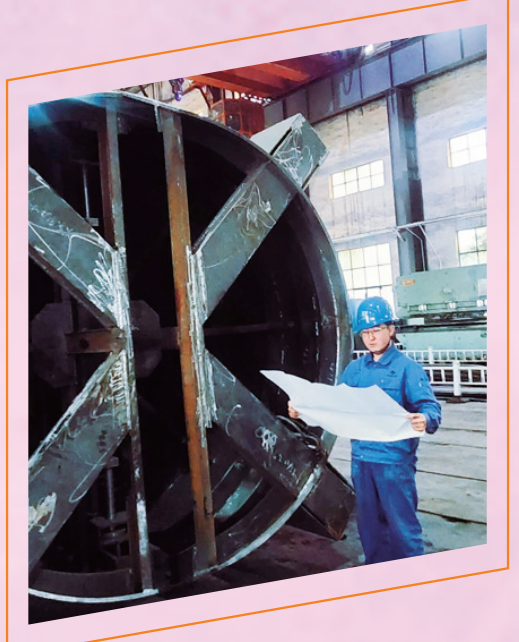


# 勇攀高峰 强企有我

编者按:

他们用时间淬炼本领,用汗水浇灌理想。他们在平凡中创造伟大,不断在关键核心技术上取得新突破。他们厚植家国情怀、勇于创新争先,勇当高水平科技自立自强的排头兵。

今年5月30日是第八个“全国科技工作者日”,今日四版《一线风采》让我们一起走近集团公司2023年度技术工作先进个人,聆听他们大胆求索、攻坚克难的故事。



## 孙虎:在学习突破 在突破中超越

通讯员 廖贞琴

浓眉大眼,身材笔直,经常穿梭于宏兴股份炼铁厂、炼钢厂、碳钢板厂等检修现场……他是检修工程部铁前检修作业区烧碱机械检修助理工程师孙虎,今年被评为集团公司2023年度技术工作先进个人。

检修工程部是保产服务单位,最核心的竞争力是检修作业标准、安全、优质、高效。为适应该部发展要求,孙虎全力提高自身技能水平,积极参与各类职级认定。近年来,他取得起重工考评员等级认定证书、企业内部培训师证书、甘肃省质量协会质量管理小组组长合格证书,以及起重工、焊工、电工操作证,特种设备安全管理和作业证,成为名副其实的“考证达人”。

“考证不是目的,关键要把考证过程中学到的知识应用到实际工作。”孙虎深知,只有不断学习、沉淀、积累,才能突破现场瓶颈问题,减少设备故障发生率,进而更好服务生产,让生产单位放心、满意。

正是坚守这样的理念,担任机械助理工程师以来,孙虎立足本职岗位奋力拼搏,圆满完成了重点检修项目。其中,炼铁厂大棒线冷剪大齿及偏心轴更换,是该作业区首次对冷剪整体检修;选矿厂悬浮焙烧立磨减速机故障解体,实现自主对进口精密设备维修,将15天返厂维修变为3天内部检修,节省返厂维修费用200余万元。

身为集团公司技能传承工作室宋俊义白松周新法劳模创新工作室一员,2023年,孙虎勇于创新,协助该工作室积极开展专业技术攻关,解决现场技术难题30余项,参与、负责的多个项目取得了较好

成效——

他参与的集团公司级项目“新型聚合物材料再制造技术应用研究”,采用新型聚合物材料再制造技术,对酒钢几类重点设备进行现场修复试验,不仅让设备维修更经济环保,还延长了设备使用寿命。

他负责实施的部级技术改进项目“炼铁厂烧碱机械尾轨头部更换方案优化”,突破检修技术瓶颈,将过去只能在年修期间实施的检修作业,转变为利用定修或日常停机完成,降低了安全风险,节约了检修时间……

“工作虽然平凡,但只要用心去做就能创造价值。”强烈的责任心和敬业精神早已根植在孙虎内心。未来的工作中,他将不断勤奋好学、刻苦钻研,努力突破现场各类技术瓶颈,为设备运行保驾护航。

