

耕好“责任田” 铸造“金刚钻”

——记集团公司2023年度先进作业区宏兴股份不锈钢分公司连铸作业区

记者 曹芳

“完美!”日前,走进宏兴股份不锈钢分公司连铸作业区,经过浇铸、冷却后的橘红色铸坯正从结晶器中缓缓拉出……紧盯着操作画面的操作工松了口气。

“连铸区域负责板坯的形成,板坯的质量直接影响着最终不锈钢产品的质量。”不锈钢分公司连铸作业区副作业长、党支部副书记史凤酒介绍,随着不锈钢分公司产品结构的优化调整,高质量、高端产品是今后发展的必由之路,作为产品开发和质量控制中心环节,连铸区域必须发挥坚实作用。

连铸作业区是不锈钢分公司组织机构调整后新建的作业区,成立于2021年4月,下设10个班组,现有职工166人,党员40名,党小组6个。虽然成立时间不足3年,但这个集体却干出了不凡业绩:2021至2023年生产不锈钢板坯240万吨;主要质量指标连续两年保持历史最好水平;2023年降本增效约1000万元;获得集团公司2023年度先进作业区荣誉。

党建领航聚力

作为冶炼和轧钢中间的关键一环,连铸作业区主要承担21台桥式起重机、2台连铸机、6台修磨机,以及炼钢、连铸区域除尘环保设备的生产运行、炼钢系统能源介质等设备管理工作,具有安全风险高、工艺质量控制难度大、设备复杂且控制精度高等特点,属于冶金系统中的重点管控区域。同时随着设备的长久服役,连铸区域设备已出现劣化趋势,对日常管理提出了更高要求。

面对安全压力大、生产任务重的情况,连铸作业区很快确定了工作方向,就是强化党建引领,引导党员在本职岗位上主动亮出身份、做出承诺、树好形象,争当生产经营的能手、创新创业的模范、提高效益的标兵、服务群众的先锋。

开展形势任务教育,回顾历史、讲清形势、明晰使命,强化担当;召开组织生活会,用批评与自我批评的方式推动党员坦诚沟通、增进理解;组织党员带头开展小改小革、技术攻关等活动,全力推动作业区生产任务

的完成……2023年,在全体职工共同努力下,连铸作业区各项指标持续进步,安全生产实现稳定顺行,党建工作有力地促进了生产经营工作。

创新创效当先锋

自制挡火板,除垢后重复利用弯曲段水嘴、扇形段水嘴,修复扇形段减速机、二冷水气动调节阀、夹管阀等内部组织……每月创效20余万元。

在持续低迷的市场行情下,连铸作业区不只强化内部管理提效降本,更大力鼓励职工创新创效,通过节能挖潜、技术改造、优化流程等方式,提高生产效率。

在作业区积极引导下一场职工“金点子”大赛拉开了帷幕——

1号转炉在进行兑铁、加废钢作业时容易发生钢渣飞溅,飞溅较大时会存在连铸机作业人员被烫伤的风险。连铸丁班职工张开龙发现这一问题后,将平台防护板增高、增宽,同时加装防护栏杆,确保了危险源与人员隔离,更好地保证了职工安全。

由于修磨产量提升,连铸作业区一期、三期修磨磨轮换轮较为频繁,使用换轮小车连接板频次增高,而每次换轮都需要职工用手抱着连接板去连接台车孔位,容易挤伤手。安全员张厚平现场检查发现这一问题后,制作了专用把手,并焊接在修磨换轮小车与台车连接板上,每次更换磨轮时职工只需抓住提手对接台车连接孔,消除了安全隐患。

天车电气助理工程师曹庭虎发现连铸作业区遥控天车工作指示灯不明显,日常操作和点检时,操作工无法及时得到反馈。于是,他给遥控天车分别加装红、黄、绿三种区别明显的工作指示灯,并修改操作规程,大大提高了设备本质安全。

通过一系列切实可行的措施,连铸作业区职工创新创效热情持续提高,还自行修复了天车编码器增速齿轮箱、接触器、天车车轮、结晶器热电偶、滑动水口液压缸,并取得实实在在的效果,进一步推动降成本、增效益工作顺利开展。

