

打造安全生产青春 Young 板

近日,共青团中央、应急管理部联合下发通知认定486个集体为2023年度全国青年安全生产示范岗。酒钢集团宏兴股份公司选矿厂选别作业区、宏兴股份榆钢公司炼钢作业区连铸班、西部重工公司轧辊分厂榜上有名。

让我们一起走进这三个集体,看看他们如何“青力”“青心”引领青年职工踊跃投身安全生产工作。

选矿厂选别作业区

安全生产 青年当先

记者 张瑾

聚焦全员安全意识增强,通过“现身说法讲事故”、安全微课堂等活动真正让安全生产理念进班组、到岗位;

聚焦全员安全能力提升,开展安全技能岗位练兵、安全技能比武等,提升安全操作水平和处突能力;

聚焦安全管理补位作用发挥,持续开展“反违章、查隐患”、危险作业预知预控行动,整改安全隐患400余项,为600余项危险作业保驾护航。

宏兴股份公司选矿厂选别作业区主要承担强磁粉矿和焙烧块矿的磨矿、分级、磁选、浮选和对过程产品的输送任务,现有职工91人,青年职工占68.1%,是一支充满活力、干劲十足的青春队伍。自开展“青年安全生产示范岗”争创活动以来,该作业区认真实施“三抓三提升”创建举措,交出了连续五年各类安全责任事故和违规违法违纪行为为零的优异答卷。近日,被评为2023年度全国青年安全生产示范岗。

思想是行动的先导,只有认识到位,行动才会自觉。选别作业区结合全国安全生产月、消防宣传月等重要时间节点,组织开展“安全意识提升”主题团日、生产安全事故警示教育、“上标准岗 标准话”等一系列活动,通过深刻总结吸取近年来发生在身边的生产安全事故教训,教育引导青年职工坚决守住安全生产“红线”和“底线”。

在此基础上,该作业区还充分利用周安全例会、班组“三会”等会议,组织青年职工开展安全事故大反思大讨论。同时结合微信、抖音等多媒体平台,采用线上线下相结合的方式,开展安全生产法律法规、方针政策和企业安全管理规章制度教育培训宣传120余次,积极开展安全家书征集、安全微视频制作等形式多样的安全文化活动10余次,力推安全文化建设,不断增强青年职工的安全防范意识,教育引导青年职工养成规范作业、按章操作的良好习惯,营造浓厚的安全生产氛围。

本着“缺什么、补什么”的原则,选别作业区多点发力,抓实青年职工职业素养提升工作。2023年,选别作业区坚持开展每班学程规划活动,扎实开展岗位安全操作规程、工具器皿使用、防护用品佩戴及防护器材使用等理论知识和实操技能培训活动20余次。与此同时,积极选派青年职工参加2023年甘肃省省级二类磨工技能竞赛、酒钢第三十四届青工技术比武、酒钢集团公司“人人讲安全、个个会应急”应急救援技能比武等活动,为青年职工创造学技能、比技能、促提升的机会。

未雨绸缪,防患于未然。选别作业区清楚认识到“青年职工是安全生产管理工作重点群体”这一问题,坚持“安全生产工作从预防做起”的工作思路,面向青年职工深入开展危险预知活动,将风险管理细化到每一个具体的作业环节,促进青年职工标准化作业意识和能力水平同步提升。2023年,作业区危险作业活动多达6000余项,通过开展危险预知活动,实现危险作业受控率100%的目标。

班组是安全管理的最小单元,是安全管理工作的落脚点。选别作业区积极将“青年安全生产示范岗”争创活动与安全生产工作有机融合,紧密围绕生产现场本质安全提升目标,开展青年岗位创新成果征集活动。截至目前,累计征集实施青年安全“五小”成果10余项,合理化建议20余条,解决生产作业现场疑难问题30余项,充分调动和激发了青年职工参与班组安全管理的主动性、自觉性和创新性。

针对生产区域存在的安全隐患,该作业区积极开展“安全隐患随手拍”活动,以青年安全监督岗为主体、青年职工全员参与的形式深入现场、立足岗位开展反违章、查隐患行动。2023年,排查整改安全隐患400余项,查处制止违章作业行为40余起,实时跟进隐患整改进度,确保整改措施落实,目前查出的安全隐患均已整改完毕,整改率100%。

西部重工公司轧辊分厂



榆钢公司炼钢作业区连铸班

“青”尽全力保安全

通讯员 安阳

近日,共青团中央、应急管理部联合下发通知,发布了2023年度全国青年安全生产示范岗名单,宏兴股份榆钢公司炼钢作业区连铸班被评为2023年度全国青年安全生产示范岗。这支青春的队伍正在安全生产的道路上脚踏实地阔步向前。

安全生产靠大家,遵章守纪我先行。连铸班青工占比高,青工既是推进安全管理工作的先锋队,又是主力军。该班组利用岗位对现场的熟悉程度,积极推动现场安全生产监督工作,把培训学习教育作为提升青年职工素质的切入点,突出队伍建设、培养人才的主题思想,不断提升技能水平,强化青年职工安全生产意识。连铸班还积极组织青年职工开展“安全提醒一句话”“安全技能学一技”“安全教育一堂课”等主题活动;征集“别用鲜血换教训、应借教训免血泊”等安全标语44条,参加“火灾事故应急演练”“煤气事故救援”等应急演练活动67人次;开展安全培训4次,培训人数268人次;排查提报隐患485项,整改完成率100%,全方位、多角度增强青年安全意识。

