

## 保障主业需求 贡献物流力量

——记集团公司2023年度先进作业区物流公司铁路运输室

记者 杜娟娥

酒钢各类产品及物资铁路外发完成595.27万吨, C70E自备车运量完成690.05万吨,嘉峪关支线矿石输出完成1089.97万吨,均超额完成全年计划……去年,物流公司铁路运输室不断提高保障能力和服务水平,在经营方面取得了好成绩,被授予集团公司2023年度先进作业区荣誉称号。

## 抢抓机遇 增加运力

物流公司铁路运输室负责集团公司大宗原燃料进厂及产品外发的铁路运输保障业务。2023年,在兰州铁路局(兰局)管辖范围内空车资源阶段性保有量不足以及内部主业运输需求波动较大的双重压力下,该室抢抓机遇,多措并举提升运输运力。

“春节、国庆等节假日铁路运输量大,7、8月份受暑期及农产品运输影响导致运力紧张,每年的9月份至第二年的3月份则是酒钢物料冬储阶段,车辆运输密集。面对去年以来原燃料重车到达持续低位的情况,我们及时到兰局了解车辆总体运行情况,尽最大努力与铁路相关部门协调,加大空车进厂组织力度。”铁路运输室经理崔军说:“我们每次以申请不到车辆就回不来的决心前去协调,等候、观察、汇报、申请,有时候一去就是半个月。”

面对困难和挑战,铁路运输室紧盯经营目标,全面加强职工思想及作风教育,从明确各岗位职责及承担的任务,按照“日保周、周保月、月保年”的总体工作要求,以“提质增效、转型升级”攻坚行动及对标对表工作为抓手,补齐过程漏洞,查找差距,自我加压,促进生产经营工作持续提升。一年来,铁路运输室共组织空车、空箱进厂61269车,较前一年多组织进厂12441车。

## 强化服务 全力盯控

每天从新疆沿线发往酒钢的火车有6列,每列车有53节车厢,意味着平均每天要组织车厢318节,装载运输货物2.2万余吨,一旦某个环节出现问题,都会影响列车的正常发运和货物的及时到达。此外,还要及时与集团公司生产运行管理部和供应链管理分公司等单位联系,与兰局、乌局等协调,可谓“牵一发而动全身”。

产品发运一刻不能滞留,原燃料进厂一刻也不能耽误。去年,铁路运输室围绕空车、集装箱资源保障及日常运输组织等环节,进一步加强工作组织和协调。

“竖着看,10点20分,14点20分,16点30分……车辆从嘉峪关的发车时间全部排好。横着看,18点,0点,6点,12点……在红柳河站、阿拉山口站、柳园等站有多少空车,到站时间和出站时间是几点,每一个数据都需要盯控掌握。”除了电脑上的数据,铁路运输室车辆工程师王维嘉还在一张大白纸上罗列列出到达嘉峪关的车辆数,做到一目了然,方便及时联系沟通。

去年4月份,工作人员在盯控网络系统数据时发现,有一节临时修理的酒钢车被编入运往上海的列车中进行装载货物。随后,工作人员赶紧上报物流公司进行协调,通过铁路局层层下达指令就地倒装卸车,才使这节车回到了酒钢的列车编组中。“按照铁路部门要求,临时修理的车不能单独运往目的地,必须要编排到其他列车后面才能运输。如果没有及时阻拦,将给酒钢造成运输组织困难和经济损失的后果。”王维嘉说。

## 保障主业 助力创效

酒钢有1000辆C70E自备车,合理协调车辆运营、保障主业需求是一项重要的工作。

“多生产运输一吨自产矿,就减少一吨外购高价矿,就是为集团公司创效。去年,我们在计划指标外,又接到了新增运输任务,以保障主业需求。”崔军说。

在嘉峪关支线矿石输出方面,铁路运输室加强与宏兴股份公司相关部门联系,及时掌握矿源及到货情况,通过与兰局调度所协调进行增吨试验,将原来一列列车28辆增加至30辆,全力保证矿石输出计划兑现。2023年,铁路运输室保证了C70E运营及创效等工作的持续推进,全年完成运量690.05万吨,完成年计划的101.48%;镜铁矿输出完成1030.67万吨,完成年计划的110.23%。

在C70E自备车运营方面,铁路运输室根据车辆在途情况,按列盯控C70E的请车、承认车、装车、在途、到达、卸车、调运、上排等各各环节。在兰新线集中修期间,加强空车体组织工作,有效落实交口时间卡控,保证了C70E日均到达及交口目标的兑现。同时,针对运输需求阶段性不足、空车体富余的情况,及时协调生产运行管理部组织听吴达球团、钢坯和焦炭的调拨以及钢材发运工作,确保了C70E自备车运量计划兑现。

