

# 精耕细作 笃行致远

## ——记集团公司2023年度先进作业区宏源公司雄关酒业公司

记者 张志方

宏源公司肇轩酒业公司雄关酒业公司是集团公司唯一一家白酒生产企业,承担着原酒酿造、峪泉坊系列白酒灌装、烈性葡萄酒蒸馏灌装等任务。2023年,该公司以“提质增效、转型升级”为行动路径,按照“问题导向、目标导向、结果导向”的原则,全力做好生产经营各项工作,在对标对表、安全生产、技术创新等方面取得优异成绩,被评为集团公司2023年度先进作业区。

### 树立安全意识 夯实安全基础

安全是企业发展的基石,雄关酒业公司始终将“安全第一”作为核心理念,通过一系列精心策划的培训教育,不断强化员工的安全防线。该公司组织员工深入学习上级文件精神、安全操作规程及作业标准,让安全意识深深植根于每一名员工心中。同时规范了班前会、班后会和安全活动制度,通过规程宣读、以案说法等方式,使员工明确安全要点,提升自我保护能力。

除理论学习外,该公司积极开展各类安全活动,2023年开展1次消防安全桌面演练、1次综合应急演练、1次防汛应急演练,让员工将理论应用到实践,从实践中积累经验,在面对突发事件时做到临危不乱、处理有方。在作业现场,该公司推行“手指口述”工作方式,确保每位员工在工作的各个阶段都能收到安全提示。

此外,该公司建立了完善的安全检查制度,要求管理技术人员深入现场进行隐患排查和巡回检查,确保生产过程的安全可靠。正是这些举措的严格执行,雄关酒业公司连续16年未发生一起安全生产事故和人员伤亡事故。

### 科技引领创新 激发企业潜能

创新是企业不断前行的动力源泉。近年来,雄关

酒业公司始终坚持创新驱动的发展战略,通过强化科技引领推动创新发展,如加大研发投入力度,成立专门的研发团队负责新产品和新技术的开发工作,成功开发出一系列具有市场竞争力的新产品,将科技成果转化成为实际生产力,推动企业持续发展。

2023年,该公司开展各级科技项目3项,均完成项目目标;独创的《一种清浓兼香型白酒生产工艺》成功授权发明专利;申报的《基于黄金分割结构发酵窖池和1322酿造技术的清浓兼香型白酒研发与生产示范》创新项目获得甘肃省第十五届职工优秀创新成果三等奖;自主研发的峪泉坊君和兼香、F9盛世白酒获西北五省白酒质量评比优秀奖。

### 深挖内部潜力 实现提质增效

面对竞争日益激烈的市场形势,雄关酒业公司积极应对挑战,深挖内部潜力,通过一系列措施实现提质增效目标。

为进一步压降采购成本,该公司以“做好采购工作,保障经营需要”为原则,树立“同等质量比价格,同等价格比质量,最大限度为公司节约成本”的工作理念,通过加大市场考察力度、优化采购策略等方式,确保采购原料质优价廉。2023年,该公司先后前往武威、西安、成都、景德镇等地,进一步加大市场考察力度,从多方面、多角度、多层次去认识市场,实现2023年采购成本同比下降3.40%。

2023年,该公司进一步完善“阿米巴”经营管理实施方案,打造具有创新意识、竞争意识、服务意识和效益意识的内部管理模式;建立单品标准化成本,将成本指标落实到采购、仓储、车间、核算及人工等各个环节,着力从吨酒能源消耗指标、吨酒直耗材料费用、劳动生产率等方面入手,推行日管控、周排查、月总结机制,并

定期对方案落实情况进行督导检查,通过考核问责促进工作落实,不断提升经营质效。

同时,该公司持续做好各个工序的排查,认真复查复审各项指标,不断完善各项工序的操作方法和工艺流程,将损耗控制在最低限度,实现降低生产成本和提高人均白酒产量的双重目的,为企业长期发展奠定了坚实基础。

### 弘扬工匠精神 锻造卓越团队

一直以来,雄关酒业公司将工匠精神作为企业文化核心,激励员工实现自我提升。

“天下大事,必作于细。”在日常工作中,该公司要求全体员工精细化作业,从细节入手,保证每瓶酒合格出厂,并对员工进行《白酒操作规程》《质量手册》等相关质量技术标准的培训,使每名员工熟记作业标准、熟练掌握作业流程,实现员工业务能力不断提升。

