

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2024年5月28日 星期二
甲辰年四月廿一 总第7222期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

深入推进新型工业化 奋力创建世界一流企业



集团公司召开党委书记例会

本报讯(记者 张瑾) 5月27日下午,集团公司召开5月份党委书记例会。集团公司党委书记、董事长程子建主持并讲话;集团公司领导常成武、陈大斌、机关职能部门负责人,各单位党委书记、副书记在现场或通过视频参加。

会议第一议题学习了习近平总书记重要文章《全面深化改革开放,为中国式现代化持续注入强劲动力》,要求集团公司上下以提高核心竞争力和增强核心功能为重点,完整、准确、全面贯彻新发展理念,围绕国企改革深化提升行动关于“增强产业引领力、提升科技创新力、提高安全支撑力、打造现代新国企、营造公平竞争市场环境”的五个重点方向,有序推进改革各项工作,持续助推企业治理体系和治理能力现代化。

就推进党建重点工作落实,会议要求,要深入开展党纪学习教育,抓好日常理论学习,分级分类开展党员专题培训,提升党员教育培训实效;要进一步健全党建工作体系,提升党建工作质量,夯实党建工作基础,深化推进党建品牌创建,持续提升党建工作质效;要做好发展党员工作,引导党员发挥作用,加强党员考核评价,提高党员队伍建设质量。

会议强调,6月份是完成上半年“双过半”任务的收尾阶段,各单位要扛起责任,认真对照生产经营目标任务,严格抓好经营策划方案措施落实,确保全面完成上半年任务目标。同时要深刻剖析上半年工作中存在的问题与不足,研判分析下半年生产经营形势,制定务实管用的工作举措,推动企业实现全年生产经营发展预期目标。

关于安全工作,会议强调,各部门、各单位要紧扣“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题,扎实开展“安全生产月”各项活动。要严格细致地抓好事故警示教育、安全培训、重大事故隐患排查等基础性工作,在安全理念、安全教育、体制机制、基础管理、隐患排查等关键环节上下功夫,牢牢守住安全生产红线底线。要结合夏季高温生产作业特点,针对性地开展高温防护和中暑急救教育,做好防暑降温工作。

会议传达了全省基层党建重点任务推进会精神;党群各部门安排了近期重点工作,宏晟电热公司党委、筑鼎公司党委作党建工作交流。

集团公司召开2024年安全生产月动员部署会暨6月份生产经营计划会

本报讯(记者 张志方) 5月27日上午,集团公司召开2024年安全生产月动员部署会暨6月份生产经营计划会,分析总结5月份生产经营工作,安排部署6月份生产经营重点及安全生产月活动。

集团公司领导张双武、常成武、文文博、张正展、杨金山、陈大斌出席会议;集团公司副总经理、党委常委高兴禄主持会议;职能部门负责人,分子公司及二级单位班子成员等参加会议。

会议指出,5月份,集团公司持续加强安全生产和经营管理工作,钢铁板块稳中有进,铝业板块利润大幅提升,新能源置换电量突破历史最高水平,保持了生产经营平稳运行,收入、产值、利润等均完成计划目标。

会议强调,6月份是上半年经营工作的收尾阶段,各单位要紧盯利润、产值计划,扎实推进各项

措施落实,确保完成生产经营目标。宏兴股份公司要坚持以效益为核心做好谋划,系统性统筹降低购、产、运、销各环节成本费用,坚定不移提升生产经营质效;东兴铝业公司要紧紧抓住铝价高位机遇,保持高产稳产,持续增加产量和产值;宏晟电热公司要努力做好机组检修组织和机组调峰工作,实现检修效率、新能源置换电量双提升;其他产业单位要围绕利润目标和产值任务做好经营策划,努力实现生产经营目标。

就推进安全生产月活动走深走实,会议要求,各部门、各单位要认真贯彻落实全省安全生产工作会议精神,围绕集团公司年度安全生产工作要点,对标落实安全生产“十五条硬措施”“五大体系”工作要求以及安全生产治本攻坚三年行动工作任务,确保各项工作按节点有序推进;要持续开

展预防高处坠落、道路交通以及消防安全专项整治行动,聚焦重点领域、重点区域,持续深化风险隐患排查治理;要认真落实省委安委办《关于学好用好重大事故隐患判定标准的通知》要求,自上而下认真开展对标对表,全力防范化解各类安全风险;要认真落实全省防震减灾工作会议精神,密切关注近期天气异常变化情况,加强协调联动,认真开展自然灾害和致灾因素排查,严格落实应急值班值守,确保应急响应各项保障措施到位;要认真开展交通运输安全专项整治行动,做好车辆维保、装卸、加固、运输等环节风险防控和隐患排查整治工作。

会议还对防汛应急、物资采购、产品销售、帮扶结对、作风建设等工作进行了安排部署。会上,职能部门作专题汇报。

酒钢14项发明创新成果在全国发明展览会获奖

本报讯(记者 张志方) 5月24日,第二十七届全国发明展览会——“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛圆满落幕。酒钢20个职工发明创新项目在新质生产力展区亮相,其中14个项目获奖,包括金奖1项、银奖3项、铜奖10项,集团公司获最佳组织推荐奖。

