

为电力生产保驾护航

——记集团公司2023年度工人先锋号铝电分公司1、2号机组运行三值

记者 李淑芳

宏晟电热铝电分公司1、2号机组运行三值承担着酒钢90万吨电解铝及嘉北工业园区其他厂矿的生产用电、工业用汽和冬季采暖供热等任务,既是“高效管理示范班”,又是“排忧解难”小分队。

去年以来,该值规范管理模式、创新活动载体,强化技能培训,积极打造技术指标优异、创新成效显著、职工素质过硬的“先锋”班组,在安全管理、指标提升、带教培养等方面取得了优异成绩,被评为集团公司2023年度工人先锋号。

强管理 提工作效能

走进铝电分公司,多个发电设备有序运转,机器的轰鸣声犹如一首欢快的“交响曲”,回荡在整个厂房。值长张琪和往常一样第一个来到生产现场,查看当班工作,巡检关键设备,紧锣密鼓召开班前会……

“基础不牢地动山摇。对于生产单位,基础管理工作始终是第一位。”1、2号机组运行三值组长张琪用一个“稳”字评价电厂基础管理工作。

去年以来,1、2号机组运行三值严格按照管理便捷、精干高效的原则,合理设置班组机构,建立以班组长为主、后备班组长及民管组长协同配合,班组成员全面参与的班组机构。在完善的组织架构下,班组管理效能进一步提升。

与此同时,该值认真开展“两会一活动”“一班三查”“三讲一落实”等活动,按照“实用、实际、实效”的原则制定安全教育培训计划,持续开展安康杯竞赛、劳动保护、应急演练等,把安全生产责任落实到每个环节、每个岗位、每名职工。仅2023年一年,开展各类培训、演练69次,制作安全标准化视频7个,15人次获得“反违章、隐患排查先进个人”荣誉称号。

优指标 促能耗下降

在1、2号机组主控室,电子屏幕上显示着当前机组运行数据。在多项数据中,排在第一位的是主蒸汽、再热汽温度。“我们有发电汽耗、吨汽煤耗等指标10余个,其中主蒸汽、再热汽温度直接影响发电煤耗。对于这些指标,一刻都不能放松警惕。”张琪说道。

今年6月的一天,锅炉主值班员陈嘉鹏在调整锅炉数据过程中发现,运行三值主蒸汽、再热汽温度比第一名分别低了0.24℃和0.98℃。

“这不到1℃的微小差距,对发电企业的影响是巨大的。主蒸汽、再热汽温度每降低1℃,发电煤耗就升高0.088g/kWh。”为查明原因,陈嘉鹏和同事一起排查所有可能影响机组运行的关键因素,最后发现是受夏季环境温度以及新能源消纳频次影响。随后,他们采用缓慢调整机组的方式,让汽轮机有一个缓冲的过程,同时观察锅炉中间点温度,同步调整好锅炉水、煤比例,保持好温度平衡。几天后,该值主、再热蒸汽温度分别控制在561.94℃、560.52℃,在指标排名中跃升第一。

2023年,该值制定《指标调整优化方案》,做到“人人身上有指标,指标项项有人管”,提高机组运行的安全性和经济性。2023年,运行三值年供电煤耗完成319g/kWh,较年计划降低1g/kWh,同比降低0.82g/kWh。此外,在月度小指标竞赛中,运行三值取得了11次第一的优异成绩。

勤带培 展岗位风采

针对现场存在的实际问题,1、2号机组运行三值采

用“老带新、强带弱”的带培模式,通过“传、帮、带”,形成了以学习推动工作、以工作促进学习的良好局面——

“签协议”,制定“个性化”的培养方案,切实提高新入厂职工操作水平和实战能力;“入现场”,师傅分享工作思路,传授工作经验,“手把手”指导新入厂职工学习知识、掌握技巧;“唠家常”,关注新入厂职工思想动态,适时开展谈心谈话,带领他们快速融入班组大家庭。

去年,在现场检查时,1、2号机组运行三值汽机主值张彦强发现给水泵油箱存在进水隐患,如不及时处理,容易造成给水泵异常振动等不良后果。但经过详细检查后,1、2号机组4个运行值的汽机操作都束手无策。