该公司还非常注重员工的技能培训和未来发展,秉承“让每名员工的特长得到发挥和提升”的理念,采取理论培训和技术培训相结合方式,营造积极向上、和谐健康的学习氛围,全力打造学习型、技术型、全能型员工队伍。2023年,累计培训660余人次,为推动工作高效开展提供了强有力的技术保障。

下一步,雄关酒业公司将坚持做好安全管理、提质增效、创新驱动、队伍建设工作,不断提升产品品质,激发企业活力,为宏源公司高质量发展作出更大贡献。



## 集团公司组织开展 2024年民法典宣传月活动

本报讯(记者 殷艺)为进一步推进“八五”普法规划落地,近日,集团公司积极开展2024年民法典宣传月活动。

今年的民法典宣传月活动坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,深入学习宣传贯彻习近平法治思想,重点聚焦省委省政府优化法治化营商环境、主动创安主动创稳等重大安排,针对职工群众急难愁盼问题,持续深入开展民法典等相关法律法规的普及宣传,推动民法典走到群众身边、走进群众心里,助力发展新质生产力,为集团公司高质量发展营造良好法治氛围。

本次活动时间为5月20日至5月31日。期间,集团公司将组织开展“全民共学民法典”、民法典进企业、集中宣讲、以案释法等活动,同步拓展普法媒体渠道,重点学习宣传习近平法治思想、民法典,以及与优化营商环境、主动创安创稳、生态环境保护、安全生产、重大风险防范、个人信息保护等相关的法律法规。

## 集团公司完成2023年首席主管、 首席工程师、首席技师考评工作

本报讯(记者 殷艺 通讯员 朱燕)近日,集团公司圆满完成2023年度首席主管、首席工程师、首席技师业绩考评工作。

本次考评严格按照《集团公司首席主管选聘管理细则》等相关规定执行,采用单位评价与考评组评价相结合的方式,全面评估首席人才在年度工作业绩、工作态度、工作创新、人才培养等方面的总体表现,旨在科学评价首席人才的工作实绩,激励他们认真履职尽责,为企业发展贡献智慧与力量。

经过严格的考评程序,6名首席主管考评得分均在90分(含)以上,被评为优秀;13名首席工程师中,10人被评为优秀、3人被评为称职;14名首席技师中,12人被评为优秀、2人被评为称职。根据选聘管理相关规定,首席主管、首席技师第一任期绩效工资标准按任职单位中层副职的60%确定,首席工程师第一任期绩效工资标准按任职单位中层正职的60%确定。年度考评优秀的,绩效工资按100%兑现;年度考评称职的,绩效工资按90%兑现。

集团公司人力资源部相关负责人表示,本次考评工作不仅是对首席人才工作实绩的一次全面检验,更是对人才激励机制的一次有效实践。今后,集团公司将继续坚持科学的人才评价机制,不断完善首席人才选聘和管理制度,为企业持续发展和创新提供有力的人才保障。

## 嘉峪关市出台《嘉峪关市绿化条例》

本报讯(记者 李旭文)5月22日,嘉峪关市政府新闻办公室召开《嘉峪关市绿化条例》新闻发布会,就《条例》的立法背景、制定过程、主要内容等相关情况进行通报。

据悉,《条例》共六章49条,包括总则、城市绿化、镇村绿化、保护管理、法律责任等内容。《条例》自2024年5月1日起施行,是嘉峪关市深入贯彻习近平生态文明思想,着力提升城市绿化品质,改善人居环境的重要举措,将为嘉峪关市绿化事业发展提供法治保障,对推动城市绿化事业健康发展发挥重要作用。

发布会上,嘉峪关市司法局、林草局相关负责人就记者提出的如何宣传《条例》、加大普法力度、促进绿化工作,以及如何确保立法成效转化为工作成效等问题进行了回答。

## 一句话新闻

●近日,宏兴股份镜铁山矿选运作业区积极开展应急药品专项检查,重点对急救箱内应急药品品种、数量、生产日期、使用情况等进行统计,及时更换临期药品并上报补充缺失药品,确保应急药品储备充足。(雷玉峰)

●近日,宏晟电热供电公司电网通信作业区对重要设备、负荷进行点检测温,绘制温度曲线图,对电流进行监测,排除影响设备运行的隐患,确保电网安全稳定。(王贵平)

## 为创新撑腰 为发展赋能

(上接第一版)

### 促进成果转化 激发创新活力

今年年初,2023年度甘肃省专利奖公布,集团公司“一种与炉役同步转炉底喷粉枪的制作装备方法”“一种大电源向大负荷直供系统中电网低频控制方法”“一种快速识别铁粉”中有有害物质来源的检测方法”3件专利榜上有名。

