

为电解铝生产保驾护航

——记集团公司2023年度先进作业区东兴铝业公司动力二作业区

记者 殷艺

推行设备精细化管理模式,保障系统安全平稳运行;加强外委维修项目管控,提升系统运行可靠性;加强现场危险源管控,确保危险作业全面受控……

作为集团公司90万吨电解铝生产的能源供给单位,近年来,东兴铝业公司嘉峪关动力二作业区坚持“安全第一”和“服务电解生产”的管理理念,团结带领全体职工苦练内功,优化关键核心指标,全力保障全厂供电、供水、供水系统安全平稳运行,推动各项工作高质量完成。

2023年,东兴铝业公司嘉峪关动力二作业区完成供电量110.69亿千瓦时,供风量6.83亿立方米,获得集团公司2023年度先进作业区荣誉。

凝心铸魂强党建

东兴铝业公司嘉峪关动力二作业区主要为电解三、四作业区电解槽提供直流电,同步为90万吨各生产系统提供动力交流电、压缩空气、生产生活用水等能源介质,服务电解铝生产。现有职工71人,党员16人。

生产稳定运行,党建引领是关键。去年以来,东兴铝业公司动力二作业区坚持抓党建从生产出发,抓工作从生产入手,擎党旗、强堡垒、解难题,推动党建工作与生产经营工作同频共振。

创新线上平台,打造文化阵地。围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,制定完善党支部党员年度学习计划,组织党员系统学理论、跟进学讲话,用好“线上+线下”,做实党员教育培训“闭环矩阵”,在学习上加强自律,在内容上强化重点,在形式上创新举措,开展专题学习22次。

聚焦作用发挥,强化支部建设。持续推进“精益管理保平稳、砥砺奋进筑堡垒”党建品牌建设,深入推进

“五抓四促三融合”党建质量年,基层党建基础建设攻坚行动有效落实,带领党员职工紧盯现场运维,以“一区一岗两队”为载体,党员先锋岗征集合理化建议59条,党员责任区排查整改各类隐患52项,激发了骨干职工创新热情,全心全意服务企业生产经营。

强化队伍建设,提升内生动力。该作业区多措并举关心关爱职工,定期分析研判职工思想现状,认真开展谈心谈话,及时倾听职工心声、贴心答疑解惑,帮助职工解决实际困难。同时推进“党建带团建”工作,常态化开展夏送清凉、冬送温暖、节日慰问等活动,加强人才队伍培养,发挥党员骨干“传帮带”作用,激发了队伍的生机活力。

守牢红线保平稳

嘉峪关动力二作业区管辖2座330千伏变电站、10座10千伏无人值守配电站、1座空压站、1座加压泵站,其安全环保工作的重要性不言而喻。

一方面,该作业区加强安全管理制度完善和现场危险源管控,修订全员安全生产责任和岗位安全操作规程,辨识梳理了226处受限空间危险因素,并完善了安全告知牌和各类设备设施安全警示标志。另一方面,落实“管现场、现场管”措施要求,2023年开展安全专项检查50余次,排查治理各类安全隐患500余项。实施了多项设备设施本质安全提升项目,有效改善了现场安全作业环境。

不仅如此,为了提高应急处置能力,该作业区还加强应急演练和培训,完善优化应急预案,优化应急物资储备,开展人身伤害、自然灾害、生产保供等各类应急演练40余次。在环保方面,重点加强危险废物变压器油、废矿物油的现场使用和合规处置,开展环保专项

检查、培训教育及环境演练。

精益管理促顺行

电解铝是一个连续生产的过程,所以要求整流直流供电系统具有相对高的供电稳定性和可靠性。

作为电解铝生产系统的“心脏”,动力二作业区着力强化供电系统设备安全和高效运行。推行设备精细化管理模式,按计划推进整流机组、10千伏配电系统的春秋检修工作。实行全设备红外热成像测温 and 精密点检,2023年发现和各类设备缺陷400余项。同时,顺利完成了多台整流变压器的拆除、安装及投运工作,保障了整流供电系统的安全稳定运行。

针对整流供电及供水系统存在的难题,该作业区组织职工开展设备设施优化改造工作,包括10千伏配电系统综合自动化升级改造、电力能源信息管理系统的应用等多个项目,切实提升了设备设施的本质安全水平。