两眼向内找差距、深挖内潜增效益。连铸班采取横向对标和纵向对标相结合的方式,对指标实行班统计、日评价、周分析、月总结,做到日事日结、日事日清,充分解决生产瓶颈问题,不断完善现场设备设施管理制度,积极推动线下生产准备工作,提高线上工作质量。2023年,炼钢连铸机开浇成功率达100%,中包平均包龄达到23.28炉,铸坯综合合格率完成99.99%,达到同行领先水平。该班组坚持向生产过程控制要效果,锚定钢铁料消耗不放松,从连铸机开浇头尾坯剔除、换水口铸坯的切割尺寸、钢包及中包注余、辅助含量的消耗等方面精细控制,以小指标服务大指标的生产思路,助推炼钢作业区钢铁料消耗降低2kg/t。同时以降本增效经营举措为抓手,主动开展“止滑减亏增盈”行动,积极参加“降低精炼比”专项劳动竞赛,为炼钢作业区实施《榆钢公司2023年生产经营工作思路》奠定基础,助推炼钢作业区精炼比降至15%以上,突破了束缚炼钢多年的技术瓶颈。

创新是引领发展的第一动力,青年大胆创新的思维、勇于攀登的勇气、不畏艰难的精神正是现场技术改进的源泉。连铸班充分发掘青工思想与技术优势,组织青年职工利用日常检修及定修时间对现场进行改进,共实施“五小”项目8项,实施应用创新创效项目40项。该班组成员还以小组形式开展技术交流,汇集大家的奇思妙想,给大包回转台加装报警装置和隔温防护板,改造容易开焊的安全带挂点为钢丝绳、用铁丝网防护轴流风机运行部位,青年们用自己的创新行动守护着作业环境的安全稳定,减少了职工作业的劳动强度,提高了工作效率。

围绕“安全生产、青年当先”的主题,连铸班青年安全监督岗扎实推进创建活动,岗长、岗员以身作则,主动在自己岗位上对危险源进行辨识分析,积极向身边同事普及安全生产知识。同时对身边岗位违章作业活动进行监督管理,积极发挥青年的模范带动作用,树立“人人管安全、安全与我你都有关”思想,把被动管理变为主动管安全,不断纠正、纠偏“习惯性违章”行为,有效落实全员生产安全责任制,将生产安全事故抹杀在萌芽之中,确保重点危险场所受控率达到100%,安全培训教育合格率100%,“三项岗位”人员、特种作业、特种设备操作人员持证上岗率100%,现场定期检修、危险作业受控率100%,安全措施落实率100%,轻伤以上人身伤害事故为零(含相关方)的目标。

连铸班以安全生产规范化标准化为重点,充分发挥“前沿岗哨”作用,突出抓好班组安全建设,提升了职工的安全意识,为圆满完成各项目标任务贡献了青春力量。



强化学习教育 提升安全意识

轧辊分厂始终把增强青年安全生产意识作为首要任务,积极开展“青年安全大讲堂”“安全提醒一句话”等宣传教育与事故反思活动,利用微信公众平台发布安全视频、常识等信息,同时充分利用该公司自有VR科技体验馆的优势,组织青年走进体验馆,利用VR科技还原事故场景,开展沉浸式安全教育。2023年以来,青安岗累计查处各类安全隐患324条,消除设备设施自身安全隐患35处;参与修订完善岗位操作规程16项,辨识危险源68个,非常规作业标准7个。

狠抓学习培训 提高安全技能

要真正把安全工作做好做实做细,必须加大岗

位安全技能的学习。轧辊分厂积极组织青年开展理论学习与操作培训,提升岗位技能,2023年以来,共取得各类特种作业证书158个,完成QC项目2项,岗位创新创客成果5篇,实现降本增效30万元。与此同时,积极组织开展事故应急演练和隐患排查等活动,通过理论与实践相结合的方式,让职工掌握应急救援的基本知识和技能。该分厂以青安岗岗长为骨干力量搭建培训框架,形成了全员参与、全员学习的良好氛围。

创新管理模式 提升安全水平

为充分发挥青年在安全管理中的补位作用,轧辊分厂组织实施了“片区”现场管控模式,并根据各区域特点建立危险源辨识台账,完善管理体系;定期检查安全隐患,及时整改,确保现场工作井然有序;常态化开展“人人都是安全员”活动,每名青年职工轮流担任兼职安全员,落实安全交底工作和安全互保责任,通过安全管理工作的亲身感受,激发青年职工主动参与安全管理工作的热情。

西部重工公司轧辊分厂这支充满斗志的团队,将继续把青年安全生产示范岗创建活动作为有效载体,充分发挥青年职工在安全生产工作中的生力军作用,不断提升基层团组织活力和青安岗“战斗力”,切实筑牢安全生产的青春防线。

激扬青春力量 当好安全哨兵

通讯员 周永虎