随着给油箱轴封注油里的积水越来越多,张彦强也越来越着急。他一边和徒弟魏怀福一起查看设备图纸,一边结合操作画面分析运行数据。在现场,张彦强指导魏怀福对轴封进行多次无死角排查。最后,魏怀福发现供汽管道法兰垫片破损是造成油箱进水的主要原因。找到问题症结后,他们第一时间更换了法兰垫片,有效解决了影响机组运行的棘手问题。在张彦强的悉心教导下,魏怀福从一名汽机学员成长为一名优秀的汽机副值。2023年,他们被评为宏晟电热公司“优秀师徒”。

2023年,运行三值4人次获得岗位晋升,4人获得职称晋升,9人获得技能等级提升。

“下一步,1、2号机组运行三值将在班组建设上持续发力,广泛开展创新、创优、创效竞赛活动,加快建设知识型、技能型、创新型职工队伍,以实际行动为电力能源产业发展贡献力量。”张琪说。

酒钢优化集团管控体系 提高运营管理效率

本报讯(通讯员 房学威)近日,集团公司制定印发《集团公司对于企业管控纲要》,进一步明确集团总部管控范围,规范管控行权方式。

《纲要》逐项梳理精简集团公司对于企业重点经营管控事项,建立集团公司对于企业重点经营管控事项清单,将原来集团管控的360项经营事项压减为170项,压减幅度53%。同时明确集团公司“管什么、管多深、怎么管”的核心问题,为子公司合规管理运行提供根本遵循。

集团公司在保证集团战略目标实现和整体效益最大化的前提下,按照子企业战略定位、发展阶段、资源协同等实际情况,对于企业实施战略型管控为主的柔性管控模式。同时按照依法合规、分层管理、简洁高效、风险可控的原则,构建形成与集团公司战略定位和发展相适应相匹配的集团管控体系。集团总部通过事前审批、事前审核、事后备案和过程监管等行权方式,对于企业重大经营管理事项进行管控。子企业是本单位经营管理事项的最终决策主体和实施主体。

下一步,集团公司将强化管控约束,确保集团总部职能部门和子企业规范履行行权。定期对权责清单执行情况和实施效果进行评估,适时调整管理事项及权责界面,提高运营管理效率,切实激发子企业自主经营发展动力活力。

嘉峪关市2024年高校毕业生校园招聘会在钢铁学院举办

本报讯(通讯员 王春先)近日,嘉峪关市人力资源和社会保障局、嘉峪关市教育局、钢铁学院联合举办嘉峪关市2024年高校毕业生甘肃钢铁职业技术学院校园招聘专场招聘会。

此次招聘会邀请全国11个省市40余家优质企业来校,开展校园双选活动。主要涉及焊接、机电、计算机、冶金、机械、学前教育等多个专业,共提供1800多个工作岗位。

招聘会现场人头攒动,热闹非凡,毕业生穿梭于各个企业展位前,了解用人单位及岗位需求情况。各企业展位前,招聘人员耐心地与有意向的毕业生答疑解惑。此次招聘会共收集简历1800份。

招聘会的成功举办实现钢铁学院与企业的良性互动,形成岗位实习与就业的紧密衔接。

一句话新闻

- 物流公司兰州宏顺分公司日前积极开展盘库工作,组织人员将卷板、中板按照类别和规格进行摆放,方便盘点和识别,确保账目准确。(毛洪英)
- 检验检测中心团委日前组织青工赴嘉峪关地震科普馆开展“安全对对碰”游学活动。青工体验了模拟地震、防震避震等项目,进一步掌握地震自救自护基本常识和自救技能。(杨晨鑫)
- 近期,宏晟电热铝电分公司维检党支部组织职工观看安全生产视频、开展应急演练等活动,共同巩固安全防线,助力企业安全稳定发展。(富民国)
- 近日,宏兴股份西沟矿举办2024年退休职工座谈会。座谈会上,该矿领导班子充分肯定了退休职工们为矿山发展作出的贡献,勉励他们坚持退休不退色、离岗不离心,继续关注矿山长远发展,同时为他们赠送了鲜花,发放了退休纪念品。(闻军年 侯瑞卿)

