

# 全力打造高质量钢结构公司

## ——记集团公司2023年度先进作业区筑鼎公司兰州钢结构分公司

记者 张志方

2023年,在市场竞争愈发激烈的背景下,筑鼎公司兰州钢结构分公司全面落实集团公司各项决策部署,围绕中心服务大局,以党建工作为根本,以客户满意为目标,以高质量服务推进公司高质量发展,努力克服市场疲软的不利影响,圆满完成全年生产任务目标,收入、利润同比增长明显,被评为集团公司2023年度先进作业区。

### 强化党建引领 内部改革效益显著提升

2023年以来,兰州钢结构分公司坚持以党建为引领,全面优化队伍结构,积极推动内部改革,有效解决了生产经营中的难题,促使公司效益显著提升。

为提升团队的服务意识和质量意识,该分公司开展了“保工期、保质量、树形象”主题活动。党员们积极带头,引导职工群众在项目推进中发挥主人翁作用,确保项目质量达标。特别是在某国企单位的两次紧急建设任务中,该分公司仅用15天时间就完成了1120吨的钢结构加工制作任务,质量抽检合格率达到100%,赢得了甲方的高度评价,并成功获得后续的合作机会。

为应对市场挑战,该分公司还积极推进内部改革,寻求以变促改,提升效益效率。按照筑鼎公司对标对表和“阿米巴”实施方案,该分公司对“阿米巴”班组制定了全成本核定经营指标,要求班组适应市场化生存。通过一系列改革,“阿米巴”班组成人均产量和辅材成本均实现了显著优化,班组综合产能大幅提升,符合市场化需求。

此外,该分公司还推行全员营销管理,引导全体员工树立集体观念和经营意识。通过分解应收账款指标、扩大市场信息来源等措施,增强了职工的责任感和危机感,提升了分公司的整体经营能力。

在党风廉政建设方面,该分公司党支部认真履行廉政建设主体责任和监督责任,以岗位廉洁承诺为起

点,梳理并完善了岗位廉洁风险防控措施。同时,日常开展警示教育和“九个严禁、九个严查”活动,使员工牢固树立红线意识和努力践行廉洁自律承诺。

这一系列举措不仅有效提升了分公司的市场竞争力和品牌形象,也为筑鼎公司持续健康发展奠定了坚实基础。

### 狠抓安全环保 确保企业稳定发展

一直以来,兰州钢结构分公司始终把安全生产管理和生态环境环保工作放在重要位置,持续加强本质安全体系建设,加快完善环保整治项目,确保企业实现稳定发展。

该分公司严格落实全员安全生产责任制,加大安全隐患排查整改力度。2023年,查处并整改隐患3623项,纠正违章行为124项,并实施了相应的考核措施,确保安全生产责任落到实处。

为进一步做好本质安全体系建设,该分公司加大安全投入,支出安全生产专项资金88.76万元,其中投入34.10万元在生产场所安装智能监控设备,实现了兰州钢结构生产所全方位、全工序安全环保监控全覆盖。同时安全管理部门对作业场所内安全防护设施、厂区内地坪及道路塌陷情况进行排查,投入17.53万元进行安全隐患整改,消除了生产场所潜在的隐患问题。

此外,该分公司结合生产实际需求,投资350万元完善环保整治项目,不仅提升了油漆喷涂工序的产能,还增加了大尺寸构件喷砂除锈的能力,满足了后期生产桥梁等大型构件的除锈需求,确保生产过程中各类污染物排放达到国家相关法律法规标准。

一年来,该分公司未发生任何安全事故、重伤(含)以上人身伤害事故,未发生环保、生产、设备、质量、火灾事故。

### 关心职工成长 助力企业高质量发展

该分公司党支部始终将职工的切身利益放在首位,确保职工合法权益得到充分保障。通过劳动保护检查、征求职工意见等方式,进一步提高了职工的劳保用品、防暑降温饮品等福利待遇,让职工感受到组织的温暖与关怀,提升了团队的向心力、凝聚力和自豪感。

