

精益求精炼好钢

——记集团公司2023年度工人先锋号碳钢薄板厂炼钢作业区转炉甲班

记者 殷 艺

如何为下一道工序提供优质钢水？如何保证安全生产？这是宏兴股份碳钢薄板厂炼钢作业区的重要工作，也是该作业区转炉甲班每名职工的努力方向。

近年来，转炉甲班全体职工立足本职，务实创新，以优良的工作作风，推动班组各项工作呈现新气象，被评为集团公司2023年度工人先锋号。

坚守红线保顺行

转炉生产现场属于重点危险场所，液态金属区域安全风险较大，因此，转炉甲班高度重视安全管理工作。班组通过不断强化职工安全意识、规范安全操作行为、提升安全防范能力，确保职工对安全保持敬畏之心——

利用交接班会、周班组安全活动，组织大家坐在一起学习各类安全文件和事故通报，让每一名职工有所思、有所感、有所悟；

不间断“灌耳音”，定期开展安全培训，加深职工对安全作业标准和安全规程的理解，潜移默化地强化每一名职工执行力度；

积极开展“我当一天安全员”活动，引导全员参与安全管理，让违章“无处遁形”。

付出总有回报，2023年，转炉甲班实现安全事故为零的目标，为液态金属区域风险受控提供了支撑。

创新引领提质量

转炉炼钢作为该厂产品生产的第一道

工序，冶炼钢水的质量控制水平直接关系到后道工序及最终产品质量的控制。

为提升钢水质量，转炉甲班从操作细节入手，逐步摸索规律，通过对铁水条件、加料模式、吹炼模式等因素综合分析，形成一套行之有效的质量管控思路。特别是在铁水成分波动大的情况下，班组根据铁水成分和温度，通过热平衡计算动态调整铁水、废钢比，严格控制温度、时间和成分，有效减少过程操作对终点出钢温度的影响，确保钢水的纯净度和均匀性，2023年钢水成分合格率明显提升。

在碳钢薄板厂推进“一贯制”质量管理的大背景下，转炉甲班致力于在生产流程中最大限度地消除原料波动对冶炼操作的冲击、减少工艺波动对后续工序的影响。班组从转炉装入制度的优化、设备运行状态的监测与维护、物料使用情况的精细管理等多个方面进行充分准备。在冶炼过程中，班组通过减少异常点的出现、推行精细化操作等举措，有效预防和消除了潜在质量隐患。这一系列措施的实施，使得转炉终点成分和温度的双命中率得到显著提升，各项关键指标名列前茅。

除此之外，转炉甲班注重创新和改进，积极参与转炉底吹二氧化碳的推广应用、转炉底吹喷粉的扩大试验、中高碳钢去磷保碳经济性提升等宏兴股份公司级和厂级项目，为提高炼钢二氧化碳资源利用水平、底吹喷枪寿命、产品质量和降低炼钢加工成本提供支撑。针对生产中的难点和瓶颈问题，该班组积极参与转炉出钢下渣控制、

提高混铁炉装准率等项目，开展技术攻关和试验验证，为炼钢工艺稳定 and 产品质量提升贡献力量。

凝心聚力降成本

转炉甲班深知成本控制对于企业盈利的重要性。因此，班组不仅在提升钢水质量和安全生产上下功夫，还在降低生产成本方面做足文章。

为降低生产过程中的消耗，转炉甲班深入分析各种物料使用情况，找出潜在浪费点，并据此制定详细的成本控制措施。班组通过优化炉料结构，合理调整铁水、废钢比例，减少贵重合金使用量，实现了生产成本的有效降低。

在钢铁料消耗控制方面，转炉甲班根据入炉结构特点，积极总结经验，降低转炉辅料消耗。在保证炉况稳定的同时，采用全留渣工艺，最大限度降低石灰和轻烧白云石使用量。据统计，2023年，班组石灰消耗同比降低4kg/t，轻烧白云石消耗同比降低3kg/t，留渣操作比例达95.22%，全留渣比例达42.86%，转炉总渣量稳定控制在85kg/t以下，同比降低15kg/t。总渣量明显下降，使钢铁料消耗进一步降低，对碳钢薄板厂转炉区域整体操作水平提升和技术进步起到了带动作用。



停车场旧貌换新颜



东兴嘉宇新材料公司“四步法”激活人才一池春水

通讯员 张云涌

走进东兴嘉宇新材料公司办公楼，荣誉墙展板闪耀醒目，2023年工作中涌现出的5名技术标兵和15名先进生产者的照片张贴在上面，鼓励职工开拓进取、再创佳绩。这也是该公司创新人才培养机制，打造优秀团队的一项重要举措。

