

为了生产稳定顺行

——记集团公司2023年度先进作业区宏电铁合金公司设备保障作业区

记者 殷艺

8台合金矿热炉,硅系、锰系、铬系三条产线,在如此大的装机规模下,设备设施的稳定运行至关重要。

近年来,宏电铁合金公司设备保障作业区坚持把降低事故故障率、提高设备运转率、降低生产成本作为工作的出发点和落脚点,全力保障全厂生产安全高效稳定运行。2023年,该作业区设备开动率提升至98.83%,为企业合金产能的发挥奠定了坚实基础,被评为集团公司2023年度先进作业区。

党建引领 强化使命担当

设备保障作业区主要负责生产作业区、储运作业区的设备点检、维护、保养、检修、修旧利废等工作,工作质量的好坏直接关系到宏电铁合金公司的生产经营、降本增效任务的完成。

设备保障作业区以党建为抓手,严格执行“到现场、管现场、现场管”的管理要求,要求班子成员以保证生产经营任务为中心,落实管理责任和措施到位,现场指挥协调和组织到位,思想教育引导跟踪到位,安全部署落实和整改到位。

支部班子成员和生产骨干每天下现场,第一时间处理、协调、反馈现场遇到的生产、安全、设备等方面问题,对人的不安全因素做到培训在现场、教育在现场、纠正在现场、制止在现场。支部书记每周三对作业区各区域现场管理、厂容厂貌、办公区域环境卫生等进行检查,强化现场设备的防暑降温 and 防寒保温工作,不断改善班组职工工作休息条件……设备保障作业区强化党建引领服务保障作用,班子成员带头转变工作作风,作业区上下拧成一股绳,合力保生产。

围绕经营中心,设备保障作业区党支部重点发挥“党员示范岗”“党员责任区”“党员突击队”“党员服务队”先锋作用,组织开展“两亮两创五比”“党员献一计”活动,引导党员在项目推进及技改创新中,主动献计献策,带头攻坚克难。

在宏电铁合金公司1号2号矿热炉项目建设时期,面对施工单位人少工期紧的现状,设备保障作业区党支部号召全体职工凝心聚力、贡献力量,并抽调50多人承担变压器水冷电缆、炉内大套压力环的安装调试

工作。党员陈学军主动请缨带领职工开展1号2号矿热炉旧变压器拆除工作,组织现场施工、吊装作业,直接节约外委费用90万元;维修班长王进平在1号和2号炉的低压补偿改造工作中主动承担项目前期拆除及线路敷设工作,为项目早日投用发挥积极作用……经过全作业区职工30多天的努力,2号矿热炉提前15天点火投产。

实干为先 增强工作实效

随着1号2号矿热炉新炉投产,宏电铁合金公司设备点检人员出现严重紧缺。为应对人员不足的问题,设备保障作业区迅速行动,积极优化调整人员结构,充实班组力量。

点检班组的职工积极承担起更大的责任,点检区域由原先的2台矿热炉扩展至4台。检修班组的职工也努力干好每一项活,全力提高检修质量。

在设备保障作业区全体职工的共同努力下,7台矿热炉及附属设备得以平稳运行,同时还成功完成了硅锰7号密闭炉的自营项目任务。

作为生产目标的具体承担者和实践者,设备保障作业区不仅在“做实”上下功夫,更明确了在“保障设备能力”和“服务生产质量”上的实干目标——

深入分析当前设备管理工作的不足,积极对标先进企业,制定对策和措施,并将目标指标自上而下进行分解,将指标责任落实到班组,组织发动全员参与对标达标活动,确保设备稳定运行。2023年,宏电铁合金公司矿热炉的检修周期从65天延长至75天,设备故障率也从2.1%下降至1.93%,与行业先进指标的差距逐步缩小。

大力开展降本增效,通过修旧利废、积压物资利用、延长使用周期等多项措施,大幅降低了设备材料备件支出费用。2023年,材料备件出库费用由2022年的85万元/月减至30万元/月,全年设备维保费用也从1200万元下降至400万元,为企业生产经营减轻了压力。

聚力创新 攻克生产难题

“频繁出现漏水,该怎么解决?”“检修时间太长,会

不会影响矿热炉的恢复?”在设备保障作业区,管理技术人员围坐在一起,就电极水冷保护套设计不合理,生产过程中频繁出现漏水进行讨论。

通过大家集思广益,技术人员将保护套改为大小套的形式,并对水道进行优化改进,同时将循环水水压由0.22兆帕提高到0.3兆帕,增强了冷却效果。目前1号2号矿热炉由刚开炉时的一周停20小时左右优化至一个月停6至8小时,为生产顺行提供了坚实的设备保障。