## 李国林:扎根基层 一路生花

通讯员 章新财

嘉策铁路全长453公里,南起甘肃嘉峪关,北抵策克口岸,是酒钢煤炭保供的“生命线”。

嘉策铁路建设伊始,李国林就参与其中,以风沙为伴,与戈壁为伍,为铁路建设贡献力量。寒来暑往,20年过去了,他依然坚守在此,担任物流公司额济纳中兴铁路公司设备助理工程师。20年间,他立足本职开拓创新,全力抓好项目、设备管理等工作,用坚守和奋斗书写不平凡。今年,他被评为集团公司2023年度技术工作先进个人。

一路走来,李国林并非一帆风顺。这些年,他身边的许多同事因各种原因相继离开,造成铁路相关专业人员缺乏。为保障铁路运行安全,铁路信号专业的李国林勇挑重担,主动自学了机车、铁路车辆、工务、房屋建筑等专业,努力支撑起铁路各专业基础管理工作。

在不断学习新技术、新知识的过程中,他的专业技能逐步提升。他也向着更高目标发起挑战,常常深入现场参与设备维修、改造升级。

嘉策铁路目前用的DF4B型内燃机车均是国铁淘汰的老车型,机车司机室隔音和车窗密封性差,操作台震动大,加上嘉策铁路地处荒漠戈壁,沿线风沙大,列车运行途中司机室沙土堆积,影响乘务员身体健康。

为改善司机室工作环境,减少沙尘对人体的危害,李国林多方查阅资料,走访机车检修厂,添乘机车查找原因,最终制定出改造方案,并在相关单位的配合下实施。

将原司机室车窗改造为和谐机车式车窗,在司机室内侧壁上及地板下侧填充防火隔音棉,加固司机室操纵台、电气柜、整流柜、工具柜,增加防震橡胶及拉杆……这些改造不仅提升了司机室的密封性,而且大大降低了司机室的噪声,有效减少了粉尘、噪声对乘务员身体的危害。

李国林对技术的“钻”劲也赢得了同事们的认可。不仅如此,在与李国林共事过程中,同事们还给予他更多好评:他是一位技术能手,也是一位值得信赖的合作伙伴;他善于倾听他人的意见建议,尊重每一个人的劳动成果;在团队工作中,他积极发挥桥梁纽带作用,协调各方资源,促使工作顺利开展……

李国林表示,今后将继续在本职岗位上尽职尽责、攻坚克难,履行好技术工作者的使命与担当。

## 雷定森:当好配网运行标兵

通讯员 谢仪青

“雷工,北区变电站、四总降变电站35kV电压互感器一次保险频繁熔断,我们该从哪人手查找原因?”

“该一次保险采用半绝缘电压互感器,抗磁饱和能力差,易饱和造成保险熔断。建议将半绝缘电压互感器更换为全绝缘互感器,同时优化改造35kV母线电压二次回路……”

“雷工”的建议被采纳实施后,从根本上解决了问题。同事口中的“雷工”是安晟电热供电分公司电网运行作业区配网运行工程师,参加工作以来一直从事电网运维管理工作。他时常把“干了这一行,爱了这一行”挂在嘴边,且付诸实际行动。

查阅生产日报,了解设备设施运行情况,安排当日工作……每天早晨8点,雷定森就开始一天的工作。他一丝不苟做好配网安全管理,编写《供电运行作业区直流系统运行管理要求》《6—35kV供电系统单相接地故障处理流程》等制度文件,细致检验各类规程、标准的适用性和可操作性,近年来修订操作技术规程80余份,编制新设备投运、操作方案10余份。同时,合理安排区域电网运行方式,加强作业安全管控,严格落实到岗到位制度,切实保障了电网安全稳定运行。

