

奋战固废处置“战场”

——记集团公司2023年度先进作业区润源公司肥料分厂

记者 张志方

为保证企业平稳有序生产,总有一群人奋斗在鲜为人知的“战场”,其中,润源公司肥料分厂的职工们便是固废处置“战场”的坚守者。他们承担着宏晟电热公司和宏兴股份公司产生的粉煤灰、燃煤炉渣、脱硫石膏等电厂类能源固废保产运输、销售及综合处置利用业务,为生产单位解决环保“后顾之忧”。

2023年,肥料分厂全体职工齐心协力、迎难而上,积极开展降本增效、市场开拓、环境治理等工作,全面完成年度各项生产经营任务,形成能源固废销量增加、经营成本降低的良好局面,实现经济效益和生态效益双丰收,被评为集团公司2023年度先进作业区。

专注主体责任 促进经营业绩提升

对固废销售而言,最大的影响因素就是运距。近年来,随着周边电厂的增加,酒钢固废销售一家独大的局面逐渐消失,许多稳定客户被距离更近的电厂“拦截”。

面对严峻的市场形势,肥料分厂主动出击,积极应对,充分发挥党员干部“行在前、干在前”的模范带头作用,带领各级人员咬定固废减量化目标不动摇,内外通力协作,对周边相关生产厂家、在建工程项目等进行全面摸排调研,深入研究市场供需关系,分析市场占有率和潜在客户开拓方向。同时,针对不同客户、不同季节,推行精准定价销售模式,大力开展周边市场外拓工作,成功扩大销售半径,进一步打开市场局面。

2023年,肥料分厂通过加强市场研判,销售数据分析,前期营销策划、物流统筹协调等举措,全年能源固废销量同比增长26%,创历史最高水平,有效缓解了

固废堆存环保压力,为全年经营性关键指标提升奠定了良好基础。

为进一步提高经营效益,肥料分厂在经营管理上下足功夫。例如,在固废运输过程中,加大物料“中转场”使用频次,优化保产运输路由,将长距离运输变为短距离倒运、短期存放、中转销售等方法,有效降低运输成本。

此外,肥料分厂紧盯市场需求变化,对宏晟电热公司脱硫石膏指标进行预测、跟踪,确保产出的固废在第一时间售出,将运输和堆存成本降到极致。同时,该分厂制定挖潜增效方案,对外进行保产费用合同单价压降磋商谈判,对内开展能源固废减量化、种植土清库、库存积压物资盘活处置等工作,实现经营业绩扭亏为盈并持续向好。

筑牢安全防线 守护平稳发展基石

在大力提升经营业绩的同时,肥料分厂始终把安全生产视为平稳发展的基石。在日常工作中,该分厂本着“隐患不消、寝食难安”的原则,坚持不放过任何一个可能存在的风险,实施严格的隐患排查治理措施。2023年,组织开展86次各类安全检查,查找安全隐患594项,并全部完成整改。

为加强职工对法律法规的认知,肥料分厂组织职工深入学习《刑法修正案(十一)》和《安全生产法》,确保“安全第一”的理念深入人心。同时,积极开展职工教育培训,提升其安全意识和操作技能。通过全体职工对安全生产的坚守与付出,该分厂实现了全年未发生一起人身、设备、火灾、交通事故及

相关方意外伤害责任事故的目标,为企业稳定发展奠定了坚实基础。

做好污染防治 筑牢绿色生态屏障

固废合理堆存也是肥料分厂的重要工作。为进一步降低北区掩埋场和酒钢工业垃圾处置场环保风险,近年来,肥料分厂先后组织实施了北区掩埋场一期、二期阶段性封场,累计完成北区掩埋场治理面积约22万平方米。同时,高质量完成酒钢工业垃圾处置场封场项目整改,达到良好的抑尘效果,确保环保问题不反弹、不弱化。

