

# 酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2024年4月23日 星期二  
甲辰年三月十五 总第7213期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

## 知识产权转化运用 促进高质量发展

2024年全国知识产权宣传周  
4.20-4.26



## 党建引领 品牌赋能

### ——记集团公司党建品牌创建工作

记者 殷艺 通讯员 魏永波

为推动党建工作与生产经营深度融合，2021年以来，集团公司党委坚持以“突出创新特色、培育党建品牌、典型示范带动、提升整体水平”为目标，持续推进“一党委一品牌、一支部一特色”创建活动，形成了一批有品质、有特色、有创新的党建品牌。截至目前，各级党组织已做到党建品牌创建全覆盖，切实为集团公司党建工作注入了新的生机与活力。

#### 党建品牌集群格局初步形成

在党建工作中，品牌的建设是至关重要的，它不仅是党组织形象的重要体现，更是推动党建工作不断发展的重要动力。

党建品牌创建工作开展以来，集团公司各级党组织高位谋划、全方位布局，精心培育、统筹推进，不断完善创建措施，持续丰富品牌内涵，着力创建一批叫得响、立得住、过得硬的党建品牌，推动品牌理念深入人心，形成了百花齐放的党建品牌集群，以点带面提升基层党建工作水平。

宏兴股份公司检修工程部党委通过实施“政治先锋”“组织先锋”“服务先锋”“队伍先锋”“纪律先锋”工程，形成了支部党建工作长

效创新机制，定期作风整治常态改进机制，促进党建工作与生产经营深度融合。

宏兴股份公司炼轧厂中板作业区党支部以攻克现场难点问题为重点，营造学习、钻研的工作氛围，精心打造一支政治强、作风硬、业务精、水平高的党员职工队伍，不断适应高质量发展要求。

宏兴股份公司碳钢板厂精炼作业区党支部推进“党建工作一二三，积蓄精粹新动能”党建品牌建设，引导党员亮身份、工作亮标准、服务亮承诺，增强党员主体意识。

筑鼎公司造价事业部党支部开展“先锋堡垒，阳光造价，精益求精”党建品牌建设，以党员大会学习、业务培训为载体，加强专业知识学习，提高业务能力，同时紧盯重点岗位，定期排查造价审查、审核等岗位廉政风险点，健全防控机制，积极树立“阳光造价”品牌形象。

#### 党建品牌夯基固本效能有效发挥

集团公司各级党组织积极推动党建品牌创建工作从“有形覆盖”到“有效覆盖”，进一步探索和丰富加强基层党建工作的载体和方式方法，推动党建工作项目化、可视

化、品牌化发展。

宏汇公司党委依托“党建领航提质效，强基赋能促生产”党建品牌，充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用，持续健全党建工作制度体系，严肃党内政治生活，强化党员“先锋指数”和党支部“堡垒指数”考评管理。

宏电铁合金公司储运党支部创建“培根铸魂，强基筑网”党建品牌，建立“抓学习引领，抓责任落实，抓创新创效，抓对标对表，抓作风建设”工作机制，把支部组织工作目标与安全生产经营目标相结合，将党建工作充分融入现场各个环节。

宏兴股份公司西沟矿业公司采矿作业区党支部始终坚持“一线工作法”，坚持在生产一线推进党员“三培养”提升工作，认真开展技能大赛、青工技术比武、专项技能提升等活动，激励党员争当技术标兵，鼓励高技能人才主动向党组织靠拢，着力打造能战斗、会战斗、善战斗的党支部。

#### 党建品牌赋能发展成果逐渐凸显

集团公司各级党组织不断放大党建品牌创建成效，拓展和延伸党建品牌创建效应。（下转第二版）

## 中国有色金属工业协会党委副书记 范顺科一行到酒钢调研指导工作

本报讯(记者 张瑾)4月19日上午，中国有色金属工业协会党委副书记范顺科一行到酒钢调研指导工作。集团公司党委书记、董事长程子建，副总经理、党委常委文义博与客人座谈。双方围绕铝业未来高质量发展进行了交流。

程子建对协会长期以来给予酒钢的支持帮助表示感谢。他说，目前酒钢正处于产业转型的关键阶段，希望协会一如既往地支持酒钢发展，在铝产业产能提升等方面给予指导和支持。

范顺科对酒钢有色金属产业生产经营取

得的成绩表示赞许。他说，酒钢是钢铝产业融合发展的典范，目前已经形成较为完整的产业链，希望酒钢充分利用政策，加快推进装备升级改造，持续提升清洁能源消纳能力。协会将持续与酒钢集团加强沟通交流，给予企业专业指导。

