

酒香溢匠心 创新酿未来

——记2023年度集团公司示范性工匠人才创新工作室栗甲技能人才创新工作室

记者 张志方

走进栗甲技能人才创新工作室，一股浓郁的酒香扑鼻而来，仿佛瞬间穿越回古老的酿酒时代。然而，这里的酿酒技艺并非一成不变，而是在传承中不断创新。

该工作室下分三个小组，分别为红酒技术组、白酒技术组以及工业设计组，现有成员12人。近几年，在宏源公司紫轩酒业公司首席工程师栗甲的带领下，工作室围绕新产品开发、生产工艺优化、原酒库存降低等内容，确定课题，开展攻关，推动企业综合实力不断提升，成为该公司专业人员学习交流、研讨技术的重要场所。

回首过去的一年，栗甲技能人才创新工作室硕果累累，交出了一份亮眼成绩单，并获评2023年度集团公司示范性工匠人才创新工作室。

在降低原酒库存、提质增效方面，工作室成员主动出击，凭借技术营销优势以及敏锐的市场洞察力，成功与烟台张裕、巴斯斯酒业、甘肃祁连酒业等知名企业合作，签订原酒销售合同436吨，实现销售收入316万余元，有力减轻原酒库存压力，为企业带来可观的经济效益，也进一步提升了行业影响力。

近年来，有色烈性酒类产品在南方市场需求猛增，工作室紧跟时代脉搏，抢抓市场机遇，积极开发谷物威士忌、XO白兰地、典藏干红等6个新产品，实现了紫轩酒业公司产品结构优化调整。

研发过程中，该工作室积极开展外部市场调研，了解消费者喜好；全力整合内部资源，充分发挥紫轩酒业公司优质葡萄原料、高端雪利桶等生产资源优势；采用先进的蒸馏、陈酿以及冷、热处理等物理工艺，实现产品口感上乘、风味甜美。

新产品一经推出，便受到市场欢迎，并先后在各类国际、国内酒类大赛中屡次获奖。“紫轩XO白兰地”及“紫轩典藏赤霞珠干红”获第七届中国国际精品葡萄酒及烈

酒挑战赛金奖；“紫轩典藏赤霞珠干红”获国际领袖产区葡萄酒/烈酒质量大赛金奖；“紫轩窖藏赤霞珠干红”及“紫轩有机梅尔诺干红葡萄酒”获第十三届亚洲葡萄酒质量大赛金奖……每一份荣誉都印证了栗甲技能人才创新工作室对品质的严苛要求、对创新的不断追求。

“品牌之路，我们要走得坚实而辉煌。”栗甲信心满满地说。2023年，“紫轩”作为陇酒代表性葡萄酒品牌受邀参展第六届21世纪海上丝绸之路博览会暨第二十五届海峡两岸经贸交易会，展现了河西走廊古丝绸之路生态美酒，助推河西走廊葡萄酒品牌文化发展，让河西走廊葡萄酒文化在世界舞台上绽放异彩。

“葡萄蒸馏酒工艺优化及储备”项目获得全国机械冶金建材行业职工优秀技术创新成果三等奖；“基于黄金分割结构发酵窖池和1322酿造技术的清酒浓香型白酒研发与生产示范”项目获得第十五届全省职工优秀技术创新成果三等奖……除了产品获奖证书，栗甲技能人才创新工作室还摆满了各类技术成果、岗位创新、五小成果的获奖证书。

面对众多荣誉，栗甲技能人才创新工作室的成员们并没有骄傲自满。2023年，该工作室积极开展技术成果转化工作，将创新成果有效应用于实际生产经营之中，实现经济效益近600万元。这些项目的成功实施不仅为企业带来了经济效益，也为行业发展提供了有益借鉴。

随着获奖次数的不断增多、奖项含金量的不断提升，紫轩酒业公司受到全国酿酒标准化技术委员会的关注与认可，并被邀请参编新版国家标准《白兰地》。

为全力做好标准制定工作，该工作室以紫轩白兰地产品为基础，广泛开展白兰地产品对比品鉴工作。通过科学、严谨的测量计算，最终将旧国标中高级醇含量、非

酒精挥发物总量等指标进行大幅提高，有效将品质欠佳的进口白兰地产品“拒之门外”。

此外，该工作室还参编了《河西走廊酿酒葡萄园改优技术规程》《葡萄抗寒性评价规范》《河西走廊酿酒葡萄机械化栽培技术规程》3项地方标准，为企业技术创新提供了有力支持，也为行业发展作出了积极贡献。

