

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2024年5月31日 星期五
甲辰年四月廿四 总第7223期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035



贯彻落实党的二十大精神
加快推进创建世界一流企业

聚焦重点任务全力攻坚 为高质量发展蓄势赋能

——酒钢扎实推进改革深化提升行动

记者 殷艺 通讯员 裴桂林

2024年是实施国有企业改革深化提升行动承上启下的关键一年。年初以来，酒钢全面落实习近平总书记对甘肃重要讲话指示批示精神，认真落实省委省政府决策部署，将改革深化提升行动作为推动企业高质量发展的重要抓手和关键突破口，科学谋划、统筹推进，围绕产业结构优化、科技创新能力提升、现代企业制度建设、市场化经营机制推进等方面，有计划、有目标、有步骤推进各项改革任务，取得一系列进展。

锚定奋斗目标 健全保障体系

今年一季度，结合全省国有企业改革深化提升行动考核评估工作，酒钢对2023年改革深化提升行动进行全面回顾和总结，并围绕“三个清单”系统深入开展查漏补缺。此外，召开3次全面深化改革委员会会议，专题研究企业重要改革方案和重大改革事项，按照全年完成改革总体任务80%以上的目标，明确了年度重点改革工作任务。

为确保年度任务顺利推进，酒钢进一步细化改革任务清单，明确工作主体责任，通过改革例会、在线督办等方式，构建上下贯通、协作配合的工作机制。截至目前，酒钢安排部署的86项年度重点任务，30项实现清项销号，其余任务正按计划全力推进。

锚定创建一流企业目标，酒钢印发《以科技创新推动一流企业建设实施意见》，明确未来科技创新工作方向，同时围绕资源能源高效利用、产品结构优化、绿色低碳技术研究和金属新材料领域突破等方面，征集了20余项重大科技课题，助力产业转型和新材料产业发展。

今年，酒钢参与申报国家科技进步奖1项，主持申报中国钢铁工业协会冶金有色工业科技进步奖1项，34项技术成果通过甘肃省金属学会评审。此外，聚焦新能源、新材料、高端装备制造等优势产业链消费升级方向和未来新产业

培育，酒钢开展了重大课题前瞻性研究，形成相关产业链发展研究报告，为培育发展新产业提供有力支撑。

强化战略管理 提升治理水平

酒钢致力于战略管理深化，全面完成《高质量发展规划纲要(2024—2026年)》修编工作，科学确定企业战略定位、发展方向和业务布局，建立战略刚性约束机制。严格控制各类非主业项目立项和投资审批，突出主责主业，着力推动资本资源向主业企业、优势企业集中，实现主业投资占比90%以上目标。同时全面加强投资业务监管，组织修订《固定资产投资项目管理规定》，完善投资决策评估考核，强化投资风险识别和投资效果后评价，严格违规经营投资责任追究。

为提升子企业治理效能，酒钢系统加强子企业董事会建设和规范运行管理，建立子企业董事会运行评价制度，规范开展子企业董事会评价；制定分批分类落实子企业董事会职权工作方案，指导设立董事会的子企业全面落实6项董事会职权，有效发挥董事会在企业治理中的功能作用；修订外派董事监事管理办法，组织开展年度外派董事履职评价，全面加强外部董事监事履职管理，持续提升子企业治理水平。

在市场化选人用人方面，酒钢坚持能者上、庸者下、劣者汰的用人导向，全面推行公开招聘、竞争上岗等市场化用人机制，持续推动管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出等制度，实现集团总部、二三级子企业全覆盖。同时，进一步健全和畅通人员市场化退出，完成对内部退养等相关制度的全面修订。

为进一步规范工作程序，提升管理质量，酒钢修订了《集团公司子公司推行经理层成员任期制和契约化管理办法》，做实做细岗位聘任、目标制定、绩效考核、薪酬兑现、岗位退出等关键环节；制定子企业经理层成员任期制和契约

化管理质量提升工作方案，根据企业利润总额目标值对比近三年实际完成水平，科学建立分档“摸高”机制。同时，严格按照契约刚性考核兑现，对2023年度经营业绩考核结果不合格的5家单位12名经理层成员，1家单位3名职业经理人扣减当年全部绩效薪酬；对任期经营业绩考核不合格的8名经理层成员，扣减全部任期激励薪酬。

此外，酒钢持续深化分类核算、分类考核，制定印发《集团公司2024年中层干部经营业绩考核方案》，完成对任期届满35家子企业、105名经理层成员的聘任及年度和任期经营业绩责任书的签订。

深化对外合作 优化资源配置

围绕国有资本产业布局、区域布局和结构调整，酒钢深化与中央企业和省属重点企业的战略合作，梳理产业链堵点难点，建立招商引资项目库，瞄准目标区域、目标市场和目标企业，进一步完善“一张图谱、四张清单”的多渠道招商模式。

今年，酒钢编制下发2024年产业链招商工作方案，明确全年招商目标和重点任务，先后与兰州市政府签订“强省会”合作发展协议，与特变电工就新能源、科技创新等领域签订战略合作框架协议，与中电建成都院就新能源项目开发、新能源产业合作等领域签订战略合作框架协议。

