

# 担当尽责,为生产保驾护航

## ——记集团公司2023年度工人先锋号检修工程部碳钢检修作业区

记者 张瑾

冰冷的机械零件被他们视如珍宝,枯燥的维修工作是他们的日常。在检修现场,他们的“橙色身影”繁忙又显眼。他们就是检修中的“先锋力量”——宏兴股份检修工程部碳钢检修作业区。

该作业区现有职工206人,主要负责碳钢薄板厂全线设备日常检修维护和定修项目。2023年,该作业区细化、分解检修计划任务,积极主动与厂矿沟通交流,不断提升检修组织效率,工时量超计划2万个,创收318万元,职工收入稳步增长,较好完成了各项经营任务,被评为集团公司2023年度工人先锋号。

### 创新形式 开启安全护航模式

“今天检修项目中,要做好动火作业防火措施和工具防坠落措施,还要注意停电挂牌,防止机械伤害、高处坠落……”在天车检修班班前会上,职工认真分析当天的作业风险,提出防范措施。

“不仅是天车检修班,碳钢检修作业区11个班组都是如此。我们改变了以往职工被动听取的方式,让他们主动剖析风险、预防事故。”该作业区区长兼党支部书记王君才说,“这是我们落实‘功夫下在现场,基础打在班组’管理要求,全面靠实全员安全生产责任制,推进基层安全管理的缩影。”

针对检修作业点多面广且风险不可控等因素,该作业区坚持划小安全管理单元,以组为单位开展全员反违章和隐患排查治理。将违章作业检查结果与绩效考核挂钩,让职工不敢违、不想违、不能违,真正从“要我安全”转变为“我要安全、我会安全、我能安全”。对于发现的各类问题,该作业区归纳汇总,组织全员开展反思,同时由技术人员监督班组规范化、标准化作业,杜绝隐患演变为事故。

此外,该作业区制定年度安全培训计划,定期组织作业区组长以上人员开展安全培训,讲解规章制度、岗位操作规程、安全职责,以及劳动防护用品的使用和维护等,丰富全体员工安全基础知识,提升安全生产能力。

### “转换角色”提供优质检修服务

碳钢薄板厂承担酒钢本部近一半的钢材产能,生产衔接紧密,一旦发生计划外的设备检修,可能对企业整体产能造成影响。因此,该厂对检修质量和效率要求较高。

“只有做到事无巨细,才能避免返工,为生产提供便利。”王君才表示,“检修工作繁杂且琐碎,要想按计划完成任务就要做到心中有数、树牢责任意识。”

2023年,该作业区承担碳钢薄板厂转炉烟道更换大型检修项目。一方面,吊装属于高空危险作业,安全要慎之又慎;另一方面,烟道是不规则体,周围布满各种介质管道及平台构件等,且没有烟道专用吊装工具,吊运过程十分困难。

为保证工期,检修人员密切配合,制定吊装方案,协调生产配合时间挂设吊装绳索,连续不间断倒班作业,攻克了一个个难题,安全优质高效完成检修项目。

“检修工作说白了就是服务生产单位的。”该作业区积极引导职工转变思想,各区域技术人员转换角色,把自己当成设备的主人,思考设备问题,每周或每月定期与“甲方”沟通,为他们解决问题,同时合理安排检修工作避免人力浪费。

在做好检修保产的前提下,该作业区深入推进创效工作,紧盯各类新建和改造项目,积极联系接洽,在部室的协助下成功签订碳钢薄板厂70万元的天车大梁焊接修复项目,不仅增加了创收收入,还锻炼了

职工队伍。

### 以学促干 打造高水平检修队伍

职工的技能水平直接关系到检修效率和质量。近几年,该作业区把队伍建设放在更加重要位置,致力于提升队伍综合素质。

何天飞是该作业区技能骨干。在20多年的检修生涯中,他从一名普通工人成长为检修一线班组长,并凭借出色的工作业绩,先后荣获集团公司“劳动模范”“金牌工人”“酒钢工匠”等荣誉,被该作业区很多年轻人视为学习的榜样。何天飞也把带教课堂搬到检修现场,“手把手”讲解技术难题,引导更多职工善学善思,推动学习常态化长效化。

