

顺“市”而为 矢志坚守

——记集团公司2023年度先进作业区上海华昌源公司贸易二室

记者 张瑾

销售量同比增长135%,收入同比增长12.67%,利润完成全年目标计划的101%,财务成本同比降低23.7%……面对钢铁行业进入“寒冬”的挑战,2023年,上海华昌源公司贸易二室全体人员团结拼搏、抢抓机遇,积极扩大原料贸易规模、提高原料竞争力,拓展业务规模,较好地完成了经营任务,在黑色原燃料、产品供应链贸易领域闯出了一片天。

2023年一季度,为扭转经营困局,贸易二室深入了解市场情况,积极调整适应市场的价格政策,同时加大产品端的回款速度,不断放大财务公司融资力度,扭转付款不力的局面,赢得了客户的信赖。随着贸易量增幅开始加大,三季度该室贸易量达到历史最高水平,较2023年同期增长275%。年底,该室抓住集团公司原料冬储时机,协同采购扩大原燃料贸易规模,两个月原燃料贸易量达30余万吨。其中,11月份订单贸易量刷新该公司单月历史新高,是同期贸易量的4倍,为保业务规模、保利润任务完成奠定了基石。

近年来,钢材、煤、焦行业市场起伏不定。面对严峻的形势,业务人员在市场夹缝中找销路,前瞻预判市场变化,并逐步以钢材、煤炭、焦炭等多产品互补和“现场、过程、售后”的全方位服务赢得了市场,开辟出冶金原燃料营销的新天地,在客户中赢得了良好的声誉。

针对自身客户资源少而黏性不高的经营难题,业务人员坚持前置办公,驻守原料前沿阵地,“对内”向上服务集团公司采购,向下开发新客户,“对外”和用户一起加深对原料市场的把握,努力实现互利共赢。通过

努力,贸易二室成功开拓了山西主焦煤、蒙煤等客户,引进了西安陆港、临沂城港等大型国有企业,还与乌海双欣、四川中晋等大型民营企业建立合作关系,全年开发新客户40余家。尤其通过长时间业务跟踪,完成蒙煤4号煤贸易量3.8万吨,丰富了该公司营销品种与客户群。大力拓展进口矿业务,积极寻找客户报盘,开发了浙商中拓建邦(浙江)公司、安徽热联皖钢公司等大型企业有控股企业10余家新客户,全年共签约进口矿53万吨,创效370余万元,进一步扩大了业务规模。

在产品端,该室发挥区位优势,拓展光伏市场,在资金和服务上下功夫,打破了市场瓶颈问题,加速资金周转,提高了铝硅市场占有。

在积极拓展业务的同时,该室认真梳理现有业务风险点,对风险点制定内控预案。预案不仅仅停留在合同履行和流程合规层面,而且对市场变化、业务规模增减、产品存货周转变慢、资金成本上升等方面都做到见微知著,逐步建立了系统完善的部门风险内控体系。此外,加强产品库存监控,每天关注价格变动,确认保证金变化比例,保障了业务不发生任何可能存在的的市场风险。发现供应商供货速度缓慢时,立即派专人现场催货,跟踪供货信息,确保集团公司不发生断供风险,在市场较“冷”的状态下,全年铝硅镁产品周转量同比提升20%,有效加速资金的周转,降低财务费用,为原燃料资金兑付打下坚实基础。

成本管控方面,该室推行了资金、存货库存日记账制度,记录当日资金收付、库存情况,以实现资金、

库存日监控。在资金超过使用限额时,采取提高单据周转速度、加快销货、适当控制原料付款节奏等措施,以实现短期内快速降低资金占用额度。为扭转资金短缺被动局面,该室通过电子承兑、供应链融资票据、财票、流贷等多种方式的资金使用组合,大幅降低了资金使用成本,财务成本同比降低了230万元;不断深化算账经营理念,扩大资金使用规模3.6亿元;业务营销人员时时关注销售公司票据贴现政策变化,算好经营大账的同时深挖成本节约的小账,密切与供应链管理分公司、预算财务部联系沟通,积极开展供应链融资票据业务,商票回款1.5亿元,有效降低了融资成本。

