

用心+坚持=收获

这里有成长的喜悦,有进步的共勉,也有相扶相携、攻克难关的责任担当。在班组这个小小的企业“细胞”里,每天都发生着许多精彩的故事。

今天让我们走进集团公司2023年度“红旗班组”和“标杆班组”,看看“小细胞”如何释放“大能量”。



倾力检修保生产

——记检修工程部不锈钢检修作业区热轧机检修班

通讯员 杨 斌

在酒钢发展进程中,宏兴股份检修工程部不锈钢检修作业区热轧机检修班一直将班组建设作为一项重要工作常抓不懈,去年,热轧机检修班圆满完成各项任务指标,获得了集团公司2023年度红旗班组荣誉称号。

热轧机检修班始终把职工安全作为重中之重,以“百千创安”为抓手,通过开展“人人都是班组长”、安全承诺、学习“历史上的今天”事故警示教育课件、分享事故案例等方式,让班组成员提高安全意识,共同营造“人人讲安全、人人为安全”的安全氛围。同时,坚持“隐患不过夜”的原则,积极推动全员安全生产责任制落地。2023年,该班查出安全隐患80多项,整改率达到100%,实现了安全事故为零的目标。

该班组紧紧围绕检修工程部定位,努力构建与各生产工序一致

的设备价值取向,推行“标+精”的检修思路,即在标准化作业的基础上,以精湛的专业技能解决现场难题。2022年,炼铁厂4号烧结机2号混合机项修时,班组长在原定检修计划外发现混合机存在轮齿折断的重大设备隐患后,立即联系生产方人员说明问题,并制定了切实可行的检修方案,组织人员全力进行施工。经过不懈努力,最终混合机振动值降至0.07mm/s,满足了生产要求,及时消除了设备隐患。2023年3月,不锈钢热轧精轧机机架出现生产不同步的现象,按照传统方法更换机架辊需要44个小时。该班组长主动请缨,进行现场勘察,通过查图纸、定方案、重新优化作业流程,在不拆除精轧机推床推箱的情况下,将工期缩短到了30个小时,圆满完成机架辊更换任务,为甲方赢得了宝贵的生产时间。

每年年初,热轧机检修班都要为全员“量身定制”登高计划,定期组织职工“对标找差”,形成

了“以高带低、以老带新”的老青对子,营造了互相学习、互相促进的氛围。现在,班组一专多能复合型技术能手达16人,约占总人数的80%,实现了大工种作业的条件。同时,针对现场设备检修瓶颈问题,班组技术能手不断攻坚现场难题,优化检修作业方法,制作专用工具,先后转化技术成果36项,QC成果1项,总结申报国家实用新型专利8项。

随着自主经营模式不断推行,该班积极转变思路,认真学习探索“阿米巴”自主经营模式、“三精”管理等先进管理理念,形成最小化核算单元,精细工时管理,拓展外部创收业务,定期“对标对表”寻找差距,适时调整经营任务。两年来,实现外部创收约160万元,班组职工收入进一步提高。

来之不易的荣誉是对工作的肯定,也激励着热轧机检修班全体成员肩负起更大的检修保产服务责任,努力为建设世界一流企业的目标保驾护航。



凝聚团队力量 打造卓越班组

——记筑鼎公司宏联自控公司视频维保班

通讯员 王海龙



在筑鼎公司宏联自控公司有一支年轻又充满凝聚力的班组——视频维保班。该班组成员15人,主要承担冶金厂区各厂矿视频设备的日常点检、巡检、维保等工作。

由于视频维保工作的特殊性,需要人员24小时随时待命,手机保持畅通,于是班组成员们为临时性或突击抢修任务时刻准备着。2023年以来,该班组共承揽宏兴股份公司10个厂矿9000余套视频以及20千米电子围栏日常点检维护、炼铁厂重大事故隐患整改项目视频监控施工、信息自动化分公司诚信广场视频监控改造升级采购安装、冶金厂区车棚充电桩项目等工作,树立了良好口碑。

“有大量的水蒸气笼罩,摄像头肯定会受潮变形,咱们必须想办法让摄像头稳定运行。”在炼铁厂检修时,视频维保班班长王小牛说道。

“只有给摄像头增加密封和通风装置才能保障运行。”视频维保班班长王小牛说。

在炼铁厂二高线吐丝机区域,由于生产监控摄像头所处环境特殊,安装的点位有很大的局限,而且吐丝机控冷辊道需要频繁水冷降温,产生的大量热量和水蒸气会导致上方摄像头镜头

经常因为水蒸气与灰尘的混合物覆盖造成图像模糊,上浮的水蒸气与热量还会使摄像机主板进水损坏,增加了维护成本和故障率,给安全生产带来隐患。为提高生产摄像机的清晰度,减少故障率,视频维保班发动班组成员集思广益,通过对摄像机加强密封防护、增加通风设施等,减少上浮热量及水蒸气产生的影响,保证了摄像机的清晰度,不仅保障了安全生产也降低了维护成本,全年可节约备件费用6万元。

