

老焦炉 新作为

——记集团公司2023年度先进作业区宏翔能源公司三炼焦作业区

记者 张志方

去年,宏兴股份宏翔能源公司三炼焦作业区严格落实集团公司“安全第一、生态优先、质量至上、效益为本”的生产经营方针,组织全体职工立足安全生产,围绕降本增效,积极开展“阿米巴”“对标对表”等工作,在全面完成年度生产经营目标的同时,实现了作业区人身伤害、道路交通、火灾事故、综合治理事件为零的目标,以其卓越的工作成绩和突出的创新实践在13年炉龄的老焦炉上展现了新作为,被评为集团公司2023年度先进作业区。

导烟孔盖是焦炉生产中更换频率较高的消耗品。为进一步降低生产成本,该作业区党员突击队对旧的导烟孔盖进行拆解分析后发现,只需要更换导烟孔盖的密封圈也能满足正常生产。但是导烟孔盖密封圈不能单独购买,于是党员突击队便寻找较为适合的替代品,通过自己改造加装,实现了报废导烟孔盖的再利用。虽是一件小事,但体现出三炼焦作业区始终坚持党建引领、始终坚持艰苦创业的优良作风。2023年,该作业区通过“三抓三促”行动,有效推动党建与生产经营深度融合,组织党员模范、管理技术人员以及操作骨干等成立党员突击队,带动全体职工开展焦炉节能降耗、备品备件旧利废等挖潜增效工作,全年累计创效近170万元。

装煤推焦是该作业区日常生产的重要工作之一,但由于炉体老化变形,使推焦对位的难度大大增加,对位不准确时还会造成炉墙损伤。为有效解决这一问题,该作业区自主设计了激光红外对位系统,让装煤推焦工作更加安全高效。

随着设备的不断老化,焦炉的生产效率和安全性都面临着巨大的挑战。因此,该作业区结合

现场实际情况,主动提出并有效推进了焦炉本体热维修治理、焦炉装煤车煤箱侧壁更换、焦炉推焦车刮板机系统更换等一系列设备改造工作,有效解决了作业区设备老化的问题,提高了设备使用效率,确保焦炉稳定顺行。

“除了设备改造以外,老焦炉的稳定顺行更多是依靠职工高超的操作水平和维护水平。”该作业区作业区长宁瑞学表示,作业区定期开展高技能职工研讨交流活动,针对不同的煤质制定最优的生产操作方法。现在大部分职工都练成了“一把抓”操作法,只需要抓一把煤就可根据煤质、气候、细度、黏性等因素确定正确的锤击次数、給料次数、控煤方式顺序等生产要素,并成功将塌饼率控制在0.3%以下。

为进一步提高生产质效,该作业区以问题为导向,明确各级人员职责,通过自主推进岗位技能提升、操作优化、技术改造等工作,使5号6号焦炉的劳动生产率得到了显著提高,焦炭质量指标达标率也实现了稳步提升。该作业区还扎实开展创新创效活动,2023年全年提出并实施技术攻关4项、“五小”成果40项、合理化建议61项、QC活动改造2项,实现了从“完成指标”向“降耗增收”的转变,全年创效86.4万元,5号6号焦炉工序能耗同比降低15.81kgce/t,41项关键岗位指标同比大幅提升。

在安全生产方面,该作业区坚持“抓小防大,防微杜渐”的安全管理理念,积极开展“百班示范、千班创安”工作,通过对班组管理和现场管理的综合评比,营造了浓厚的安全氛围,增强了职工的安全主动作为意识。全年区域自查整改各类隐患达到15025条,完成风险预知研判206次。同时该作业区还狠抓责任落实,对查不严、管不严、整改不

彻底、整改不及时的进行考核,全年区域查处违章共198起,奖励安全管理先进36人次,真正做到了责任明确、奖罚分明。

为实现环保工作与安全管理并重,该作业区开展了一系列的法律法规辨识工作,并根据辨识结果,提报并开展了多项安措项目,如《5号6号炉机侧摩电道安全隐患整改》《5号6号焦炉余煤粉尘职业危害因素消除及作业过程风险消缺改造》等,有效消除了生产过程中的安全隐患和环保风险。此外,该作业区还完成了《5号6号焦炉机侧炉头烟治理》环保项目的全部施工及生产投用工作,全年实现了安全、环保事故为零。