该分公司积极开展工会活动,举办了主题劳动竞赛和焊工、铆工技能大赛,不仅激发了职工的创造力和积极性,还提升了职工的职业技能水平,为公司发展注入了新的活力。组织技术人员参与实际项目,提升了人员的实践能力;鼓励技术人员分享成功案例和失败教训,促进彼此之间的学习和交流;邀请专业培训老师,开展焊接与热切割和电工培训,9名职工考取了专业技术资质证书。此外,还深入开展“五小”活动,成功解决了影响生产、安全的难题,实现创新创效57万余元。

该分公司始终将职工利益放在首位,通过提高薪酬待遇、优化工作环境等方式,让职工感受到企业的关怀和温暖。随着企业效益的增加,职工的收入也得到了显著提高,这种以人为本的管理理念不仅增强了职工的归属感,也提升了团队的凝聚力和战斗力。

兰州钢结构分公司经理祝明表示,下一步,该分公司将积极开拓市场,严格管控风险,优化生产组织,实现持续、稳定、均衡、计划的订单生产,实现钢结构产能和效益的同步提升。



## 集团公司新版SAP 研发支出核算模块正式启用

本报讯(通讯员 李倩倩)近日,集团公司科技信息部组织开展了新版SAP研发支出核算模块上线启动会暨业务培训会。

会上,筑鼎公司对SAP研发支出核算模块进行了现场演示及操作培训,科技信息部对《集团公司研发经费管理办法》《集团公司财务共享中心研发支出核销细则》等相关业务管理流程进行了培训。

据悉,本次新版SAP研发支出核算模块设立了专用研发支出会计科目,并同步打通领料、新品试制、资产购置、会计记账等各个环节的研发支出入账通道。该系统上线使用后,能同时满足研发经费及科技类政府支持专项资金管理的有关要求,为科研工作提供有力保障,也为后续享受各级政府有关研发经费优惠政策奠定坚实基础。

## 甘肃钢铁职业技术学院 获批第二批“甘肃省工匠学院”

本报讯(通讯员 王春先)近日,甘肃省总工会发布《关于确定第二批“甘肃省工匠学院”的通知》,甘肃钢铁职业技术学院获批第二批“甘肃省工匠学院”。

近年来,钢铁学院党委深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,认真落实全国总工会《关于进一步做好工匠学院建设工作的通知》要求,紧紧围绕我省构建“一核三带”区域发展格局和实施“四强”行动要求,不断探索和创新人才培养模式,加快推进全省现代职业教育体系建设改革,构建了“产业链+专业链+人才链”的专业发展格局,助力深化产业工人队伍建设改革。

下一步,该院将积极响应国家关于职业教育教育的号召,深化产教融合、校企合作,推动职业教育与产业发展深度融合,着力构建“技能培训、技能竞赛、技能认定、技艺传承”于一体的技能培养体系,为培养更多适应新时代需求的高素质技术技能人才而不懈努力,力争把“工匠学院”建设成为产业工人及广大青年技能提升、技术创新、成果转化和展示交流的优质平台,为助力酒钢创建世界一流企业宏伟目标作出积极贡献。

## 集团公司召开 党委常委会扩大会议

(上接第一版)加强人才队伍建设,柔性引进国内外高水平创新人才,增强自主创新能力。要坚守底线、稳健发展,统筹高质量发展和高水平安全,主动创安、主动创稳,深入打好污染防治攻坚战,在维护安全稳定、防范化解重大风险等方面持续加力,为企业生产经营发展营造良好环境。要坚持党建引领,融合发展,把加强党的领导贯穿始终,持续深入开展党纪学习教育,常态化纵深推进“三抓三促”行动;聚焦增强党组织的政治功能和组织功能,推动党建工作与生产经营深度融合,提高党建工作质效,全力以赴开创高质量发展新局面。

今年以来,宏兴股份选矿厂不断发挥专业点检队伍力量,强化区域设备点检工作,及时发现隐患并整改,确保设备稳定运行。1—4月份,该厂悬浮炉故障时间为零。图为职工进行悬浮炉点检。 杜娟娥 摄

## 二十年初心不变 扎根一线显担当

(上接第一版)