会上，协会有关人员就电解铝氧化铝市场走势、中国铝带产业发展近况以及铝材及制品出口壁垒和碳约束等进行了全面分析解读，提出了意见和建议。酒钢有关负责人汇报了有色产业生产经营基本情况。

## 酒钢集团“展产业工人风采 聚砥砺前行合力”拔河比赛圆满落幕

本报讯(记者 张志方)4月20日，酒钢集团公司“展产业工人风采 聚砥砺前行合力”拔河比赛成功举办。此次比赛旨在展示酒钢职工坚韧不拔、敢闯敢干的精神风貌，增强职工拼搏意识，加深同事友谊。

比赛当天，集团公司领导程子建、阎超、陈大斌到现场观看，并为获奖选手颁奖，鼓励他们继续发扬“铁山精神”，以更加饱满的精神状态投入到工作中，确保集团公司各项任务目标落到实处，为推动企

业高质量发展、创建一流企业贡献力量。

本次比赛吸引了集团公司本部34个单位的500名选手踊跃参与。比赛过程中，选手们团结协作、密切配合，充分展现了酒钢职工纪律严明、作风优良、团结协作、勇于拼搏的精神风貌。

经过近三个小时的激烈角逐，东兴铝业公司1队凭借出色的表现成功夺得冠军，东兴铝业公司2队和检修工程部分别获得亚军和季军。

## 乘“风”而上 追“光”而行

### ——记集团公司劳动模范赵洪山

记者 杜娟娥



不是在项目建设现场，就是在去现场的路上，近几年，忙碌奔波成为宏兴热电公司新能源分公司高级工程师赵洪山的工作常态。他心怀理想、坚守初心，在企业转型发展乘“风”而上、追“光”而行，为创造酒钢电力能源产业高质量发展新辉煌而不懈奋斗着。2023年，他被评集团公司劳动模范。

#### 扎根一线掘“宝藏”

“近些年先后在国内外期刊及学术会议上发表论文9篇，取得国家发明专利3项、新型实用专利5项，各类科技成果4项……”在赵洪山看来，如果没有多年扎根一线的钻研积淀，这些技术创新成果是不可能取得的。

20年前，赵洪山本科毕业后来到酒钢。他怀着一腔热情，努力将动力工程专业知识应用到企业生产实践中。在成为电气助理工程师之前，他在班组维修、点检岗位上干了一千就是5年。

刚工作那几年，他也有过迷茫和彷徨，尤其是每天背着电工包在现场点巡检的时候，想着同批入职的校友早就走上了管理技术岗位，心里不免有些落差。他的师傅察觉到了这种情况，主动找赵洪山谈心。“在企业工作一定不能好高骛远，要沉得住气、静得下心，踏踏实实钻研技术，厚积才能薄发。”师傅的一席话对赵洪山的触动非常大。从此以后，他将专业学习和技术钻研放到首位，为后续工作努力打好基础。

“当时班组岗位工种涉及的专业比较多，属于技术密集型班组。因此，我能经常接触到不同的改造任务，从中了解大小设备的性能参数、内部构造和运行方式等。那几年，我边学边改造，边改造边总结，积极实践并认真积累。”赵洪山回忆道。

(下转第二版)

从维修电工、点检员、电气助理工程师、电气责任工程师，一直到现在的高级工程师，赵洪山锚定目标，如同挖掘“宝藏”一般学习技术，成为专业技术领域的带头人。“他不仅专业能力出众，现场设备管理经验也很丰富，我们跟他请教问题时，他都会毫无保留地讲解，是我们学习的楷模。”新能源分公司风电运维助理工程师侯晓军说道。

#### 厚积薄发攻难关

集团公司有色产业快速发展的同时，嘉北铝业网供电系统改造项目也在同步进行，赵洪山被抽调到该项目部负责项目二次系统及调度自动化建设工作。

“东铝二期铝业网投运初期，电解铝的阳极效应引起的负荷波动没有规律，不好掌握，电网频率、系统电压也受网内负荷影响波动较大，直接影响电网安全运行。”刚接手项目建设工作，赵洪山压力很大。

