

强信心 保稳定 促发展

扬创新之帆 起发展之航

西部重工公司深化科技体制机制改革激活发展引擎

记者 张瑾

开发投用省内最大的3D砂型打印机,打造铸造业向绿色智能发展的行业标杆;大型装备焊接实现了全流程机器人焊接;将风电塔筒成功打造为行业领跑产品……

科技创新是企业发展的“核动力”。近年来,西部重工公司科技实力得到大幅跃升,但仍存在支撑型产品数量少、核心技术掌握不够、创新能力较弱等较多难题,严重制约着企业高质量发展步伐。

为切实提升企业创新能力,西部重工公司将改革作为突破口,持续深化科技体制机制改革,不断激活发展引擎。

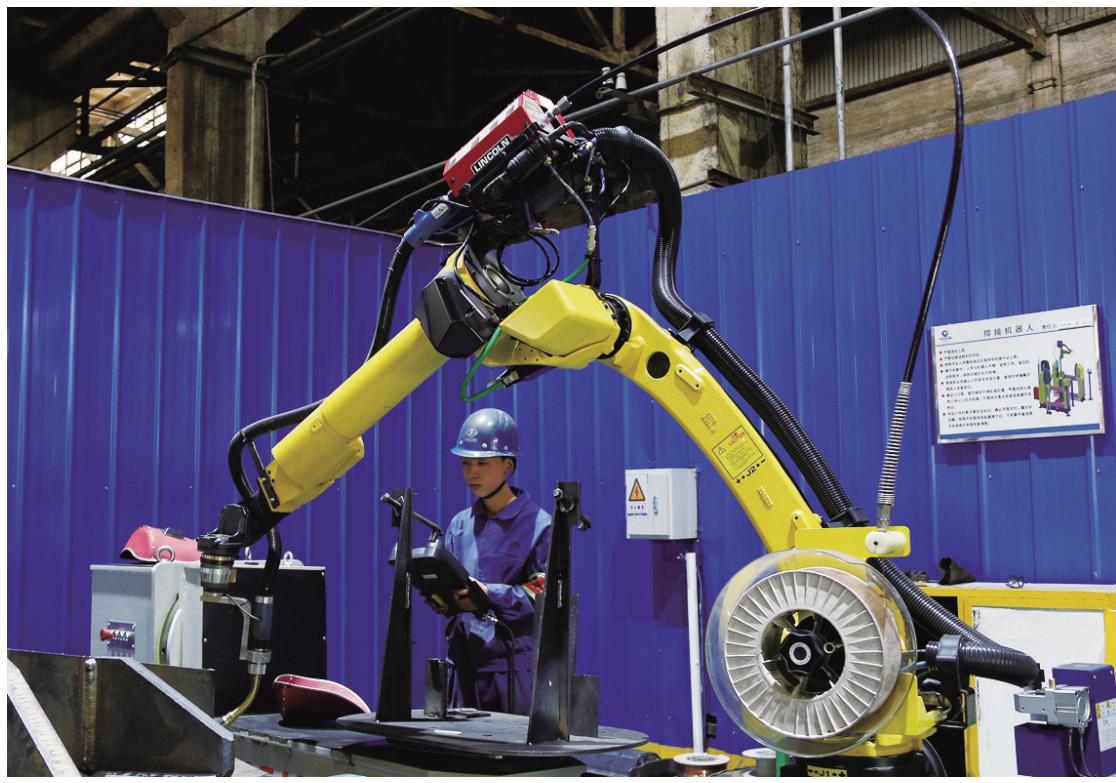
强化战略引领 绘制科创蓝图

今年以来,西部重工公司按照集团公司建设一流企业方案的相关要求,提出“四新一控”整体方案,即新定位、新目标、新思路、新举措和风险控制,力争将公司打造成为西北地区专精特新“小巨人”企业。

在新目标引领下,科技创新工作如何发力、做好支撑?西部重工公司按照年度科技创新工作计划目标和重点任务,对机械制造研究院进行了重新定位,剥离与研发关联度不高的业务,重点围绕“三个支撑”新定位做好科技创新工作。