“今年,我们将持续加强组织、协调工作,为保障主业需求、为企业降本增效作出积极努力。”崔军表示。



## 清明祭英烈 思念“云传递”



宏兴股份公司选矿厂党员、团员在嘉峪关烈士陵园向烈士纪念碑敬献花篮、默哀行礼。

本报讯 又是一年青草绿,正值清明寄哀思。清明节期间,酒钢各单位组织职工开展“清明祭英烈”活动,缅怀革命先烈,传承红色基因,汲取奋进力量。

活动中,宏兴股份公司镜铁山矿、宏展电热铝电分公司、宏电铁合金公司、物流公司通过网络祭扫通道,组织职工开展网上祭扫、献花祭奠、寄语留言,以更文明、更绿色、更健康的祭奠方式致敬英烈,寄托哀思。

保卫处内卫一大队、兰州聚东长虹物业公司组织职工观看纪录片,并登录专题页面以鞠躬、献花、为烈士留言的方式开展网上祭扫活动,表达对先烈的感恩、敬仰和哀思之情。

宏兴股份公司选矿厂党员、团员在嘉峪关烈士陵园向烈士纪念碑敬献花篮,并默哀行礼,表达对烈士们的深切缅怀和无尽敬意。

(本报综合报道)

## 基层动态

## 东兴铝业公司扎实推进春检工作



本报讯(通讯员 苏峰)按照集团公司关于春季设备大检查大检修工作的通知要求,连日来,东兴铝业公司检修人员结合设备实际,研究制定春季设备大检查大检修推进计划,细化安全隐患排查方案,明确人员职责分工,严格落实检查清单包保检查制度,确保春季设备大检查工作有序推进。

为夯实安全生产基础,保证春季设备

安全稳定运行,该公司电解作业区重点对电解槽槽控系统、机械系统和打壳下料系统进行检修。截至目前,电解二作业区已完成70台电解槽检修,消除设备隐患28处;电解四作业区已完成105台电解槽提升机润滑保养;动力二作业区已完成7套高压配电柜、4台站用变及1台整流变检修工作;熔铸作业区累计检修配电柜36台、除尘设备3台,修复压缩空气管网阀门9处,完成1台天车小车轮更换;运输作业区结合重点车辆现场运行全时段保障作业模式,从计划用车、备用车替换、时段调整等方面统筹协调车辆,已完成32台出铝车的检修工作。

目前,该公司已完成春检计划189项,完成总进度的33.69%。下一步,公司将严把安全关、质量关,确保春检工作圆满完成。

## 应急救援大队全力做好春季火灾防控工作

本报讯(通讯员 赵玉龙 柴浩)近期,应急救援大队消防中队持续深入开展消防安全检查行动,进一步强化重点环节领域风险防范,为集团公司高质量发展创造良好的消防安全环境。

消防救援中队认真研判当前消防安全形势,仔细梳理春季消防安全突出问题,紧盯薄弱环节,坚持分类施策,隐患登记造册,制定整改方案,明确整改措施和时限,监督责任单位落实整改;督促重点单位从“安全自查、隐患自除、责任自负”入手,主动开展隐患排查,通过主动服务整治,推动隐患单位变被动整改为主动

整改,实现火灾隐患“零容忍”与人性化配合的有机统一;组织专业检查组对仓储物流、人员密集场所、重点危险源等重点领域开展专项消防安全检查,确保节假日等关键时期管控到位、隐患整改到位,做到无死角、无遗漏。

此外,该中队立足当前,开展了集中除患攻坚大演练行动,根据不同演练对象,科学编排战斗编组,重点突出火灾扑救方法,共开展灭火救援实战演练20次,将灭火救援技战术贯穿演练全过程,有效提升了队伍的灭火救援能力水平。

## 坚守初心使命 铸就美好明天

(上接第一版)

为不断提升经营绩效,孔旭才以对标对表工作为抓手,深入推进“阿米巴”经营,促进了关键技术经济指标持续进步。2023年,该公司劳动生产率、工序能耗、金属回收率、生产成本等4项关键指标均取得进步。同时,他带领政策研究小组深入研究各项优惠政策,2023年成功争取到西部大开发企业所得税优惠政策,全年减征税额近900万元。

“搞经营不能总是两眼向内,市场也是企业生存与发展的一大关键。”孔旭才说道。于是,他积极开展市场调研,做好期货市场日盘、夜盘的盯控和研判,根据金属铜销售市场规则和销售模式,及时科学研判销售行情,实施了“价高出货、价低囤货”的销售策略,公司盈利能力进一步提高。

## 心系未来的梦想家

打江山需要一股冲劲,守江山则需要不断地自我革新。孔旭才说:“今天的业绩很快就会成为过去,只有着眼未来,不断创新经营理念、优化管理制度、更新生产技术,才能在日益激烈的市场竞争中站得住、立得稳。”

为进一步提升生产效率,孔旭才狠抓技术创新、人才培养工作。他带领劳模创新工作室成员对磨浮系统进行优化改造,

通过不断优化改进方案,反复试验工作方法,最终将磨浮系统处理量从每小时38吨提高到42吨,为公司后续产能提升奠定了坚实基础。

同时,孔旭才全面落实“机械化换人、自动化减人”的管理理念,从根本上改善了职工的工作环境,有效提高了重点指标及劳动生产率。在实际论证的基础上,他建议引进球磨机灰渣添加和浮选药剂添加装置、X光光谱分析仪等。这些先进装备运用到生产中后,实现了石灰添加作业过程自动化目标,提升了浮选药剂添加的精准度,缩短了生产指标分析时间,进一步提高了产品合格率和金属回收率。

