

守护运输“大动脉” 构建平安生产线

——记集团公司2023年度工人先锋号西沟矿采矿作业区大车班

记者 李淑芳

29个人、12台车,在采场上往返,日复一日,年复一年,经历过最寂寞的路途,也独享过矿山之巅最灿烂的朝阳。

多年来,宏兴股份西沟矿采矿作业区大车班承担着该矿600多万吨矿岩运输任务,长期坚守在海拔3500米以上的露天采场,克服了风、雪、雨、雾、高寒、缺氧等恶劣天气,团结奋进、顽强拼搏,持续为矿山生产经营发展保驾护航。

2023年,大车班保质保量完成了年度生产任务,实现近十年轻微伤及以上人身伤害事故为零的安全管理目标,被评为集团公司工人先锋号。

加强管理 消除安全隐患

“矿石生产运输任务繁重,作业风险高,做好安全管理和风险防控至关重要。”谈及矿山安全工作,大车班班长韩宗福说,2023年以来,大车班坚持“预防为主、严格管理”的工作原则,认真落实各项安全管理要求,积极推进“百班示范、千班创安”工作,全力夯实安全生产基础。

大车班在班组内部开展反违章活动,通过分析非常规作业新辨识危险源22条,完成隐患整改183项、修订增补安全操作规程14条,组织内部培训20余次,不仅营造出浓厚的安全管理氛围,还在很大程度上减少了班组成员的不安全行为,形成积极向上、安全先行的班组安全文化。

该班将功夫下在现场,对生产场所、生产设备及各系统开展定时定点检查,通过加固3280公路边坡、制作掩车木、修整行车路面、加固大车路梯、改造大车尾气净化装置等措施,为采场生产创造了安全条件。

同时,该班主动改变安全管理思路,认真落实班组安全基础建设,制定安全积分奖惩实施细则,实行积分制管理,并根据实际兑现绩效奖金,充分发挥班组自主管理主动性,提高职工隐患排查治理的积极性和实效性,有效降低了生产安全风险。2023年以来,大车班安全事故为零,群体性违章行为为零,重大险肇事故及严重违章行为为零。

强化学习 提升技能水平

近年来,西沟矿开启了“5G+智慧矿山”建设新篇章。按照“高端化、智能化、绿色化”要求,全力推动运输系统无人、远程集中操控,矿山劳动生产率大幅提升。

先进的智能化系统给大车班的职工带来新挑战。为得心应手地参与智慧矿山建设,该班职工组成学习小组,建立学习微信群,通过书籍、网络学习专业知识,利用休息时间、节假日讨论运输过程中存在的问题。“当前,正是矿山建设的关键时期,我们必须跟得上、贴得紧、跑得快、抓得实。”大车司机李树说道。

在此基础上,根据班组特点,大车班制定年度安全生产培训计划,选拔和培养一批技术能手和业务骨干,2023年12人获得省级技术能手荣誉称号。同时,积极开展对标对表劳动竞赛、远程生产劳动竞赛、自卸矿车技能比武活动等,2023年,班组运输产量明显提高,大车运输效率达到263t/h,较2022年提升33t/h。

立足现场 解决实际问题

实行责任包保,安排专人进行设备维

护保养,开拓设备检修区域3处,大大降低了设备故障率;

合理规划行车路线,制作行车路标52个,平整采场行车路线10余处,延长轮胎使用寿命,降低车辆燃油消耗,节约生产直耗45.38万元;

主动承担采场废油管理工作,在采场规划内燃设备换油区域,回收并上交废油5.9吨、废钢铁35吨,未发生废油泄漏等环保事件……

随着生产任务逐年增加,车辆日常维护量翻了近一倍。为保证采场生产正常开展,大车班没有退缩、没有怨言,始终立足现场解决问题。

2023年以来,大车班完成矿卡自动化生产连锁警示灯更换、矿卡电瓶改造、摄像头补光改造等7项工作,有效提高了矿卡远程自动化生产安全性。自主创新的五小项目“快速去除油桶盖子”在2020年集团公司第二十七届青工创新创效活动中获得青工“金点子”三等奖;矿用自卸车加油装置改造项目获得西沟矿“金点子”一等奖,矿用自卸车排气系统改造、TR50矿车夜间辅助照明项目获得优秀奖。