在视频维护过程中,一些特殊场所由于环境因素造成摄像机故障率高,使用周期短,这样不仅给安全生产带来隐患,废旧设备也难以处理。为提高废旧设备二次利用率,班组成员将淘汰的模拟防爆摄像机内部主板、镜头、电源适配器元器件重新整合组装,对尾部的线路进行更换密封,完美实现了“变废为宝”。

现在,“安全高效、团结协作、创新奉献、精益求精”已成为视频维保班全体成员的工作信条,大家立足岗位、务实创新,圆满完成了各项任务,赢得了集团公司各单位的称赞。今年,该班组获得了集团公司2023年度“标杆班组”荣誉称号。

在宏晟电热公司有这样一支责任担当、比作为,有着顽强战斗力的队伍,他们默默扎根生产一线,是平凡岗位上的“运行精兵”;他们切实履行岗位职责,树立起安全生产的“标杆榜样”;他们立足本职、精益求精,成为生产一线的“战斗堡垒”,他们就是集团公司2023年度标杆班组、宏晟电热铝电分公司3、4号机组运行四值。

铝电分公司3、4号机组运行四值一直把提高职工的责任感和事业心贯穿于安全管理的各项实践工作中,从“两票三制”的执行,再到“一班三查”“两会一活动”“三讲一落实”等管理工作的开展,他们始终强调把安全“第一关”,不断强化责任意识,建立起“自主负责、自主检查、自主整改”的班组安全管理模式,对生产现场各类违章行为起到了有效的监管作用。2023年,该班组成员累计排查并闭环“四类”违章行为300余条。同时在铝电分公司生产党支部2023年度“价值竞赛”活动中,取得5次第一名,9人次获得铝电分公司“反违章、隐患排查先进个人”荣誉称号,班组未发生任何违规违纪事件,未发生任何异常及以上不安全事件,全面完成了2023年宏晟电热公司个人无违章、岗位无隐患、班组无事故的安全生产目标。

为保证机组安全稳定运行的经济性,3、4号机组运行四值狠抓指标管理,靠实人员指标管理责任,将机组各项指标细化分解到每个人,并进行日分析、周总结,做到“人人管指标、事事想指标”。与此同时,每天对完成不好的指标讨论分析,查找原因并制定预控调整措施。在集团公司“降本增效”攻坚行动中,针对生产经营重点难点问题,该班提出了降低凝结水母管压力使凝结水泵变频出力减小,最大限度发挥变频器作用的建议,实施后节能效果明显,给水电耗从0.28%降至0.23%,据测算,每年节约电量产生的经济效益约40万元以上。同时值内汽

机、锅炉专业成立隐患排查小组,排查并解决了3号机高加给水温度低、3号机凝汽器内冷却管泄漏、锅炉吹灰器汽阀内漏等瓶颈问题,有效降低了运行水耗、汽耗,为机组安全经济运行作出了突出贡献。2023年,在铝电分公司生产党支部小组竞赛中,先后取得5次第一、5次第二的优异成绩。

打铁还需自身硬。为全面提升职工技能水平,3、4号机组运行四值持续推进学习型班组建设,形成了值内传、帮、带的良好学习氛围,并通过开展一日一练、一周一技、一月一考,建立岗位练兵平台,培育出了一批又一批素质硬、业务强的岗位员工,先后参与完成了《超临界350MW机组间冷塔循环水温度控制技术研究与应》《高性价比煤种在电厂锅炉燃用的研究》等10多项技术创新成果,经济效益明显。2023年,该值4人获得宏晟电热公司优秀师徒,3人获得集控运行双岗资格,4人岗位晋升,3人荣获省级二类技能比武优秀选手荣誉称号。

往日成绩虽然耀眼,但未来星光将更加璀璨。在今后的的工作中,该班全体成员将以敬业奉献的赤子情怀,以精益求精的专业态度,以踏实勤奋的工作精神,以初心如炬、百炼成钢的坚定信念,砥砺前行,在集团公司各项生产经营任务中争当排头兵。

当好排头兵 树立新标杆

——记宏晟电热铝电分公司三、四号机组运行四值

通讯员 刘亚峰