人人讲安全 个个会应急



近日,检验检测中心开展火灾事故应急演练,提升职工对突发事件的处置能力。把多金 摄



日前,东兴铝业公司熔铸一作业区重点加强联锁装置维护保养,确保安全作业。陈志伟 摄



宏兴股份产成品服务分公司日前邀请酒钢医院医师开展健康知识讲座及心肺复苏技能培训,进一步提升职工自我防护意识和自救互救技能。陈耀龙 摄

集团公司坚持“五学模式”提升党纪学习教育成效

(上接第一版)

强化系统培训 解读培训助学

新修订的《中国共产党纪律处分条例》与前四个版本有何异同?修订《条例》的重要意义是什么?如何准确把握《条例》修订的主旨要义?集团公司党委党纪学习教育读书班开展《中国共产党纪律处分条例》专题集中辅导时,省纪委监委法规室唐娟解答了学员心中的疑问。

此外,为进一步提升纪检监察干部对《条例》的理解和运用能力,集团公司纪检监察干部培训班设置多门专题课程:中国社会科学院中国廉政研究中心副秘书长孙大伟解读二十届中央纪委第三次全会精神,中央党校(国家行政学院)科学社会主义教研部教授李学勇解读《条例》,中共中央党校(国家行政学院)党的建设教研部教授孙林和中央党校文史教研部教授、中国史教研室主任王学斌分别作题为《新时代新征程深入推进全面从严治党 党风廉政建设和反腐败斗争形势与任务》《加强新时代国有企业廉洁文化建设的讲座》……

集团公司纪委负责人表示,纪检监察

工作要求干部既要有较高的政策理论水平,又要精通专业知识,这样才能依法合规、严谨高效开展好工作。选择4门针对性较强的课程,就是希望培训结束后,大家能将学习成果转化为推动工作的强大动力,不断提升集团公司党风廉政建设和反腐败工作水平,为创建世界一流企业提供坚强纪律保障。

“作为集团公司纪检监察干部,在集团公司政治建设、纪律建设、党风廉政建设和反腐败工作中肩负着重要责任,必须在党纪学习教育中坚持更高标准、更严要求,先学一步、学深一层,努力成为自我革命的表率、遵规守纪的标杆,始终做到自重、自省、自警、自励。”一名参训学员说。

截至目前,集团公司中层以上领导干部成员开展交流研讨263次,参与人数1380人;各基层党组织(党总支)开展集中学习993次,参与人数8985人,开展宣讲会29次,参与人数1341人,各基层党组织书记记纪律党课280次。此外,集团公司共有6500余名党员领导干部报名参加了国务院国资委干部教育培训中心举办的党纪学习教育专题网络培训班,进一步提升了党员干部纪律意识和党性修养。

集团公司开展安全生产大反思大排查大整治专项行动

(上接第一版)

特种设备管理领域要加大特种设备使用、登记、人员持证、设备档案监管。应急领域要加强专业队伍和厂矿兼职救援队伍之间的协调配合,确保快速响应、快速出击、快速应战。

在扎实开展安全问题大整治方面,各单位要严格落实国务院安委会安全生产“15条硬措施”,省委省政府“35条具体措施”,全力抓好集团公司“25条具体措施”落实执行,坚决消除各类安全风

险隐患。集团公司要求,各部门、各单位要提高思想认识,进一步强化红线意识和底线思维,切实以“万无一失”的严密工作防止“一失万无”的严重后果。要加强组织领导,敢抓敢管、善抓善管,系统安排部署专项整治行动,确保各项工作取得实效。要加强考核问责,对重大隐患应发现而未发现、应消除而未消除,以及瞒报、谎报、迟报、漏报的行为,一经查出,从重处理。

交易中心:全力打造公开、公平、公正的阳光交易平台

记者 殷艺

作为酒钢唯一交易服务平台,近年来,交易中心坚持把党的政治建设摆在首位,把党风廉政建设与业务工作同研究、同部署、同落实,建立采购过程监督机制,维护公平的交易秩序,切实把反腐倡廉工作贯穿于业务工作全过程,全力营造公开、公平、公正的阳光交易环境。