随意挑出其中一项研究,不难发现它的“含金量”:在国内冶金企业具有显著的推广价值、经济效益和社会效益。

据科技信息部一名科技成果管理人员介绍,目前,无论是专利技术的挖掘、评审,还是各级成果鉴定、评奖,都对知识产权成果的运用、相关技术的现场转化提出了一定要求,并作为最重要的审核标准。而这3件专利也是技术人员落实集团公司“技术成果要现场产生,并运用到现场生产实践中”要求的具体体现。

自主研发陶瓷耐磨堆焊技术达到国际先进水平;拥有自主知识产权的铝镁合金产品完成从“盆景”到“风景”的蜕变,创效成效显著……近年来,随着企业知识产权储备的丰富和职工知识产权意识的提升,以专利技术带动工艺、产品的升级改造已逐渐成为集团公司科技研发、产品开发的常态。通过不断推进专利技术产业化,目前,集团公司自主知识产权产品比重不断提高,职务发明的实施率已达到85%以上,拥有自主知识产权的专利产品销售收入占比75%以上。

面对企业创新能力增强和知识产权数量、质量的持续提升,集团公司还持续增加知识产权方面的投入力度,包含知识产权申请、奖励、维护及其他知识产权服务费用。“投入力度的增加,丰富了企业专业技术储备,提升了企业知识产权综合实力,激发了企业技术人员的知识产权创造积极性,为企业科技创新注入了新活力。”上述科技成果管理人员说。

未来,集团公司将继续从加大知识产权投入力度、加强知识产权教育培训、提升职工科技创新能力、完善知识产权体制机制建设等方面发力,力争尽早实现知识产权企业内循环,进一步提升企业知识产权管理水平和综合实力。



## 以“廉”赋能,护航企业行稳致远

记者 张志方

作为工程项目建设单位,近年来,筑鼎公司始终从多个维度出发,厚植廉洁文化沃土,通过强化思想理论武装、筑牢廉洁文化之基,为企业高质量发展提供坚实保障。

### 强化思想理论武装 筑牢廉洁文化之基

近年来,筑鼎公司纪委将廉洁文化建设巧妙融入企业文化建设,为企业稳健前行筑起坚实的屏障。

为提升党员干部对廉洁文化的深刻认识,筑鼎公司利用委员会、党群例会、纪检专干例会等党内各类会议,深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想建设的重要论述,不仅为全体党员干部践行廉洁理念提供了坚实的理论基础,也为企业健康发展注入了强劲的文化动力。

同时,筑鼎公司坚持正面教育与反面警示相结合,紧盯重大节日和关键时期加强廉洁警示教育,开展专项监督检查,并将廉洁文化教育触角延伸至八小时之外,实现全时段、全覆盖的教育引导,提升了党员干部廉洁自律意识。2023年以来,该公司举办干部廉洁警示教育大会6次、廉政党课2次,对150名党员干部进行集体约谈,推动了廉洁文化深入人心。

筑鼎公司将《中国共产党纪律处分条例》纳入年度学习计划,组织党员逐条逐句学习,使大家对《条例》规定有了更为深刻的理解,进一步提高了党员自觉遵守《条例》规定、严守政治纪律的自觉性。

为营造全员参与廉洁文化建设的浓厚氛围,该公司纪委开展了丰富多彩的廉洁文化宣传教育,通过组织党员干部参观廉洁文化展览、撰写廉洁家书、推送廉洁短信等多种形式,将廉洁文化融入日常工作 and 生活点滴。同时,该公司充分利用微信公众号、内部网站等媒介资源,宣传廉洁文化建设和先进典型,提高全员参与度和教育渗透力。

### 落实党委主体责任 培育健康政治文化

筑鼎公司党委始终将党内政治文化建设作为重要任务,坚持问题导向,持续加强党员干部的党性教育和党性锻炼。同时,充分发挥纪委的监督职责,强化日常

监督,严格执纪问责,确保党内政治生态风清气正。

在推动企业治理体系和治理能力现代化的进程中,筑鼎公司充分发挥党委的主体责任和纪委的监督责任,构建健康积极的党内政治文化,为企业持续健康发展提供了坚实的政治支撑。

筑鼎公司将反腐倡廉作为重中之重,严格执行反腐倡廉责任制,年初与各党支部签订反腐倡廉责任书,增强党员干部的规矩意识和纪律观念。2023年以来,签订反腐倡廉责任书46份、个性化廉洁承诺书285份。

