

“功勋产线”展现新担当

——记集团公司2023年度先进作业区炼轧厂—高线作业区

记者 李朝婷

走进宏兴股份公司炼轧厂—高线作业区厂房,生产井然有序,现场干净整洁、设备稳定运行。很难想象,这是一条已经投产36年的生产线。

36年间,在此工作的干部职工们抓安全、提指标、重创新,取得了一个个优异成绩,使这条生产线成为酒钢名副其实的“功勋产线”。

2023年,高线作业区狠抓基础管理,强化责任落实,深挖内部潜力,促使安全环保、生产经营等各项工作见实效,“功勋产线”在企业高质量发展进程中展现了新担当。

严管理·守牢安全底线

来到—高线作业区交接班会议室,除了20余块写有标杆班组、先进班组等荣誉的奖牌外,墙壁上挂着的几块大展板也引起了记者的注意。其中一块展板上,“晾晒”着该作业区4个班组的“红黑榜”,随机查看几条,上面的内容与安全工作息息相关——

红榜:股国伟,2月份安全隐患排查及岗位故障控制突出;黑榜:聂某某,2月份违章人员,不按作业区标准作业,上报违章。

任何时候,安全始终是底线。—高线作业区作业长、党支部书记李琦列举的以下事例就是很好的印证。

去年6月24日,—高线作业区生产丙班生产至20点55分时,因精轧机21架导卫磨损,组织停机检查20分钟。之后,主控岗位陈某在未得到O1CS岗位职工王某的回复下启机出钢,好在精轧岗位职工及时发现并将王某拽至安全区域。

该作业区研究分析后,将此事件定为一般人身险肇事件,追究相关责任人责任,并给予相应考核,最高考核金额2000元,还对陈某进行降岗处理。

“这种处理也许看上去不近人情,毕竟未发生任何人员伤害,但万一当时精轧岗位职工没有及时发现,后果将不堪设想。”李琦说。

近年来,—高线作业区以“严”的主基调抓安全,深入开展“两反两带两无”及“百班示范、千班创安”等活动,在班组自查隐患的基础上,要求管理技术人员对照《炼轧厂现场典型、重复问题及高风险作业》清单,通过深入现场、视频调阅等方式查隐患、反违章,真正把安全工作抓在经常,严在日常。“违章职工不仅要接受考核,还要在班组安全会上作反思,作业区每季度还会组织其到炼轧厂警示教育室学习。”李

琦说。

2023年,该作业区共查处违章行为188起,发现并督促整改安全隐患2900余项,落实考核金额13万余元,未发生安全生产和生态环保事件,做到了重点领域风险有效管控。

重效益·全力优化指标

每增加1%红送率,动力成本下降0.10元/t;每增加1GJ/t煤耗,动力成本上升9.27元/t……—高线作业区交接班会议室的另一面墙壁上,“指标成本化”创效公示表同样引人注目。

近年来,该作业区结合作业内容将整条生产线分为3个区域,即加热、轧钢、精整区域,每个区域分别对应3、9、1个岗位,每个岗位挂靠1项指标,同时制定了相应的核算标准。

以加热区域加热组组长岗位为例,其挂靠指标为红送率,设置标准定额为60.5%,核算标准为“每增加1%红送率,动力成本下降0.10元/t”。公示表的菜单栏里,分别记录着甲、乙、丙、丁四个班组加热组组长红送率指标数据及创效金额。

不仅如此,该作业区还制作了技术经济指标对比展板,将坯耗、煤耗、电耗、平均班产等四项重点指标上墙,并以班组为竞赛单元,每月统计一次。

“指标上墙,指标成本化,将所有的指标换算成‘钱’,可进一步增强职工对技术经济指标的敏感性,提高职工算账经营意识。”李琦说,进而促进职工开动脑筋提指标——

严格控制粗轧各机架料型和张力,减少轧件头部耳线长度,降低切损;优化预精轧轧机咬入补偿系数,提高成品尺寸通条性;根据倍尺尾部剪切情况及及时调整制动器参数,优化剪前夹送辊和制动器间的张力,降低倍尺剪切弯尾……

