

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2024年4月16日 星期二
甲辰年三月初八 总第7211期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035



全民国家安全教育日

总体国家安全观 创新引领10周年

酒钢集团公司党委部署开展党纪学习教育工作

本报讯(记者 殷艺) 4月15日上午,酒钢集团公司党委召开党建工作领导小组会议,传达了习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神,中央、省委党的建设领导小组会议精神,审议了《酒钢集团公司开展党纪学习教育工作方案》《关于成立酒钢集团公司党委党纪学习教育工作专班》,部署集团公司党纪学习教育工作。

集团公司党委副书记、工会主席,党建工作领导小组副组长周超主持并讲话。集团公司党委常委、组织部部长陈大斌,集团公司党委党建工作领导小组成员参加。

近日,中共中央办公厅印发《关于在全党开展党纪学习教育的通知》,经党中央同意,自2024年4月至7月,在全党开展党纪学习教育。根据《酒钢集团公司开展

党纪学习教育工作方案》要求,集团公司党纪学习教育在集团公司党委常委会领导下进行,集团公司党委党建工作领导小组抓好统筹协调,党委组织部会同纪委监察专员办公室、党委宣传部成立工作专班。各基层党委要切实加强对本单位党纪学习教育的领导,可组建工作专班或明确专门力量具体承担相关工作,确保党纪学习教育健康有序开展。

会议强调,开展党纪学习教育,是坚定理想信念、筑牢思想防线的必然要求,是提升党性修养、增强纪律意识的迫切需要,是推动事业发展、营造良好政治生态的重要保障。集团公司上下要提高政治站位,深刻认识党纪学习教育的重要性和紧迫性,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”,以高度

的政治自觉组织开展好集团公司党纪学习教育。

会议要求,要落实重点任务,推动党纪学习教育深入开展。强化深度学习,原原本本学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》,准确把握“六项纪律”的主旨要义和规定内容,时刻检视自己的行为,进一步坚定政治立场、保持政治清醒、勇于担当作为,做到学纪、知纪、明纪、守纪。强化系统培训,分层次、有针对性地开展学习教育,提高纪律教育的时代性和实效性。强化警示教育,以案促学、以案说纪,提高领导干部的纪律意识和规矩意识。结合中心工作,把开展党纪学习教育同巩固拓展主题教育成果、落实党中央省委决策部署以及集团公司高质量发展、完成年度生产经营任务结

合起来,用做的实效来检验学的成果,推动集团公司各项事业再上新台阶。

会议强调,要强化组织安排,压实主体责任,坚持严实作风,加强宣传引导,确保党纪学习教育取得实实在在的效果。

会议还审议了《集团公司党委党建工作领导小组2024年党建工作要点任务分解方案》《集团公司党委落实〈甘肃省关于深入推进凝心铸魂、选贤任能、人才赋能、强基固本、先锋引领工程推动全省组织工作高质量发展的实施意见〉任务分解方案》《集团公司党委落实〈甘肃省开展基层党建质量提升行动若干措施〉任务分解方案》。

集团公司领导张双武、高兴禄、文义博、张正展、杨金山,各职能部门负责人,各基层单位党委书记、纪委书记列席会议。

本报讯(记者 殷艺) 近日,集团公司印发《安全生产治本攻坚三年行动实施方案(2024—2026年)》(简称《方案》)及14个子方案,全面落实国务院安全生产委员会安全生产十五条措施,在源头治理、安全理念、安全责任、安全规划、安全法治、安全标准、安全科技、安全工程、安全素质等方面补短板、强弱项,切实提高风险隐患排查整改质量,推动重大事故隐患动态清零,加快推进安全生产治理体系和治理能力现代化。

《方案》明确提出了集团公司安全生产治本攻坚三年行动的总要求和主要目标,提出5个方面20项重点工作任务,并形成52项具体落实措施。

《方案》指出,集团公司将利用三年时间,认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产工作的重要指示精神,健全完善安全生产“五大体系”,严格安全生产源头治理,深入开展重大事故隐患专项排查整治和动态清零行动,安全科技支撑和工程治理行动,不断健全完善隐患排查治理长效机制,以本质安全水平的提升促进重大事故隐患的根本整治,逐步减少产生问题隐患的根源因素,有效遏制各类事故的发生。

《方案》指出,2024年为“隐患攻坚年”,工作目标侧重于聚焦消除重大事故隐患,防控重大安全风险,综合采取技术、工程、管理等措施,实现重大事故隐患动态清零,重大安全风险可控在控;2025年为“强基固本年”,工作目标侧重于聚焦夯实安全生产基础,从体制机制、人员素质、管理体系、风险管控、应急处置等方面,全面加强过程管理;2026年为“效能提升年”,工作目标侧重于聚焦提升安全管理效能,充分运用现代信息技术,强化风险防控、监测、预警、处置能力,着力提升本质安全水平。