值得一提的是,为了加强外委维修项目的管控,提升系统运行可靠性,该作业区重点加强了施工方案及资质审核、安全告知及专职监护、作业行为管控、施工质量的管理。完成了多项维修和改造项目,消除了系统运行风险,提升了系统运行可靠性。

今年以来,东兴铝业公司嘉峪关动力二作业区以其精细化的设备管理、稳健的安全保障和高效的能源供给,为电解铝生产的连续性与稳定性注入了强大动力。



紫玉酒店公司荣获“嘉峪关市市级重点保供企业”荣誉称号

本报讯(通讯员 王海峰)4月18日,市商务局举行“嘉峪关市市级重点保供企业”授牌仪式,紫玉酒店公司获得“嘉峪关市市级重点保供企业”荣誉称号。

紫玉酒店公司始终坚持“诚信、向善、守信”的经营理念,严格遵守食品安全法律法规,严把食材采购、储存、加工、配送各环节质量,从稳定市场供应、食品安全保障、配餐技术创新等方面攻坚克难、不断创新,为保障市场稳定、服务民生福祉作出了积极贡献。

今后,紫玉酒店公司将进一步聚焦高质量保供能力和水平,坚持技术创新和管理升级,不断优化产品结构,努力提升消费者产品体验,为嘉峪关市经济社会持续健康发展贡献力量。

嘉峪关市召开《公共租赁住房管理实施细则》新闻发布会

本报讯(记者 王家新)近日,市政府新闻办公室召开《嘉峪关市公共租赁住房管理实施细则》新闻发布会。市房产服务中心相关负责人介绍了相关情况,并就群众关心的热点问题回答了记者提问。

据介绍,为进一步完善住房保障体系,解决城镇中等偏下及以下收入住房困难家庭和新市民住房问题,加强和规范公租房管理,结合实际情况,嘉峪关市相关部门对《实施细则》进行了修订,自2024年4月1日起施行,有效期5年。修订后的《实施细则》共四章二十六条,主要展现四大亮点。一是根据实际情况,精简细则条文。二是减轻新就业大学生租房负担,延长保障期限。三是开辟绿色通道,简化办理流程。四是扩大保障范围。

发布会上,相关负责人还就记者提出的新就业学生和外来务工人员申请公租房需要具备的条件以及符合条件的申请人如何申请公租房等问题进行了解答。

党建引领 品牌赋能

(上接第一版)激发调动党员积极性和创造性,引导广大党员在生产经营等中心工作中发挥作用,切实以高质量党建引领和保障企业高质量发展。

东兴铝业公司嘉峪关熔铸二作业区党支部坚持以党建为引领推动技术创新。在党员的带动下,成功完成了电磁熔炉炉高效回收铝颗粒项目和低烧损率铝渣熔炼技术研究与应用项目,节约回收成本约80%。此外,生产党员责任区提出的清包料内含铝物料再次回收利用项目,可回收铝块850吨。

宏翔能源公司党支部坚持每月召开支委会,研究生产经营中的难点堵点问题。在党员带领下,制定了提高焦炭产量、降低

动力能源成本、降低费用成本等多项措施,创效181.72万元。

供应链管理分公司冶金炉料党支部聚焦重点,竭尽全力保供应。2023年,该支部持续加强自身建设,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,合理调配两地铁料资源,实现区域资源互补、平衡,全年铁料降本超额完成计划目标,主要物料铁精矿、球团、生铁废钢跑赢市场3%以上,实现了党组织政治优势向采购经营优势和市场竞争优势的转化。

下一步,集团公司各级党组织将继续深化党建品牌建设,不断拓展和延伸党建品牌创建效应,为基层党建注入更多新动能,为企业高质量发展提供坚强组织保障。

乘“风”而上 追“光”而行

(上接第一版)

奋楫扬帆促转型

“风力和光伏发电,都被称作新能源,其成本要比传统的火电成本低很多。要将发电成本降到极致,就要在保障安全的前提下最大程度消纳低成本的新能源。”赵洪山介绍道。为有效提升火电机组调峰能力,赵洪山团队率先研究《适应新能源消纳的酒精电厂和电网深度调峰综合性技术研究》课题,并取得了成功,实现年均经济效益2.3亿元,为酒精电力能源产业高质量转型升级提供了技术支撑。

2021年,在国家“双碳”战略目标背景下,国家密集出台了支持新能源发展的系列政策。面对历史性机遇,酒精充分利用火电余热压能协同、源网荷一体化电力系统集成以及嘉酒地区的新能源富集优势,规划建设智慧电网及新能源就地消纳示范项目,赵洪山成为酒精新能源建设的首批“拓荒者”。