设备安全、高效运行是生产顺行的前提和基础。面对现场设备瓶颈问题,设备保障作业区大力倡导设备创新和小改小革,积极探索新方法深挖设备潜能,实现设备运行效率的最大化——

硅铁3号4号矿热炉因布料器溜槽受物料摩擦,吊耳孔内易出现漏水现象,且不好处理。设备保障作业区5名职工组成创新技术攻关团队,将水冷溜槽水道结构进行优化改造,同时使用不锈钢对吊耳孔内不锈钢套壁进行加固。改造后,水冷溜槽吊耳部位强度明显增加,彻底解决了吊耳孔内易漏水的难题,减轻了职工劳动强度,避免了因漏水停炉对生产指标造成的影响,水冷溜槽使用寿命由原来的6个月延长到了12个月以上,节约材料备件费用14.4万元。

铬铁产线8号矿热炉自2020年7月升级改造投产后,三相炉门导向密封槽在后期运行过程中陆续出现变形、损坏,炉门处于没有导向固定、随意摆动的状态,不能有效起到密封作用。点检马学春同班职工多次探讨,不断改进方案,最终确定选用成品的200毫米H型工字钢代替原有的加工制作件,并用焊接和螺栓连接的方式进行改造,安装加固,连接部位用绝缘材料进行绝缘处理,目前该炉门导向密封槽未出现磨损变形、烧损等劣化倾向,密封效果显著。

经过设备保障作业区职工的共同努力,2023年,该作业区共提出46项“五小”成果项目,有效解决了现场生产难题,为企业创造了可观的效益。

全国钢铁行业“两红两优”光荣榜揭晓

酒钢多个集体和个人上榜

本报讯(记者 张志方)近日,全国钢铁行业共青团工作指导和推进委员会印发《关于表彰2023年度全国钢铁行业“五四红旗团委(标兵)”“五四红旗团支部(标兵)”“优秀共青团干部(标兵)”“优秀共青团员(标兵)”》的决定,酒钢集团公司多个集体及个人获表彰。

其中,宏兴股份选矿厂焙烧作业区团支部荣获2023年度全国钢铁行业“五四红旗团委(标兵)”称号;宏兴股份不锈钢分公司团委、检验检测中心团委、宏电铁合金公司团委荣获2023年度全国钢铁行业“五四红旗团委”称号;宏晟电热供电分公司电网通信作业区团支部、筑巢公司工程咨询分公司团支部荣获2023年度全国钢铁行业“五四红旗团支部”称号;周永虎、马军生、石晓晨三人荣获2023年度全国钢铁行业“优秀共青团干部”称号;刘阳、王玺玺、王忠三人荣获2023年度全国钢铁行业“优秀共青团员”称号。

近年来,酒钢集团公司团委深入学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想,牢牢把握共青团工作根本任务,坚持围绕中心、服务大局,在强化思想引领、提升青年素质、关怀青年成长、加强自身建设等方面开展了富有成效的工作。下一步,集团公司团委将持续做好青年先进典型选树工作,通过开展青工“五小”活动、技术比武、岗位建功等活动深入发掘一批青年典型,并运用多种形式、多种载体引导青年对标对表学习先进,从先进事迹中汲取精神力量、坚定理想信念,激励青年崇尚先进、学习先进、争当先进,为集团公司高质量发展贡献青春力量。

集团公司安排部署第21个民族团结进步宣传月活动

(上接第一版)

集团公司还将积极参与甘肃省、嘉峪关市组织开展的“4个主题周+10项专项活动”,酒钢日报、酒钢新闻、微信公众号等各类媒体将开展“铸牢中华民族共同体意识”宣传,通过图解H5、短视频、公益广告等形式,形成全面动员、全域覆盖、全员参与的良好局面。各单位也将利用LED屏、横幅标语、专栏展板等形式,大力宣传党的民族理论政策,营造浓厚的氛围。

高炉炉台上的筑梦者

(上接第一版)诸多瓶颈问题一直制约着高炉生产,给生产经营造成了较多的负面影响。

为解决高炉风口破损问题,祁占林主动牵头负责,查找数据、资料,跟踪观察现场情况,分析总结高炉风口破损原因,突破高炉原设计局限,创新改进缩短风口长度20mm、风口角度下斜2度,扩大风口回旋区的截面积和倾斜度,稳定炉内初始煤气分布,改善风口区域工况,同时提高冷却强度,遏制了高炉风口频繁破损的顽疾。自2019年以来,风口破损数量逐年降低,从由274个下降到16个,高炉休风次数由39次降低到7次。2020年,通过降低风口消耗创效184.6万元,“降低高炉风口小套破数量”课题也被评为2022年甘肃省质量管理小组活动一等奖。