经过努力,2023年,该作业区完成钢材产量64万吨,实现收入22.81亿元;电耗、煤耗等7项对标对表指标全面进步,其中坯耗指标完成981.59kg/t,实现连续6年下降。

同时,该作业区突出降本在提质增效中的作用,细化落实费用管控、废钢回收等10项“极致降本”措施,实现生产成本降低25.05元/t;扎实开展设备管理双重预防机制建设,有效落实典型故障防控措施,生产设备故障较计划降低86小时,同比降低65小时。

节能降耗 逐绿前行

(上接第一版)

结合500kA电解槽侧部突出的散热特性与热稳定性,将收集热能用于余热发电和城市供暖,试验槽每年每个槽可回收热量5580吉焦以上,用于加热锅炉给水增加发电量达40万千瓦时,意味着每千瓦时降低综合发电煤耗约4.6克标煤。

为降低生产电解铝的单位能耗,优化电解铝生产流程中不必要的能耗损失,实施阳极导杆智能焊接绿色降碳改造项目。通过引进钢铝直接焊接技术,可降低通电电压降10毫伏以上。目前,该项目一期已投产,大幅度降低了铝液交流电电耗,吨铝节电33千瓦时。

对净化高压风机进行变频改造,改造后运行电流下降了5A,铝电解净化系统主排风机综合节电率达到15%以上,铝液综合交流电耗每吨铝降低约20千瓦时。

对高碳能源、高碳生产做“减法”,对低碳能源、绿色项目做“加法”,近年来,东兴铝业公司强化环境保护与资源节约意识,重视生态保护,不断加强技术创新和管理创新,提高装备技术水平,优化生产流程,强化环境保护和资源循环利用,努力实现低碳、清洁、循环发展的目标。

目前,东兴铝业嘉峪关分公司持续加大环保设施运行投入,所有项目环保设施均采用了最新的技术和设备——

采用具有烟气净化效率高、排放指标优、氟化物可回收使用等特点的行业先进净化环保设备,集气效率达到98.5%,氟化物和粉尘去除率大于99%。

大力发展循环经济,发挥钢铝协同发展和产业耦合优势,将铝灰、废阴极炭块等危废物作为炼钢的辅助原料资源化循环利用。在电解铝行业率先建设并投运了发渣循环再利用项目、铝灰资源与利用项目,固废与废水均循环使用,废弃物综合利用率达100%,实现了零排放,污染物排放浓度均优于国家标准和行业指标。

除了在绿色工艺、绿色设备改造上下功夫,为发展绿色产业体系,东兴铝业公司还主动消纳绿色能源、提高清洁能源占比,加快实现绿色铝电解。2023年,东兴铝业嘉峪关分公司通过电力市场交易使用清洁能源26.45亿千瓦时;使用集团公司发电权置换消纳新能源电量16.89亿千瓦时,清洁能源使用占比达到24%。“下一步,东兴铝业公司将积极布局新能源,在45万吨电解铝区域建设36兆瓦分布式光伏,提高绿电比例,全力打造绿色产品。”东兴铝业公司高质量发展部战略规划室战略主管黄忠军说,该项目实施后,年均发电量达5700万千瓦时,助力企业绿色低碳发展。

《中国共产党纪律处分条例》学习问答(3)

●问:《中国共产党纪律处分条例》对留党察看期限是如何规定的?

答:留党察看处分,分为留党察看一年、留党察看二年。对于受到留党察看处分一年的党员,期满后仍不符合恢复党员权利条件的,应当延长一年留党察看期限。留党察看期限最长不得超过二年。

党员受留党察看处分期间,没有表决权、选举权和被选举权。留党察看期间,确有悔改表现的,期满后恢复其党员权利;坚持不改或者又发现其他应当受到党纪处分的违纪行为的,应当开除党籍。

党员受到留党察看处分,其党内职务自然撤销。对于担任党外职务的,应当建议党外组织撤销其党外职务。受到留党察看处分的党员,恢复党员权利后二年内,不得在党内担任和向党外组织推荐担任与其原任职务相当或者高于其原任职务的职务。

●问:对于受到处理的党组织中的人员,应如何处理?

