

强信心 保稳定 促发展

酒钢科技创新走出“新路径”

本报讯(记者 李淑芳) 抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。今年以来,集团公司把科技创新摆在全局的核心位置,明思路、定目标、强举措、抓落实,强化企业科技创新主体地位,提高科技成果转化和产业化水平,着力以科技创新引领现代化产业体系建设,以科技创新推动产业创新。

在结合经营发展实际的基础上,今年,集团公司坚持“党建统领、战略牵引、改革统领、科技引领”的总要求,强化科技顶层设计能力,深化科技体制改革,构建科技力量培育梯队,创新科技项目运行模式,加大新材料研发力度,提高科技成果转化及转化效率,加快实现高水平科技自立自强,提升科技创新发展支撑力。

——增投入。推动研发投入多元化,充分利用政府研发投入相关引导政策,加大科技创新基金联建共建,持续增大研发投入强度,支撑各产业科技创新能力提升。

——健机制。增强各产业创新主体作用,优化配置创新资源,深化科技体制、科技评价改革,健全企业发展需要的高效科技体系和运行机制,全面提升企业创新体系整体效能。

——搭平台。打造高能级、高水

平科技创新平台,加强企业主导的产学研深度融合,强化目标导向,提高科技成果转化和产业化水平,推动产业链资金链人才链深度融合。

——理通道。坚持创新驱动发展战略,以科技创新推动产业创新,提升现有产业“含金量”,开展新领域前瞻性技术研究,加快产业转型升级。

——创环境。培育创新文化,弘扬科学家精神,营造创新氛围,激发创新活力,扩大国内科技交流合作,加强科研环境建设,形成具有行业竞争力的开放创新生态。

明确了科技创新领域的工作方针,具体该怎样做,如何发力?

根据产业定位及深化改革赋能需要,集团公司积极发挥科技创新对企业经营发展的支撑引领作用,重点从十二个方面加强科技创新与科研攻关工作:全面梳理和优化完善科技创新体系,重点引导人才、资金、资源向弱项聚集;立足产线实际开展工艺攻关、技术改进和新产品研发试制,突破关键核心技术瓶颈,推进产品结构深度优化调整;在做好前期调研、技术分析、资源分析、能力分析的基础上适时开展工业化研究试验;加强基础研究应用和突出前瞻性技术跟

踪研究,广泛应用数智技术、绿色技术,加快产业转型升级;构建科技力量培育梯队,持续推进高层次人才、科研人才、专职研发人才的培养及储备;加强知识产权创造、运用、管理、保护和服务,探索建立高价值专利管理体系;创新科技项目运行模式,采用长周期评价、量化阶段性成果验收等措施实现科技创新工作良性推进;大力推进标准建设工作,有计划地实施相关标准的申报、制定工作;加快科技成果产出,提升转化效率,打通科技成果转化“堵点”问题;全面提高对外开放度,提升对外合作能级和层级;基于新一代信息技术与先进制造技术深度融合,提升生产线智能化水平;完善鼓励创新、宽容失败的容错纠错机制,进一步激发全员创新创造活力。

科技创新是一个系统工程,需要多方资源相互配合联动。下一步,相关职能部门将顺应科技创新改革和发展需要,作出必要的体制优化和机制调整,全力服务技术创新工作。各层级、各单元将各司其职形成合力,夯实人才基础,加强经费保障,营造创新氛围,共同推动集团公司科技创新工作高质量发展。