在遏制风口破损的同时,祁占林还将工作重心放在实现高炉长周期稳定顺行和指标、产量突破上,带领大家从思想上突破、技术上创新、行动上起步。

祁占林根据高炉炉况运行控制参数对炉况的影响,梳理、明确炉况运行关键参数,创建炉况运行预警评价表、渣铁流料流监测趋势画面,并制定相应评价机制及运行管理机制。同时实施技术攻关,摸索探究适应输钢高炉大批量的冶炼技术,经过不断实践推进,实现了高炉科学精准调控,炉况运行稳定性逐年提高,高炉失常次数逐步下降到零次。2022年,高炉实现了长周期稳定运行,产量最高突破8000吨,高炉批重由60—68吨逐步扩大到85—90吨,达到历史最优,入炉焦比实现了“破四见三”目标。

在祁占林的努力下,创新工作结出了“硕果”。他带领作业区管理技术人员开展的《高炉提产降耗技术攻关》《烧结返矿压球在榆钢高炉中应用技术攻关》项目获得集团公司项目类科技创新成果三等奖。并在国家级刊物发表科技论文1篇、

省级刊物发表科技论文3篇、发表《外购煤粉受粉技术》实用新型专利1项。

以“匠心”创业绩

作业长是高炉的第一负责人,祁占林深知责任重大。他深入现场,以规范化管理、技术创新为切入点,认真总结历年高炉停炉过程要点,形成总结报告,不断提升对高炉停炉的掌控能力。

2022年高炉检修完毕后,祁占林主动作为,策划进行自主开炉,一举打破了榆钢高炉开炉外聘技术服务的僵局。特别是开炉前期,在时间紧任务重的情况下,他顶住压力组织召开高炉系开炉专题会议,精心部署开炉工作。开炉过程中,从高炉打压试漏、填充枕木、高炉装料、预理氧枪、高炉送风等方面进行全方位跟踪把控。开炉第6天日产量达到6000吨,第12天焦比达到400kg/t,打破了历史开炉炉况恢复纪录,达到了国内开炉恢复中上水平。

不仅如此,祁占林还积极推动管理创新,从管理角度推动成本降低,向管理要效益。在铁烧合并后,他梳理职责分工,优化人员岗位,充分发挥铁烧一体化管理的优势,提升管理效能;探索“阿米巴”经营管理模式,将指标、成本项转化为岗位操作控制参数,进行岗位挂靠,按班统计管控,实现了节能降耗,高炉能源介质成本环比降低27.48元/吨。此外,他以“一切围绕效益转,一切围绕效益干”管理理念,打破了常规用料思维限制要求,2023年入炉焦比长期保持在400kg/t并突破390kg/t,低价块矿配比最高达到17%,创历史新高;大胆尝试零价值物料使用创效2528万元,铁水成本同比降低1209.72元/吨,铁水成本实现了有效降低。

“在今后的工作中,我将严格要求自己、主动作为,为企业高质量发展贡献力量。”祁占林说。

庆五一“趣”运动



宏兴股份检修工程部男队在宏兴股份公司工会举办的职工拔河比赛中获得第一名。 焦鹏 摄



宏兴股份镜铁山矿在矿山体育馆组织开展了“迎五一 展风采 聚活力 促发展”职工篮球比赛。 马文杰 摄



天工矿业公司举办“活力运动展风采 我健康我快乐”健身走活动。 张玲 摄



东兴嘉信新材料公司组织开展了“迎五一 健身走”登山活动。 谢毅 摄

是“酒钢蓝”也是“志愿红”

(上接第一版)

2018—2019年,仅保卫处无偿献血人数就达300余人次,累计献血总量达9.8万毫升,受到了国家卫健委表彰。

“伸出手臂,点滴奉献,就可能挽救他人生命,这让我感到幸福。”采访中,一名献血者这样说道。

“志愿红”筑梦儿童未来

在嘉峪关市有一所特殊教育学校,那里有60多名“特殊儿童”。他们有的看不见世界的斑斓,有的听不见动听的声音,有的不能撒欢奔跑,有的是面容和行为异于常人的“唐宝宝”和“星星孩子”……

每年,孩子们都会看到白衣天使的到来。自2019年起,酒钢医院每年都会开展“大手拉小手 爱心伴成长”医教体检义诊活动,酒钢医院志愿服务队的医务人员为孩子们提供了全方位、立体式的专业护航。