韩宗福说,在今后的工作中,大车班将继续坚持“艰苦不怕吃苦、缺氧不缺精神、海拔高标准更高”的采矿信念,严格安全管理,强化基础管理,加强班组建设,打造一流团队,努力为矿山高质量发展作出更多贡献。



▲近日,宏兴股份检修工程部电器修造作业区克服高温天气,合理分配人力,利用检修基地试验与现场检测相结合的方式,保证各项电机上线质量与工期进度。

张进忠 摄

国有企业管理人员处分条例(1)

第一章 总 则

第一条 为了规范对国有企业管理人员的处分,加强对国有企业管理人员的监督,根据《中华人民共和国公职人员政务处分法》(以下简称《公职人员政务处分法》)等法律,制定本条例。

第二条 本条例所称国有企业管理人员,是指国家出资企业中的下列公职人员:

(一)在国有独资、全资公司、企业中履行组织、领导、管理、监督等职责的人员;

(二)经党组织或者国家机关,国有独资、全资公司、企业、事业单位提名、推荐、任命、批准等,在国有控股、参股公司及其分支机构中履行组织、领导、管理、监督等职责的人员;

(三)经国家出资企业中负有管理、监督国有资产职责的组织批准或者研究决定,代表其在国有控股、参股公司及其分支机构中从事组织、领导、管理、监督等工作的人员。

国有企业管理人员任免机关、单位(以下简称任免机关、单位)对违法的国有企业管理人员给予处分,适用《公职人员政务处分法》第二章、第三章和本条例的规定。

第三条 国有企业管理人员处分

工作坚持中国共产党的领导,坚持党管干部原则,加强国有企业管理人员队伍建设,推动国有企业高质量发展。

第四条 任免机关、单位加强对国有企业管理人员的教育、管理、监督。给予国有企业管理人员处分,应当坚持公正公平,集体讨论决定;坚持宽严相济,惩戒与教育相结合;坚持法治原则,以事实为根据,以法律为准绳,依法保障国有企业管理人员以及相关人员的合法权益。

第五条 履行出资人职责的机构或者负有干部管理权限的部门依照法律、法规和国家有关规定,指导国有企业整合优化监督资源,推动出资人监督与纪检监察监督、巡视监督、审计监督、财会监督、社会监督等相衔接,健全协同高效的监督机制,建立互相配合、互相制约的内部监督管理制度,增强对国有企业及其管理人员监督的系统性、针对性、有效性。

第六条 给予国有企业管理人员处分,应当事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、程序合法、手续完备,与其违法行为的性质、情节、危害程度相适应。



筑鼎公司:做强党建“主引擎” 激活发展“新动能”

本报讯(记者 张瑾) 近年来,筑鼎公司始终坚持党建引领高质量发展,通过建立健全制度、夯实党建基础,培优配强队伍,从严从实监督等,做强党建引领“主引擎”,推动党的建设与生产经营“齐头并进”。今年截至5月份,该公司锚定经营指标“双过半”目标发力,收入、产值、利润均完成计划。

党建领航筑旗铸魂。该公司党委严格落实“第一议题”制度,贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果,扎实推进党纪学习教育,做到党组织书记讲纪党课和警示教育全覆盖。履行“三重一大”决策程序和全面风险管理要求,今年以来召开12次党委会,前置研究讨论事项38项,研究决定事项45项,从党组织层面推进安全管理、经营发展、队伍建设等各项决策部署落地见效。

党建领航强基固本。该公司党委深入开展党建质量提升行动和国有企业党建工作提质增效行动,专题研究制定党建重点工作清单和“五抓四促三融合”分解计划,推进党支部工作信息化,党建基础稳步夯实。创建“党建铸魂、品质筑梦”党委工作品牌和“凝心聚力、筑造品质”12个党支部特色品牌,在储运部智能化料场等项目部