针对检修任务多、人员分散,只能利用碎片化时间培训的现状,该作业区采取现场师傅带徒、岗位练兵、实操培训等灵活多样的培训方式,坚持缺什么补什么、用什么学什么。同时针对各工种短板,分层次小范围进行培训,并通过技术比武等方式检验效果,充分调动职工学技术、练技能的积极性,促使班组成员技术水平普遍提高,检修质量得到有效保证。

“作为一名检修工人,只有掌握过硬的技术才能应对现场复杂的检修任务,才能赢得生产单位的信任。”该作业区镀锌机械检修助理工程师尹发奎说,近年来,碳钢薄板厂新设备、新技术、新工艺逐步更新换代,检修工作面临的挑战也越来越大,检修队伍要以生产现场需求为导向,主动适应新变化,尽快掌握设备原理、构造,不断补充完善检修作业标准,提供优质保产检修服务。



近日,物流公司中兴铁路公司开展防汛防汛应急演练活动,内容包含应急演练、动员集结、抗洪抢险及应急救援。各小组分工明确、各尽其责,进一步提升了应急响应和实战能力。 章新财 摄

## 砥砺前行促发展 绿色转型谱新篇

(上接第一版)2023年,该公司严格把控污染物排放,所有排放指标均符合国家环保标准;强化危险废物管理,实现危险废物100%合规处置率,降低了环境污染风险;积极推动绿色发展,完善碳排放管理体系,实现碳排放量显著减少……

这些成绩彰显了宏晟热电公司在安全生产和环境保护方面的决心和实力,也展现出对职工安全和社会责任的深刻认识。

### 多措并举保产增效 取得年度亮眼业绩

为做好集团公司能源保障工作,宏晟热电公司全力增发发电量创效益,优化发电计划和提升发电效率,2023年发电量较年计划增加2.53亿千瓦时,降低购电成本3940万元。同时,持续落实动力煤经济配烧长效机制和库存结构调整工作,全年低热值、低价格红沙梁动力煤掺烧量28.85万吨,降低燃料成本1713万元。

2023年,宏晟热电公司深入推进“提质增效、转型升级”攻坚行动,通过优化生产流程、提高设备利用率,加强节能降耗等措施,盈利水平稳步提升,全年经营利润超额完成目标。

在提升生产设备性能方面,宏晟热电公司加强设备管理体系建设,通过专项检查和整改,提升设备管理水平,同时强化检修策划全过程管理,累计节约检修工期238小时,机组等效利用小时数远高于同行业平均水平。此外,该公司开展锅炉设备专项整治工作,通过更换水冷壁管、合金堆焊管屏和安装恢复防腐瓦等措施,减缓了锅炉高温腐蚀和炉管吹损磨损。

2023年,宏晟热电公司在科技创新方面也取得显著成果。推进火力发电机组热电解耦技术研究工作,

对行业储能技术发展和应用进行对比分析,提出适合酒钢产业特点的热电解耦改造建议性方案。此外,开展新技术应用或试用,如汽轮机内外缸结合面密封改进、地埋管道泄漏点排查、鼓风机新型静叶调节和锅炉受热面新型喷涂等,助推机组运行经济指标进步、安全性有效提升。

### 稳步推进项目建设 促进能源结构转型

酒钢集团智慧电网及新能源就地消纳示范项目一期200MW风电项目和200MW光伏项目按期并网,玉门红柳泉二期400MW风电、金塔水泉二期400MW光伏项目正式启动……在能源结构转型的道路上,宏晟热电公司蹄疾步稳向前迈进,为集团公司绿色转型和高质量发展注入了强劲动力。

2023年,宏晟热电公司新能源消纳量25.15亿千瓦时,降低用电成本2.86亿元。完成酒钢电网新能源安全可靠接入稳定性研究,运用电网降损技术和电压实时监控开展动态调整,降低电网损耗0.02个百分点。

此外,宏晟热电公司在分布式光伏项目建设上取得重要成果。宏电铁合金厂12MWp分布式光伏项目全容量并网,3×6MWp分布式光伏项目顺利并网,实现酒钢本部自有新能源的“零”突破。