答:对于受到改组处理的党组织领导机构成员,除应当受到撤销党内职务以上处分的外,均自然免职。

对于受到解散处理的党组织中的党员,应当逐个审查。其中,符合

党员条件的,应当重新登记,并参加新的组织过党的生活;不符合党员条件的,应当对其进行教育、限期改正,经教育仍无转变的,予以劝退或者除名;有违纪行为的,依照规定予以追究。

●问:有哪些情形的,可以从轻或者减轻处分?

答:有下列情形之一的,可以从轻或者减轻处分:主动交代本人应当受到党纪处分的问题;在组织谈话函询、初步核实、立案审查过程中,能够配合核实审查工作,如实说明本人违纪违法事实;检举同案人或者其他人员应当受到党纪处分或者法律追究的问题,经查证属实,或者有其他立功表现;主动挽回损失、消除不良影响或者有效阻止危害结果发生;主动上交或者退赔违纪所得;党内法规规定的其他从轻或者减轻处分情形。

根据案件的特殊情况,由中央纪委决定或者经省(部)级纪委(不含副省级市纪委)决定并呈报中央纪委批准,对违纪党员也可以在中国共产党的纪律处分条例规定的处分幅度以外减轻处分。

学条例 守党纪



勇创新·解决瓶颈难题

—高线作业区生产指标的进步,还离不开一个个设备、技术难题的攻克。

高崇龙是该作业区机械工程师。近年来,他带领作业区技术人员实施了许多创新项目,为设备稳定运行提供了坚实保障。

—高线作业区预精轧、精轧轧机为进口关键核心设备,装配精度要求高,轧机辊轴轴向窜动量要控制在0.20毫米,而轧机轴承间隙直接决定辊轴轴向窜动。

“轧机轴承间隙装配前无法确认调整,工作人员只能先组织摇臂、偏心套组件预装配,通过测量辊轴轴向窜动量确认轴承间隙,一旦间隙超标需重新解体,再次调整轧机轴承间隙隔厚度,费时又费力。”对此,高崇龙牵头成立攻关小组,开发出一套轧机精密调整专用工具,解决了轧机轴承间隙装配前无法确认调整的瓶颈难题。由此申报的“一种西马克进口轧机轴承精密调整装置”还获得了国家实用新型专利。“事实上,任何时候我们的创新都是围绕解决现场故障实施的。”他说。

棒材高速倍尺剪转轹器稳定性攻关项目、12mm规格轧制成品弯头技术攻关项目……近年来,该作业区以技术攻关为着力点,以解决实际问题、破解瓶颈难题、攻坚技术难点为导向,常态化开展“五小”活动,充分激发职工创新活力。2023年,征集“五小”成果和先进操作法30项,获得炼轧厂“五小”成果一等奖1项、二等奖2项、三等奖6项,实现创新创效288万元,其中,“高速棒材倍尺剪转轹器改造项目”荣获第三十届酒钢集团青工创新创效活动特等奖。

在一次次创新实践中,青年职工们的技能水平也得到提升。2023年,该作业区技术职称提升2人,岗位技能等级提升15人,为厂部输送成熟管理技术人才4人。

今年年初,该作业区被评为集团公司2023年度先进作业区。“荣誉是对我们的肯定。今后我们将在确保安全稳定顺行的同时,紧盯集团公司‘十四五’规划,为炼轧厂工艺装备提升及产品结构项目投产做好准备,积极培养、输送一大批技能型人才。”李琦说。

酒钢脊梁



党建领航 “风光”无限

记者 张瑾

金塔白水泉成片的光伏板熠熠生辉,玉门红柳泉一座座巨型“风车”迎风旋转……如火如荼的风光基地建设不仅让荒漠、戈壁变了模样,也使酒钢迎来了能源和产业结构优化的历史机遇。

作为集团公司新能源产业推进的主责单位,宏晟电热新能源分公司党支部紧盯“3060双碳”目标,抓好新能源项目建设这一工作主线,高质量搭建品牌创建与党建共建两个载体,深度融入安全生产、工程建设、职工服务三个着力点,持续抓好思想政治建设、作风转变、“三不”反腐、文化群团建设四个方面的工作,以高质量党建引领保障新能源产业高质量发展。

