

酒鋼日報



2024年6月11日 星期二
甲辰年五月初六 总第7226期

JIUGANG RIBAO



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

深入推进新型工业化 奋力创建世界一流企业



酒钢新能源置换电量规模和占比再创新高

节约标煤39万吨 减排二氧化碳97.4万吨



图为玉门红柳泉一期200MW风电项目。张志方 摄

本报讯(记者 李淑芳) 近年来,酒钢深入贯彻落实党中央决策部署,发布碳达峰碳中和行动方案,积极构建以新能源为主体的新型电力系统,全力消纳清洁能源,深入推进电能替代,大力开展节能减排,实施全面环境管理,着力促进绿色低碳发展。数据显示,今年1—5月份,新能源置换电量累计实现13.26亿千瓦时,较去年同期增长66%,置换规模和占比均创历史新高。

甘肃省作为我国重要的能源生产基地,风能资源储量、太阳能年辐射总量均居全国前列。一座座白色风机拔地而起,一排排光伏板闪闪发光……近年来,甘肃省大力发展新能源产业,新能源发展势头强劲,装机规模保持快速增长。截至4月底,电网省级结算口径新能源装机容量超5000万千瓦,其中风电装机2457万千瓦、光伏装机2556万千瓦,占电网电源总装机的59%。

“新能源发电量占比呈逐年上升趋势,意味着拥有自备电厂的酒钢将肩负越来越重的消纳责任。”宏晟电热公司电力调度中心工程师汪晨彬介绍说,5月份受河西地区最重要的外送通道——祁韶直流检修工作影响,电网外送电量直线下降。在外送通道受阻的情况下,要“消化”电网增量电量,就需企业内部做好新能源消纳保障工作,集中优势力量提高内部消纳能力。

根据国家能源局发布的《2024年能源监管工作要点》要求,酒钢加强市场机制创新,进一步丰富新能源内部消纳模式,除按照甘肃省电力调度中心指令消纳外,创新使用更适应新能源发电特性的“现货电价”方式,适时开展新能源消纳。

外部环境“给力”,内部模式灵活,不仅丰富了新能源消纳途径,还逐步扩大了新能源市场化交易比例,实现了新能源发展与市场建设协调推进,促进了新能源更大规模消纳。

在此基础上,酒钢多措并举优化机组协调控制方式,通过“拓深度+提速率”提升机组的调峰能力,千方百计促进清洁能源消纳——

宏晟电热公司高度重视,成立专业技术团队,聘请西安热工院和兰州电科院为各机组开展深度降负荷摸底试验,通过摸底试验掌握各机组的特性问题和存在的问题,切实做到“一机一策一方案”。同时,强化生产运行人员培训力度,通过专项学习和仿真机演练,达到精准操控目标;不断优化机组控制逻辑,完善各机组RB功能和AGC功能,提

升机组自动化控制水平和电网智能化水平,实现经济科学调度;在精准摸底的基础上,开出一张明确的维修清单,并根据清单开展设备性能提升活动,有效解决了多项影响机组深度降负荷的瓶颈问题,达到“靶向治疗”效果,机组可靠性和经济性得到大幅提升,各机组降负荷深度均达到40%的额定负荷。

今年1—5月份,酒钢新能源置换电量累计实现13.26亿千瓦时,较去年同期增长66%,置换规模和占比均创历史新高。据统计,置换13.26亿千瓦时的新能源电量,相当于节约标准煤39万吨,减排二氧化碳97.4万吨,实现了促进治污减霾、助力节能减排的环境效益和新能源发电厂多发电、用电企业少花钱的经济效益。

面对日趋严峻的新能源消纳形势,下一步,酒钢将继续深入贯彻落实党中央、国务院关于构建清洁低碳、安全高效能源体系的重要部署,以实现“双碳”战略目标为指引,深挖潜力、外拓空间,全力以赴保障新能源消纳。

贯彻落实党的二十大精神
加快推进创建世界一流企业

酒钢一案例获评钢铁研究总院 热力学软件应用“杰出案例”

本报讯(通讯员 魏海霞) 近日,从宏兴股份钢铁研究院传来喜讯:在中国钢铁研究总院举办的“2024年度热力学软件案例征集活动”中,酒钢提报的《钎冷示范快堆用316H不锈钢板坯均匀化技术研究》案例获“杰出案例”。此次活动征集案例40余个,共5个案例获奖,其中卓越案例1个、杰出案例2个、优秀案例2个。

该案例采用热力学计算、实验室验证和工业试生产相结合的方法,较好解决了钎冷快堆用316H奥氏体不锈钢中厚板产品铁素体控制难题,达到利用普通直弧形连铸机进行工业化试制与性能优化目标,成功实现该产品的国产化替代,取得良好应用效果。