为确保安全生产治本攻坚三年行动落地落实,集团公司将加强组织领导,加大统筹协调和督促推动力度。同时,强化考核问责,及时约谈、通报,问责重大事故隐患排查整治不力等突出问题。

集团公司启动安全生产治本攻坚三年行动

集团公司开展义务植树活动

本报讯(记者 张志方) 4月的钢城,桃李争艳,春意正浓。13日上午,集团公司开展“携手植绿增绿 共建绿色酒钢”义务植树活动。集团公司领导周超、文义博、杨金山、陈大斌,各职能部门、宏兴股份公司、储运部项目部、产成品服务分公司干部职工约230人参加义务植树活动。

今年的义务植树活动在储运部嘉东料场绿色智能化改造项目区域开展,共计种植国槐、金叶白蜡、紫叶稠李、海棠、金银木、欧洲玫瑰、小白榆、紫穗槐、线柳等乔灌木9331株,绿化美化面积7502平方米。

植树现场,挖坑、培土、浇水,大家干劲十足,脸上洋溢着喜悦与期待。随着一棵棵小树苗的挺立,这片土地也焕发出了新的生机与希望。

当天上午,各分子公司也纷纷行动,东兴铝业公司等单位干部职工分别在冶金南、北厂区公共区域开展义务劳动,其他单位干部职工在本单位

自管区域开展义务劳动,严格按照集团公司总体规划做好乔灌木新植、枯枝杂草清理、松土、浇灌等工作。大家纷纷表示,要争当绿色使者、生态先锋,为建设美丽酒钢增添绿色。

近年来,酒钢集团深入学习贯彻习近平生态文明思想,既做好“碳排放的减法”,又做好“扩绿的加法”,将绿化工作纳入企业发展规划,不断改善企业生态环境,塑造企业良好形象。2023年,集团公司以“建设生态工厂 实现绿色发展”为基本工作思路,严格按照“普遍绿化、重点美化、就地造林、见缝插绿”原则,大力开展义务植树、绿化填平补齐、重点区域绿化美化等工作,种植绿化面积19.4万平方米,绿化覆盖率达0.1%,绿化任务指标完成率达116%。2024年,集团公司计划种植绿地17.9万平方米,总绿化比例提升到39.4%,进一步提高酒钢厂区绿化水平,营造宜人的工作环境。



集团公司干部职工参加义务植树活动。张志方 摄

酒钢三个集体获评“2023年度全国青年安全生产示范岗”

本报讯(记者 郑磊) 安全生产,青年当先。近日,共青团中央、应急管理部联合下发通知,发布了2023年度全国青年安全生产示范岗名单。酒钢集团宏兴股份炼钢公司炼钢作业区连铸班、宏兴股份公司选矿厂选别作业区、西部重工公司轧辊分厂三个集体入选。

宏兴股份选矿厂选别作业区以“三抓三提升”为着力点,规范开展“六个一”活动,交出了连续五年各类安全零事故和零违法违纪行为答卷。该作业区抓教育培训,提升安全意识,累计开展安全生产法律法规、方针政策等安全教育培训120余次,安全家书征集、安全微视频制作等安全文化活动10余次;抓职业素质,提升安全技能,开展岗位安全操作规程、工器具使用等实操培训20余次,物体打击、浓硫酸泄漏等实战应急演练活动10余次,危险作业受控率100%;抓专业创新,提升本质安全,全年排查整改安全隐患400余项,查处违章作业行为40余起,组织青年职工实施“五小”成果10余项,合理化建议20余条。

宏兴股份炼钢公司炼钢作业区连铸班以“牢固树立青年职工安全生产意识”为主线,以“切实提高青年职工安全生产技能”为目标,2023年开展安全事故警示教育学习28次,安全活动12次,应急演练

案演练9次,查处安全隐患485项,整改完成率100%。同时,该班将“青年安全生产示范岗”争创活动与岗位创新创效活动相结合,全年完成青工创新创效项目3项,提出合理化建议48项,创新成果转化率达58.3%。引导青年将安全活动成果应用于生产实际,提升了班组本质化安全建设水平。

西部重工公司轧辊分厂以“安全生产 青年当先”为主题,积极贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,扎实开展“青年安全生产示范岗”争创活动。该分厂2023年累计开展安全活动9场次,查处各类安全隐患324条,张贴安全警示标识84处;开展青年安全技能学习培训12次,累计参与培训140余人次;充分发挥青年在安全管理中的积极作用,提出并实施合理化建议48项,征集QC项目和“五小”成果7项,实现降本增效30万元。

据了解,全国青年安全生产示范岗创建活动是共青团中央、应急管理部联合组织开展的,以保障安全生产为目的的群众性实践活动,旨在调动青年集体参与安全生产的积极性和主动性,充分发挥青年在安全生产中的生力军和突击队作用。本次创建活动经过择优推荐、资格审核、评估认定等环节,全国共有486个集体入选。