深挖潜能创效益

“板坯宽度达标率100%,水口烘烤温度达标率100%,中包铸余完成率100%……”走进连铸作业区会议室,墙上张贴的连铸区域对标统计表格外醒目。

“各班重点指标目标值、计划值、周完成值、历史最好值等上墙展示,对目标一目了然。”史凤酒说。

为了提升高端产品的竞争力,连铸作业区把聚焦点放到指标提升与生产提速上,以对标对表工作为抓手,精细管理、精益控制、精准操作,全力稳定生产、提高效率。

抓质量。2023年,连铸作业区通过细化过程管控点,推行质量管理中心下移,督促引导班组参与日常质量分析管控,有效地提升了过程质量管控绩效,产品缺陷发生率、降级率等主要质量指标保持历史最好水平。

稳生产。连铸高效稳产高产必须做好工序的沟通,确保钢水的连浇。为了保证多炉连浇,连铸作业区连铸机各岗位职工各司其职,通过生产组织的优化和高品质水口的使用,酒钢不锈钢多个品种钢种具备持续稳定浇铸能力,为连浇炉数再创新高奠定了良好的基础。

降成本。连铸作业区强化过程管控,精确控制板坯宽度,提高后道工序成材率,每月创效8万余元;通过升级氢氧切割使用方式,实际切缝平均减小8毫米,月减少金属损失约31吨,累计创效29万元;对修磨磨轮分类回收利用,每月可分出400余套铁屑300余吨,创效5.3万元。

2023年,在不锈钢品种钢产量不降反增、短浇次切换和生产组织难度明显增大的情况下,不锈钢分公司连铸作业区共生产不锈钢板坯67.24万吨,较好地完成了生产任务和计划。



集团公司团委第三十期“金色阳光”助学活动正式启动

本报讯(记者 张志方)3月21日,集团公司团委携手金科培训学校、贝柯艺术培训学校、金律艺术培训学校、佳翼艺术培训学校和希望之星青少年足球俱乐部5家爱心教育机构,共同举办了第三十期“金色阳光”助学活动协议签订仪式。此次助学活动旨在为酒钢广大职工子女提供全面、优质的教育资源,助力他们健康快乐成长。

本次助学活动参与人数多,涉及内容丰富,培训课程涵盖了幼儿园至高中的文化课、艺术特长课和体育运动课等多个领域,旨在满足孩子们多样化的学习需求。据统计,将有456名年龄范围在2.5岁至18岁的职工子女接受免费辅导,开启全新的学习之旅。

与往期相比,第三十期“金色阳光”助学活动在培训学校、培训课程等方面均有了显著的拓展,增加了AI舞蹈、少儿编程等紧跟时代发展趋势的特色课程。同时,参与活动的职工子女数量也较上一期增加了116名,充分展现了助学活动广泛的影响力和深厚的群众基础。

举办“金色阳光”助学活动是集团公司履行社会责任、关心职工生活的重要举措。截至目前,“金色阳光”助学活动已经开展了30期,共有4100余名酒钢职工子女接受了免费辅导培训,通过为职工子女提供优质的助学服务,激发了孩子们的学习热情和潜力,为他们未来的成长和发展奠定了坚实基础。

鱼水情深一家亲 暖心送行退伍兵

本报讯(通讯员 李高仁)近日,三辆头系大红花、身贴红横幅的“幸福专用大客车”缓缓驶入嘉峪关市驻嘉某部队,执行送退伍老兵返乡任务。进入军营,干净整洁的“幸福专车”和车身上醒目的“热血男儿披戎装 斗志昂扬踏征程”的标语,以及映入眼帘的肩披绶带、胸戴大红花的老兵们成为了军营里一道亮丽的风景线。

为做好今年老兵返乡工作,该部队和拥军企业物流公司宏运客运公司携手创建“幸福专车送老兵”活动。宏运客运公司提前谋划、周密安排,调度人员及时掌握老兵乘车人数、日期、区间等情况,优化运输流程,提供优质服务。车上还配备了饮用水、纸巾、抽纸等,在老兵乘车期间为他们提供“一杯热水”“一个微笑”“一句祝福”等暖心服务,让退伍老兵感受到家人般的关爱。

作为拥军企业,物流公司宏运客运公司祝愿光荣退伍的老兵们回到各自的家乡,在新的岗位上干出新成绩、绽放新光彩。

宏晟电热热力分公司 周密部署电气春检工作

本报讯(通讯员 彭啸)连日来,宏晟电热热力分公司精心策划、周密部署电气春检工作,严格落实各级责任,确保迎峰度夏、防汛期间安全生产秩序持续向好。

该公司制定安全生产重点要求落实情况、迎峰度夏前安全防范措施落实等21个方面100余项春检工作任务。管理技术人员有序开展现场排查,制定消缺检修计划,明确责任人、整改措施和整改时间,做到“过程可追溯、结果可复查、责任可追究”。同时严格“手指口述”“三讲一落实”“两票三制”管理,重点对危险作业、“小边散远”区域作业开展排查检查,持续加大反违章工作力度,坚决杜绝已整治的隐患反弹。