“三个支撑”具体指:为高质量可持续发展做好技术支撑;千方百计围绕钢铁、铝业、电力能源和新能源装备制造领域开发新产品,增加产品种类,为产品专业化发展提供产品支撑;组织获取和维护各类资质、体系,建立完善企业中心、工业设计中心和创新中心等各类科技创新平台,积蓄自主知识产权科研成果,为经营发展和科技进步提供软实力支撑。

为使新产品开发、销售有据可依,西部重工公司对支撑型新产品认定和管理作了明确规定。新产品是指采用新技术原理、新设计构思研制的全新产品;或公司从未承接过且有一定技术难度的产品;或在结构、材质和工艺等某一方面比原有产品有明显改进,从而显著提高了产品性能或扩大了使用功能的迭代产品。同时,新产品要围绕钢铁、铝业、电力能源和新能源装备制造行业,具备订货持续性、大额度、区位优势和大众化



受益等特性。

优化科创“软环境” 激发创新“硬实力”

“如果不建立有利于科技创新的新体制机制,不为科研人员创造良好的创新环境,搞研发做创新就会存在诸多障碍。”机械制造研究院院长张燕强这样认为。

为给研发人员“松绑”,让他们把精力投入到研究创新上来,西部重工公司将研发人员从组织产品试制、安装、调试和市场开拓等工作中解放出来,回归本职工作,将精力用在技术攻关、产品研发、行业技术交流对标等研究创新工作上。

科研人员在科研过程中投入了大量精力,但

如果岗位的实际贡献与收入分配不完全匹配,激励创新的政策不到位,不仅对科研人员不公平,还会影响他们的创新积极性。该公司按照新定位,优化完善研发人员绩效考核模式,打破岗位结构工资模式,落实“基本工资+创效”提成考核模式,既保障了研发人员基本工资,又“真金白银”激励他们积极开发新产品,为“想干事、能干事、干成事”的研发人员获取高薪报酬提供了制度保障。修订的《普通技术人员专业考评细则》,加大了新产品开发考评占比,引导技术人员积极开发新产品。

除此之外,新产品开发成果不仅享受创效提成,还享受专利奖励、标准奖励、集团公司技术成果奖励和政府科技进步奖、新产品奖等奖励,打破了原来的就高奖励模式,允许叠加奖励,进一步激发了技术人员的创新积极性。

“这些改革举措无疑是一剂强心针,不仅让我们劳有所得,还让大家没有后顾之忧地投入到科研工作中去。”机械制造研究院首席工程师边明始说道。

明确研发方向 释放“耦合效应”

改革中,如何力促科技与发展紧密结合,让科技为企业高质量发展提供不竭动能?

今年,西部重工公司坚持以支撑主业发展、适应市场需求变化和解决制约企业发展问题为导向,确定研发方向,不断提升科研项目的针对性和有效性。

冶金装备制造方面,该公司利用3D砂型打印、覆膜砂、消失模、树脂砂等多种工艺造型方式,立足区位优势开发耐磨、耐热产品。研究高铬铁产品成本与性能的平衡性,提升产品性价比和市场竞争能力。开发高牌号球墨铸铁,应用于烧结台车等产品铸造,提高产品综合性能,拉高产品技术标准,提升产品竞争力。完善稳定风电锻造法兰工艺标准,支撑项目达产达标,开发大型轴承内外环产品,扩展锻造—碾环产品种类。同时,借助炼轧厂炼钢硬件基础,将酒钢的钢水、铁水资源优势转化成高品质铸件,提高钢水和铁水附加值,寻找铸造产业转型升级的突破口。

新能源装备制造方面,该公司将致力于攻克Q500材质塔筒产业化焊接难题,为适应陆上塔筒大型化、轻量化做好技术储备。同时持续研究退役风机高质化、绿色化循环利用技术路线,为企业进入启动退役风机绿色化回收再利用项目做好技术支撑。