此次参展的项目均从酒钢2023年度“五小”成果和岗位创新特等奖、一等奖及先进操作法等优质项目中挑选,涉及钢铁、有色等多个领域。

获得金奖的项目《韩小军炼钢转炉耳轴轴承

更换调整操作法》是炼钢转炉耳轴轴承更换调整的检修新技术。该操作法有效解决了转炉轴承检修工期较长、转炉炉衬拆除浪费等问题,便于推广使用,生产效益明显,目前已获得国家授权发明专利。

获得银奖的项目为《王强120吨钢包“一砖到顶”砌筑法》《一次混合机加水管加水方式改造》《静电除尘器性能设计优化改进》;获得铜奖的项目为《主滤液管滤扇接口修复攻关》《蒸氨废水余热利用优化改造》等。

近年来,酒钢持续深化产业工人队伍建设改

革,以创新工作室和创新型班组为引领,在全公司范围内组织开展群众性创新活动,充分激发职工的积极性、主动性、创造性,涌现出一批优秀岗位创新成果、“五小”成果、先进操作法,为推动企业创新创效发挥了积极作用。

据了解,本届展览会以“创新链与产业链共生,人才与城市共荣”为主题,设置新质生产力、独角兽企业和创新工匠、高校科研成果等展区,集中展示我国优秀科技成果和职业技能水平,来自全国700多家企业和科研机构的1500余个发明创新项目参展。

酒钢:“真金白银”激发创新创造活力

制度解读

记者 李淑芳

新产品研发试制和扩大试验量预计同比增加8.97万吨,新材料产值预计同比增加7.99亿元,首批次试制新能源汽车用电池壳铝符合标准要求,首次成功试制6005光伏用铝合金圆铸锭,锌铝镁产量超22万吨……今年1—5月份,集团公司围绕资源能源高效利用、产品结构优化、绿色低碳技术应用、新材料领域突破等方面持续开展技术攻关,科技创新各项工作实现稳步推进。

自主创新能力不断提升,其背后是企业鼓励科技创新方面的引导和扶持。

近年来,集团公司策划建立了符合酒钢实际的科技创新体制机制,塑造了良好的创新创业文化,建立健全了酒钢特色的激励奖励政策,优化了科技创新工作布局,强化了内外部协同创新模式,为持续做好科技创新工作积累了好的做法和工作经验。特别是今年,在落实落细已出台政策的基础上,集团公司顺应“强科技”行动目标方案和科技创新激励需要,重新修订了《酒泉钢铁(集团)有限责任公司科技成果及科技奖励管理办法》(以下简称《办法》)。

《办法》从管理机构与分工、科技成果管理、科技奖励预算与兑现、监督与违规责任等方面制定细化措施,进一步规范、指导科技成果管理相关工作,调动研发人员的积极性和创造性,促进科技成果转化效率,着力把科技红利转化为企业高质量发展的动力。

哪些成果可以算作科技成果?哪些奖项可以获得科技奖励?奖补资金怎么发放?

《办法》明确,科技成果是指集团公司科技项目、科技成果产业化项目中形成的具有一定创新性、先进性、有重大应用价值,并取得显著经济效益或社会效益的技术创新成果。科技奖励则包括外部科技成果奖、科技项目奖、技术创新成果奖、优秀技术人员奖、技术标准编制奖、专利授权奖、专有技术奖、优秀科技论文奖,以及各单位内部成果奖励。

——科技项目奖依据有关现行科技计划专项资金管理要求执行,按照不超过政府支持费用中直接费用扣除设备费后的一定比例核定奖励金额。分配人员以项目任务书内确定的项目成员为准,项目负责人分配比例一般不高于30%,项目外人员不得参与奖励分配。

——技术创新成果奖设特等奖、一等奖、二等奖、三等奖、优秀奖五个等级。其

中,优秀奖每项奖励5万元,特等奖每项奖励100万元。项目负责人分配比例一般不高于30%,非项目组成员参与项目工作,总奖金金额不高于项目奖励总金额的15%,其他团队奖由成果完成人全额分配。

——优秀技术人员分为集团公司级和单位级,集团公司级优秀技术人员由集团公司科技主管部门组织评选,单位级优秀技术人员由各单位自行评选,授奖形式为颁发荣誉证书并发放奖金。

——技术标准编制奖的授奖方式为发放奖金,主编、参编国际标准的分别奖励20万元、8万元,主编、参编国家标准、行业标准的分别奖励10万元、4万元,主编、参编团体标准、地方标准分别奖励5万元、2万元。

——专利授权奖按照专利类别实施奖励,授权发明专利每件奖励9000元,实用新型专利每件奖励2000元,软件著作权每件奖励2000元,外观设计专利每件奖励1500元。