此外,梳理供热、防寒防冻工作漏洞及消缺项目,加强过程监督,落实安全防范,强化隐患排查,为平安春检绷紧“安全弦”。

一句话 新闻

●近日,288名春季新招大学生职工计划入住怡和公寓。紫玉酒店公司楼寓服务作业区接到通知后,第一时间统筹安排、明确分工、专人负责入住手续办理、钥匙发放等,圆满完成接待服务工作。(王海峰)

●日前,宏兴股份检修工程部炼轧检修作业区在确保完成检修保产任务的前提下,积极开拓渠道,主动承接炼轧厂炼钢二次除尘水管道铺设项目,预计实现内部创效10万元。(廖贞琴)

●近日,保卫处应急救援大队组织开展了以“履行植树义务 共建美丽甘肃”为主题的义务植树活动,大家清理树沟杂物、培土松土、浇水,确保了栽培苗木的成活率。(刘理义)

今年,宏电铁合金公司以“极致效率、极致降本”为工作总要求,大力开展“算账经营”工作,不断优化各工艺参数。全体职工认清形势、不等不靠,努力让“算账经营”成为行动自觉。图为该公司浇铸场景。(王尤佳 摄)



集团公司坚持市场化选人用人构建人才竞争优势

(上接第一版)增设操作人员夜班津贴,促进收入分配进一步向生产一线和苦脏累险岗位倾斜。2023年,集团公司操作人员收入增幅高于管理人员1个百分点,管理、技术和操作人员收入比为1.4:1.3:1,差距进一步收窄,高技能人才收入增幅高于相应层级管理技术人员,首席技师年收入水平达到30万元以上,调动了各层级职工干事创业的热情。

打破传统人才评价方式

建立科学的人才分类评价机制,对于树立正确用人导向、激励引导人才职业发展、调动人才创新创业积极性具有重要作用。

集团公司创新实施任职能力积分制评价,以能力业绩贡献为导向,创新建立

了以工作业绩、工作活力、业务素质和专业资质为核心架构,考核评价、创新业绩、专业成果、荣誉积累、继续教育、职业经历、传授技艺、岗位职责、教育程度等要素为一体的任职能力积分评价体系,打破了长期以来主要依靠学历、职称、年龄、任职经历等选拔人员的现状。

在此基础上,集团公司建立职业资格、职业技能等级、关键操作岗位任职经历与相应职称、任职经历双向比照认定制度,进一步畅通职业发展通道,为广大学员、有抱负的实干型人才绘制了“有能力,就可为”的职业发展蓝图。

随着诸多举措不断推进,集团公司市场化用工机制不断完善,激发了人才活力动力。截至目前,集团公司拥有硕士及以上学历人才263人,正高级职称104人,高级职称850人,各类高层次人才115人。

酒钢加快完善上下游铝产业链条

(上接第一版)

随着两家企业的成功引进,东兴铝业公司铝产业上下游企业扩展至六家。其中嘉峪关生产基地四家,分别为广银铝业、铭翔铝业、恒景源铝业、澄宇铝业;陇西生产基地两家,分别为甘肃顺泰铝业和甘肃中盛铝业。

“目前,东兴铝业公司铝液就地转化率已达到80%,阶段性基本实现100%目标。这样一来,铝液铸锭的环节大大减少,在降低成本的同时,减少了铝液损耗。”曹亚兵说,不仅如此,东兴铝业公司立足现有产能发挥及效益提升实际,坚定不移推

进纵向一体化战略,积极稳妥推进绿色短流程铸轧铝项目达产创效和冷轧线项目有序实施,全力提升酒钢铝加工产品竞争力。

上游有充足的原料供应,下游拥有强大的铝加工能力,作为甘肃省铝产业链链主,酒钢依托优质电解铝资源,充分发挥铝业原料、成本、集约等优势,不断催生、培育相关涉铝行业,在推动全省铝产业发展壮大、产业集聚、质量提升的路上持续发力,为促进甘肃省铝产业链、供应链、创新链、价值链融合发展贡献了力量。