该作业区高度重视职工队伍建设,认真开展职工现场操作观察计划,作业区管理技术人员分区域,一周走访一个地方、评价一个岗位,不断加强作业区人才培养。同时积极开展系统理论培训和高技能人才、班组长的实际操作技能现场培训,全年共组织培训66项,超300课时,有效提升了职工的技能水平和综合素质。此外,还积极组织职工参加各类技能竞赛和比武活动,多名职工在省级技能竞赛中获得了荣誉,展现了三炼焦作业区职工的风采。

2023年,该作业区在党建统领、安全生产、环保治理、创新创效和团队建设等方面都取得了显著的成绩。下一步,将继续秉承科学创效、安全环保的理念,不断推动生产经营和党建工作深度融合,为集团公司高质量发展作出更大的贡献。



提高责任意识 强化源头治理

——深入开展安全生产治本攻坚三年行动

木子

集团公司日前印发《安全生产治本攻坚三年行动实施方案(2024—2026年)》,提出5个方面20项重点工作任务,贯彻落实国务院安全生产委员会安全生产十五条措施,推动重大事故隐患动态清零。

安全生产治本攻坚三年行动启动后,各单位两眼向内找不足,结合实际定措施,切实把“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有底”的行动力,着力提升本质安全水平。但不可忽视的是,个别单位仍然存在在部署落实工作中,只是高悬标语、空喊口号、搞表面文章;或为了应付检查,制定的部分措施脱离实际;或注重留痕,把精力用在“完善台账”“纸面整改”上……这些繁杂的“面子工程”,看似“花团锦簇”,实则没有从根本上消除不安全因素。

开展好安全生产治本攻坚行动,关键要提高责任意识,强化源头治理,做到治标又治本。

安全生产源头治理,基础是改变安全管理理念。要切实转变思维模式,从安全责任、安全规划、安全法治、安全标准、安全科技、安全工程、安全素质等方面入手,形成系统化思维,查摆短板弱项,逐项强化提升,切实提升发现问题和解决问题的强烈意愿和能力水平,加快推进安全生产治理体系和治理能力现代化。

安全生产源头治理,要点是完善安全管理体系。要压实“一把手”责任,以工作专班、安全专题会等形式,加大统筹协调力度,形成齐抓共管态势。要分领域、分专业强化基础工作,针对矿山、危化品、建筑、能源电力等各专业领域,做到“一个专业”由一个部门牵头、相关部门配合,突出专业管理优势。要健全完善全链条排查整治重大事故隐患的责任体系,推动重大事故隐患“人防、技防、工程防、管理防”措施同步落地见效,强化横向管理配合。

安全生产源头治理,关键是抓实安全管理措施。要强化隐患治理,形成防微杜渐的意识,重视对设备运行、人员操作等环节的日常检查,对各类隐患抓早抓小,将安全生产事故扼杀在萌芽状态。要加大安全投入,选优配强安全管理人员,促进安全维护、巡查、检查工作的常态化运转;要加大专项经费的投入,充分运用、普及科技力量,以先进设备取代人工作业,改变安全基础落后的现状。要提升职工安全素质,制定更加科学合理的培训计划和方案,有序开展培训教育,促进职工以安全思维从事生产作业活动。

酒钢点点通2.0助力职工体验升级

本报讯(通讯员 张华 魏剑鹏)在集团公司信息自动化工厂、人力资源部、工会、紫玉酒店公司的共同努力下,酒钢点点通2.0平台全面上线投运。该平台整合了集团公司本部范围内的门禁虚拟卡、各项福利和劳保领用,真正实现了酒钢职工工作生活“一点就通”。

据了解,新升级的人员门禁模块保留了原有的“我的门禁”功能,用于展示人员权限和车辆权限,并支持人员入厂权限设置。新设备支持最多10万张人脸照片,并且支持口罩刷脸及佩戴头盔时的准确识别,提高了门禁人员识别效率。同时宏丰福利、智能卡点福利、节假日福利、生日福利、职工餐补等统一