在新能源发电项目前期,赵洪山和同事们前往戈壁滩,每个人的标配是两个清真饼、一袋榨菜和一份卤肉,租用的两台

越野车一年分别跑了十万公里。他也亲身体会到“不到西北不知中国大,不到戈壁滩不知生存难”的涵义。项目建设初期,没电、没水、没信号、风沙大,他们在荒滩上创造条件建项目。在连续扎根戈壁90余天,全程跟踪64个光伏发电电子和40台风机调试,克服了诸多困难后,一期项目终于实现了顺利并网。

2022年,酒钢首个分布式光伏电站宏电铁合金12兆瓦分布式光伏电站启动建设。赵洪山积极组织设计人员、厂家技术人员对电网的组网方式、通讯方式进行讨论,并提出了稳定可靠的技术方案,实现了逆变器、光伏组件、箱变等数据的可靠上传,确保了酒钢自建分布式光伏发电从“0”到“1”的突破,为后续分布式光伏项目建设积累了宝贵经验。

“赵洪山在酒钢电网全局、系统把握方面积累了丰富的经验,在电气专业领域的技能水平很高,为企业新能源产业发展贡献了力量。”该公司总工程师米玉涛说。

“面对酒钢电力能源转型重任,我将以更高标准要求自己,数字为先、数字当头,在电力能源产业‘二次创业’的新征程上主动作为,为企业高质量发展继续贡献自己的力量。”赵洪山说。



今年以来,宏汇公司全力以赴加强设备系统优化改造,有序推进干熄炉四条线移动床颗粒除尘及配套设施优化改造项目,不断提高设备运行的可靠性和安全性,减少设备故障,提升重点设备可开率。 杜娟娥 摄

清风扑面来

——宏晟电热公司开创廉洁文化建设新局面

记者 杜娟娥

设置清风读书角、搭建廉洁“智慧图书馆”,剪纸倡廉洁、巧手传廉风,传播廉洁“好声音”,讲述廉洁“好故事”,廉洁清风扑面而来……近年来,宏晟电热公司以集团公司“六进四清三融入”廉洁文化体系建设为依托,将廉洁文化建设融入生产经营发展全过程,持续释放廉洁文化的辐射力、影响力,开创了独具特色的廉洁文化建设新局面。

思想铸廉 制度固廉

为了营造清正的企业发展生态,宏晟电热公司首先聚焦“思想铸廉”,推动正本清源、固本培元,进一步筑牢党员干部思想根基。

该公司通过党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”及专题学习研讨等形式,深入学习贯彻习近平总书记关于党风廉政建设的重要论述,把廉洁教育作为各级各类培训的重要内容。并持续建立健全述责述廉、检查考核、廉洁风险防控等制度,每季度召开外委项目、物资采购专项等廉洁警示教育大会,以案明纪、以案示警、以案促治,深入推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展,以实际成效为企业高质量发展提供坚强保障。

该公司聚焦“制度固廉”,推动源头治理、风险防控。按照关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施意见,该公司建立了跟踪监督落实台账,确保领导班子成员履任职务清单逐项落实。针对项目建设领域廉洁风险防控,细化了5项主要任务、7种监督方式方法、91个廉洁风险点、114项风险防控措施,为项目建设领域廉洁风险防控工作提供了制度支撑。同时,与参建单位开展联动共建,签订廉洁共建协议,全面构建多方共同参与的“廉洁风险防控

一战线”,有力织密筑牢了项目建设“全周期”廉洁风险防控网。

品牌创廉 文化润廉

“宏晟电热公司在党的引领下,乘着廉洁的清风,满载希望和梦想,向着美好的未来进发、破浪远航。”在聚力打造“清风宏晟”建设中,该公司制定了品牌标识,整体呈莲花形状,“青莲”谐音“清廉”,体现党员干部清白做人、干净干事的理念。按照“品牌文化引领、全域化覆盖、精品化呈现”的廉洁文化体系建设理念,编印了《廉洁文化手册》,增强廉洁文化穿透力,使“清风从业”逐渐成为全体党员干部的工作愿景和行动指南。

