍教育整顿、“三抓三促”行动成果结合起来,一体整改、集成整改,切实发挥了巡视推动改革、促进发展的重要作用。