集中在2.0平台上,实现了福利的统一发放、消费结算。新平台也扩展了福利消费的使用范围,取消了时间限制,并增加了特色的扶贫专项钱包、工会乳制品福利钱包等,也可根据各分子公司需求添加专属福利钱包,让职工更方便地享受到企业的关怀。增加的劳保超市接口实现了职工在2.0系统内劳保的领用及查询。

除此之外,职工还可以通过酒钢点点通2.0平台智慧餐厅进行个性化点餐和支付,然后按时去取餐,无需排队等待。这项新功能不仅提高了职工的用餐效率,还有效缓解了餐厅拥挤的情况。

东兴嘉宇新材料公司全力提升质量管理水平



今年以来,东兴嘉宇新材料公司积极探索推广全面质量管理和卓越绩效等先进质量管理模式,强化原材料采购和质量控制,加强企业内部协作沟通,不断创新优化产品、服务,确保产品质量稳定可靠。

殷艺 摄

一句话 新闻

●为做好今年集团公司电机、变压器专业化集中统一管理,近日,宏兴股份公司检修工程部电器修造作业区对各单位新采购的零固电机进行了试验检测,统管编号编制打印和设备信息电子档案录入,确保电机合格稳定上线。(王文星)

●近日,宏汇公司检修车间完成了电缆隧道、低洼区域等重点部位的检查工作,重点检查了防汛物资,确保汛期安全。(郝建东)

●日前,中天置业公司开展合同管理专题业务培训,增强了相关人员对于合同起草及履行等全过程的风险管理能力,为企业有效防范法律风险、合法合规开展业务提供了必要保障。(杨瑞端)

●近期,宏兴股份公司西沟矿开展了

植树活动,共种植线柳8000棵、云杉180棵、小叶杨100棵、欧洲玫瑰200棵,绿化总面积6000㎡。(闻军年)

●近日,物流公司组织党员参加了嘉峪关市文殊镇冯家沟村帮扶共建植树活动。党员们挥锹铲土、扶树填坑,为农村增添了一抹新绿,为推动嘉峪关市生态文明建设贡献了力量。(省新军)

●近日,宏兴股份公司炼轧厂举办主题趣味运动会,13支代表队、480余人同场竞技。今后该厂将积极开展各类文体活动,不断提高职工获得感、幸福感、归属感。(摆永萍)

●日前,兰州聚东公司开展黄河风情健步行活动,在轻松愉快的氛围中,职工放松了身心,增进了友谊。(赵莉)

《中国共产党纪律处分条例》学习问答(2)

●问:对党员的纪律处分种类有哪些?

答:对党员的纪律处分种类:
(一)警告;
(二)严重警告;
(三)撤销党内职务;
(四)留党察看;
(五)开除党籍。

●问:如何处理违犯党纪的党组织?

答:对于违犯党纪的党组织,上级党组织应当责令其作出书面检查或者给予通报批评。对于严重违犯党纪、本身又不能纠正的党组织,上一级党的委员会在查明核实后,根据情节严重的程度,可以予以:

(一)改组;
(二)解散。

●问:什么是撤销党内职务处分?

答:撤销党内职务处分,是指撤销受处分党员由党内选举或者组织任命的党内职务。对于在党内担任两个以上职务的,党组织在作处分决定时,应当明确是撤销其一切职务还是一个或

者几个职务。如果决定撤销其一个职务,必须撤销其担任的最高职务。如果决定撤销其两个以上职务,则必须从其担任的最高职务开始依次撤销。对于在党外组织担任职务的,应当建议党外组织撤销其党外职务。

对于在立案审查中因涉嫌违犯党纪被免职的党员,审查后依照《中国共产党纪律处分条例》规定应当给予撤销党内职务处分的,应当按照其原任职务给予撤销党内职务处分。对于应当受到撤销党内职务处分,但是本人没有担任党内职务的,应当给予其严重警告处分。同时,在党外组织担任职务的,应当建议党外组织撤销其党外职务。