党建引领 强基固本

选矿厂党委以品牌软实力提升“党建+业务”融合力

本报讯(记者 张瑾)如何将党建工作更好地融入生产经营,提高党建工作的针对性和实效性?去年以来,宏兴股份选矿厂党委在“党建引领、强基固本”党建品牌创建过程中,积极寻找党建与业务工作的切入点,持续深化“党建+”运行模式,以系统思维统筹推进党建与中心工作深度融合,真正实现了以党建强业务、以业务促党建。

推进“党建+安全”,筑牢安全防线。选矿厂党委结合实际工作,常态化开展安全管理“1235”活动,以学习习近平总书记关于安全生产工作的重要论述为先导,以巩固提升安全生产专项整治三年行动和本质安全体系建设成果为重点,以全面培育安全文化、“两反两带两无”党员“安全监管绿袖标”3项活动为载体,认真落实党员违章行为分析、谈心谈话、违章行为曝光、作检查、致家属的一封信等5项党员安全教育管理措施,充分发挥党组织和党员在抓安全管理工作中的积极作用。

加强“党建+特色化”,打造亮点名片。选矿厂党委积极探索融入中心抓党建的务实举措,持续巩固深化“一支部、一特色”工作成效,及时总结经验做法,建立长效运行机制,不断深化支部党建特色工作名片效应,该厂党委党建品牌和8个党支部特色工作均经集团公司验收评价为“优秀党建品牌”。同时,进一步明确支部结对共建工作要求,结对共建党支部定期围绕党建工作、安全生产、基础管理等进行交流学习,努力形成互带互动、优势

互补、资源共享、共同发展的基层党建新格局。

落实“党建+标准化”,夯实工作基础。选矿厂党委相继修订完善党建工作责任清单、台账资料目录、“三会一课”内容指引等,为党支部基础工作提供标准化、清单化的标准。同时对党支部党建工作中一些“固定动作”进行指导,明确标准内容、工作程序等,使党支部各项规定动作有序开展。通过实践形成月度重点工作督导、季度互检交流学习、半年责任制考核、年度验收考评等基层监督管理模式,助推党组织书记履行好抓党建工作责任。通过定期培训、研讨交流等多种方式,使党务工作者养成系统化思维和管理清单化工作方式。

深化“党建+实践”,提升党员先进性。选矿厂党委结合中心工作和各单位生产流程特点,命名党员示范岗9个,党员责任区29个,制定“五高”“两创两亮五比”等个性化活动内容、考评标准、考评方式,充分发挥党员先锋模范作用,真正做到“平常时候看得出来,关键时刻站得出来,危急关头豁得出来”,用实际行动擦亮“第一身份”、发挥“排头兵”作用。

形成“党建+难题攻关”,释放工作活力。选矿厂党委积极培育和践行工匠精神,搭建职工技能水平和职业素养提升平台,开展形式多样、内容丰富的技能大赛、职工创新创效、合理化建议、“五小”成果征集等活动,以破解现场难题、增强创新能力、扩大覆盖面、提高参与度为立足点,凝

聚推动高质量发展的群体活力。此外,组织开展“难题揭榜攻关”活动,制定难题征集、评审立项、难题揭榜、技术攻关、检查验收、公示奖励等一系列完整的方案,引导职工攻克生产现场的顽疾和“瓶颈”,2023年发布难题榜单9项,攻克5项,为推动选矿厂高质量发展发挥了积极作用。

倡导“党建+文化”,唱响主旋律。选矿厂党委坚持以人为本,积极维护职工权益,充分运用“职工意愿直通车”平台,为民服务解难题,改善职工意愿诉求层层反馈效率不高、解决不及时的情况。针对尾矿库、粉煤灰提铁作业区等偏远单位,密切关注职工诉求,协调配备了净水机、热水器等物品,优化通勤车辆行驶路线,为职工提供了良好的生产生活环境,职工主人翁地位更加突出。

严抓“党建+管理”,提升履职能力。选矿厂党委深化“微腐败”专项治理,深入整治职工群众身边的腐败问题和不正之风,进一步净化政治生态。建立线上“作风监督信箱”,打通基层作风建设的瓶颈,组织开展管理技术人员、班组长作风问题专项调查和机关满意度测评,针对征集到的问题,通过谈心谈话、走访调查、线索核查等方式,逐项落实,进一步增强了职工队伍的凝聚力、向心力。

党旗飘扬