

# 加强监管 保障通行 服务企业

## ——记集团公司2023年度先进作业区保卫处交通监管室

记者 殷艺

厂区道路安全畅通不仅是集团公司干部职工真切朴实的愿望,也是保卫处交通监管室全体人员从未停止过的追求。

推行“路长制”管理模式、开展道路交通安全教育、整治道路交通安全隐患……2023年,保卫处交通监管室主动作为,强化管理,全力维护厂区道路通行秩序,预防和减少道路交通事故的发生,实现冶金厂区全年道路交通事故为零目标,被评为集团公司2023年度先进作业区。

### 创新方式 确保通行安全

酒钢本部冶金厂区占地18.92平方公里。对只有18名职工的交通监管室而言,创造良好的厂区道路通行环境,保障职工出行安全压力非常大。特别是近年来,随着集团公司业务的不断拓展和发展规模的日益扩大,厂区道路交通安全管理面临新挑战。

为全面提升厂区道路交通安全管理水平,交通监管室以“分段包保、源头治理、分级管理、各尽其责”为原则,推行“路长制”管理模式,对各路段实行责任到人、全权负责管理,确保职工出行安全畅通。

具体来讲,该室将厂区公共道路分包给科室11名职工,每名职工为分包路段“路长”,主要负责道路沿线单位、作业区交通安全基础管理,并对分包路段通行安全负责。同时,做好日常道路隐患排查治理和交通事故预防,及时发现解决交通标志设置、交通信号灯故障等问题,针对相关路段交通事故、交通违章进行分析,提出合理化建议。

“在这种管理方式下,每个人都有自己的责任路段,每名交通指挥员也成为分包路段第一责任人,网格化管理各基层单位和区域道路。同时,通过与各单位交通安全联络员紧密联系,齐抓共管,把交通管理工作延伸到每一名交通参与者,确保了‘路长制’管理有效

实施。”交通业务主管卢晓强介绍。自实行“路长制”管理以来,各片区“路长”充分发挥源头治理作用,对厂内各单位、作业区进行全方位、无死角检查管理。2023年,查处各类交通违章同比减少81起。

### 主动作为 提供优质服务

2023年以来,交通监管室以“三抓三促”行动为契机,坚持问题导向、目标导向、结果导向,紧盯职工群众急难愁盼问题,扎实、迅速、高质量做好道路交通安全宣传教育,促进整体工作效能提升。

交通监管室一方面及时发布封路管制即时路况信息,确保职工了解路况变化,另一方面在厂区重要路口、路段,设立交通服务岗,开展交通疏导、文明行为劝导,解决重点时段交通流量聚集、诉求集中等实际问题。同时,在车辆醒目位置张贴救援电话和“酒钢”厂区外来人厂车辆须知手册”二维码,按流程引导外来送货车辆,实现安全一键告知、业务流程办理一键知晓,推送货车“厂区一键导航、外来驾驶员全面动态监管”。

为更好发挥服务效能,交通监管室在厂区配置3辆交通服务车,车内配有“百宝箱”,存放急救药品、维修工具、打气筒及职工自主设计制作的“电动自行车助推器”等物品,为有通行困难的职工提供暖心便利服务。

2023年,交通监管室线上办理超限物资拉运申请1176份,引导外来车辆到达目的地215次,帮扶职工推行故障电动车出厂维修137次。

### 履职尽责 排查道路隐患

厂区道路交通安全是集团公司高质量发展的重要保障。交通监管室全体职工始终保持高度的责任

感,加大监管力度,积极排查隐患,全力提高厂区道路交通安全管理水平,为集团公司稳定发展提供有力支撑。

针对重点路段和区域,安装爆闪灯、限速牌等各类交通标志,对老旧交通标志进行擦拭维护。此外,安装交通视频监控和固定测速仪,加强对交通违法行为的监管。

针对创业门交通不畅问题,采取专项整治措施:设置非机动车直行通道和非机动车右转弯通道,强制右转弯行驶的电动车上人行道通行,杜绝占道行驶;加强与市交警队的沟通协调,共同商讨事故预防措施,逐步完善创业门路口红绿灯及交通标志、标线。

针对物流公司商砼车驾驶安全问题,制定严格监管措施,要求所有商砼车加装GPS实现动态管理,购置酒精测试仪预防宿醉驾车入厂,在大风天气加强出车管理,有效降低商砼车事故风险。

全面排查厂区路灯,修复或更换不亮及灯光昏暗路灯,确保夜间道路照明充足。针对部分路段路灯缺失情况,积极协调相关部门补充安装,确保夜间行车安全。

修订完善《道路交通事故应急预案》,加强交通安全预警机制建设,提高道路交通事故现场处置和救援能力。开展应急演练,提高职工应急反应能力和自救互救能力。

随着这些举措的实施和落地,集团公司厂区道路交通安全管理工作成绩亮眼:道路通行安全性有效提升,交通事故发生率明显下降,职工群众道路通行环境有效改善……

## 集团公司普通管理技术人员 人事档案专项整治有序推进

本报讯(记者 殷艺 通讯员 马誉玲)日前,在集团公司人力资源部的牵头下,普通管理技术人员人事档案专项整治有序推进。

此前,人力资源部制定详细的实施方案,明确工作目标、审核对象、完成时限等重点内容,并组织各部门、各单位档案管理人员进行业务培训。培训内容涵盖人事档案分类、编排、目录、装订等方面,以确保档案信息准确无误、编排有序、目录清晰、装订整齐。