为提升经营效益,贸易二室非常注重团队内部协作,组织定期团队会议,了解团队成员的工作进展和问题,及时提出解决方案;站位全局,因地制宜确立了规范高效开展贸易的思路;健全销售系统风险防控体系,以重点大客户群为突破口,以点带面开发市场,打开局面,带出了一支能打硬仗的营销队伍。不仅如此,该室分解制定了每个人的经营目标,定期评估目标完成情况,并建立了内部信息交流群,业务人员可以随时了解彼此的工作进展和问题,通过刚性约束和相互督促提高了整体工作效率和工作质量。



▲为安全、优质、高效完成宏兴股份炼轧厂2号转炉砌筑工作,检修工程部炉窑检修作业区抢抓施工进度,落实和完善各项安全防护措施,严格执行自检、互检、专检工作,圆满完成保产检修任务。
李健 摄



▲近日,宏兴股份储运部汽运二作业区接到紧急指令,需安排运输力量承担北区东铝二期氧化铝紧急转运任务。该作业区及时调配板车、吊车赶赴作业现场,严格落实安全措施,确保吊装、转运作业有序进行,圆满完成该工作。
徐洪文 摄

炼轧厂：以『四聚焦』推动党纪学习教育走深走实

本报讯(通讯员 摆永萍)为推动党纪学习教育入脑入心见行,宏兴股份炼轧厂党委锚定目标任务,以“四聚焦”全面推进党纪学习教育向纵深发展。

聚焦方案要求学,确保“落地见效”。该厂党委制定党纪学习教育工作方案,召开党纪学习教育动员部署会,细化5项工作安排、19项具体落实措施,提出工作要求4个,发放《中国共产党纪律处分条例》427本,确保把党纪学习教育谋划好、组织好、落实好。全厂各党支部迅速行动,聚焦厂党委方案要求细化学习推进措施,组织党员干部开展集中学习,推动党纪学习教育走深走实。

聚焦条例原文学,确保“深学细悟”。炼轧厂党委通过“线上+线下”同步开展、“自主学习+集中学习”齐头并进的方式,推动党纪学习教育一贯到底、全面覆盖。线下通过党委理论学习中心组集体学习研讨、党支部“三会一课”、主题党日等形式,原原本本学、逐章逐条学,全面把握“六大纪律”主旨要义和规定要求。截至目前,全厂共开展集中学习126次,参与学习1600余人次。线上在炼轧厂微信公众号开辟党纪学习教育专栏,每天推送学习资料,确保党员学习“不掉线”。

聚焦工作重点学,确保“正风肃纪”。在重要时间节点、重大节日节点开展学习,达到正风肃纪的效果。该厂党委以党委扩大会议的形式组织召开党风廉政建设暨警示教育大会,组织党员干部学习警示教育案例、前往酒泉监狱开展警示教育活动等,进一步发挥警示震慑和教育作用,提高党员干部拒腐防变的能力。各党支部面向关键岗位党员干部开展廉洁警示教育,在全厂营造学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围,使党纪学习教育成效成为促进中心工作的有力保障。

聚焦宗旨为民学,确保“以学促干”。党纪学习教育开展以来,该厂党委立项“我为群众办实事”12项,各党支部立项48项。各党支部组织志愿服务队开展社区服务、绿化美化、环境卫生整治等志愿服务20余次,真正把暖群众心、顺群众意的工作做实做细,着力破解群众急难愁盼问题,打通广大群众关心的实事推进过程中的堵点、痛点和难点,不断提升群众和广大职工的获得感、幸福感、安全感。

党纪学习教育

《中国共产党纪律处分条例》学习问答(7)

●问:如何处理违纪行为所获得的经济利益或其他利益?

答:对于违纪行为所获得的经济利益,应当收缴或者责令退赔。对于主动上交的违纪所得和经济损失赔偿,应当予以接收,并按照规定收缴或者退还有关单位、个人。

对于违纪行为所获得的职务、职称、职称、学历、学位、奖励、资格等其他利益,应当由承办案件的纪检监察机关或者由其上级纪检监察机关建议有关组织、部门、单位按照规定予以纠正。

对于依照《中国共产党纪律处分条例》第三十七条、第三十八条规定处理的党员,经调查确属其实施违纪行为为获得的利益,依照本条规定处理。

●问:如何执行党纪处分决定?