成立8个临时党支部,与业主方开展4次党建联建共建活动,将党建业务进项目、纪检监督进项目、劳动竞赛进项目等工作理念根植项目建设全过程,做到党建与项目建设深度融合。此外,充分发挥“一区一岗两队”作用,2023年以来,各党员突击队围绕保安全保工期、物料清理、标准化工地建设等内容开展实践活动20余次,项目质量、进度等指标在计划管控范围。

党建领航人才赋能。该公司党委选优配强基层党组织领导班子,落实“堡垒指数”和“先锋指数”考评,年终评价既考核经营指标,又考核党建责任落实,把党建考评结果作为选人用人的“硬约束”。落实“三培养”机制,扎实开展违规违纪发展党员专项整治,严把党员入口关,优化党员队伍结构,倾力培育优秀党员队伍。与此同时,加强后备干部培养选拔,建立一支由项目经理和设计造价、技术开发等专业构成的40余人的后备干部队伍,2年来从库内选拔8名年轻干部担任重点项目经理和技术负责人,以人尽其才推动兴企赋能。

党建领航监督护航。该公司党委把全面从严治党、依法合规治企要求贯穿生产经营各领域,紧盯重点项目、重点岗位和重点人群建立廉洁风险防控体系,在采购招标、资金支付等重要环节守住廉洁风

险。每季度组织警示教育大会,两级党组织签订32份反腐倡廉责任书、244份个性化廉洁承诺书,扎实开展领导干部作风突出问题专项整治和基层“微腐败”专项整治,将反腐倡廉责任落实到最小行政单元。设置2个廉洁文化长廊,在动力煤料场改造等22个项目开展“三签制”,有效约束项目经理、业主方、相关方的廉洁责任。

党建领航提质增效。该公司党委围绕“五大工程”,按照纵深推进“三抓三促”行动要求,制定《高质量发展目标责任书》,将审计巡视反馈问题、历史遗留问题解决等情况纳入责任书定期研究督办,已完成巡视整改问题24项,整改率100%。紧盯集团公司创建世界一流企业目标,明确服务定位,按照专业化化管理、实体化履职思路,对组织机构优化调整,完成信息自动化分公司和宏联自控公司整合过渡,确保各项工作稳步推进。领导班子挂帅,贤员骨干带头攻坚落实“强科技、强工业”行动,完成信息化建设、建筑防震技术、特种混凝土研发等科技创新项目10项。

党旗飘扬

基层动态

集团公司机关党委开展沉浸式党纪警示教育活动

本报讯(通讯员 闫鑫) 6月20日下午,集团公司机关党委组织机关各职能部门内设机构负责人及重点岗位工作人员赴酒泉监狱开展沉浸式党纪警示教育。

在监狱干警的带领和讲解下,大家实地参观监狱监舍、劳动生产车间、学习教育场所,了解罪犯日常生活和

教育改造情况。大家表示,要时刻绷紧纪律之弦、保持警钟长鸣,做到知敬畏、存戒惧、守底线。

下一步,集团公司机关党委将深挖实用警示教育资源,丰富拓展党纪学习教育形式,教育引导党员把遵规守纪刻印在心、践之于行,坚定有力推进“廉洁型”机关建设。

酒钢奶牛胚胎移植技术应用取得成功

本报讯(通讯员 赵梦) 2023年3月至今,宏源公司祁牧乳业公司奶牛胚胎生产中心自主生产胚胎已经成功移植牛只2800余头,产犊270余头。胚胎活体采卵—体外受精—胚胎移植环节的各项技术指标已趋于稳定,标志着奶牛胚胎移植这项高新技术在牧场生产中已成功运用。

目前,胚胎移植后代犊牛生长发育良好,体格强健,平均初生体重大于45kg,且生长速度快,抗病能力强,经奶牛全基因检测结果评估,未来投入生产后平均年产量均在12.5吨以上。