强化教育培训 夯实拒腐防变思想根基

交易中心坚持用党的创新理论凝心铸魂,旗帜鲜明讲政治,以全体党员为重点,持续强化理论武装,坚持不懈以习近平新时代中国特色社会主义思想武装全体党员干部——

强化政治规矩、政治纪律教育。抓好党章党规教育,强化纪律观念、宗旨意识,引导全体党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观,把牢思想“总开关”。

丰富廉政教育形式。坚持支部书记上廉政党课,激励大家知廉、敬廉、践廉;把主题党日与廉洁文化建设相结合,举办“读书思廉”“向榜样学习”等主题活动,引导党员增强廉洁自律意识,自觉践行廉洁从业理念;组织党员观看《永远在路上》专题片,通过反面典型案例剖析,引导党员以案为鉴、以案促改,筑牢思想道德防线,守住纪律规矩底线。

拓展廉政文化建设阵地。以交易中心评标区为依托,张贴廉洁标语,建设廉洁漫画长廊,张贴廉洁教育漫画,提醒评标专家严格依照法律法规履行职责,营造浓厚的廉洁文化氛围。

压紧压实责任 完善拒腐防变制度体系

为推动党风廉政建设落地落实,交易中心将廉政文化建设与业务工作紧密结合,着力压实责任。党支部书记与交易中心所有职工签订廉政责任书,明确职工在党风廉政建设中的责任和义务,同时完善谈话工作机制,引导职工积极履行责任,共同营造风清气正的工作环境。

为更好地防范岗位廉洁风险,交易中心建立岗位廉洁风险清单。清单明确各岗位廉洁风险点,并根据风险点有针对性地开展廉洁教育培训,提高职工对廉洁风险的认识和防范意识;结合清单内容,完善内部管理制度,明确各项工作的规范和流程,避免腐败现象发生;针对清单中的高风险岗位,制定相应的防范措施及检查机制,并进行重点监督检查,及时发现和纠正问题,有效堵塞腐败漏洞。

交易中心主要负责采购过程相关信息的发布,全面统筹安排平台交易计划和废旧物资竞价计划,严格监督和客观评价货物、工程、服务采购及竞价过程的合规性,并对供应商注册管理及信息维护负责。为进一步优化交易流程,切实防范腐败风险,交易中心制定并持续完善一系列交易管理制度,涵盖采购交易运行、评标专家抽取与指派、开评标服务管理及项目入场把关等二十余项内容。同时全面细化各项交易规则和操作流程,加大对制度执行情况监督检查力度,确保各项制度得到严格执行,交易活动运行规范有序。

不仅如此,交易中心还对招投标领域的相关法律法规和规范性文件进行全面梳

严格日常监督 筑牢拒腐防变纪律屏障

交易中心在做好教育培训、完善制度体系的基础上,着力强化日常监督,确保廉政建设工作有序开展、有效落实。

交易中心一方面建立健全内部监督检查机制,针对关键岗位和环节强化监管力度。通过部门自我审查、交叉互检以及党支部随机抽查等多种形式,确保监督检查工作落到实处。同时,充分利用电子交易平台的信息化、可视化、可追溯化等功能,对采购全过程实施精细化、精准化监督,有效制止和纠正评标过程中的违规行为。

另一方面,交易中心加强对评标专家的管理。建立评标专家库,对入库专家进行资格审核和动态管理,确保专家的专业性和公正性。在评标过程中,通过随机抽取、系统指派、回头看等方式,确保评标专家的公正性和独立性,避免利益输送和腐败现象发生。

在此基础上,交易中心建立“清单制”全流程把关体系,从项目入场开始,对采购单位、代理机构、投标单位、业务人员、评标专家等各环节责任主体的交易活动进行全程依法依规监管,确保交易活动的合法合规性和公平公正性。建立投诉举报机制,畅通举报渠道,鼓励职工积极参与监督,形成多方联动、共同发力的监督合力,共同维护交易平台廉洁自律的环境,推动交易平台健康有序发展。