下一步,宏晟热电公司将坚持“安全稳定、经济高效、绿色低碳”的生产经营方针,以安全稳定为基础,以降本增效为主线,以生产经营指标最优为目标,持续开展“提质增效、转型升级”攻坚行动,扎实推进新能源项目建设和煤电机组“三改联动”工作,加快构建“清洁低碳、安全充裕、经济高效、供需协同、灵活智能”的国内一流电力能源企业。

## 筑牢“三道防线” 夯实安全根基

(上接第一版)推动落实全员安全生产责任制,保证企业本质安全,尽全力防范和坚决遏制安全生产事故发生。

深究原因,事后治理。要建立完善的应急救援体系,定期开展综合实战演练,最大限度防止事态扩大,减少事故损失和人员伤亡。要严格按照“四不放过”原则,善于深挖“病因”,敢于动“手术”、“下猛药”,对事故责任单位加大监管力度,对事故责任者严惩不贷,对整

改工作认真检查、综合治理。要举一反三,全面深入系统开展安全风险隐患排查大反思、大排查、大整治专项行动,抓主抓重、以点带面、重点突破、抓出成效,全力以赴根除“病情”,确保各项工作安全顺畅。

总之,在安全管理上,不能抓大放小或顾此失彼,只有把牢每一道关口,抓好每一个细节,才能筑牢安全堤坝,在保障职工生命与健康的同时,护航企业经营生产。

## 集团公司积极推行制度清单化管理

本报讯(记者 殷艺 通讯员 陈颖)今年以来,集团公司紧密围绕改革深化提升行动和创建一流企业目标,积极推行制度清单化管理。通过建立集团公司管理制度目录清单,全面优化制度管理体系,精简制度数量,进一步提升企业管理水平,推动高质量发展。

制度清单化管理是一项系统且至关重要的任务,涵盖对企业或组织内部规章制度的全面梳理、科学分类、有效归档以及便捷查询等多个环节。据人力资源部企业管理室相关负责人介绍,通过依法依规的方式对现有制度进行系统梳理与整合,精简冗余复杂的制度和衍生规定,不仅可以更好实现各专业领域事前、事中及事后管理规范的有机融合,而且能进一步完善企业制度体系,为企业稳健发展提供坚实制度保障。

为确保制度清单化管理有效落实,集团公司今年重点完善规章制度“立、改、废”机制。制度建设主管部门重点修订《集团公司制度建设管理规范》,进一步优化制度层级结构,明确制度决策主体及程序。同时,各单位也根据集团公司要求,持续健全制度立项、起草、审核、会审、审定、发布,以及执行、监督考核、评价、动态优化等各环节的工作规范与标准,不断完善自身制度体系。

在制度建设推进方面,集团公司严格落实制度建设推进计划,围绕管理制度目录清单,强化刚性约束,确保各部门、各单位按时间节点有序推进制度建设。此外,集团公司重点加强制度执行的监督检查,通过职能部门的专业指导和监督,及时纠正制度执行中存在的问题,确保制度有效实施。

在制度宣贯和学习方面,集团公司各单位制定制度宣贯学习计划,并灵活运用专题培训、网络学习等多种宣贯方式,确保职工能够充分理解和掌握制度内容。同时,各单位建立制度学习疑难问题反馈渠道,及时解决职工在制度执行过程中的疑惑和问题。

在制度动态调整方面,集团公司根据法律法规、政策变化及企业体制机制调整等因素,及时组织相关部门梳理制度,适时更新维护目录清单,保证制度的充分性、有效性和适宜性。

根据经营管理需要,截至目前,集团公司已废止与企业现行管理要求不相适应的《酒泉钢铁(集团)有限责任公司业务外包管理办法(试行)》等13部管理制度,制(修)订《酒泉钢铁(集团)有限责任公司“三定”规定制定和实施办法》等22部制度,同时整合、优化原相关制度39部。

## 东兴嘉宇冷轧厂一项目荣获全国机械冶金建材行业职工技术创新成果三等奖

本报讯(通讯员 杨秋月 王俊德)近日,在2024年全国机械冶金建材行业职工技术创新成果展示活动中,东兴嘉宇新材料公司冷轧厂“可快速更换的卷筒增径装置及应用”机械改造项目荣获三等奖。