近年来,我国新材料研发正从研仿走向原创时代。研仿方法论是“仿照+文献+试错”,通过大生产过程中不断试错、总结、摸索试验,最终确定产品开发路线及工艺制度。原创方法论是“计算+数据”,通过模拟计算加数据分析,深刻认识材料创新机理,形成自主迭代能力,缩短材料研发周期,降低研发成本。酒钢钢铁研究院不锈钢研究所数字化研发团队紧跟时代步伐,积极探索“计算+数据”模式,于2021年引进全球公认的材料研发应用软件,并在钢铁板块推广应用,有效促进了高碳高铬马氏体不锈钢、超级双相不锈钢等产品的顺利开发和质量提升。不仅如此,该软件对钢铁跨领域拓展加工N06625等镍基合金发挥了很大推进作用。

未来,随着工业纯钛及钛合金高端产品的开发,不锈钢研究所计划在现有铁基及镍基数据库的基础上,引进钛基数据库,向钛基更深领域研究。

检验检测中心硅锰合金 检测技术取得新突破

本报讯(通讯员 卫静) 近日,检验检测中心技术人员通过技术创新,成功开发出“硅锰合金粉末压片X射线荧光光谱法”检测新方法,使炉前硅锰检测耗时大幅缩短,为集团公司铁合金生产提供了更优质的检测服务。

硅锰合金为宏电铁合金公司的主要产品,是炼钢的主要原料之一,在冶炼合金铸钢和合金钢时作为脱氧剂、脱硫剂和合金元素添加剂使用,其主要元素的含量直接关系到钢中合金元素的含量,对钢性能影响较大。

目前,硅锰合金中硅、锰、磷测定主要采用化学方法中的容量法、分光光度法等。近年来,行业通过技术创新开发熔融玻璃片X射线荧光光谱法,有效提高了检验效率和结果准确性,但该方法分析过程长、检测速度慢,无法满足快节奏生产需求。

对此,检验检测中心技术人员提出使用粉末压片X射线荧光光谱法检测炉前硅锰的思路,并经过大量实验,开发出“硅锰合金粉末压片X射线荧光光谱法”。该方法快速、准确、经济、简便,单个样品检验周期由2.5小时缩短至0.6小时,还可节约化学药品、有效避免环境污染。

坚决杜绝形式主义 守牢安全生产底线

●大家谈 □之喻

近日,笔者发现了一种现象:某些单位要求职工到现场查安全隐患,并将查出隐患的个数作为衡量检查是否深入的标准。对此,个别职工为完成任务“蜻蜓点水”走过场,甚至编造一些隐患上报。

在安全管理工作中,召开会议和印发文件是部署、推动安全工作的常用手段,但是开会发文过多过滥、缺乏针对性,会导致工作浮漂、安全管理效率低下。面对一些复杂的安全生产工作,一些人不愿耗费精力去破解难题、推动工作,只做一些表面文章,很多重点工作通过开会部署、总结,表面看热热闹闹,实际上没有实质性突破。

就拿文章开头的现象来说,这种硬性要求出发点虽好,能够让每名职工都参与到安全生产中,但以类似的“硬性指标”衡量安全管理力度,可能会导致一些职工疲于应付、敷衍了事,有形式主义倾向。最终,隐患还是那些隐患,风险还是那些风险,甚至演变成事故,这项工作也失去了它原本的意义。

形式主义是安全生产的“大敌”,必须坚决杜绝。我们应当站在更高的高度,牢记安全生产使命,倡导实事求是、务实有效的工作作风,强化担当意识,敢于担当作为,采取切实措施解决安全生产中的实际问题。

在提高站位、深化认识中守牢安全生产底线。“人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条

不可逾越的红线。”要站在讲政治的高度,从思想上查找形式主义出现的根源,切实做到把职工群众生命财产安全始终挂在心上,把安全生产与中心工作同安排、同部署、同检查、同考核。各级领导干部,特别是“一把手”,要以时时放心不下的责任感和事事紧抓不放的执行力度守牢安全底线,按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求,层层压实责任,确保责任落实无死角、监督管理无盲区。

在锤炼作风、强化担当中夯实安全生产工作基础。形式主义究其根源是作风问题。要大力倡导求真务实、真抓实干的工作作风,把作风建设融入安全生产中,上级带头少开会、开短会,少发文、发短文,不搞“假把式”、锤炼“真作风”。各级安全管理人员要从自身工作职责着手,既要想方设法消除安全隐患于未萌之时,又要针对具体问题打好攻坚战,拿出严、实、细的举措,集中精力、不打折扣地抓整治,确保解决问题见实效。

在直面问题、破解难题中不断打开工作新局面。安全生产是一道“必答题”,要坚持以问题为导向,动真碰硬真抓真改,集中解决一批突出问题。安全生产是一个实在活,必须从源头治起、从细节抓起、从短板补起,不放过任何一个漏洞,不丢掉任何一个盲点,注意发现并及时纠正安全生产工作中的形式主义、表面文章。安全生产是一场持久战,要持续发力,以求真务实的工作作风把各项安全措施抓紧抓实,真正把安全防线筑牢兜实。