为了彻底解决这一瓶颈问题，赵洪山牵头成立了“大电源向单一负荷直供电源网荷协调控制技术开发和研究”项目攻关团队，从多个角度深入研究控制措施。经过半年的潜心钻研，酒钢第一套安稳系统投入运行，彻底解决了影响铝业网安全稳定运行的问题。

有了这些研究成果后，项目团队紧接着对嘉北电解铝直供电系统振荡问题，提高电网抵御事故冲击的能力及电网系统的安全可靠性进行研究，创新性提出将宏晨2×300兆瓦机组接入嘉北直供电系统，组建135万吨电解铝供电系统，采用“8+4”直供电模式，钢铁负荷、铁合金负荷、余热余能机组、2×125MW采取联网运行模式。以上技术的应用，不仅提高了铝业网抵御事故的能力，还实现了钢铁网和铝业网的合网运行，年创效2.98亿元。相关技术成果还获得了甘肃省冶金有色工业科技进步一等奖、甘肃省科技进步三等奖、全国发明协会“发明创业类”金奖等奖项。



走进酒钢冶金厂区，绿树环绕的厂房在阳光下熠熠生辉，厂区的每一个角落都充满春天的气息。近年来，酒钢集团坚持走绿色发展之路，有力组织实施绿化方案，厂区绿化水平持续提高，企业保持了绿色发展良好态势。 张志方 摄

#### 机构整合 业务融合

## 酒钢集团公司深化机构改革

本报讯(记者 殷艺 通讯员 佟利)近日，《酒钢集团公司机构改革工作方案》(以下简称《方案》)印发，通过“瘦身”和“健体”相结合，深化机构整合、业务融合，不断提升机构编制资源使用效益。

此次机构改革，是酒钢集团深入学习贯彻党的二十大精神、党的二十届二中全会精神和习近平总书记关于机构编制工作的重要指示精神，全面落实省委、省政府有关决策部署的重要举措，为集团公司持续推进创建世界一流企业提供强有力的组织保障。

《方案》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以建立符合集团公司战略定位和未来发展方向的组织管理形态为核心，围绕构建“精总部、大产业”发展格局要求，规范机构编制管理，推进“总部机关化”专项治理，持续推动健全完善与集团管控下的自主经营模式相适应的机构职能体系。

《方案》坚持集团公司党委对机构编制工作的集中统一领导，明确了机构改革工

作坚持党的领导、坚持战略引领、坚持协同高效、坚持管控适应的基本原则，确定了集团公司职能更聚焦、机构编制更合理、子企业集约化管理更突出、机构编制更符合产业发展需要的工作目标。

《方案》从优化集团公司总部机构及职能配置、规范分子子公司机构设置、优化岗位编制设置三个方面实施。总部机构及职能配置方面，重点整合优化部门业务，明确新的职能职责并大力实施部门合署办公，集团公司职能管理部门从19个优化为14个，同步结合新的职能职责对发展规划部、资本资源国际部和生产运行管理部部门名称进行调整，确保部门职能更为聚焦，进一步强化职能部门政策转化利用和管理策划职能。分子子公司机构设置方面，要求分子子公司建立与产业发展定位、公司规模、工作量等相适应的内部机构和岗位编制，积极推进企业内部管理部门合署办公。岗位编制方面，进一步规范和加强集团公司对中层管理岗位的设置管理，同步要求各分子子公司参照同

行业、同等规模企业最优水平和实际管理需要合理设置管理、技术岗位数量和比例，提倡一岗多职、一职多能，不因人设岗。

《方案》要求，各部门、各单位要充分发挥党管机构编制的政治优势、组织优势、制度优势，自觉服从大局，认真编制内部方案，积极稳妥推进内部机构、职能、岗位改革，完成“三定”工作各阶段目标和工作任务。同时建立工作推进机制和机构动态调整机制，加强宣传引导，严格落实制度要求，确保各项任务有序推进。

据悉，为进一步规范机构编制管理，确保机构编制工作有规可依、有据可守，《集团公司“三定”方案制定和实施办法》《集团公司组织机构管理办法》同步印发，形成了长效工作机制。

目前，集团公司职能部门已完成机构和业务整合，全部印发了“三定”方案，进一步规范明确了部门主要职能职责、内设机构和人员编制。集团公司各级子企业正在加紧编制企业内部“三定”方案。