在青春的赛道上奋力奔跑

——记集团公司劳动模范崔云龙

记者 殷艺



初次见到东兴嘉宇新材料公司技术质量部质量控制助理工程师崔云龙,就给人留下了深刻的印象:一身工装,一副眼镜,这位90后的小伙子看起来沉稳干练。

2018年,材料专业毕业的崔云龙回到家乡,成为东兴嘉宇新材料公司的一名质量员。在该公司铸轧和冷轧工序干了1年后,崔云龙迎来了工作后第一个挑战:走访客户,开展售后服务工作。

崔云龙感到了前所未有的压力:初出茅庐,要一个人面对“久经沙场”的甲方,不仅要听取客户的意见和建议,还要处理复杂的工艺问题,确保产品质量符合客户要求……

这个过程虽然辛苦,但他没有退缩,反而将这次经历视为推动自身成长的契机。

——把每个销售人员、技术人员当成老师,不懂就问,主动学习他们处理问题的方法和技巧,熟练掌握处理产品质量异议的流程。

——牢记每个产品的用途和每个客户的需求,做到对工艺参数、生产过程、缺陷现象、改进方法等数据了然于胸。

——始终保持耐心和冷静,听取客户的意见,和客户积极沟通,在寻求客户最满意解决方案的同时,努力把质量损失降到最低。

通过走访客户,崔云龙感触颇深:“质量就是企业的生命线,任何一个环节出现问题,都会导致成批产品变成废品,之前所做的努力就会白费。”

2021年,在不断的“打磨”中,崔云龙不再是当初那个青涩少年,他找到了质量管理的方法:不能只是处理单一的产品质量问题,而要全面监控和优化整个生产流程的质量管理体系。

拿着走访客户形成的50多个报告,崔云龙一方面横向对标行业内优秀管理方法,形成了66项客户质量档案。另一方面,带领团队纵向构建质量管理体系及三大系统性保障线路,形成了53个技术质量二级管理文件,13个三级操作类、标准类、规程类文件,制定了用于指导现场生产的标准化工艺技术标准,建成了完整的质量体系运行框架。

“质量管理不是一成不变的,它需要与时俱进,与市场和客户的需求紧密相连。”在质量体系运行上下功夫的同时,为了适应新的环境,崔云龙还盯住一切能改进的地方不懈努力。

——在现有质量判定准则的基础上,不断精益求精,持续完善内部标准,满足了客户对质量的个性化需求。

——对各工序、机组系统、岗位作业行为进行系统梳理,牵头组织修订标准,做到任何操作都有章可循。

——起草编制个性化、差异化检验标准,进一步提高了产品质量的一贯性和稳定性。

通过体系的完善和标准的建立,嘉宇新材料公司不合格铝卷越来越少,客户的反馈越来越好,供货合格率稳步提高,产品合格率和吨铝损失均达到历史最好水平。

在崔云龙看来,质量工作涉及的不只有产品质量问题,研发、生产、包装到服务的全流程都需要有质量保障。

“要以工作质量保证产品质量。”崔云龙常常跟班组成员说:“下道工序就是我们的客户,工序生产‘体验感’的好坏就是对我们工作的评

价。我们要严格把控每一个环节,确保每一个细节都符合质量标准。只有这样,才能打造出真正符合客户需求、经得起市场考验的优质产品。”

“崔云龙现已成长为质量管理工作中的中坚力量。”东兴嘉宇新材料公司党委副书记、纪委书记、工会主席朱新国说,“他对质量管理的理解和执行,让产品质量得到了显著提升。更重要的是,他让整个团队对质量管理的重视达到了一个新的高度。”

通过不断实践和创新,崔云龙成功将质量管理理念融入生产、经营和管理的各个环节,建立了以管理技术人员为核心、一线操作人员参与开展技术质量攻关的模式,并牵头组织开展了多项质量管理小组活动。

崔云龙组织开展的“降低氧化腐蚀质量损失”质量攻关,氧化腐蚀造成吨铝损失从2019年的2.48元/吨降至目前的0.86元/吨,降幅72.58%,获得2021年度甘肃省优秀质量管理小组一等奖;“降低冷轧3003产品板面花纹发生率”质量攻关,实现3003翅片料增量3600余吨,加工费盈利177.311万元,获得2022年度甘肃省优秀质量管理小组一等奖;“降低氧化腐蚀质量损失”质量攻关,铸轧烧损率由1.89%降至1.72%,累计创效995.98万元,获得2022年度甘肃省优秀质量管理小组三等奖……由于表现出色,崔云龙带领的铸轧质检班荣获甘肃省“创新型班组”称号,他本人先后获得集团公司优秀共产党员、2023年度劳动模范等荣誉。

“去年,我们的产品质量赢得了更多客户的认可,效益产品实现了100%增量目标,产品出口印度、印尼等东南亚地区。下一步,我们要进一步提升产品质量,不断提升品牌实力。”崔云龙的话语中充满了自豪。