实干铸就辉煌 奉献引领前行

——记集团公司劳动模范王锐

记者 张志方



在西部重工公司轧辊分厂,一名职工穿梭在各个工序之间,认真进行钢水冶炼指导、铸球砂型检查等工作,他就是2023年度集团公司劳动模范、轧辊分厂熔炼班班长王锐。2000年从学校毕业以来,他始终扎根生产一线,凭借实干精神和精湛技艺,带领班组取得了显著业绩。

回忆刚入职时的情景,王锐坦言自己面临巨大挑战:那时西部重工公司刚成立轧辊分厂,新设备、新团队,生产专项产品。纯进口的中频炉不会用,密密麻麻的英文看不懂……这些都让他感到压力很大。也是在那个时候,他暗下决心:“我一米八的大个子不能让人看不起,别人能做到的我也一定行。”

就这样,王锐开始了毕业后的“求学之路”。每次设备厂家技术人员调试设备,他就跟在后面“偷学”技术,遇到看不懂的就积极询问,再用本子记下来,反复琢磨研究。一段时间后,他便可以独立操作设备并完成生产任务,渐渐地还能自己处理一些小故障,再后来系统掌握了设备技术原理,还考取了高级技师技能等级证。

随着技能的提升,王锐也从普通熔炼工晋升为熔炼班班长,成为轧辊分厂的中流砥柱。2018年,王锐被派到浙江大学学习,在开阔眼界的同时,他清醒地看到与同行佼佼

者之间的差距。他说:“班组是企业管理的核心单元,是企业发展的根基,我一定要带领班组创先争优,助力企业发展。”

王锐明白,低成本制造是提升企业竞争力的有力措施,而合金炉料占轧辊生产成本60%以上,一旦其成本控制稍有波动,就会对该厂整体运营造成严重影响。因此,他始终坚持精细配炉、优化废钢分类,确保合金炉料合理利用,降低生产成本。

2023年,王锐在保证铸造产品品质的前提下,将不同品质废钢合理配比使用,最大限度发挥废钢价值,有效降低制造成本,全年节约熔炼合金材料成本25万元、主材费用100万元。

在熔炼班,进口中频炉发挥着生产主力作用,连续20多年的服役使得中频炉故障频发。为了能让这台中频炉重新找回“昔日风采”,王锐主动与厂家沟通制定解决方案,并采购备件,带领班组成员维修,促使中频炉故障率大幅降低,每年可节约维修费30万元左右。

王锐对于每项工作都保持高度的敏锐性和责任心。2023年,西部重工公司进一步提高铸球产能,四位铸球生产线投产,产能比以前的两倍还多。随着新铸球生产线投产,熔炼班也面临双重生产压力,既要保证新生产线达产达标,又要确保轧辊生产任务完成。那时,王锐不仅要组织白班的生产工作,还要兼顾夜班事务。他穿梭在各个工序间,通过组织班组成员错峰上班、生产工艺优化等方式,实现4台中频炉同时开启、同班铸球和轧辊穿插高效生产,取得了班组全年产量增

加21%、动力能源降低2%的优异成绩,为西部重工公司创造了显著的经济效益。

在技术创新方面,王锐更是敢于尝试、勇于突破,积极参与分厂轧辊材质研发工作。他与研发团队紧密合作,成功完成首对高铬铁轧辊试制及改进型高速轧辊批量生产;积极参与彩铝钢套筒研发工作,通过自主改造浇包、改变耐火材料等方式成功实现批量订单生产任务;提出“先化后保”熔炼方式,通过合理匹配交叉使用不同品质废钢和合金材料,有效缩短了中频炉熔炼时间,进一步提高生产效率,降低能源消耗……

面对班组成员日趋年轻化的情况,作为班组长,王锐毅然肩负起班组人才培养重任,毫无保留地将自己的技术和经验传授给年轻人。他把自己多年来总结的先进操作法、技术革新项目等制作成PPT课件,利用业余时间给班组成员授课,全年累计授课120多课时。在他的带动下,班组形成了“比学习、比技能、比贡献”的良好氛围。

“没有等出来的辉煌,只有干出来的精彩。”王锐的实干精神和劳模精神赢得了同事们的尊重和认可。他带领的熔炼班先后获得集团公司“先进班组”“红旗班组”等荣誉称号,他个人也获得了“优秀班组长”“酒钢工匠”等多项殊荣。

王锐说:“工作中,每个人都是主角,只有团结一致,充分发挥各自优势,才能更好完成班组各项工作任务。”面对荣誉和成绩,王锐将继续保持初心和热情,扎根生产现场,践行工匠精神、劳动精神和劳模精神,带领班组成员共同努力,为企业创造更大的效益。