抓住“一条主线” 全面提升党建引领质效

该党支部紧抓新能源项目建设这一主线,充分发挥电力能源系统风光火余能余压多能互补和源网荷一体化基础优势,真正将“把方向、管大局、保落实”要求贯穿于新能源项目建设全过程,努力克服项目建设过程中气候恶劣、工期紧张、施工难度大、外部环境复杂等众多难题,把党的政治优势和组织优势转化为推动工程建设的强大动力,实现党的建设与工程建设双促进、双提升。

搭建“两个载体” 提升党建影响力和融合度

该党支部以品牌创建为载体,打造“新融合、强赋能、源动力”党建品牌,在品牌标识中融入风电、光伏及“绿水青山就是金山银山”等元素,着力构建“政治型、学习型、攻坚型、服务型、清廉型”党支部,确保了党支部政治功能和组织功能得到有力提升。

与此同时,该党支部与项目参建单位

开展党建共建,充分发挥党建联盟协作力,探索实施“4+N”共建载体,即构建“组织联建、理论联学、问题联改、工作联动”的“四核联动”工作机制及多项党建共建措施,在项目部设置党建共建阵地,有效保障工程推进到哪里,党的建设就跟进到哪里,党支部和党员作用就发挥到哪里,调动了参建单位党员的积极性和主动性,构建了多方共同参与的项目建设“统一战线”,为项目高质量建设提供了坚强的政治保障。

做实“三个融入” 为项目建设提供坚强保障

党建融入安全生产。该党支部大力开展“人人讲安全、个个会应急、党员作表率”主题党日,在风电、光伏基地分别设置党员安全责任人,与各参建单位签订《安全环保目标责任书》,搭设安全带使用、安全帽撞击、安全急救等体验平台,配置卫星电话及急救药品,有力保障安全可控在控。

党建融入工程建设。面对现场无水、无电、无通讯信号、物资补给困难、施工人员力量不足等诸多难题,该党支部深化“支部建在项目、党员冲在一线”活动,积极开展“党员亮身份”行动。2023年12月底,面对金塔、玉门、嘉峪关三个场站同时并网的压力,该党支部成立党员突击队,全体党员干部克服极寒天气困难条件,连续作战、凝心聚力,确保了年底并网发电目标的顺利实现。

党建融入职工服务。针对人员长期驻外实际,该党支部制作发放家庭连心卡45张,组织驻外职工家庭慰问30余次。同时打造“追风小栈”“沐阳小栈”职工小家,配置健身器材及休闲设施,设置休闲娱乐区、文创阅览区、健身解压区3个区域,驻外职工幸福感、获得感明显增强。

聚焦“四个持续” 为发展提供坚强的政治保障

持续抓思想政治建设不放松。该党支部高质量开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,修订完善各项议事决策制度,充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的领导作用,引导全体党员聚焦中心任务,强化履职尽责,提升工作效能。

持续抓作风转变不放松。该党支部以“三抓三促”行动为契机,建立高效督办管理机制,共计完成督办事项83项,开展“高质量发展督察”4次,查找并整改问题7项,实行重点工作任务清单化管理,推进作风建设更加坚实。

持续抓“三不腐”不放松。该党支部将反腐工作与项目建设同安排、同部署、同落实、同检查、同考核。建立了完善的工程建设领域廉洁风险防控制度体系,各关键岗位人员签订《廉洁从业承诺书》,现场配置监督举报箱,制作张贴“码上监督”二维码,全年下发“六零”督查通报20余期。编印《廉洁文化手册》,结合“5·20爱廉日”开展家风助廉系列活动,发放“家庭助廉‘十必问’监督提醒卡”、“家庭助廉监督员”聘书,向关键岗位人员发放“廉洁自律提示卡”,营造了浓厚的廉洁文化氛围。

持续抓好文化群团建设不放松。结合青年突击队、青年安全示范岗等工作,该党支部倾心打造“青”字号品牌,开展驻外青工心理疏导2次,青年突击队活动30余次,解决了驻外职工的食品物资配备问题。

党旗飘扬