为解决卷筒印、带头印等缺陷,该厂设备技术人员利用橡胶材质的弹性变形能力实现扩径,设计制作一种独特的橡胶套筒增径装置,通过直接装

备至卷取机卷筒,实现了快速拆装,在简化作业流程、缩短生产辅助时间的同时提高了效率。该套筒具备良好的回弹性能,能在350m/min高速运转、25t铝卷重载及带铝温度80℃等条件下长期使用。

目前,该橡胶套筒增径装置已在冷轧厂2300mm重卷机和拉弯矫设备机组成功投用,有效解决了板带质量缺陷问题。

## 酒钢医院医疗代表队在全国心肺复苏急救技能大赛中获佳绩

本报讯(通讯员 华艳)近日,第三届中国胸痛血管麻醉学会心肺复苏急救技能大赛在北京举行。酒钢医院医疗代表队获得团体二等奖,麻醉手术科主治医师崔瑛获医疗专业组个人一等奖,护师庄东嘉获得个人二等奖,麻醉手术科主任罗宗荣获“优秀指导老师”称号。

据了解,前期甘肃省14个地州市医疗机构代表队参加了初赛,经过层

层选拔,最终5支代表队进入全国决赛。全国共有103支代表队300余名代表进入总决赛。

酒钢医院作为甘肃省13家心肺复苏公益培训基地之一,今后将对普通群众传授基本心肺复苏技能,定期对培训内容和方法进行评估更新。同时,组织志愿者到社区、学校、企事业单位等地进行心肺复苏知识普及和宣传,提高公众健康意识和自救互救能力。

## 酒钢厂区门禁系统全面升级

本报讯(记者 张志方 通讯员 魏剑鹏)近日,酒钢厂区门禁系统完成全面升级,人员识别速度和准确率显著提升,有效解决了上班高峰期识别速度慢、身份无法识别等问题。

此次系统升级工作由鼎鼎公司信息化分公司负责。该公司借助集团公司员工福利系统升级改造契机,对原有人脸识别设备及门禁系统进行全方位改造。新系统不仅保留了原有的“我的门禁”功能,还增加了门禁权限设置功能及人员入厂事件查询功能,方便了保卫处对人员入厂历史记录查询。同时,新系统采用“世人脸识别算法,结合AI人工智

能和生物特征识别技术,通过平台的人脸采集模块,用户可自主采集人脸照片,进一步提升系统的便捷性和准确性。

为确保门禁系统的准确性、耐用性和可靠性,升级后的门禁系统设备达到IP66防水防尘标准和IK04防护等级,可在-30℃—60℃正常工作,能有效应对雨雪、极寒等恶劣环境下的识别问题。

信息化分公司相关负责人表示,此次系统升级将为集团公司提供更加安全、高效的门禁管理服务。未来,该公司将继续努力,为集团公司和职工群众提供更加优质、便捷的服务。

## 甘肃冶金技师学院2024年招生工作启动

本报讯(记者 张志方)近日,甘肃冶金技师学院2024年招生工作全面启动,招收专业包括电气自动化设备安装与维修、机械维修、化工分析与检验、焊接加工等,招生对象为应届初中毕业生。

为确保招生工作顺利进行,该学院制定了详细的招生章程,对外公布了招生条件、报名时间、报名地点等关键信息。同时,设立专门的招生咨询热线,为考生和家长提供及时的咨询服务。

甘肃冶金技师学院创建于1973年,占地面积57万平方米,分设兰新、东湖两个校区,拥有设施完备、功能齐全的教学、实训、生活及学生活动场所,是一所集中等职业教育、职业技能鉴定、就业服务为一体的综合性职业院校,致力于培养高素质、高技

能的专业人才。

近年来,该学院依托独特的地理优势和丰富的教育资源,建立以焊接、冶金等省级特色专业为龙头,以机械、电气、化工等为重点,涵盖物流、管理等新兴专业的职业教育专业群,与甘肃钢铁职业技术学院、酒钢职工培训分公司共同构建资源共享、优势互补、纵向贯通、横向融通的现代职业教育体系。同时,充分发挥酒钢集团办学优势,着重为酒钢培养高素质技术技能人才,与宏兴股份公司、宏晟热电公司、东兴铝业公司、西部重工公司等20家分子公司建立长期合作关系,并不断开拓中核华兴、中核集团、中核弘源、新疆天业集团等优质合作企业190余家,分类分层进行岗位实习和就业合作,毕业生就业率一直保持在较高水平。