“直接讲制度,职工听起来感觉比较生硬,我们聚焦文化润廉,通过创新廉洁文化载体,以喜闻乐见的艺术形式,丰富廉洁文化内涵,激发员工共同参与廉洁文化建设的积极性。”该公司纪检主管赵喜民介绍。

围绕“5·20爱廉日”廉洁文化周创新搭建融媒体文化矩阵,该公司自编自导自演拍摄廉洁微电影《爱廉说》,推出《小雅说纪》系列宣教课堂,编印《清风廉韵》期刊,开展了“党建共建、清风倡廉”廉政建设网络知识竞赛、组织“剪纸倡廉洁 巧手传廉风”廉洁主题剪纸、书法展示等特色活动,传播廉洁“好声音”,讲述廉洁“好故事”,营造了良好的廉洁文化氛围。

此外,该公司各党组织聚焦“阵地育廉”,打造廉洁文化阵地,设置清风读书角、清风谈话室,搭建廉洁“智慧图书馆”,张贴廉洁文化海报,制作廉洁格言桌签,制作并发放党员干部及关键岗位人员廉洁自律提示卡等,推动廉洁文化多角度渗透,将廉洁从业意识植于心、践于行。

家风倡廉 监督促廉

“贪念一瞬间,荣辱两重天。我们每一个家庭上有老人,下有孩子,身边有伴侣,一旦违纪违法,给家人带来的伤害是巨大的。”在该公司举办的家风助廉座谈会上,家属们谈认识、谈体会,共同推进清廉家风建设。

宏晟电热公司聚焦“家风倡廉”,从办好“廉活动”,做实“廉文化”,强化“廉教育”三个层面发力,全面开展“十个一”系列活动。开展一次严正家风警示教育、组织一次家庭助廉倡议活动、签订一份家庭助廉承诺书、发放一张“家庭助廉十必问监督提醒卡”、撰写一次清风寄语、发放一张“家庭廉洁连心卡”……干部职工家属通过“看、学、听、讲”沉浸式互动,起到了良好的教育警醒作用,为“清风宏晟”建设注入“家”动力,真正筑牢家庭廉洁第一道防线。

“扫一扫二维码,进入‘码上监督’线上举报平台,可对廉洁等有关问题进行匿名反馈,平台收到后将在一周内对处置情况进行回复。这样将当面不好说的问题,通过这种渠道及时反馈化解,避免了矛盾和问题激化。”赵喜民介绍。

该公司聚焦“监督促廉”,自从搭建“码上监督”线上举报平台以来,通过定期查看信访举报箱,已开展“六查”督查80余次,持续整治“小微权力”任性滥用、放纵不用等“微腐败”行为,有力提升了监督质效。

以理想信念强基固本,以先进文化启智润心,宏晟电热公司面对新形势、新任务、新挑战,将深入领会廉洁文化建设的深刻内涵和重要意义,不断总结提炼好的做法,厚植清正廉洁的土壤,为建设世界一流企业营造风清气正的良好环境。

《中国共产党纪律处分条例》学习问答(1)

●问:党的纪律处分工作的原则是什么?

答:党的纪律处分工作遵循下列原则:

(一)坚持党要管党、全面从严治党。把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,加强对各级组织和全体党员的教育、管理和监督,把纪律挺在前面,抓早抓小、防微杜渐。

(二)党纪面前一律平等。对违反党纪的党组织和党员必须严肃、公正执行纪律,党内不允许有任何不受纪律约束的党组织和党员。

(三)实事求是。对党组织和党员违犯党纪的行为,应当以事实为依据,以党章、其他党内法规和国家法律法规为准绳,执纪执法贯通,准确认定行为性质,区别不同情况,恰当予以处理。

(四)民主集中制。实施党纪处分,应当按照规定程序经党组织集体

讨论决定,不允许任何个人或者少数人擅自决定和批准。上级党组织对违犯党纪的党组织和党员作出的处理决定,下级党组织必须执行。

(五)惩前毖后、治病救人。处理违犯党纪的党组织和党员,应当实行惩戒与教育相结合,做到宽严相济。

●问:监督执纪“四种形态”指的是什么?

答:深化运用监督执纪“四种形态”,经常开展批评和自我批评,及时进行谈话提醒、批评教育、责令检查、诫勉,让“红红脸、出出汗”成为常态;党纪轻处分、组织调整成为违纪处理的大多数;党纪重处分、重大职务调整的成为少数;严重违纪涉嫌犯罪追究刑事责任的成为极少数。

学条例 守党纪

