

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2024年4月19日 星期五
甲辰年三月十一 总第7212期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

以优良作风推动一流企业建设

——集团公司着力解决形式主义突出问题为基层减负

记者 殷艺

“不用跑远路,在宏丰超市绿景苑店一楼领用劳保真的很方便。”新的酒钢劳保超市投用后,职工好评如潮。

此前,酒钢只有北市区一家劳保超市,职工领取劳保需要排队等候,尤其是居住在南区区的职工经常要来回跑,增加了办事成本。

集团公司充分考虑职工需求,经过多次调研后决定,对宏丰超市绿景苑店一楼和厂区食堂原超市进行重新规划设计、装修改造,如今两家新的劳保超市相继建成,方便了职工领用劳保。

职工“少跑路”,基层真减负。去年以来,集团公司党委认真落实“三抓三促”行动部署要求,着力推进作风建设,靶向发力整治形式主义、官僚主义突出问题,把为基层减负融入生产经营改革发展各环节,为集团公司加快世界一流企业建设赋能。

聚力“精文简会”让基层轻装前行

宏兴股份公司将每周三确定为“无会日”,并在各单位推行“无会日”制度,确保各级管理技术人员有充足时间深入一线、下沉基层,聚力解决现场实际问题。

东兴铝业公司按照非必要不发文的原则严控发文数量,从源头上减少不必要的发文,并严控发文范围,杜绝层层转发,确保文件严谨规范、质量过硬、务实管用。

宏晟热电公司严控会议规格和规模,对会议内容相近的合并召开,对参会范围基本相似的集中召开,倡导召开视频会议,尽量减少参会人数。

……

2023年以来,各单位认真落实集团公司《关于进一步解决形式主义问题持续做好为基层减负工作的通知》《关于进一步精文简会提高工作质效的通知》要求,坚持“少开会、开短会,少讲话、讲短话,少发文、发短文”,全面纠正形式主义,让干部职工腾出时间精力抓落实、干实事。

集团公司党委在源头整治上下功夫,要求机关各部门在减少材料报送、精简发文数量、提高会议质量等方面不断加大工作力度,进一步提升总部工作效率和服务基层水平——

减少材料报送方面,取消周工作总结、周政策研究、月工作总结、行政工作报告重点任务季度完成情况等定期报送材料。确需上报的材料或督办事项,依据实际需要合理确定报送周期。

精简发文数量方面,对报请集团公司

印发的各类公文,严格审核发文必要性,规范发文审签流程,防止出现重复发文和密集发文等情况,从源头上减少发文数量。无明确要求制定贯彻落实方案和措施的不再层层制定方案。下发各类文件并注明下发层级,保持量的刚性约束,推动质的优化提升。

提高会议质量方面,除周工作协调例会、月度经营计划会外,无明确要求的其他会议不再制作PPT汇报材料。各类性质相同、参会范围相近的会议尽量合并召开,严格按照会议通知要求参会,杜绝“陪会”现象。提倡召开现场会、调度会等以解决问题为目的的会议,坚决避免层层开会,不再就贯彻落实会议精神层层召开会议。

改进新闻报道方面,按照精简务实、注重效果的原则,严格各类会议活动报道,减少一般性会议、调研等活动的报道,会议活动严格执行篇幅字数、版面安排、时段时长等规定,更加注重突出基层新闻报道,不断增强新闻报道的吸引力、感染力、亲和力。

整治“指尖上的形式主义”方面,制定下发了《关于进一步整治指尖上的形式主义的通知》,明确了集团公司层面APP、微信公众号和小程序的管理责任,清理整合各类应用程序和网络工作群,以新上线的“新酒钢”APP为平台,对集团公司层面推广使用的各类APP进行功能整合。

通过持续向文山会海、指尖等形式主义问题开刀,集团公司减负工作取得了阶段性成效。2023年,集团公司层面会议同比减少15.7%,发文同比减少40%。

聚焦“急难愁盼”推动作风转变

点开酒钢“点点通”,“满意度测评”页面映入眼帘。

进入系统页面,“不了解”“基本满意”“比较满意”“满意”4个选项十分醒目,职工还可留下意见和建议。

服务好不好,职工说了算。服务单位满意度测评工作是集团公司为民办实事事项之一,旨在通过职工测评,督促服务单位改进作风,全面强化服务质量,有效提升职工群众的幸福感和获得感。此项工作以无记名方式开展,职工可结合个人切身感受,客观公正地对评价单位的服务质量进行评分,相关单位将会根据反馈的意见建议改进提升服务质效。