为进一步规范和满足酒钢工业垃圾处置与堆存需要,肥料分厂全面加强酒钢新垃圾处置场管理力度,加大对固废垃圾的抽检频次,并有序做好固废垃圾调度、分类、储存等工作,实现对酒钢新垃圾处置场的依法合规管理,使环保工作平稳推进,环保风险防范受控,先后顺利通过中央、省、市各级多轮“会诊式”环保督察,为集团公司固废处置增添新的保障力量。

2023年,在全体职工的共同努力下,肥料分厂圆满完成各项生产经营任务,取得了显著的生态效益和社会效益。未来,肥料分厂将继续以党的二十大精神为指导,坚持绿色发展理念不动摇,继续深化安全管理、污染防治和经营管理等工作,确保固废处置工作再上新台阶,为企业高质量发展贡献更大力量。



宏电铁合金公司“五小”活动提升创新活力

本报讯(通讯员 尚宏宇)宏电铁合金公司工会、团委以“五小”活动为抓手,积极动员广大职工主动作为、创新创效,一季度共征集优秀“五小”成果39项,质量、数量较2023年有了进一步提升,在全公司营造了浓厚的创新氛围。

今年年初,该公司工会组织专业技术人员严格审核立项项目,定期开展推进指导。各作业区成立创新创效指导小组,及时解决项目实施过程中存在的技术难题,保证项目有效落地。近两年,在集团公司工会、团委组织的“五小”项目评审中,该公司共有32项获得奖励,其中职工曾仁福负责的“半封闭热炉自动送料”项目荣获2022年度第十五届甘肃省职工优秀技术创新成果一等奖,他本人被授予2023年“甘肃省五一劳动奖章”。

今后,宏电铁合金公司将引导职工立足岗位创新创效,为该公司全面完成年度计划贡献力量。

检验检测中心开展衡器计量检定工技能大赛

本报讯(通讯员 宋霖)近日,检验检测中心计量维检作业区组织开展衡器计量检定工技能大赛,共50余人参加。

此次技能大赛分理论考试和实操考试两部分。其中,理论考试主要涉及衡器计量检定工理论、检定校准及操作、网络信息化和PLC基础、电学及机械制图等方面知识;实操考试主要涉及电子平台秤调试检定和故障处理、操作电子皮带秤调试校准和故障处理等。

此次技能大赛搭建了以赛促学、以赛促干的平台,在职工中掀起“学知识、钻技术、比技能”的热潮,展现了计量维检作业区职工锐意进取、奋勇拼搏的良好精神面貌。

昕昊达公司球团作业区迎战高温保设备安全稳定运行

本报讯(记者 张瑾 通讯员 杜艳斌)近期持续高温增加了设备运行负担。为保证设备安全稳定运行,宏兴股份昕昊达公司球团作业区从日常设备维护保养、操作使用、检查监督以及管理规范等方面不断细化措施,以稳定的设备运行状态推动各项任务目标顺利完成。

高温天气下,设备磨损和故障风险都会增加。为确保电气设备在高温环境下安全稳定运行,生产班组增加现场设备巡检频次,点检员严格按照规定时间深入现场,对管辖区域内的配电箱、高压风机、电机等关键设备进行全面巡检,记录并监控设备各项实时运行参数,确保及时发现并消除设备隐患。同时严格落实设备温度检测要求,按时将设备温度检测数据反馈至微信群,对熟料皮带物料温度进行重点多频次检测,防止熟料皮带因高温碳化影响使用寿命。

在设备降温方面,该作业区每天实时监测各电磁站室内温度,确保空调制冷效果良好,为设备提供可靠降温效果;在各高压风机房、长时间不间断运行的电报设备区域,增设轴流风机,降低电机温度;检修期间清理电机散热槽积料,提高散热效果。

该作业区结合夏季季节特点,对重点区域、薄弱环节的现场设备设施进行隐患排查,将设备维护责任落实到人、工作细化到点,保证每台设备有人管。针对现场温度高、通风效果差的场所,该作业区加大设备巡检和电气设备维护力度,及时发现并采取措施整改,确保设备安全稳定度夏,为作业区安全稳定生产奠定坚实基础。