——申报的《一种CSP薄板连铸机生产高合金高强度包晶钢的方法》获得国家发明专利,《一种薄板连铸用一体式扁平浸入式水口正压烘烤装置》获得国家实用新型专利。

……  
回望近几年的奋斗历程,马金帮感触最深的还是2022年下半年至2023年上半年的那段时间。

2022年10月,碳钢薄板厂薄板坯连铸机进入项修期。但因疫情影响,项修工作迟迟无法推进,随之而来的就是漏钢事故多发。接下来的一年多时间,马金帮主动驻守现场解决问题,即便没有事故,遇到连铸机停浇等情况,他也会及时赶到现场,做好操作人员的监督指导等工作。

马金帮打趣说,那段时间,我爱人的问话方式也发生了变化:从刚开始的“今天几点下班”,到后来“能下班不”,再到后来的“这个月回来不”。

2023年6月,碳钢薄板厂才正式开展薄板坯连铸机项修。期间,马金帮连续11天未离开工作岗位。“作业区在这次项修中,对操作系统进行了全面升级,人员操作发生了较大变化,我必须盯好每一个环节,以确保新系统投入运行后岗位人员实现精准操作。”马金帮说:“每天在现场忙碌着,感觉时间很快就过去了。”

天道酬勤!2023年,连铸作业区各类故障次数同比下降33起,降幅42.31%,故障时间同比下降22.51%,其中,薄板坯连铸漏钢同比下降13起,漏钢事故降低48.18%,下半年实现了连续4个月无漏钢事故的佳绩。

马金帮也继2023年获得“甘肃省技术能手”后,又收获了一项有分量的荣誉:集团公司劳动模范。

“这只是一个新的开始,工作20年,我最大的愿望就是彻底杜绝漏钢事故,这也是我今后的奋斗目标”马金帮说。

然而刚刚过去的“五一”小长假,马金帮还是和往常一样只休息了1天,其他时间一直在现场忙碌着,了解生产情况、指导人员操作、稳定生产秩序……而他的爱人又发出了同样的疑问:“小长假也就罢了,关键你什么时候能回老家和我爸妈过个团圆年?”马金帮却嘿嘿一笑:“再看看吧,逢年过节时人们容易思想麻痹、工作松懈,我得守在现场。”

## 中国品牌发展大会 钢铁行业会议召开

(上接第一版)详细介绍了酒钢品牌的发展历程。2023年,酒钢在钢协EPD平台上发布了连续热浸镀锌系列产品的环境产品声明。铝镁产品是酒钢自主创新研发并拥有自主知识产权的拳头产品,打破了国外该产品的生产技术垄断和市场垄断,创建了酒钢SCS铝镁镀层产品品牌。未来,酒钢将高度重视产品环境足迹的量化和持续改进,积极研发高端绿色镀锌铝镁产品,打造世界一流铝镁产品品牌。

会议由中国钢铁工业协会主办,冶金工业信息标准研究院承办,来自钢铁行业主管部门领导,企事业单位质量、品牌等主管领导及专业人员200多人到会。



## 彰显党建魅力 提升发展效益

记者 李朝婷

意识,杜绝以查代管、以罚代管的现象发生。

### 向人才队伍要效益

人才是企业发展的第一资源。碎矿运输作业区党支部结合该矿智慧矿山建设,进一步加大人才培养力度,着力打造一支有责任、有担当、有技术、有创新能力的高技能人才队伍。

具体工作中,该作业区实施了斜坡卷扬安全技能实操培训基地和电气电控数字化模拟平台培训基地建设,培养出一批能够适应西沟矿高质量发展的技术人才队伍。同时,聚焦党员干部能力培养工作,重点在提升年轻干部的政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力上下功夫,帮助年轻管理技术人员尽快成长、独当一面。

每季度组织年轻管理技术人员谈心谈话,每月开展工作业绩考评,对确实能力不足的进行调整,落实好“干部能上能下”的制度,对能干事、想干事的年轻骨干进行重点培养;充分发挥团支部作用,策划好师徒结对工作及拜师学技活动方案,每月抽查徒弟的思想动态、学习情况,对于主动学习、思想上进的年轻骨干给予适当激励,例如将其纳入作业区后备人才库、作业区智能化改造项目等;向一线年轻职工宣贯企业人才发展方向,帮助其树立正确的职业生涯目标,为矿山转型升级培养更多后备人才……