新闻速览

金塔白水泉三期400MW光伏发电工程开工

本报讯(通讯员 刘万哲) 近日,酒钢集团智慧电网及新能源就地消纳示范项目金塔白水泉三期400MW光伏发电工程开工。

该工程总投资11.78亿元,采用580峰瓦及以上N型单晶双面双玻光伏组件,是集团公司聚焦“双碳”目标,

贯彻落实“三新一高”总要求,实现“十四五”绿色低碳转型的重点规划项目。

工程建成后,年均发电量7.7亿千瓦时,每年可减少碳排放64万吨,对推进集团公司绿色低碳转型,促进酒嘉地区碳达峰、碳中和具有十分重要的意义。

宏电铁合金公司5号矿热炉顺利点火



本报讯(通讯员 王尤佳 李锦涛) 6月4日,宏电铁合金公司5号矿热炉大修工作圆满结束,顺利点火。

5号矿热炉大修工作主要包括:重新砌筑炉体内衬及炉墙、炉底碳砖,更换修补炉内衬,维护修复一系列辅助设施等。

大修过程中,该公司高度重视项目施工质量,安排管理技术人员从原料质量检验、砌筑质量跟进、炉前辅助设施维护修复等方面全程跟踪指导。经过努力,该公司提前10天完成5号矿热炉修复工作并实现顺利点火,将对企业产量提升发挥重要作用。

新洲矿业公司多项指标取得进步

本报讯(通讯员 张建军) 今年以来,天工矿业新洲矿业公司紧盯目标任务,强攻关、优指标,推动生产经营提质增效。5月份,钨精矿金属回收率较计划提高3.61个百分点,钨精矿产量完成计划的104%。

为促进指标进步,产量提升,该公司不断加大科研攻关力度,积极开展金属回收率试验。试验中,该公司以

车间硫尾矿为原矿,进行不同白钨捕收剂对比试验,并根据结果淘汰效果差的捕收剂,更换新的捕收剂;同时,优化选矿生产工艺,实行硫精选流程改造,降低硫精矿中钨的夹带损失,不断优化技术经济指标。5月份,钨精矿品位较计划提高3.2个百分点,金属回收率较计划提高3.61个百分点,选矿加工成本较计划下降1539元/吨。

不锈钢分公司热轧作业区修复备件解难题

本报讯(通讯员 张炯亮) 为应对作业现场部分关键备件储备短缺问题,近期,宏兴股份不锈钢分公司热轧作业区开展备件修复,在提高设备维修效率、降低故障率的同时,提升了设备人员维护修复技能。

据悉,由于无专用拆卸工具,热轧作业现场因堵塞下线的调压阀盖板一直搁置未能修复。今年,该作业

区组织各岗位专业人员联合制作调压阀拆卸专用工具,成功修复盖板,有效解决该备件短缺问题。此外,该作业区职工自行组织对下线的换向阀、小型液压机等进行解体清洗、检查、更换密封,有效节约修复费用和采购费用;对下线的气动阀进行修复,重新组装成可用的气动阀,提升设备零部件利用率。

中天置业寓嘉物业修旧利废降成本

本报讯(通讯员 杨鸿瑞) 今年以来,中天置业公司寓嘉物业积极发挥职工专业特长和技术优势,紧盯一切可利用资源,开展修旧利废降成本行动。

为调动职工积极性,寓嘉物业以降本增效为切入点,推行“精细化管理、低成本运行”工作理念,坚持“能用不领新、能修不舍弃”,培养职工成本意识、节约意识和创新创效意识,从自

身做起,从身边小事做起,为企业作出应有贡献。

在修旧利废降成本行动中,该公司出台低值易耗品管理规定,进一步加强易耗品使用管理,节约成本费用。寓嘉物业维修人员从“要我节约”转变为“我要节约”,将废弃的道路划线机和发动机改造成小区打药机,节约人工成本,提高了小区打药效率。



5月份,宏兴股份宏能能源公司牢固树立上下“一盘棋”思想,紧盯生产经营目标任务,高效统筹采购、运输、仓储、配料、生产组织、系统检修等各个环节,多项生产经营指标取得进步。其中,焦炭成本、吨焦耗湿煤分别较计划下降56.3元/吨、0.6千克/吨。图为1号2号焦炉生产现场。张静 摄