在深化对外合作的同时，酒钢持续推进内部业务资源整合重组，将信息自动化分公司建制调整到筑鼎公司，宏联自控公司由集团公司控股子公司调整为筑鼎公司控股子公司，宏兴股份运输部建制调整到物流公司，有效提升相关业务运营质量和效率；持续深化“两非”“两资”专项清理，建立分类处置工作台账，完成天水东晟公司董事、出纳人选的推荐及工商变更，为下一步市场化处置奠定了基础。

(下转第二版)

集团公司安排部署2024年“安全生产月”活动

本报讯(通讯员 张静)今年6月份是第23个全国“安全生产月”，主题是“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”。日前，集团公司对2024年“安全生产月”活动作出安排部署，进一步弘扬安全文化，不断夯实安全管理基础，切实保障企业安全生产形势持续平稳。

活动重点内容包括7个方面：深入宣传贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神；严格认真细致抓好日常安全生产工作；组织开展畅通生命通道宣传和演练；开展“安全宣传咨询日”和安全宣传“五进”活动；深入开展三个安全专项整治行动；扎实推进年度安全生产要点各项工作任务；围绕安全抓党建，抓好党建保安全。

活动要求，各部门、各单位要通过专题研讨、集中宣讲等多种形式，全面领会习近平总书记关于安全生产的重要论述的精髓要义，切实把理论学习成果转化为谋划推动工作的务实举措和有效方法。要广泛开展警示教育，加大以案释法宣传力度；围绕“五个必学”工作要求，深化危险化学品、金属冶炼、环保设施、建筑施工等重点行业领域隐患排查治理，全力防范化解各类安全风险。要聚焦“畅通生命通道”，开展多样化、多载体宣讲传播与模拟演练，突出生命通道在逃生和应急救援中的关键作用。要围绕年度安全生产工作要点，对标落实安全生产“十五条硬措施”“五大体系”工作要求及安全生产治本攻坚三年行动工作任务，强化专业检查和专项检查，确保各项工作按节点有序推进。

集团公司要求，各部门、各单位要加强组织领导，结合实际制定具体实施方案和推进计划表，通力协作、明确分工，并将“安全生产月”活动延伸到每一个外协队伍、每一名外协人员。要把开展“安全生产月”活动与解决当前安全发展中的难点问题相结合，全力防范化解各类安全风险，促进安全生产水平稳步提升。

集团公司举办新《公司法》专题培训

本报讯(记者 张瑾)为准确把握和主动适应新《公司法》，提高集团公司整体法律意识和合规管理水平，5月29日上午，集团公司举办新《公司法》专题培训。集团公司领导张双武、常成武、文博、张正展、陈大斌，各职能部门、各单位中层干部及相关业务人员参加。

培训邀请法律专家，从《公司法》的修订背景切入，通过新旧法条对比，深入讲解新《公司法》的最新规定和重点内容，细致解答涉及的相关问题，具有较强的针对性、操作性，对参会人员深刻理解和有效履行新法具有指导意义。

培训会强调，学习新《公司法》对于规范集团公司行为、保障股东权益、促进集团公司健康发展具有重要意义，希望参会人员将所学所悟转化为实际行动，不断提升自身专业素养和综合能力，将法治思维融入企业治理，用规矩、制度和法律全面保障集团公司高质量发展。

据了解，新《公司法》自2024年7月1日起施行，修订完善了公司设立、组织结构、股权结构等方面内容，对完善中国特色现代企业制度、促进企业高质量发展具有重要作用。

走近酒钢“护绿使者”

记者 张瑾

高质量发展一线行·环保

近期，嘉峪关市持续高温，酒钢冶金厂区花草树木经受着严峻“烤”验，而面临更大考验的是酒钢的“护绿使者”——宏兴股份产成品服务分公司绿化作业区的职工们。近日，记者循着绿色走近酒钢一线绿化人，了解他们的真实日常，听他们讲述绿化工作中的“学问”，看他们如何“呵护”花草树木。

说起绿化，不少人的第一反应就是植树浇水、修剪修剪。与该作业区助理工程师祁雯君交流后才发现，绿化中的“学问”太多了！

祁雯君指着面前的绿篱向记者说道：“养植物就跟养孩子一样，精细着呢！什么季节干什么、什么地方种什么树种，前期的苗木栽植，平时的浇水、施肥、除草打药等一系列工作，都是环环相扣的。比如绿篱修剪这项最基础的工作，要注意表面平整美观、线条流畅，不是谁都能做好。”

记者发现，厂区主干道两旁绿化都是乔木和灌木相结合。祁雯君说：“这种组合使两侧绿化错落有致，兼具观赏性和行车舒适性，同时也能防风固沙。”

说到树种搭配，祁雯君举了一个有意思的例子。厂区尾矿坝区域杨树和沙枣树是栽植最佳“搭档”，因为天牛是杨树的“天敌”。在杨树片林四周栽种沙枣树，天牛就会被沙枣树的香味吸引，而沙枣树开花后树干表面会形成一层胶状物黏住天牛，从而降低杨树的虫害。