“每一位专业技术人员都要严格遵守工作标准,清楚工作怎么干、如何干。”日常工作中,雷定森不仅重视完成任务,更看重高质量做好工作,把工作做到极致。

为解决生产运行中的各类技术问题,他经常利用业余时间持续“充电蓄能”,加强探索创新,为设备经济运行发挥了作用——

他参与实施的“汇集站变电容量冗余量再利用技术研究及应用”项目,提高了宏兴股份炼铁厂、碳钢板厂炼钢系统供电可靠性,创造间接经济效益483万元;

他调整主变、无功补偿设备运行方式,使钢网线损由计划的0.89%降低至0.85%、铝网线损由计划的0.3%降至0.27%;

在他的努力下,“提高干熄焦开炉10kVⅢ段母线功率因数”“防止高压电机再启动”等数10项QC项目落地实施……

不忘初心,笃定前行。雷定森一步一个脚印奋战基层一线,锤炼成配网运行的标兵,今年被评为集团公司2023年度技术先进个人。下一步,他将继续秉承对技术的执着探索 and 追求,唱响加快推进酒钢智慧电网建设的奋进之歌。

## 武斌:学以致用 砺以致刃

通讯员 周永虎 郑文龙

武斌是西部重工公司柳焊分厂焊接助理工程师、集团公司2023年度技术工作先进个人。

2018年7月,武斌到西部重工公司工作,与柳焊分厂高级技师禄银儒签订师徒协议。他勤奋好学、踏实肯干,在柳焊分厂各个工序认真学习,对该厂常规产品种类及制作有了初步了解。

2019年,柳焊分厂承揽克虏伯西藏巨龙皮带机项目。为帮助大学生员工快速成长,该分厂安排武斌为项目技术负责人,负责解决技术质量难题。通过该项目的锻炼,他掌握了成套设备制作、装配技术,积累了一定的实践经验。

为响应集团公司“三化”改造要求,2020年,柳焊分厂计划引进焊接机器人技术,构建焊接机器人产线,提升焊接装备技术水平。本着对技能人才重点培养的思路,该分厂将这一重任再次交给武斌。接到任务后,他积极开展焊接机器人应用研究,加快熟悉焊接机器人编程和操作知识,针对不同产品结构特点设计机器人焊接辅助工装。期间,遇到不懂的问题,他及时向师傅请教,最终成功设计出适合该分厂常规产品的焊接机器人工装。

如今,柳焊分厂共有选矿链斗、东铝托盘、碳钢板座、铁水罐等30余项机器人焊接专项产品,焊接机器人集群已初具规模。由武斌带领的焊接机器人团队也在企业经营创效中发挥着重要作用。截至目前,完成450余吨产品焊接任务,创收270余万元,节约人工成本约150万元。

渣罐是冶金行业的重要设备。目前,国内各大钢厂使用的渣罐多为铸造渣罐,不仅制造周期长,而且使用寿命短、报废数量多、修复难度大,生产成本也居高不下。近年来,随着我国对节能环保要求的持续提高,铸造工艺因能耗大、污染重已逐渐被限制或淘汰。

为此,柳焊分厂开始探索新型焊接渣罐研发及制造技术,并安排武斌担任负责人。2022年,该分厂试制金川铜业2台11立方米焊接渣罐,得到用户好评,随后又接到20台11立方米焊接渣罐生产订单,创收490万元。尝到焊接渣罐的“甜头”后,柳焊分厂又与云南某企业签订15台12立方米焊接渣罐生产订单,创收500余万元。而这些订单的产品技术质量工作,均由武斌全面负责。

在省部级及以上期刊发表专业技术论文2篇,承担集团公司级技术创新项目1项,申报国家实用新型专利1项……武斌始终聚焦更好服务主线“产”生产目标,勇于创新探索,在技术方面取得了较好成绩。例如,针对宏兴股份不锈钢分公司炼钢电炉加料困难,他设计出底开式料斗,从根本上解决了加料过程中卡料等问题,得到了用户好评,并成功申报实用新型专利。

从初出茅庐的大学生成长为生产技术骨干,离不开企业的培养、师傅的教导、同事的帮助,更离不开他自身的不懈努力。今后,他将保持踏实进取的精神,为企业发展贡献更多智慧和力量。