答:党纪处分决定作出后,应当在一个月内向受处分党员所在党的基层组织中的全体党员及其本人宣布,是领导班子成员的还应当向所在

党组织领导班子宣布,并按照干部管理权限和组织关系将处分决定材料归入受处分者档案;对于受到撤销党内职务以上处分的,还应当在一个月内办理职务、工资、工作及其他有关待遇等相应变更手续;涉及撤销或者调整其党外职务的,应当建议党外组织及时撤销或者调整其党外职务。特殊情况下,经作出或者批准作出处分决定的组织批准,可以适当延长办理期限。办理期限最长不得超过六个月。

执行党纪处分决定的机关或者受处分党员所在单位,应当在六个月内将处分决定的执行情况向作出或者批准处分决定的机关报告。

党员对所受党纪处分不服的,可以依照党章及有关规定提出申诉。

学条例 守党纪



酒钢构建与企业改革发展相适应的职位管理体系

本报讯(记者 殷艺 通讯员 汪军彦)为进一步深化人事制度改革,构建与集团公司改革发展相适应的职位设置与聘任管理制度,日前,集团公司人力资源部在现行职位设置、人员选聘、员工考评、员工配置相关管理制度基础上,整合修订了《集团公司职位设置和聘用管理办法》(以下简称《办法》),进一步激发人才活力,实现人力资源的合理配置。

此次调整,集团公司将《职位设置和聘任管理规定》《普通管理技术人员选聘管理办法》《普通职工考评指导意见(试行)》《员工配置管理办法》《财务人员管理办法》《人力资源机构职位设置和人员管理的指导意见》《转岗安置矿山艰苦岗位职工特别规定》7部制度优化整合为《职位设置和聘用管理办法》1部制度;调整《职位设置和聘用管理办法》的适用范围,修订后的《办法》适用于普通管理、专业技术、操作职位的设置。同时调整了职位设置和聘任工作原则,调整后的工作原则为:科学设岗、优化结构,动态调整,突出重点,竞争择优、激发活力,分类管理,强化考核。

《办法》调整了职位序列分类,将原来“中层干部、普通管理、专业技术、操作”四个序列调整为“普通管理、专业技术和操作”三个序列,并对专业技术职位的设置范围作了调整,将学校一线教学岗位、医院临床科室负责人及医疗卫生技术岗位列入专业技术职位层级。同时调整了普通管理、专业技术职位层级的名称与职级设置,一是将原内设机构负责人按照机构规格分为内设正职、内设副职,并明确内设正(副)

职职级一般按照隶属机构规格设置确定,删除了内设机构一般不设副职负责人限制;二是将专业技术职位职级名称由高级工程师、工程师、助理工程师分别调整为主任工程师、责任工程师、协理工程师;三是将普通管理、专业技术职位任职人员个人职级调整为职位薪级,并同步调整了各级别名称;四是进一步提升人才吸引力,缓解新进入管理技术人员工资倒挂问题,取消了三级主办、三级助理工程师薪级。

《办法》进一步明确了教育、医疗卫生单位专业技术职务与工程技术职位层级的对应关系,其中正高级职称对应主任工程师,副高级职称对应责任工程师,中级及以下职称对应协理工程师。同时调整了各级别职位的任职资格。其中将主办、协理工程师任职资格中相关专业工作年限由1年调整为2年,其他层级职位任职资格中相关专业年限同步上调1年。

在任职年限方面,《办法》对硕士研究生晋升相关职位的工作经历年限进行了适当下调,以鼓励年轻人才更快地脱颖而出。对于从事青年团体工作的职位,任职年限可适当放宽,以吸引更多年轻人参与。

值得一提的是,《办法》还删除了“男年满50周岁、女年满45周岁的,一般不再提任内设机构负责人”的限制性条款,不再将年龄作为提任内设机构负责人的硬性条件,为更多优秀人才提供了晋升机会。

在选拔聘用方面,《办法》对选拔任用人员的启动情形、跨单位调动程序、民主推荐过程等进行了详细规定。明确了各序列职位任职应当具备的任职资格,并在核定

的职位设置范围和职数内进行选拔。同时《办法》还增加了对上一年度考评基本称职及以下情形的限制,以确保选拔出的人才具备较高的综合素质。

在操作人员晋升方面,《办法》也进行了相应调整。涉及操作人员晋升担任普通管理、专业技术职位的,提拔担任内设(副)职的,或破格提拔担任主管、责任工程师的,应在讨论决定前报集团公司组织人事部门审核,确保操作人员晋升的公平性和规范性。