面对这些孩子的特殊性,医务人员总是耐心和他们沟通,引导他们积极配合各项体检。针对体检发现的问题,也会及时将情况反馈给陪同家长和老师和,并给予就诊建议。“我们走近这群特殊儿童,给予他们关心和关爱,希望孩子们能渐渐从自卑封闭变得自信活泼,愿意敞开心扉和社会拥抱。”医务人员石晓晨说道。

孩子是祖国的花朵和未来,孩子的成长是每一个家庭乃至社会的重心,关注关心儿童成长也成为酒钢志愿服务队的一项重点工作。

2009年,集团公司团委瞄准“一线倒班职工无暇照顾孩子学习”这件烦心事,选择优质辅导学校,将免费培训纳入公益性志愿活动项目,为困难职工家庭子女和在异地、一线职工的子女提供义务辅导。截至今年3月份,已经坚持14年,举办了29期,近千名酒钢职工子女从中受益,深受一线职工的认可。

不仅如此,酒钢各基层志愿服务队坚持结对助学,把温暖和关爱及时送给困难学子——

东兴铝业公司团委与嘉峪关市特殊教育学校结对开展“以爱携手 共迎春来”志愿服务活动,捐赠价值7500余元的学习、体育用品。宏晟电热公司为酒泉屯小学开展“十年树木·万卷藏书”志愿捐书活动。碳钢薄板厂开展“关注贫困儿童·援手爱心助学”捐赠活动。物流公司、产成品服务分公司前往幼儿园、育才小学等修理门窗桌椅,清理垃圾。镜铁山矿黑沟矿区三届领导班子带领员工接力结对资助嘉峪关市六名特困学生。宏汇公司职工卢芳和庆阳县学生黄倩形成一对一资助帮扶,9年来,她不定期将新衣服、文具、学习资料邮寄到黄倩的学校,并在精神上心理上支持鼓励她,承诺将一直资助她到大学乃至研究生毕业。

至研究生毕业。

“志愿红”助老情暖钢城

几年前一个夏天的傍晚,宏晟电热公司职工冯哲在小区散步时扶起了一位摔倒的老奶奶,正是这次的短暂接触,让她们结下了“不解之缘”。了解到老人和孙女相依为命,靠捡垃圾生活后,冯哲在这几年一直帮助老人:家里做好了吃的留一半给她;看见塑料瓶、报纸等废品随手收起来,攒多了带给她;逢年过节买些补品和零食去看望她……随着时间的推移,冯哲和老人的关系越来越亲近。

这样的例子不胜枚举。2014年以来,动力厂职工张英得知同社区的一位老人生活拮据、行动不便,女儿因患病无法在她身旁照料时,张英就经常去看望老人,并多次为其购置生活必需品。如今,老人已经将她当成了自己的女儿。

为什么这么热衷志愿服务?张英说:“很大程度上是受了母亲的影响。张英的母亲非常喜欢帮助别人,只要看见别人有困难,总是想尽办法帮忙。这些人感激的眼神深深印刻在张英的心上,并促使她成为像母亲一样的人。

钢铁学院志愿协会常年帮扶雍和街孤寡老人杨奶

奶,帮她出售自制鞋垫1200余双,为她筹集医药费3000多元,为她解决生活中的困难。

近年来,集团公司各基层志愿服务队通过学雷锋纪念日、端午节、建党节、中秋节、国庆节、重阳节等节日,大力弘扬中华民族传统美德,做好爱老敬老“接力”,让老年人的幸福感更加持久。

碳钢薄板厂、耐材公司、酒钢宾馆等基层志愿服务队深入嘉峪关市舜辰颐养中心、敬老院、社会福利院、夕阳红公寓等看望慰问孤寡老人等弱势群体,打扫卫生,为老人们剪头发、包饺子、表演节目,和他们聊天谈心,为他们送去关爱和祝福。“这些孩子们真好,他们一过来就和我们拉家常,给我们打扫房间、整理被褥,太感谢他们了!”说起酒钢志愿者,这些老人们连声称赞。

雷锋精神就是一种奉献精神、一种互助精神。无论是参与社区服务,还是照顾老人儿童,亦或是捡起脚下的垃圾,都是雷锋精神的体现。“我们既是在雷锋精神熏陶下成长起来的一代人,更是传承践行雷锋精神的新时代青年。”酒钢集团志愿服务队有关负责人说,酒钢志愿服务队将深刻把握雷锋精神新时代内涵,大力弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿服务精神,从“赠人玫瑰,手有余香”中感受善的力量,以实际行动书写新时代的雷锋故事。