——专有技术奖的授奖形式为发放奖金,评审认定的专有技术每项奖励15000元。

——优秀科技论文奖授奖形式为发放奖金,被SCI(科学引文索引)、EI(工程索引)检索系统收录的科技论文,每篇奖励8000元;在北大中文核心期刊(不含刊物的增刊、副刊、专刊、专辑等)发表的科技论文,每篇奖励3000元。

《办法》指出,各类奖励的发放周期为一年,各类奖励发放需经集团公司科技主管部门审核后提报集团公司审批,费用来源为集团公司研发经费。集团公司薪酬主管部门将科技奖励核定至获奖单位,由获奖单位发放,获奖单位不得以任何理由截留、克扣、挤占和挪用。

值得一提的是,为规范集团公司科技成果及科技奖励管理程序,完善优化相关激励机制,《办法》增加了外部科技成果的申报、评价及登记的要求,规范了外部科技奖励发放流程;增加了关于政府项目奖励特别规定的情况,特别追加了有关各单位承担国家重大项目专项奖金的内容;增加了创新类评审标准和财务人员参与评审的规定。同时,外观设计奖励由1000元调整至1500元,SCI、EI论文奖励由5000元调整为8000元,中文核心期刊论文奖励由2000元调整为3000元。

科技信息部相关负责人介绍说,“真金白银”的投入,推动企业真正成为了科技投入、技术攻关和成果转化的主体,不仅激发了各级技术创新人员的创新创造活力,也让企业科技创新走上了“快车道”。

贯彻落实党的二十大精神 加快推进创建世界一流企业



酒钢成功研发糖果箔坯料

本报讯(记者 殷艺)“产品成功‘过关’!”日前,接到客户追加订单的消息后,东兴嘉宇新材料公司铝加工研究所助理工程师张宏强难抑内心激动。由该公司研发的8011糖果箔坯料得到国内某知名铝箔生产厂家认可,在试用过程中展现了优良的力学性能和加工性能,表面质量和延伸率均满足客户要求。这标志着酒钢可采用短流程铸轧工艺持续稳定生产高品质8011糖果箔箔坯料,实现了在高端食品箔领域的应用拓展。

“铝箔在食品包装中的应用主要有两种:一种是铝塑或铝纸复合包装;另一种是铝、塑、纸多层复合包装,即利乐包装。中国食品软包装的铝箔需求量大,糖果包装铝箔为应用的重要领域,口香糖、高档糖果、巧克力等目前基本都采用铝箔包装,且市场需求量正随着消费市场的扩大而不断增加。”张宏强说。

据介绍,由于糖果自身的特质,对包装材料要求非常高,需要满足防吸湿溶化、防香气逸散、防油脂析出酸败、防污染、防热等条件。而糖果箔箔包装具有重量轻、延伸性好、

遮光性强、保护性强、高温和低温状态稳定等优点,能够有效保护糖果品质和口感。同时,其防潮、不透气、保香等特性也能够延长糖果保质期,使消费者享受到更加新鲜、美味的糖果。

东兴嘉宇新材料公司一直关注高端食品箔行业,寻找合适的时机介入。在一次用户走访中,该公司发现某用户有高端糖果箔坯料需求,便立即组织产销研团队开展用户需求识别。经详细交流后得知,用户需要的糖果包装铝箔合金为8011,需采用铸轧坯料经冷轧、箔轧完成,对工艺控制与生产稳定性要求极高,最终产品厚度在0.007—0.01mm之间,仅为普通A4纸厚度的十分之一。

为生产出厚度更薄、针孔更少、力学性能和表面质量更好的糖果包装铝箔,该公司技术人员在合金成分设计、铸轧工艺控制、冷轧热处理试验等方面做了大量尝试和修正:在合金成分设计中额外加入Cu、Mn合金元素,形成以Al—Si—Fe—Cu—Mn合金元素组成的差异化、个性化8011新产品,既提高产品强度

又增强耐蚀性能。生产过程中,严格控制冶金质量,对原铝的纯净度、熔体精炼、在线除气除渣、立板参数等关键工艺控制要点制定新要求,层层把关,步步落实。为获得更好的板面和板型质量,对冷轧轧制、热处理工艺进行优化和精控,形成以道次分配、道次压下量、喷淋润滑、退火工艺为主的攻关方向……经过多次生产试验,产品表面质量稳步提高。

由于产品用于食品包装,该公司非常注重食品安全问题,在生产中严格控制食品用铝箔中铅、镉、砷等有害元素含量,确保产品符合相关法规和标准要求。

目前,东兴嘉宇新材料公司生产的两批430吨8011糖果箔坯料已全部交付客户使用,并获得了良好反馈:产品各项性能指标和表面质量均达到甚至超过了他们的预期,完全满足使用要求。

“我们将进一步加大对高端食品箔领域的投入,加强技术研发和创新能力,推出更多具有市场竞争力的产品,为企业持续发展注入新的动力。”张宏强说。