此次调整还涉及了废除和保留一些原有的管理制度。例如《财务人员管理办法》和《人力资源机构职位设置和人员管理的指导意见》被废除,但原制度中相关专业人员任职前需报集团公司业务主管部门审核的要求得以保留。《办法》还增加了对审计法务人员任职前需报集团公司相关业务主管部门审核同意的条款。

《办法》还调整了内设机构负责人到龄退出的规定,删除了关于距法定退休年龄不足5年的一般解聘条款。这一调整有助于留住经验丰富的管理人员,为企业的稳定发展提供有力保障。

在年度考评方面,《办法》取消了强制分布规定,并增加了对普通管理技术人员年度考评排名后3%的调整工作岗位的要求。这一举措有助于激发职工的竞争意识,提升整体绩效水平。

此外,《办法》还配套职级、薪级名称调整,同步调整了职位薪级晋升或下降规定。这一调整将有助于更好地体现职工的实际贡献和价值,激发职工的工作积极性和创造力。

要闻时讯

甘肃省总工会到 积石山开展慰问演出

酒钢集团携多个节目参加

本报讯(通讯员 王娟)5月25日,甘肃省总工会送文化下乡走进积石山慰问演出活动在临夏州积石山县大河家镇康吊村安置点举行,酒钢集团工会精心准备的《水中月》《我爱你中国》等节目成功演出。

女子群舞《水中月》展现了酒钢人在工作岗位上不忘初心、砥砺奋进的情景;歌曲《我爱你中国》把陇原儿女对祖国的无限深情抒发得淋漓尽致。

酒钢集团工会还联合金川集团公司工会表演了《歌声嘹亮》《时代号子》等节目。

酒钢选派的19名演员与其他演职人员通过歌、舞、魔术等多种艺术形式,展示了工人阶级和劳动群众奋进新征程、建功新时代的豪情壮志,致敬为积石山灾后重建付出辛勤汗水的劳动者,鼓舞大家以更加饱满的干劲加快推进灾后重建工作,齐心协力重建幸福美好新家园。

集团公司组织党员收看学习 “陇原先锋大讲堂”第三讲

本报讯(通讯员 魏永波)为进一步增强全体党员学习《中国共产党纪律处分条例》的政治自觉和思想自觉,不断丰富党纪学习教育的方式方法,推动党纪学习教育走深走实,根据集团公司党委组织部统一安排部署,近日,集团公司各基层党组织积极组织党员收看学习“陇原先锋大讲堂”第三讲。

此次课程由中央党校(国家行政学院)政法教研部原副主任、教授杨小军主讲。他从深刻认识《条例》修订的重要意义、准确把握《条例》修订的重要内容、抓好《条例》修订的贯彻执行等方面进行了细致解读。

通过本次学习,党员对新修订的《中国共产党纪律处分条例》有了更深入的理解和把握。党员们表示,要进一步学深、学透、学实《条例》,切实做到学思用贯通、知信行统一。集团公司也将继续组织党员深入学习《条例》,教育党员做到学纪、知纪、明纪、守纪,确保集团公司党纪学习教育有序开展,取得实效。

一句话 新闻

●日前,宏晟电热公司85名党员赴酒泉监狱开展了“清风润宏晟、警示零距离”党纪警示教育。通过听取讲解、观看警示教育片等,进一步警示教育全体党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,真正将纪律规矩内化于心、外化于行。(龚雪)

●宏兴股份炼轧厂一高线作业区日前在生产现场架设轴流风机,对操作室、休息室的空调进行修复,协调高温区域岗位人员轮换作业、间隔作业,确保职工在高温环境下工作安全。(李琦)

●为创造舒适、文明的居住环境,不断提高物业服务品质,近日,兰州聚东公司酒钢大厦客服中心对部分小区进出口和院区破损路砖进行修缮,得到了业主的称赞。(王璟)

●为提升文庭雅苑项目住宅品质,日前,中天置业公司面向职工开展线上问卷调查,了解并掌握职工对房屋建筑设计及品质方面的需求。今后,公司将精准定位项目产品设计,努力打造优质楼盘。(杨鸿瑞)