在人才培养方面,孔旭才大力弘扬“工匠精神”,积极开展全员劳动竞赛,充分调动了职工的工作积极性和创造性。他制定了定期目标化培养计划,推动青年职工尽快成长为爱岗敬业、业务熟练的青年人才。同时,每年开展青工技术比武活动,有效激发了青年职工学习、进取、争先的热情。

在今后的工作中,孔旭才希望能为职工们争取一些到行业龙头企业学习交流的机会,让他们走向更大的舞台,进而明确发展方向,实现自身价值。“看到青年职工朝气蓬勃的样子,我也时常会想起当年的自己,这或许就是一种传承吧。”孔旭才说道。

## 宏晟电热公司机组节水工作取得成效



通过加强设备管线仪器点检、对设备系统阀门内漏缺陷检修处理、实施埋地水管查漏项目等措施,2023年,宏晟电热公司铝电4台机组生产水耗量同比下降28.72万立方米,为企业用好水资源和降本增效发挥了积极作用。图为职工点检阀门。 杜娟娥 摄

## 宏翔能源公司保障一作业区党支部:

## 以特色党建引领设备保障工作高质量发展

本报讯(通讯员 赵小平 张静)2023年以来,宏翔能源公司保障一作业区党支部以推动党建工作与生产经营深度融合为目标,积极开展支部党建品牌创建,并聚焦检修保产工作,充分发挥党建引领作用,着力提升职工队伍整体技能水平,确保1号2号焦炉设备稳定运行。

保障一作业区党支部坚持用党的创新理论铸魂、引领方向,定期制定党员学习教育计划,每月通过集中学习及督促自学的方式以及随机抽考、定期测试等方式,强化党员对理论知识的掌握,引导党员坚定理想信念,凝聚思想共识,立足岗位切实发挥先锋模范作用。

在“理论大讨论、业务大比武”活动中,该党支部加强理论学习与交流研讨,党员畅所欲言、各抒己见,展示了昂扬向上的工作热情和干事创业的执着追求;积极培育选树先进典型,机械点检维护班班长刘刚被评为第七届“酒钢工匠”,2023年度集团公司劳动模范;开展先进典型“上讲台”活动,通过身边优秀的人和事进一步激发职工立足本职岗位学技能、解难题、作贡献的热情和积极性;结合作业区工作实际,开展电工、钳工技能比武活动,充分调动岗位点检人员的主动性,切实提高了职工的技能操作水平。

该党支部将“一区一岗两队”创建作为

引领党员作用发挥的有力抓手,2023年,共创建党员责任区2个、党员示范岗3个、党员突击队和服务队各1个,通过废旧钢材回收利用、备件修复以及检修自营等活动共计创效132万元。

保障一作业区现有职工71名,平均年龄30岁。针对作业区青年职工多、工作经验欠缺的实际,该作业区以“三抓三促”行动为契机,从职工技能培训入手,按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,在按年度计划开展培训的同时,组织全体职工进行规章制度和操作技能的强化培训,有效提升了职工的岗位安全意识和技能水平。1号2号焦炉设备安装调试及试运行阶段,该作业区组织各岗位点检人员进一步夯实理论基础,全程参加设备调试、单体及联动试车工作。试运行完成后,组织点检员结合设备调试情况撰写设备试车总结99份。该作业区还将项目施工遗留问题整改作为提升职工动手能力和创新能力的练兵台,先后组织消除各类设备问题200余项,为1号2号焦炉设备安全稳定运行奠定坚实基础。此外,该作业区扎实开展导师带徒、青年成才拜师学技,2023年师徒结对6对、青年成才拜师学技51对,进一步帮助青年职工胜任岗位、成长成才。

2023年3月,酒钢1号2号焦炉项目建设进入攻坚期和收尾阶段,为确保项目建

设质量,保障项目按期高质量投产,该作业区党支部制定下发《保障一作业区党支部关于开展“发现缺陷保质量、消除缺陷保投产”活动的通知》,组织全体职工全程参与设备单体试车及联动试车,立足现场发现设备安装中存在的不足与缺陷,并主动联系施工单位整改缺陷,交流学习。活动开展以来,发现并督促整改各类设备问题180余项,进一步强化了职工对新设备新技术的了解和掌握。

为进一步保障设备稳定运行,激发岗位创新创效潜能,该作业区党支部组织开展了“难题揭榜攻关”等生产实践活动。2023年,共征集上报“五小”成果55项,岗位创新项目4项,先进操作法2项,审核立项“难题揭榜攻关”项目56个,并全部按计划完成。

保障一作业区党支部将党建工作融入检修保产中心工作与职工队伍建设的各环节、全过程,切实提高了职工队伍整体技能水平,保障了设备稳定受控。下一步,该党支部将立足实际,围绕设备稳定运行和职工素质提升工作,进一步细化党支部特色党建创建措施,发挥党支部党建引领作用,以高质量党建推进各项任务目标高质量完成。

党旗飘扬