病虫害防治同样也是绿化工作中的重要环节。“有些虫子吃树叶，有些虫子吃树干，不同种类的虫子防治方法也不一样。”为做好病虫害防治工作，该作业区管理技术人员定期组织对各班组业务人员进行培训，逐个教他们认识虫子的种类、危害，以及对树木的影响程度，以便养护树木时准确消灭害虫。

冶金厂区现有绿化面积230万平方米，仅中水年灌溉量就达到1200万立方米。近年来，为响应集团公司节水要求，产成品服务分公司维修改造绿化管线，优化节水灌溉系统，实行科学轮灌，同时把喷灌、微灌等灌溉技术和保水剂应用结合起来，进一步提高了绿地灌溉水利用效率。

不仅如此，该公司在绿化工作中引进多项新技术：引进抑制杨柳飞絮技术治理飞絮难题；引进绿篱停技术减少绿篱及草坪修剪次数；使用国光滴灌滴灌和植物营养液提高新种植物成活率；使用有机肥修复改良土壤，提高植物长势……

记者了解到，祁雯君大学学习的园林规划专业，毕业后真正成为了一名绿化人。从一线绿化工人到管理技术人员，从业近17年的祁雯君如今已经是一名“资深”绿化人，但一直不变的是她的职业初心：用自己的专业知识让酒钢人工作生活的大环境越来越好。

换上劳保鞋，梳理当天绿化任务，每天早上不到8点，祁雯君就开始了当天的绿化工作。她不仅要巡查、检查掌握各个区域的树木花草长势，判断灌溉周期、制定病虫害防治计划等。(下转第二版)

酒钢150万吨煤炭分质利用项目全线投产



5月24日上午，酒钢集团宏汇公司1000万吨煤炭分质利用项目一期工程——150万吨煤炭分质利用项目全线投产。张秦阳 摄

本报讯(记者 殷艺)“出煤了！出煤了！”5月24日上午，酒钢集团宏汇公司1000万吨煤炭分质利用项目一期工程——150万吨煤炭分质利用项目取得重大进展。随着干馏2号线的投运，该项目五条干馏产线全面完成移动颗粒床除尘技术改造，五套30万吨/年回转窑粉煤干馏生产装置全部恢复生产，标志着宏汇公司在煤炭清洁高效利用方面迈出坚实步伐。当日，该项目实现提质煤780吨、煤焦油125吨、煤气25万标准立方米的产量目标。

“此次将移动床颗粒除尘器与回转窑粉煤干馏装置创新集成，是行业内的首次

尝试。”宏汇公司副总经理刘安军说，五条干馏产线的全面恢复生产，是宏汇公司建成7年来的首次全线投产，不仅成功解决了回转窑粉煤干馏工艺荒煤气除尘技术难题，也为粉煤热解行业开辟了一条切实可行的技术路径，对推动煤化工领域技术进步具有重要意义。更为重要的是，这让宏汇公司全体干部职工看到了发展希望、坚定了发展信心，助推企业生产经营整体好转、持续向好。

宏汇公司150万吨煤炭分质利用项目干馏系统采用全国首套工业化装置——回转窑粉煤干馏生产装置。然而，项目投产初期，煤气中油气尘分离效果不

佳，装置负荷低，生产故障频发，无法实现稳定长周期运行。2018年11月，干馏系统被迫停产。

面对技术瓶颈，2019年，集团公司将1000万吨煤炭分质利用项目一期工程纳入“硬骨头”项目，明确提出咬紧牙关加快推进、尽快盘活、早创效益。

据介绍，在煤炭中低温干馏工艺中，气、尘、油的有效分离一直是困扰行业的难题，目前尚未有成熟可靠的解决方案。若不及时解决，后期将面临更大技术难度、更高经济代价及更严重后果。”基于此，宏汇公司组织成立粉煤热解工艺攻关小组，针对荒煤气除尘技术展开深入研究。经过广泛调研和对比分析，最终确定将移动床颗粒除尘技术作为解决高温荒煤气除尘问题的可行方案。该技术具有耐高温、除尘效率高特点，尤其在小粒径粉尘处理方面“表现出色”。

2024年，按照集团公司工作部署要求，宏汇公司围绕破解外热式回转窑干馏装置难以稳定运行的行业难题，与相关科研院所开展技术交流合作，不断优化回转窑及颗粒床除尘装置生产工艺参数和设备结构，积极开展全流程设备调试、工艺技术改造和工业试验，有效破解了颗粒床工业化生产稳定性难题，以及荒煤气高温条件下除尘技术瓶颈问题，实现五条干馏产线全部投产运行，填补了煤化工行业外热式回转窑技术空白。该项目为进一步优化工艺装备、降低生产成本，实现低阶能源综合利用、资源分质分级利用，打造高端煤化工产业集群提供了坚实技术支撑。

截至目前，宏汇公司干馏系统运行稳定，提质煤已顺利交付客户使用。