党员受到撤销党内职务处分,或者依照前款规定受到严重警告处分的,两年内不得在党内担任和向党外组织推荐担任与其原任职务相当或者高于其原任职务的职务。

学条例 守党纪



以纪正风 以廉润心

宏兴股份公司加强廉洁文化建设营造清风正气

记者 张瑾

“全面从严治党,既要靠治标,猛药去疴,重典治乱,也要靠治本,正心修身,涵养文化,守住为政之本。”去年以来,宏兴股份公司把廉洁文化建设作为一体推进“三不腐”的基础性工程,围绕“六进四清三融入”新时代酒钢廉洁文化体系建设,引导干部职工从思想上正本清源、固本培元,推动形成崇清尚廉、拒腐防变的良好风尚。

“加强廉洁文化建设,在某种意义上就是厚植廉洁土壤,用清风正气战胜歪风邪气。”该公司纪委办公室负责人说,只有教育干部职工不断提高廉洁素养,把廉洁当作一种生活方式,守廉、践廉、创廉才能成为思想自觉和行动自觉。

为提升干部职工拒腐防变意识能力,该公司坚持把党规党纪和法律法规列入党委理论学习中心组学习、党支部学习教育重要内容,经常学、深入学,促进党内法规和国家法律学习常态化制度化。在学的同时强化警示震慑,2023年以来,该公司纪委组织中层干部开展警示教育9次,组织各项目经理、基层单位纪委书记等召开工程建设领域党风廉政建设警示教育大会3次,基层单位每季度开展警示教育,基层党支部定期专题研究党风廉政建

设工作,教育引导大家常念“紧箍咒”,时时敲警钟。

廉洁文化是思想层面的自觉和清醒,离不开良好的环境熏陶。该公司持续推进廉洁文化阵地建设,选矿厂、不锈钢分公司、动力厂、昕昊达公司、宏兴股份公司机关党委等形成了特色鲜明的廉洁文化阵地,为干部职工提供了一个学习廉政知识、感受廉政文化、增强廉洁意识的重要场所。与此同时,充分利用“三微一端”积极传播廉洁理念,通过制作推送9期廉洁文化建设手机屏保、举办廉政讲堂、召开廉洁文化研讨交流会等方式,形成了浓厚的廉洁文化氛围。

“监督员”作用的发挥在廉洁文化建设中同样必不可少。该公司建立了两级纪委不断健全完善纪委对同级党委监督清单、纪委书记对同级领导班子成员监督清单等“五个清单”,以清单式监督为切入点,加强对“一把手”和领导班子监督。此外,还制定下发了《宏兴股份公司纪委关于进一步强化监督预防腐败工作的通知》,实施畅通投诉举报渠道、转变工作作风、加强廉政教育等5个方面工作举措,教育督促党员干部把遵规守纪刻印在心中。

“十四五”期间,宏兴股份公司加快推进传统产业转型升级和新旧动能转换,一批重大项目加快建设。工程项目金额动辄上亿元,建设周期长、风险环节多,针对这一领域腐败易发多发问题,宏兴股份公司组织与重点工程建设项目负责人签订《项目廉政建设责任书》,与18家项目建设单位签订《落实党风廉政建设工作提醒告知单》,与本部14名重点工程建设项目经理(执行经理)一对一开展廉政谈话,并定期召开工程建设领域警示教育大会,进行压力传导和责任告知。同时丰富廉洁项目内容,制作工程建设领域廉洁文化建设H5电子杂志,在工程建设项目现场访视报箱、廉洁海报周围以及项目单位会议室醒目位置分别进行张贴,让大家深度参与,时刻警醒。

在扎实开展高质量发展督察工作的基础上,该公司制定了《宏兴股份公司纪委工程建设项目专项监督检查方案》,每季度抽调组建4个监督检查组,由基层纪委书记带队对重点工程建设项目进行“拉网式”监督检查。2023年以来,开展监督检查3次,梳理出特色亮点工作35项,发现并督促整改相关问题50余项。