职工事,无小事。去年以来,集团公司领导结合分管领域工作实际,聚焦职工群

众急难愁盼问题,带头实地走访、座谈交流、深入沟通、查阅台账、了解查看、征求意见,深度听取职工群众的意见建议,及时答疑解惑、回应诉求,主动对账销号,用心用情用力解决职工工作生活中遇到的各类问题。

去年11月,集团公司领导带领相关部门负责人、各单位职工代表,先后到劳保超市、紫玉酒店公司、劳保服装厂等地,详细了解劳保用品质量、配餐质量、厂区食堂菜品价格等职工关切的问题,并与一线职工面对面交流,倾听基层意见建议,推动作风转变。

在了解到职工劳保领用诉求后,集团公司在新增劳保超市宏丰超市绿景苑店的基础上,对厂区食堂原超市进行整合,将部分区域改为劳保超市,厂区店于今年1月3日正式投入使用,给职工提供了更加便捷的劳保领取服务。

在了解到职工点餐需求后,集团公司针对不同岗位特性,采取“食堂就餐+配餐”“固定套餐+个性化点餐”相结合的模式,全力满足职工多样化就餐需求。

2023年以来,集团公司坚持全心全意依靠职工办企业,聚焦职工群众所需所盼,围绕困难帮扶、医疗健康、作业环境改善等方面常态化办好民生实事。

去年一年,集团公司发放各类救助金、慰问金和普惠性福利1.29亿元,投入200万元提升班组“职工小家”生活设施,推行“一卡通”优化职工福利体系。关心关爱职工,对全体职工开展健康体检和心脏冠脉、头颅核磁检查。提升职工医疗保障水平,修订《补充医疗保险管理办法》,建立健全多层次职工医疗救助保障机制,切实让职工共享改革发展成果。优化职工待遇福利,收入分配进一步向生产一线和苦脏险累岗位倾斜,增设夜班津贴,操作人员收入增幅高于管理人员1.7个百分点。

强化履职担当 增强发展效能

“没想到在周末只打了一个电话,他们就立马到现场协调解决问题。”江苏国强兴晟公司是酒钢产业链下游的金属制品厂商,该公司设备部副经理王健感慨地说,“由于吊运C型钢的天车坏了,发货受到较大影响,酒钢汇丰公司第一时间协调了升降平台,确保了生产连续性。”

“速度”“温度”的背后是酒钢不断优化工作作风,强化履职担当的体现。

(下转第二版)

贯彻落实保密法 你我都是护密人

2024年保密宣传教育月

酒钢新增一名享受 国务院政府特殊津贴专家

本报讯(记者 张瑾 通讯员 杨峰)近日记者获悉,酒钢职工张贤成功获批享受2023年政府特殊津贴。至此,酒钢现有享受该待遇人员共计4人。

张贤现任宏兴股份不锈钢分公司轧钢首席技师,先后荣获“甘肃省五一劳动奖章”、“陇原工匠”、甘肃省冶金机械行业“金牌工人”、“甘肃省技术标兵”等荣誉称号,入选“甘肃省市领军人才”,他带领的班组获得“全国工人先锋号”称号。近年来,他在省级期刊发表论文一篇,以第一发明人身份获得实用新型专利一项;编写完成了《粗轧区域的各类操作规程》《不锈钢热轧工艺操作手册》等用于指导现场岗

位操作的规程手册;参与完成了高碳马氏体、奥氏体、超纯铁素体、超级双相、镍基合金等40多个不锈钢热轧产品的工艺开发和二级规程制定工作,年创新达1000万元以上;积极开展传帮带活动,先后培养了10余名轧机主操。

政府特殊津贴是党中央、国务院关心爱护和团结引领专业技术人才、高技能人才的重要制度安排,是加快建设国家战略人才力量的一项重要举措。对此次2023年获评享受政府特殊津贴的人员,及时发放一次性津贴5万元。其中,中央财政专项津贴3万元,省级财政配套2万元,免征个人所得税。

添一份保障 多一分安心

——《酒泉钢铁(集团)有限责任公司补充医疗保险管理办法》解读

深度解读

记者 李朝婷 通讯员 闫玲

内容提要>>>

酒钢补充医疗卡使用范围拓宽;职工住院能够享受二次报销;患重大疾病、遭受意外伤害可获得相应补助;对深度困难者给予救济。

面对重大疾病,有多少人能抵御经济压力?

近日,集团公司新修订的《酒泉钢铁(集团)有限责任公司补充医疗保险管理办法》(以下简称《办法》)正式出台,给职工添了一份保障,让大家多了一份安心。

新《办法》作了哪些调整?给职工带来哪些切身利益?

资金如何分配?