在材料收集审核方面,依照《干部人事档案工作条例》《酒钢集团公司中层干部人事档案管理办法(试行)》及相关规定,集团公司以干部履历表、年度考核表、入党志愿书、干部任免审批表等关键材料为重点,逐一审核人事档案材料。对材料不齐全、不规范的,及时要求相关部门补充和规范;对经过调查没有原始材料依据、按照现有政策难以认定的,本着从实掌握的原则调查核实;对档案材料存在涂改造假等问题的,依法依规给予组织处理或党纪政务处分。

同时,集团在材料装订、目录打印、档案装订、入档归档等环节严格把关,确保每一册人事档案的准确性和完整性。审核过程中,实行一册一审核、一册一整改原则,防止漏装、错装等问题发生。

据悉,人事档案专项整治工作从3月中旬开始,到6月中旬结束。集团公司要求相关工作人员对专项整治工作情况和相关资料数据严格保密,未经批准严禁对外公布,并将对在专项整治工作中存在失职渎职行为或弄虚作假的相关责任人进行严肃处理,确保专项整治工作顺利进行、取得实效。

## 聚焦高质量发展 重点任务发展蓄势赋能

(上接第一版)

在完善企业内部管控机制方面,酒钢突出公益类企业社会效益和功能作用考评,根据企业功能分类,对酒钢医院、钢铁学院实施分类考核、分类核算。系统优化集团管控模式,制定集团公司对子企业管控纲要,规范统一集团行权方式,建立集团公司对子企业重点经营管控事项清单,进一步细化明晰集团总部与子企业权责边界。持续推动固定资产管理信息系统建设,对固定资产移动APP客户端进行配置调试。

### 坚持党建引领 推动互融互促

酒钢坚持“两个一以贯之”,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用,把坚持党的领导、加强党的建设贯穿企业改革发展全过程各方面,系统加强集团公司党委对改革、财经、人才、审计等工作的领导,以高质量党建引领推动企业高质量发展,企业呈现出稳中向好、欣欣向荣的发展态势——

持续完善党领导国有企业的制度机制,聚焦发挥不同层级、不同类型子企业基层党组织作用,完成混合所有制企业党建工作管理制度的修订,从组织建设、领导班子建设、思想引领等方面,进一步规范混合所有制企业党建工作。

坚持推动落实党建工作责任制考核,压实基层党组织党建工作主体责任,完成2023年度党建工作责任制考核,与41家基层党组织签订《2024年党建工作目标责任书》。

深化“五抓四促三融合”党建引领工程,制定《集团公司党建质量巩固提升年活动方案》,深入开展“一党委一品牌、一支部一特色”创建活动,分四批立项党建品牌457个,推进党建工作与生产经营深度融合。

修订《酒钢集团公司党委落实全面从严治党主体责任实施细则》《酒钢集团公司党委落实全面从严治党主体责任清单》,对基层单位全面从严治党责任书、党风廉政建设责任书等开展专项排查;制定《纵深推进“三抓三促”行动深化作风建设的实施方案》,对基层“微腐败”、作业区班组长分配不均等问题开展专项整治。

下一步,酒钢将持续围绕改革深化提升行动、创建一流企业明确的各项任务目标,坚持周保月、月保季、季保年的压茬推进机制,把全年完成80%以上主体任务作为硬约束,聚焦重点难点任务全力攻坚,为高质量发展蓄势赋能。

## 走近酒钢“护绿使者”

(上接第一版)还要抽查当天的计划执行情况。“一天的工作下来,说不累是假的。”邵雯君说,“绿化工作看似简单,实则不易。一年四季,种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐,而且即时性很强。室外作业还要顶烈日、冒风雨、踏星辰、迎朝霞,我们每个人都得脚踏实地、吃得苦。”

“浇水的时候我们差不多早上五六点就到达指定地方了,中午浇不完也不能回家,有时会浇到晚上12点。”“确实挺累的,天天都是一身汗或者一身农药味……”听到绿化职工的这些话语,记者不免有些动容。他们略显黝黑的脸庞,轻描淡写的语气,让人觉得眼前的新苗更有生命力了。

修剪整形、调整树势、病虫害防治、

移植补植……为保持来之不易的绿化效果,酒钢绿化人在每道养护工序上都一丝不苟,排除绿植存在的每一处安全隐患。

当记者问到,冬季是不是绿化人的“淡季”。该作业区管护一班班长刘巨波笑着说:“可不是大家想的那样。一年四季时令不同,忙碌的事情各有侧重。冬天我们要处理全厂区所有树木花草的枯枝残叶,对树木进行修剪,很多病虫害还会越冬,所以防治工作也不能大意。”