2022年初,祁牧乳业公司与西北

农林科技大学专家团队联合研发奶牛胚胎移植技术的研究与应用项目,从一开始的进口冷冻胚胎移植,到西北农林科技大学指导下进行胚胎生产,再到现在建立西北地区第一个胚胎生产中心,历时两年半实现了“试管高产牛”高新技术进口到自主的华丽转变。

据了解,祁牧乳业公司现存栏荷斯坦奶牛1万头。高产荷斯坦奶牛胚胎移植的成功,为祁牧乳业公司下一步开展性别控制和克隆工作提供了技术借鉴,也为进一步打造现代化养殖基地提供了切实可行的科学依据。

酒钢医院中医科“冬病夏治”活动正式开启

本报讯(记者 李淑芳) 为帮助职工群众了解“冬病夏治”医疗保健知识,6月21日,酒钢医院中医科“冬病夏治”活动正式开启。

活动现场,酒钢医院中医科诊疗专家现场“望闻问切”,通过把脉问诊、答疑解惑、辨证分型,传播中医未病先防的理念,给予患者专业的养生保健指导,并开具健康处方、给出治疗建议。

据介绍,“冬病夏治”是指对于一

些在冬季容易发生或加重的疾病,在夏季给予针对性的治疗,提高机体的抗病能力,从而使冬季病症减轻或消失。“冬病夏治”一般从夏至开始,为期大约两个月。酒钢医院中医科顺应自然节气,根据“冬病夏治”中医特色推出不同的养生经典药方,采用中药内服、穴位贴敷、针灸、艾灸、刮痧、拔罐、火龙灸等中医外治法,有效治疗和预防冬季易发疾病,受到了广大市民的一致好评。

集团公司扎实开展“一报告两评议”工作

本报讯(通讯员 杜得华 马云飞) 近年来,集团公司党委开展“一报告两评议”作为加强干部选拔任用监督、提高选人用人公信度的重要抓手,专题研究、专门部署,真正做到在阳光下选人用人。

据了解,“一报告两评议”是指专题报告年度干部选拔任用工作情况,评议干部选拔任用工作,评议选拔出来的干部。“一报告两评议”工作作为加强干部选拔任用工作民主监督的重要形式,是对选人用人工作的“定期体检”,有利于发现选人用人中存在的问题和规范选人用人工作。

2023年,集团公司党委从干部选拔任用制度执行、培养选拔优秀年轻干部、深化干部人事改革、整治选人用人不正之风、干部选拔任用工作总体评价等方面对66家单位(部门)干部选拔任用工作进行了评议,并对被评议单位2023年度新提拔使用和进一步使用的85名内设机构负责人(高级工程师)进行了满意度测评。评议工作坚持以扩大民主为基本导向,充分发扬民主、干部群众广泛参与为基本原则,组织被评议单位邀请党代表、职工代表、先进人物代表等参加,进一步畅通干

部监督渠道,切实增强评议工作的代表性、知情度和关联度,提高评议的真实性、准确性和科学性。评议结束后,集团公司党委组织部将评议人员提出的意见和建议进行梳理汇总分析,总结工作中的亮点和经验,查找薄弱环节,探讨制定改进的对策和措施,并形成工作报告向集团公司党委常委会进行专题汇报。

与此同时,集团公司党委组织部进一步强化对“一报告两评议”的结果运用,根据有关管理办法,对满意度低于90分的一家基层党委主要负责人进行提醒谈话,对领导班子和主要负责人年度考核结果降低一个等次。对满意度测评低于90分的9名新提拔人员所在的党委(党支部)主要负责人进行提醒谈话,责令所在党委(党支部)对其选拔任用过程进行分析、作出说明,并制定措施抓好整改。

下一步,集团公司党委组织部将认真总结实践经验,进一步健全完善“一报告两评议”工作机制,不断提高干部管理规范化、科学化水平和选人用人公信力,充分调动干部工作积极性,激励干部干事创业热情。