补充医疗保险费由单位和职工个人共同缴纳,缴费比例分别为缴费基数的2%、1%,缴费基数与基本医疗保险缴费基数相同,并随基本医疗保险缴费基数同步调整。职工个人缴费由单位从职工工资中代扣代缴。

补充医疗保险缴费资金归集后划分为两部分——建立补充医疗基金、投保商业保险。其中,补充医疗基金以医疗补助和统筹基金方式分别按月、年划入职工个人、集团公司账户,并按银行活期存款基准利率计息。

通俗讲,医疗补助就是汇入职工酒钢

补充医疗卡的资金,每月依据职工年龄按比例划入一次。具体为,职工45周岁(含)以下的,按缴费基数的2.5%划入;45周岁以上的,按缴费基数的3.3%划入。

统筹基金按50万元标准于年初一次性划入,并根据年度使用情况,不足部分年底补足。

待遇保障如何?

“酒钢补充医疗卡使用范围太小。”对于这一点酒钢干部职工深有体会。

新《办法》出台后,酒钢补充医疗卡使用范围拓宽,不仅能在酒钢医院及下属零售药店使用,还能在全国17万家定点医疗机构就医,在定点零售(含线上)药店购买药品、医疗器械、医用耗材等。

统筹基金用于参保单位职工重大疾病或意外伤害导致家庭生活深度困难的救济。深度困难家庭由集团公司工会根据《酒钢集团公司困难职工认定和档案管理办法》审核认定,给予一次性救济5万元。

商业保险用于对参保单位职工住院基本医疗保险报销自付费用的二次报销,对职工重大疾病或意外伤害给予一次性补助。

——在住院报销方面,《办法》规定,职工在全国定点医疗机构住院治疗,基本医疗保险报销后,符合基本医疗保险报销范围的个人自付费用按比例分段报销,其中,年度内医疗费用在起付标准以上,基本医疗保险统筹基金最高支付限额以内的按60%报销;基本医疗保险统筹基金最高支付限额以上,(下转第二版)

新项目 新装备 新发展

——检验检测中心检化验单项工程建设项目如火如荼进行

记者 杜娟娥



在春暖花开的季节,酒钢的一批建设项目在春风吹拂下快速“生长”。日前,记者走进检验检测中心负责的炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目一期检化验单项工程建设现场,全面了解项目建设进展情况。

在检验检测中心碳钢薄板物理性能检验室北侧,正在建设新炼钢快分检验室。施工区域全部用绿网、围栏围了起来,形成一个固定、安全且封闭的施工场所。20余名施工人员在紧张有序地忙碌着,有的铺设钢筋,有的焊接,有的插放预留管道,现场火花四射,敲击声不绝于耳,一片忙碌景象。

今年新开工建设的炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目一期工程,是酒钢深化钢铁行业供给侧结构性改革的“十四五”规划重点项目,是深入推进“强科技、强工业”行动、推动产业结构向低碳转型向高端迈进的重要举措。项目配置智能炼钢、板坯结晶器专家系统等先进工艺技术及智能装备。项目建成后,连铸坯生产效率 and 产品质量将达到国内一流水平。按照项目建设要求,配套建设的检化

验单项工程就是要实现检验检测设备升级的目标,具备新炼轧厂炼钢工序铁、钢、渣样品全自动制取检验能力。

“我们的任务是新建炼钢快分检验室及其配套的公辅设施,并对现有不锈钢中板检验室机械制样厂房进行改造,重点满足主体工艺的检验需求。目前,正在进行的新炼钢快分检验室主要建设地下一层、地上两层,总建筑面积达到1383.68平方米。”检化验单项工程负责人赵小勇指着施工区域介绍道。

项目组成立了安全环保组、工程组、技术质量组等,分工负责项目建设具体事宜。现场相关人员重点把关项目建设进度、质量、安全、环保等工作,紧盯施工过程,有时弯腰查验质量问题,有时拿着图纸讨论施工进度,有时提醒安全环保注意事项。自2月28日项目启动以来,项目地基土施工已完成,正在搭建地下一层平台。

“为什么地下一层要铺设密密麻麻的钢筋?”面对记者的询问,赵小勇说:“新建炼钢快分检验室内有较多特殊且贵重的设备,这些设备轻的七八百斤,重的达到好几吨,对地面稳定性要求很高。通过钢筋交叉紧密相连,然后再灌入水泥,就能有效增加地面的承重能力。”

(下转第二版)



4月18日上午,炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目4200mm宽厚板单项工程首根钢结构顺利完成吊装,标志着4200mm宽厚板单项工程由地下土建施工转为地上钢结构施工,为保质保量完成项目节点任务奠定了基础。

常杰伟 摄