近期,宏兴股份检修工程部开展车辆运输安全专项排查,全面排查车辆制动、润滑油、轮胎磨损等影响安全的问题,为保障夏季车辆安全稳定运行奠定了基础。高小刚 摄



保卫处北区保卫大队近期对电动车限速装置安装、头盔佩戴情况开展督促检查,提醒骑行人员做好个人防护,营造良好的厂区交通环境。魏斌 摄

提素质 抓管理 强基础

——选矿厂深入开展“百班示范、千班创安”工作

通讯员 赵旭龙 赵述超

今年以来,宏兴股份选矿厂锚定“零违章、零隐患、零事故”目标,以提升班组自主安全管理水平为核心,以提高班组成员整体素质为重点,以强化班组安全管理基础为抓手,持续深入开展“百班示范、千班创安”工作,带动全厂班组补短板、强基础,推动安全管理基础稳步提升。

抓实安全培训 提升安全素养

为抓实安全培训工作,该厂根据煤气中毒、起重伤害、高处坠落、机械伤害、火灾等重点风险源,广泛搜集全国、集团公司历史上发生的生产安全事故案例,突出事故原因和暴露出的问题,制作“安全生产日历”。同时,要求班组在班前会学习,提醒、警示作业人员主动防范作业安全风险,提高班组成员和外包人员安全意识。截至目前,该厂已搜集典型事故案例和制作“安全生产日历”海报64个。

在抓实用好师徒带教培养机制方面,该厂为42名新入厂职工、汇杰员工等指定带教师傅,做到帮扶和培养半年以上方可独立上岗作业。带教师傅通过现场讲解与实操相结合的方式展开培训,确保新职工掌握各类作业技能和安全要求,杜绝因安全技术偏低引发安全事故。

该厂针对班组特点组织开展“讲故事、学制度、提技能”活动。其中,组织保障作业区班组开展“学图纸、掌握设备原理”培训学习,从提高作业技能、

防止事故故障、改进基础管理方面狠下功夫,为班组安全管理工作提供支撑。

培育安全文化 全力杜绝违章

在积极探索和培育班组安全文化方面,该厂依托葛马斯安全法则,推行“亲情式”安全教育,并在竖炉作业区焙烧甲班进行试点。该班组设立“亲情墙”,当职工每天进入班组时,首先映入眼帘的是温馨的全家福照片,照片下还附有安全提示语。他们谨记亲人的殷切嘱托,牢记肩上扛着的安全责任,尽职尽责干好当天工作。此外,该班组还拍摄职工对家属的安全承诺视频和亲人对职工的“亲情寄语”视频,给人带来心灵上的触动。这种“亲情式”安全教育在该厂6个作业区进行推广,已有262名职工拍摄了安全承诺视频和亲情寄语视频。

以“零违章”为目标,该厂实行职工违章记分制度,对违章记分达到规定分值、出现严重违章或违反安全“红线”的职工,由班组及时组织谈心谈话,对其进行“违章三问”,并根据职工心理、认识、技能水平对症下药,开展批评教育,及时纠偏。针对安全意识不高、对违章考核有不平衡心态的职工,班长利用业余时间进行家访,了解和掌握职工思想动态,通过亲属对其有效督促和教育,真正将“我要安全”理念深入人心、固化于行。

狠抓基础管理 强化自主管理

现场管理是班组安全工作的关键。为此,该厂大力推行现场“6S”管理,狠抓班组基础管理,强化班组自主安全管理能力。该厂按组、按人划分安全责任田,使每名职工明确责任,发挥安全主人翁意识和能动性,对现场进行大力整治。职工从材料备件、工器具、现场检修管理等方面入手,扎实推进现场清理、定置摆放管理,着力改善现场环境,创造良好的作业条件。该厂发挥职工群众优势,从完善安全操作规程、改进作业方式、优化工器具等方面入手,积极提报个人及集体合理化建议,改进现场作业条件,提升本质安全水平。今年,收集职工合理化建议56个、规程修订建议33个,改进作业方式方法11项。

为持续抓好“百千创安”工作,该厂将继续加强部室、作业区对“百千创安”工作的指导,细化完善各项工作任务,形成长效机制。同时,定期组织开展示范班组经验交流,不断总结提炼好的经验做法,并在全厂范围内推广。在今年“安全生产月”期间,该厂积极探索丰富多样的安全文化建设题材,为班组建设创造良好的条件和氛围,提升班组安全“软实力”,确保创建工作取得实效。

安全干线