创新工作室重在创新，却不仅限于创新。2023年，该工作室还大力开展政策研究与人才培养工作，为企业发展注入了新活力。

为使企业获得更多政策、资金支持，该工作室积极对接工信局等政府部门，经过初评、复审等程序，紫轩酒业公司被评定为甘肃省农业产业化重点龙头企业。近年来，该工作室积极争取各项政策资金197万元。

栗甲技能人才创新工作室非常注重人才培养和团队建设，牵头承办了“紫轩杯”葡萄酒品酒师技能大赛暨全国大赛甘肃赛区选拔赛，激发了专业技术人员学技术、提技能的热情，提高了技术人员职业技能和整体素质。同时，高质量完成技能人才工作室升级以及师徒结对等工作，为日常技术交流、培训提供更好平台，为该公司长远发展储备了人才力量。

酒香溢匠心，创新酿未来。栗甲技能人才创新工作室以匠心独运的酿造技艺、创新驱动的发展理念、品质至上的产品追求以及注重人才培养和传承的远见卓识，树立标杆典范，发挥带头作用。下一步，该工作室将继续秉承工匠精神不断探索创新，为紫轩酒业公司高质量发展贡献更多智慧和力量。



今年以来，宏兴股份检修工程部炼轧检修作业区严把质量关，加强对手工刮研轴瓦的质量管控，确保风机运行状态稳定。截至目前，该作业区已进行20余次风机周期性检修，经验证轴瓦处在良好运行状态，为风机稳定运行提供了有力保障。

张俊生 摄

国有企业管理人员处分条例(4)

第十二条 国有企业管理人员违法行为情节轻微，且具有本条例第十一条第一款规定情形之一的，可以对其进行谈话提醒、批评教育，责令检查或者予以诫勉，免予或者不予处分。

国有企业管理人员因不明真相被裹挟或者被胁迫参与违法活动，经批评教育后有悔改表现的，可以减轻、免予或者不予处分。

第十三条 国有企业管理人员有下列情形之一的，应当从重给予处分：

- (一)在处分期内再次故意违法，应当受到处分；
- (二)阻止他人检举、提供证据；
- (三)串供或者伪造、隐匿、毁灭证据；
- (四)包庇同案人员；
- (五)胁迫、唆使他人实施违法行为；
- (六)拒不上交或者退赔违法所得；
- (七)法律、法规规定的其他从重情节。

从重给予处分，是指在本条例规定的违法行为应当受到的处分幅度以内，给予较重的处分。

第十四条 国有企业管理人员在处分期内，不得晋升职务、岗位等级

和职称；其中，被记过、记大过、降级、撤职的，不得晋升薪酬待遇等级。被撤职的，降低职务或者岗位等级，同时降低薪酬待遇。被开除的，用人单位依法解除劳动合同。

第十五条 国有企业管理人员违法取得的财物和用于违法行为的本人财物，除依法应当予以没收、追缴或者责令退赔的外，应当退还原所有人或者原持有人。

国有企业管理人员因违法行为获得的职务、职称、级别、岗位和职员等级、职称、待遇、资格、学历、学位、荣誉、奖励等其他利益，任免机关、单位应当予以纠正或者建议有关机关、单位、组织按规定予以纠正。

第十六条 已经退休的国有企业管理人员退休前或者退休后有下列情形之一的，应当受到处分的，不再作出处分决定，但是可以对其立案调查；依法应当给予降级、撤职、开除处分的，应当按照规定相应调整其享受的待遇，对其违法取得的财物和用于违法行为的本人财物依照本条例第十五条的规定处理。



东兴铝业公司动力二作业区保供电有“凉”策

本报讯(通讯员 潘文亮) 烈日炎炎，东兴铝业公司动力二作业区紧盯现场重点供电设备运行状态，通过加强设备管理、严查设备隐患、开展设备综合降温等多项举措，积极应对高温天气“烤”验，确保设备安全度夏。

为避免电气设备因温度过高发生故障，动力二作业区按照早预防、早发现、早消除要求，积极开展隐患排查整改工作，并加大系统负荷监测、设备点巡检测温力度，巡检人员随身携带测温设备，随时随地进行测温。对变压器、电容等重

要设备实行差异化点检，高温时段增加重点部位的测温次数，及时发现发热线路、零部件，并加强跟踪观察，确保供电设备运行的可靠性和稳定性。此外，该作业区提前对低压室、稳控室、继保间等空调设备进行排查，对于制冷效果差以及存在故障的及时进行维修，确保空调正常运行。