以“酒钢实践”履行“双碳之诺”

(上接第一版)

去年底,酒钢宏电铁合金公司环保型全封闭矿热炉改造项目整体竣工验收,进入热负荷生产阶段。这离不开绿色金融的有效助力。该“绿色项目”获得兰州银行提供的3400万元中长期贷款资金支持,贷款利率较LPR下浮25BP,实现全国钢铁行业首笔、甘肃省首笔可持续发展挂钩贷款落地。

酒钢本部1号、2号焦炉优化升级建设项目获得两亿元碳减排贷款,每年可带动碳减排1.4万吨以上,实现甘肃省首笔技改领域碳减排贷款落地。

可见,绿色金融服务为企业解决融资需求提供了新路径。

近年来,酒钢抢抓机遇,认真研究国家支持重点项目建设及资源循环利用等相关政策,以绿色金融为切入点,争取项目融资金融支持。“炼铁厂4号烧结机烟气脱硫脱硝超低排放改造项目”“炼铁厂烧碱工艺装备三化升级改造项目”等15个项目入选“中长期贷款重点支持领域备选项目”,仅2023年入选的5个项目涉及总投资金额32.76亿元,获批项目融资授信金额20.91亿元。

“此外,酒钢2个项目入选‘国家政策性开发性金融工具项目’,3个项目入选‘国家生态环保金融支持项目储备库’。这些金融政策为酒钢重点项目建设带来了‘真金白银’,也为企业绿色低碳转型发展再添新动能。”酒钢预算财务部有关人员表示。

心在一职 其职必举

(上接第一版)

转炉冶炼丁班共有职工26人,20—30岁的青工占总人数的50%以上。为了让青工尽快成长,张立峰与他们约法三章:一是学习计划必须严格执行,二是每天至少学习两小时以上,三是结合学习效果考取技能等级证。

按照带教计划,张立峰结合生产实际和个人发展方向,本着“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,不断创新完善个性化、定制化带教方案,按照“理论+实践”的方式,大力开展专业技术、操作技能、思想品德和职业操守等方面的培训,有针对性、有计划性地做好青工培养工作。

在张立峰的精心培养下,转炉冶炼丁班青工技能水平有了大幅提高,陆续走上炉长、转炉一助等重点岗位,除新入职职工外,班组所有成员全部取得了技能等级证。在班组成员的共同努力下,转炉冶炼丁班各项指标名列前茅,在“百千创安”岗位创新、师带徒等工作中成绩亮眼,获得了集团公司“红旗班组”、宏兴股份公司“安全示范班组”等殊荣。

“在今后的工作中,我将继续坚持求真务实、勤奋进取、勇于奉献的工作作风,带领班组成员扎根一线、勇于创新、精益求精,用实际行动诠释责任与担当。”张立峰说道。

一句话 新闻

●近日,宏兴股份检修工程部设备检修保障作业区在出车任务量大的情况下,积极协调人力,组织两台百吨吊车完成万吨板坯卸车码垛任务,保障了生产稳定运行。(汪金库)

●近期,宏兴股份炼铁厂一烧作业区深入推行生产现场“6S”管理,现场工作井然有序,设备备件定置摆放,生产现场整洁干净,生产效率进一步提高。(马兴)

●日前,宏兴股份炼铁厂开展六一儿童节关爱活动,看望慰问驻外职工子女,为家属们送去组织的关怀和温暖。(摆永萍)

●日前,物流公司嘉峪关运营部组织全体职工清扫物流园门口、停机坪周围场地等,并设置垃圾分类收集容器提升职工垃圾分类自觉,营造干净、整洁的工作环境。(胡善舒)



近日,宏兴股份炼铁厂组织开展计划60小时的炼钢系统全停检修,涉及天车公辅、电机设备等170余项检修项目。该厂围绕检修质量、施工队伍、安全环保等方面制定详细方案,高标准、严要求推进检修任务,确保全停检修圆满完成,为炼铁厂二季度高产稳产奠定坚实基础。摆永萍 摄