企业要发展，人才是基础。近年来，该公司生产经营、项目建设等呈现多元化发展的良好势头，但与此相对应的是部分职工业务水平不能满足企业发展需求。为提升管理水平，打造一支技术素质高、业务能力强、适用市场化运作的技能型职工队伍，该公司积极实施“人才强企”战略，大力推行人才培养“四步法”，激发职工学技能、练本领的热情，为企业发展提供人才支撑。

人才培养“四步法”在内容上涵盖技术、管理、工艺、安全、质量等方面，在方式上注重因人、因岗、因材施教。

第一步以技能培训为依托，结合该公司发展实际，依据岗位特点和职工工作，分层次制订培训计划，有针对性地开展工艺改善、设备改造及质量提升等方面的培训，做到学以致用、学用结合，使职工熟练掌握新知识、新理论、新经验，着力提高技能水平。

第二步以双培养“结对子”、导师带徒传帮带为切入点，充分发挥管理技术人员的引领、带动、辐射作用，多方位培养铸轧

轧制工、冷轧轧制工等企业发展急需工种职工，提升职工综合技能，打造企业发展人才优势。

第三步以技能竞赛为载体，通过承办省级二类技能竞赛、开展内部岗位练兵和技术比武活动等，搭建学习交流的平台，为职工学习技能创造条件，以赛促学、以赛增技，培养职工学技术、练本领、钻业务的良好习惯，营造“比学赶超”的学习氛围。

第四步以考核激励为动力，切实落实专业技术人员的待遇和履职考核标准，在绩效考核、评优评奖及选拔任用等方面给予适当倾斜，并通过年度考核评价等措施激励职工不断学习，制定强技能提素质目标，进一步提升自身综合素质和岗位履职能力。

2023年，该公司先后组织各类专业技能培训18次，参加培训职工831人；开展铸轧轧制工、冷轧轧制工等8个工种的岗位练兵和技术大比武，有力激发职工求知求技的主动性；党员团员充分发挥先锋模范作用，开展技术传帮带，提高新入职职工业务能力和操作水平。

随着产线的增加及后续项目投入使用，该公司将更加重视人才的选拔和培养，按照“竞聘上岗”的用人机制，不断优化人员岗位配置，为企业高质量发展提供强有力的人才支撑。

拥有300个停车位、配有PVDF遮阳膜的东兴铝业公司二期职工停车场日前投入使用。该停车场采用单侧支撑，外观统一，不仅为职工提供了美观舒适的停车环境，更提升了职工的幸福感。 杨丽娟 摄

筑鼎公司推动党纪学习教育入脑入心见行见效

本报讯(通讯员 严峰) 党纪学习教育开展以来，筑鼎公司高度重视，把抓好党纪学习教育作为重大政治任务，认真贯彻落实党中央部署和上级党委要求，精心组织、周密安排，扎实推进党纪学习教育。

筑鼎公司党委把《中国共产党纪律处分条例》学习贯彻作为党纪学习教育的重中之重，引导党员干部职工原原本本学纪、解读培训知纪、警示教育明纪、立规矩守党纪。4月份以来，该公司党委和各党支部举办读书班，党员职工集中逐字逐句学习《条例》，领导干部对照《条例》原文反复研读、深刻检视。该公司纪委召开廉洁警示教育大会，结合典型案例解读《条例》，开展以案说德、以案说法、以案说责，结合专项整治党员领导干部作风突出问题，坚持用“身边事”教育“身边人”，使党员干部受警醒、明底线，形成以案明纪、以案促改、正风肃纪的良好氛围。

为进一步推动党纪学习教育入脑入心、见行见效，该公司领导班子成员和各党

支部书记分别开展纪律党课辅导，引导党员干部职工深刻把握新修订的《条例》重要内容。同时该公司党委坚持把党纪学习教育与加强新时代廉洁文化建设相结合，在微信公众号开辟专栏专题，及时转载权威解读文章、刊发纪法图解等，方便党员干部日常学习。各党支部充分利用迎宾湖丝路廉洁文化主题公园、八棵樹公路文化广场等警示教育资源，利用纪律党课辅导、参观警示教育基地、观看警示教育视频等多种方式，突出抓好纪法培训和廉政提醒，培育清风正气良好政治生态。