晶闸管整流器是电解铝整流供电系统的核心设备，其内部电气元件的稳定运行直接关系到整流机组的安全。该作业区通过优化纯水冷却器控制柜接触器与

热继电器的连接方式，降低了电气元件因导线接触面不足发热的问题，同时增加通风散热装置，降低柜内环境温度，改善电气元件工作环境，提高整流供电系统运行的可靠性。

该作业区还充分利用班前会、班后会、班务会等向职工普及中暑急救知识，开展应急演练，提高人员自救互救能力。此外，按照当日工作内容，各班组合理调整工作时间，分发各类防暑药品物资，防止高温引发职工中暑或其他安全事故，确保供电系统长期安全稳定运行。

宏翔能源公司多举措保证设备安全度夏

本报讯(通讯员 张静 赵小平) 近期，高温天气给设备安全运行带来严峻考验。为进一步提高设备运行效率，宏翔股份宏翔能源公司提前谋划、积极部署，通过强化设备点检与维护、加强制冷设备运行监测等措施，确保设备安全稳定运行。

宏翔能源公司从提高职工设备安全防范意识入手，结合近年来典型设备事故案例，利用班前会和周安全例会重点强调、宣贯，要求全体职工充分认识高温情况下设备运行存在的安全隐患，并有针对性地采取相应措施，形成早策划、早发现、早整改的工作机制，避免设备事故发生。

制冷设备稳定运行是设备降温的有

效措施。宏翔能源公司联合维保单位，逐一排查各电磁站、电气室等区域空调制冷效果，本着小故障现场解决、大问题限时修复的原则，对制冷效果差的空调进行检修维护。同时，定期清洗、检查、维护保养所有空调滤网，有效保证空调制冷效果，确保设备运行温度保持在正常范围内。

该公司加强设备点检与维护，对重要设备、重要部位、重要环节进行重点管控，缩短历年高温时段易发生故障设备的点检周期，全面排查冷却水系统设备运行状况，及时整改存在问题，确保冷却水温度满足生产需要。同时，组织职工检查装煤车、推焦车、拦焦车等关键设备润滑系统，根据每

台设备工作环境、运行周期等，调整自动润滑周期，避免设备因润滑不到位发生故障。

在导焦栅处加装隔热板，解决推焦过程中拦焦车油冷风机散热不畅问题，有效降低风机工作温度，保证风机低温运行；为炉门服务车电气柜加装隔热防护“外衣”，降低炉门服务车电气柜温度，避免焦炉高温对电气柜内设备设施的“炙烤”……针对焦炉本体温度过高及设备散热困难的情况，宏翔能源公司鼓励职工积极开展小改小革、岗位创新活动，保证设备高效运行、生产稳定顺行。

下一步，宏翔能源公司将持续关注设备设施安全状况，严格落实各区域设备设施安全防护措施，确保设备安全度夏。

比技术 练本领 促创新



日前，宏兴股份榆钢公司2024年职工技能大赛成功举行，涵盖电工、钳工、焊工3个工种，共有137名职工参加。大赛为职工提供了一个切磋技艺的平台，进一步提高了职工竞技和劳动热情。 安阳 摄



近日，宏兴股份动力厂组织开展压缩机工技能竞赛。竞赛采用理论考试和实际操作相结合的方式，理论考试占比30%，实操考试占比70%，激发了职工“比技术、创一流”的热情，营造了争先创优的良好氛围。 王志杰 摄

紫玉酒店公司米饭分装机“上岗” 更高效 更省力 更规范

通讯员 王海峰

早上8时，在紫玉酒店公司中央厨房面点加工区，面点厨师将一箱箱装好的米饭放进米饭分装机进饭口，伴随一阵“嗡嗡”声，原来散装的米饭经过装盒、传送、打码、覆膜等流程后传送到出饭口……

近日，紫玉酒店公司中央厨房米饭分装机正式“上岗”，这些原来只能在电视或网络上看到的场景，现在随着紫玉酒店公司配餐服务智能化、标准化水平的不断提高成为现实，标志着中央厨房智能化配餐服务水平迈上新台阶。

“有了这‘宝贝’，米饭分装精度得到保证，省力又省时，效率也更高。”面点组负责人高军红一边说着一边将餐盒放到落盒器上。

长期以来，中央厨房配送的米饭由人工装配，米饭的分量时多时少，耗时又费力。今年3月份，该公司派专人考察市场，经过多渠道对比沟通，最终采购1台米饭分装设备。

“原来装配线上需要2人打米饭，围着一大盆米饭一盒一盒装。现在不一样啦，再也不用人工装米饭了。”中央厨房装配线员工许小莲高兴地说。

人工操作转变为智能化操作，中央厨房生产效率得到提升的同时，大大降低了员工劳动强度，米饭的包装也更规范、标准。“我们将不断完善自动化、智能化设备，大力提升配餐品质和效率，守好配餐安全底线，提升配餐满意度。”该公司配餐负责人说。