筑牢廉洁防火墙 凝聚发展正能量

东兴铝业公司深入推进廉洁文化建设

记者 殷艺

企业物资采购、工程招投标、合同管理等经营管理活动全过程;在办公楼会议室和各作业区制作廉洁文化展板,张贴廉洁宣传海报并附“清风东铝”二维码,让干部职工随时随地了解廉洁文化、参与廉洁活动;利用内部媒体平台,定期发布廉洁教育文章、案例剖析和警示教育视频,通过线上线下相结合的方式,全方位、多角度推动廉洁文化深入人心。

东兴铝业公司还注重将廉洁文化建设与企业文化、职工文化相结合,开展形式多样的廉洁文化活动,如编发《廉洁学习教育简报》、举办廉洁书画展等,让廉洁文化在广大干部职工心中落地生根,成为企业发展的重要支撑。

执廉剑 肃廉纪 震慑遏制强化“不敢”

警示教育作为加强廉洁文化建设、弘扬风清气正的重要手段,对推动党风廉政建设和反腐败斗争具有重要意义。

今年年初,东兴铝业公司纪委组织各室、内设机构负责人及关键岗位人员代表赴嘉峪关市廉洁教育基地开展廉政教育,拧紧党员干部职工拒腐防变的思想发条。

东兴铝业公司充分发掘并利用外部资源,积极与嘉峪关市公安局合作,共同建设警示教育基地,为干部职工打造一个固定且符合新时代要求的廉洁文化建设警示教育平台。自基地建设以来,该公司坚持定期组织领导干部和关键岗位人员参与警示教育,通过深入剖析典型案例、分享实践经验等形式,不断增强干部职工对廉洁文化的理解和认同。

近年来,随着东兴铝业公司业务的快速发展,成品端产销年发运量突破200万吨,原料端年购入量超过300万吨,生产环节日益复杂,对外交往合作亦日趋频繁,廉洁风险相应增大。

为有效应对廉洁风险挑战,该公司纪委紧盯关键人员、重大事项和核心任务,深入开展廉洁风险排查。

经过认真梳理和分析,共识别出涉及资金管理、人员管理、物资管理和采购管理等关键岗位的廉洁风险点241个。同时,该公司积极申报“阳极导杆智能焊接绿色降碳改造项目”作为集团公司级督察项目,组织各直属单位申报25项高质量发展督察项目。通过明确责任、纠正偏差、防范风险、落实整改和推动落实等一系列举措,引导党员干部增强敬畏之心、保持戒惧之心、坚守纪律底线,共同营造风清气正的良好氛围。

掌廉情 记廉账 扎紧笼子强化“不能”

企业廉洁文化建设关系企业竞争力。东兴铝业公司坚持惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力,积极探索内控监督机制建设,实现事前、事中、事后闭环式的全周期监督。

制定《东兴铝业公司纪委加强项目监督防范廉洁风险专项工作方案》《东兴铝业公司纪委日常监督工作实施方案》等制度,重点围绕生产经营中心工作,从“重点人、重点事、重点任务”等方面进行全方位监督。

根据集团公司纪委下发的《中层领导干部廉政档案建立工作的通知》要求,建立中层干部廉政档案,并逐步扩展到科级干部,实时掌握党员干部的“政治健康状况”。

充分利用各种举报平台,通过公布举报电话、信箱和设置举报箱等方式,积极收集各领域腐败和享乐奢靡等作风问题线索,全面掌握一线“廉情”。

坚持常态化集中督查和日常性监督检查,发现作风建设隐患问题,并及时发出纪检建议书,督促整改到位。

经过一系列努力和实践,东兴铝业公司在廉洁文化建设方面取得了显著成效。各职能部门和单位工作理念有了很大转变,能够主动将实践工作中的廉洁标准、经验做法内化为无形约束,进一步健全防治腐败滋生蔓延的长效机制,切实筑牢“不能腐”的坚固防线,为企业持续健康发展提供坚实保障。