筑鼎公司全体党员干部职工坚持实学实干、注重实绩实效，将党纪学习教育成效转化为推动建设一流企业行动、“三抓三促”行动、安全生产治本攻坚三年行动等重点工作成效，聚焦改革发展中矛盾突出和职工群众反映强烈的问题，积极将学习成果转化为发展成果。该公司纪委对照《纵深推进“三抓三促”行动全面落实高质量发展目标任务责任书》，对重点任

务措施落实情况进行监督检查，确保责任书各项工作有序推进。各职能部门聚力做好内化转化，全面梳理本级管理职能，加快修订本单位相关制度办法，不断推进项目管理效能和管理水平持续提升。各分子公司、项目部紧密围绕全年生产计划，在施工生产、安全质量、工期效益等方面，狠抓责任落实，严守安全质量底线，不断提高精细化管控程度，高质高效推进项目施工进度。

下一步，该公司党委和各党支部将认真总结经验，形成理论成果，通过经验交流等形式推动各级党组织提炼和总结党纪学习教育经验做法，不断强化问题导向、需求导向、实践导向，切实把党纪学习教育成果转化为推动企业改革发展的务实举措。

要闻时讯

酒钢新媒体上榜2023年度钢铁企业新媒体影响力TOP10

本报讯(记者 郑磊) 近日，2024年中国钢铁工业协会宣传交流工作委员会年会在辽宁本溪召开，钢协宣传委成员单位相关代表及专家组部分专家参加会议。会议发布了“2023年度钢铁企业新媒体影响力TOP10”榜单，酒钢集团再次上榜。

会议总结了2023年钢铁行业开展的主要宣传工作，部署了后期重点任务，提出将继续深入贯彻党的二十大精神，进一步加强钢铁行业宣传，努力塑造匹配中国

钢铁全球优势地位的良好行业形象，为促进中国钢铁高质量发展营造有利的舆论环境。

据了解，集团公司现有新媒体宣传平台包含“酒钢集团”微信公众号、“新酒钢”APP等，总用户量超过12万，年浏览量超过1500万。下一步，集团公司新媒体平台将继续围绕重大主题、重要节点，聚焦重点任务开展联动宣传，为讲好钢铁故事“添柴加薪”。

酒钢代表队在全国职工工间操展演大赛中斩获佳绩

本报讯(通讯员 陈瑜) 近日，“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”全国职工工间操展演暨太极拳交流大赛在河北省承德市落下帷幕。酒钢集团公司代表甘肃省总工会参加比赛，以总分第7名的成绩荣获三等奖，展现了新时代酒钢职工昂扬向上的精神风貌。

本次大赛设置全国职工工间操展演、太极拳交流和职工健步走三项内容，来自全国各省(区、市)36支代表队的691名职

工参加。赛场上，酒钢集团公司代表队的10名参赛队员和着动感的节拍，以轻盈流畅的动作，向观众展现酒钢职工团结协作和奋发向上的精神风貌。

近年来，酒钢集团公司工会坚持“忠诚党的事业，竭诚服务职工”的宗旨，全面加强职工思想政治引领，突出职工需求导向，丰富职工文体生活，探索实践职工健身运动新模式，团结引领干部职工强身健体、担当奋进，为谱写企业高质量发展新篇章凝聚合力。

敲响廉洁“小警钟” 筑牢节日“大防线”

本报讯(通讯员 童振宇清) “端午佳节，米粽飘香。衣青似碧，身洁如玉。过节之际，请勿忘：一言一行，吾之节名；一举一动，党纪对照。集团公司机关党委、机关纪委祝您和家人端午安康、万事顺遂。”这是端午节假日前，集团公司机关纪委为机关全体党员干部职工发送的一条短信。

短信通过通俗易懂、寓意深刻的节日祝福和廉洁警示语，提醒机关广大党员干部职工在节日期间自觉遵守廉洁自律各项规定，防止违规吃喝、公款旅游、奢侈浪费等“节日病”的发生，进一步推动“廉洁型”机关建设。

多年来，集团公司机关纪委始终把节点作为“考点”，把节前廉洁提醒摆在加强纪律建设、一体推动“三不腐”重要位置抓实抓牢。除此次发送廉洁短信外，集团公司机关纪委还通过机关电子屏、廉洁海报等形式进行廉洁教育宣传，组织各党支部学习中央纪委、省纪委以及集团公司纪委节前警示教育要求和典型案例通报等，切实增强机关党员干部职工廉洁自律意识，在严守纪律规矩方面做好表率，从思想源头上预防违规违纪行为的发生。

据了解，此次廉洁短信覆盖了集团公司机关18个部门、异地党支部559名党员干部职工。

党纪学习教育