炎热盛夏里和着尘土流淌着豆大的汗水,严冬中不畏寒风冻得双手通红……在酒钢“护绿使者”的辛勤付出下,如今目之所及,酒钢处处绿树成荫、绿草如茵、繁花盛开,怡人的环境使人心情愉悦,也激发了职工干劲。

张立志 撰



近期,东兴铝业公司持续做好营销运作增效工作,加大下游铝液客户回访,提升铝液就地转化率,同时做好与客户的精准对接,实现铝卷产品快速周转和库存有效控制。  
殷艺 摄



近日,2024北京—巴黎国际老爷车自驾车队途经嘉峪关时,选择入住紫玉酒店公司酒钢宾馆。期间,该公司提供老爷车专供停车位、地方特色美食等贴心服务,受到来宾一致认可与好评。  
张立志 撰

## 筑牢高炉上的“红色堡垒”

通讯员 郭忠山 李刚

2023年,高炉连续顺行183天,风口破损率同比下降64%,休风率较同比下降1.23%,非计划休风次数较同比下降81%;2024年一季度,生产经营各项指标进步明显,顺利实现“开门红”。

近年来,宏兴股份炼铁厂7号高炉作业区党支部深入开展“党建+先锋科技”特色党建品牌创建工作,实现党建基础进一步夯实、“红色堡垒”进一步坚固、党建引领进一步突出的良好局面。

### 激发创新活力

7号高炉作业区党支部推行“党建先锋引领、党员模范带头、科技骨干创新”模式,以“三化”改造为契机,发挥国内一流炼铁装备水平优势,着力打造科技创新型“红色堡垒”。

该党支部通过“五抓四促三融合”党建质量年活动及“三抓两培”党建质量提升工程,将党建工作与生产经营同谋划、同部署、同推进,有效推动党建工作与生产经营深度融合,促使高炉科技含量及主要经济指标得到有效提升。2023年,该作业区人均年产量由7400吨提升至1.47万吨,焦比降低20千克/吨。

同时,该党支部通过党支部牵头立项、党员揭榜挂帅、技术小组攻关等方式,积极

开展技术创新。2023年实施的“基于风口回旋区数值模拟治理风口破损研究”科技项目,有效解决了风口破损治理问题,非计划休风次数同比下降81%。

### 推进指标进步

该党支部坚持服务生产经营不偏离,以“争创行业一流指标”为目标,紧盯安全生产任务完成和关键技术经济指标进步,着力打造生产线上的“红色堡垒”。

结合“三抓三促”行动,该党支部将产量、成本等主要指标任务分解到班组(党小组),深入开展“一区一岗两队”创建活动。2023年高炉顺行状况大幅度改善,实现连续顺行183天、生产指标稳步提高的良好态势。

为进一步夯实作业区安全基础,该党支部每月召开支委会专题研究安全重点工作,开展“两反两带两无”“百千创安”“安全生产、党员先行”等主题党日活动,教育引导党员带头履行安全职责,扎实开展隐患排查治理。2023年,党员开展安全检查60余次,查处各类隐患1200余项,实现安全生产绩效持续改进。

面对严峻的生产经营形势,该党支部持续深入推进“提质增效、转型升级”攻坚行动,积极开展对标对表工作,通过和先进

企业比、和一流指标比、和内部最好指标比,实现了指标进步。2024年一季度,燃料比去年降低23千克/吨,较计划降低13千克/吨,全厂生铁成本在中钢协63家对标企业中排名第二。

### 促进人才培养

7号高炉作业区党支部聚焦人才支撑产业转型升级、科技创新、生产经营等规划实施,进一步加大各类专业人才培养力度。

工作中,该党支部建立高技能人才及大学生职工培养库,实施后备人才培养计划,督促后备人才不断进步。2023年,新选拔后备班组长3名,培养高炉工长3名。同时,该党支部积极组织开展青年职工职业生涯导航、青工拜师学技及导师带徒工作,引导青年职工不断在学干相促中提升、在传帮带中成才,先后有11名年轻职工走上关键岗位。

面对新挑战、新机遇,7号高炉作业区党支部将进一步发挥战斗堡垒作用,以高质量党建引领工作进步。

党旗飘扬

## 一句话新闻

●近日,新修订的《酒泉钢铁(集团)有限责任公司补充医疗保险管理办法》正式出台,集团公司人力资源部组织系列宣讲活动,加快与相关机构沟通,实现原补充医疗卡的拓范围使用。截至目前,已向25284名职工发放“智慧E保”卡。(陈运)

●物流公司嘉峪关运营部日前组织职工对物流园区水渣货垛实施苫网苫盖,确保水渣堆场扬尘得到有效治理,减少大风扬尘带来的环境污染。(胡善舒)

●近日,检验检测中心供料作业区举办制样工技能大赛,内容涉及安全生产、样品制备、制样质量等。比赛现场,42名选手沉着冷静、操作流畅,营造了比学赶超的良好氛围。(李果娟)