### 向创新改造要效益

联合作业区技术人才打造精密仪器维修工作室党员示范岗,创建具有党支部特色的精密设备设施维修工作室;组建专业团队利用业余时间修复变频器、精密仪器等设备设施,以及井下各类气体检测仪、光谱分析仪等关键设备备件,全年创效50万元以上;全年申报实用性专利10项,挖潜增效61万余元……碎矿运输作业区党支部将创新摆在重要位置,并取得了较好成绩。

该党支部一方面充分调动全员积极性,开展“五小”、劳动竞赛等群众性经济技术活动,对岗位日常维

海拔3200米,高原空气稀薄,紫外线强烈,寒冷如影随形;

海拔2800米,戈壁荒凉寂静,沙尘不时袭来,遮天蔽日。

在这里,宏兴股份西沟碎矿运输作业区党支部带领全体职工发扬不怕难、不怕苦的精神,为该矿生产经营提供强有力的保障。

尤其是2023年以来,该党支部以“党建引领把航向 安全保障升效益”特色党建品牌创建为抓手,深入开展“三抓三促”行动和“三培养”提升工程,带领广大职工主动担当作为,彰显了党建魅力,提升了发展效益。去年,该作业区石灰石生产量完成年计划的110%、电能消耗同比下降3.03%、劳动生产率同比提高6.3%、设备故障率同比下降56%。今年一季度,该作业区超额完成各项生产经营任务和技术经济指标,实现了“开门红”。

### 向安全生产要效益

安全是一切工作的前提。

碎矿运输作业区党支部坚持“本质安全、求真务实”的安全理念,开展“务实求安全,多学要效益”党支部特色工作,在提高本质安全水平上取得了实效:完成斜坡卷扬隐患整改和电气程序优化,实现卷扬车操作的本质安全;完成3100米电机车远程操作搬迁,人员在矿区5G大厅操作,实现了人机分离;完成井下生产系统铁器检测自动清除,通过机器人抓取铁器,实现了井下无人值守;实施A1胶带、2号胶带、4号反击破下料口改造,解决了胶带落料口频繁处理堵矿存在的安全风险;完成高压泵房至3100大水池、3100大水池至采场供水改造,消除了采场水车重车上山过程中的安全风险……

与此同时,该党支部持续完善各区域安全装置,自下而上开展安全隐患排查工作;结合“三抓三促”行动方案,督促管理技术人员学制度、学标准、定计划,并每月对学习情况进行评价,强化管理技术人员专业知识;扎实开展作业区周安全检查,督促管理技术人员制定安全隐患整改措施,检查管理技术人员对基层的服务

护、检修等作业中存在的隐患进行改造;另一方面发挥技术人员优势,组织技术团队从生产工艺、设备设施、安全生产等方面进行全方位排查梳理,并针对现场存在的问题现场定措施、定责任人、定整改时间,保证“问题不过夜”,在最快速度下解决隐患。去年,组织完成“A转B生产工艺改造项目”“AB系统电磁站网络继续优化改进项目”等技术创新项目;发明的便携式带式输送机托辊更换器、硫化胶带自锁夹板、人字梁机车复轨器等先进工具,可安全快速高效消除设备故障;解决了卷扬车自动打压、2号中破缓冲料仓旋转料位计安装调试等15项设备技术难题。

### 向设备零故障要效益

设备稳定运行是生产顺行的前提。

今年以来,碎矿运输作业区坚持向设备要效益,将区域内所有设备按各班组成员进行责任包保,使每台设备都有人员进行日常点检、维护、保养,杜绝设备的失修失管。同时将作业区所有技术指标与管理技术人员绩效指标挂钩,确保人人身上有指标,助力各级人员达成共识,凝心聚力攻坚克难,形成了保生产、降故障、促发展的理念。

工作中,该作业区党支部党员充分发挥模范带头作用,牵头对每一台设备进行梳理排查,每半月组织开展动态点检,建立设备隐患清单,并由党支部跟踪落实整改情况,为实现设备零故障打好基础。该作业区党支部以降低设备故障次数为目标,全面发挥“一区一队”作用,充分调动党员责任心,积极查找设备故障原因,先后解决了A6胶带转鼓变化过大、3号重板连续跳槽、B5掏槽松动等瓶颈问题。

面对新挑战、新机遇,碎矿运输作业区党支部将以更高的标准、更严的要求、更实的举措,为实现西沟矿高质量发展努力奋斗、贡献力量。

党旗飘扬