为保证新产品开发工作的连续性,该公司聚焦企业定位,积极挖掘新产品开发课题。营销部门按季度推送市场新产品需求;政策主管和研发人员加强政策研究,收集行业新产品研发动态;研究院和分厂技术人员深入内部钢、铝、电领域挖掘新产品课题;经营管理部门做好项目库建设和更新管理工作。同时,公司将建立以“数量充足、结构合理、质量优良”为目标的项目储备管理机制,按照“储备一批、研究一批、实施一批”模式做好新产品开发工作。

安全干线

东兴铝业公司组织开展 各类应急演练活动

本报讯(通讯员 苏峰)为进一步提高应急预案的实用性和可执行性,近日,东兴铝业公司组织开展了各类应急演练活动。

综合服务中心开展了有限空间应急演练,分有限空间作业桌面培训和现场应急处置演练两个部分,重点讲解了有限空间作业操作流程和操作细节,围绕呼吸器、三脚架、救援绳索等设备的使用等内容。电解三作业区开展了电解

槽限电事故应急演练,演练模拟3号站整流机组发生故障,该作业区迅速启动应急预案,并通知各应急救援小组立即组织人员赶赴现场进行应急处置,确保了系列电解槽在限电情况下安全平稳运行。

通过演练,东兴铝业公司进一步完善了应急预案体系,切实增强了职工的应急响应、应急指挥和应急救援等能力。

筑鼎公司开展交通安全培训

本报讯(通讯员 严峰)近日,筑鼎公司邀请保卫处交通管理人员开展了交通安全培训。

培训中,交通管理人员结合厂区道路交通典型事故案例,详细解读了《道路交通安全法》相关条款,深入剖析了《厂区交

通安全管理办法》,对非机动车限速装置及骑行安全等相关事项提出要求。

此次培训进一步提升了干部职工的安全责任意识,提高了他们的应急自救能力,为切实做好交通安全工作打下了坚实基础。

检验检测中心计量维检作业区 开展中毒窒息应急处置演练

本报讯(通讯员 宋霖)近日,检验检测中心计量维检作业区组织开展了中毒窒息应急处置演练活动。

此次演练模拟在宏兴股份炼轧厂3号精炼炉料斗秤校准作业中,作业人员携带的一氧化碳报警器示值突然超标,在撤离过程中1名职工不慎中毒晕倒,作业人员发现后立即按程序报告工作负责人。工

作负责人及时进行救援,紧急疏散现场职工,并迅速拉起了警戒线。救援人员争分夺秒转移中毒人员,对其实施心肺复苏等急救措施……整个演练严肃紧张、规范有序。

此次演练提升了各级参演人员的消防应急能力,为安全生产工作奠定了基础。

昕昊达公司保障作业区运行班开展 用电安全防范及突发情况救援应急演练

本报讯(通讯员 何鹏)近日,昕昊达公司保障作业区运行班开展了用电安全防范及突发情况救援应急演练。

演练模拟了电工作业环境、作业程序、遭遇险情时的处置过程。通过此次演练,

昕昊达公司进一步加深了作业人员对触电事故的认识,提高了作业人员的应急处置能力、快速反应能力、应急救援能力以及协同作战能力,有效防范和遏制了临时用电事故,为最大程度减少危害奠定了基础。



镜头

4月份,宏兴股份西沟矿围绕既定目标全方位开展安全生产各项工作,超额完成了生产输出任务。该矿成品矿生产输出实际完成27.09万吨,完成计划的117.79%;采剥总量实际完成47.14万吨,完成计划的109.63%。
闻军年 摄



今年以来,宏兴股份选矿厂悬浮焙烧作业区积极响应“算账经营”号召,大力压降生产成本,通过开展“错峰用电、系统优化”活动,4月份该厂炉前压滤、二选压滤区域节约用电成本3.54万元。
孟涛 摄



今年以来,物流公司运输部强化重点设备点检维护工作,推动翻罐撞罐一体机设备开动率和翻车率达到98%以上、返空率达到97%以上,有效提升了保产服务质量和效率。
杜娟娥 摄