在廉洁风险防控体系建设方面,筑鼎公司深入推进“三不腐”思想根基,组织各党支部开展关键岗位人员廉洁风险排查,识别出岗位高风险点54个、中风险点110个、低风险点299个,定期组织各党支部围绕风险防控措施进行评估,确保廉洁风险防控体系高效运行。

为充分发扬党内民主,筑鼎公司坚定贯彻民主集中制原则,确保各项决策事项符合法规和制度要求。2023年以来,召开党委会37次,前置研究或研究决定事项200余项;召开纪委会16次,研究各类事项36余项,为企业法人治理结构规范化和依法合规运营提供了坚强的政治保障。同时,严格执行党内公开相关规定,通过召开会议、张贴公告等方式,对评先评优、定岗定编、绩效分配等关键事项进行公示,畅通党员干部职工意见建议表达渠道,及时回应答复职工群众意见,切实保障民主权利。

此外,筑鼎公司纪委围绕年度生产经营目标,对重点工作、审计问题整改、职工代表提案办理等工作推进落实情况监督,对履职不到位、工作推进不力的管理技术人员进行考核,确保各项工作高效推进。

### 积极探索融合路径 确保措施执行有力

筑鼎公司积极探索党建与监督执纪深度融合的新路径,强化对权力运行的监督与制约,形成“监督精准、执行有力”的高效工作机制,确保各项工作在法治轨道上稳步推进。

该公司始终坚持项目建设合规管理,紧盯项目建设中的关键人、关键事、关键岗位,实施全方位、多层次的行政监督、效能监督和廉洁监督,并持续推行项目“三签订”,即廉洁协议书、项目承诺书、项目廉洁责任书的签订,以强化项目管理人员廉洁意识和精准履职能力。2023年以来,该公司纪委紧盯省列重大项目开

展精准监督,明确各方廉洁责任,确保项目在安全、环保、质量、进度、成本及农民工工资支付等方面得到有效管控。

为提升监督效能,筑鼎公司积极探索智能化信息化手段在项目监督中的应用。例如,在烧结三化公辅项目中,搭建集成视频监控、实名制考勤、智能安全帽等功能的智慧工地监控平台,实现了对项目安全的全方位、实时监控,有效提升了项目安全管理水平。同时,该公司聚焦安全隐患排查整改落实、管理技术人员安全履职等重点工作开展专项监督,对发现的问题及时督促整改,确保各项措施得到有效执行。

确保农民工工资顺利支付是筑鼎公司监督执纪重点工作之一,该公司制定下发《农民工工资支付管理办法》,定期召开专题会议听取各项目农民工工资支付情况汇报,确保农民工工资按照日考勤、周结算、月代付的原则及时支付,切实维护了农民工的合法权益。

### 建设廉洁文化阵地 塑造廉洁工作风尚

筑鼎公司致力于廉洁文化阵地建设,通过精心打造廉洁文化长廊、廉洁文化主题公园等实体平台,为干部职工们营造了一个直观感受廉洁文化的空间,从而引导全员形成务实高效、清正廉洁的工作作风。

为提升企业管理效能,筑鼎公司积极推进效能监督,确保廉洁文化深入现场、融入项目——

在酒泉市肃州区近零碳产业发展示范基地、储运部嘉东绿色智能化料场项目等重要区域,精心打造廉洁文化长廊,实地展示廉洁文化,进一步增强职工廉洁自律意识;在炼铁三化升级改造和烧结三化升级改造等关键项目现场,设置多个监督举报箱,公布项目监督举报电话和邮箱,鼓励广大职工积极参与监督,共同守护企业廉洁形象。

同时,筑鼎公司进一步深化纪检队伍建设,加大纪检干部选拔和培训力度,选派责任心强、素质高的人员担任纪检干事,构建一支由19人组成的纪检队伍,助力该公司廉洁文化建设再上新台阶。

通过建设廉洁文化阵地,加强效能监督、深化纪检队伍建设,筑鼎公司廉洁文化基石不断夯实,塑造出务实清廉的工作风尚,为企业健康发展提供了坚实保障。

## 图说新闻

5月以来,物流公司西安中铁公司紧盯外部市场,聚焦物资经营指标提升,利用嘉峪关嘉洲物流园区、商丘市夏邑县铁路货场优势,采取以运促贸、运贸一体的经营方式,积极开拓运贸一体化业务。截至目前,外发沫煤2.6万吨,创历史新高。程国士 摄