

以青春之名

扬青春风采

时代在变,青春的力量不变。酒钢青年一代眼中有光、心中有梦,肩负责任与信仰勇敢前行。

为进一步展现酒钢团员青年勇敢追梦、蓬勃向上的时代风采,今日四版《青春之声》围绕“以青春之名 扬青春风采”主题,生动展示青工们闪闪发光的青春印迹。

高举团旗跟党走 挺膺担当新征程

——记集团公司2023年度“五四红旗团委”陇西分公司团委

通讯员 卜威方

近年来,东兴铝业陇西分公司坚持以党建带团建,落实从严治团抓基层组织建设,推动团的各项工作落地见效,团结带领团员青年在集团公司高质量发展征程中发挥生力军和突击队作用,被评为集团公司2023年度“五四红旗团委”。

聚焦主责主业 强化思想政治引领

陇西分公司团委坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,引导青年不忘初心、牢记使命,坚定不移听党话、跟党走。

为持续强化青年思想政治建设,2023年,该分公司团委共举办青年职工座谈会3次,开展主题团课宣讲14次,指导各基层团支部开展主题团日活动9次。每月编发基层团组织理论学习资料,拓展“学”的深度、巩固“学”的成果、深化“学”的实效,引导团员青年主动当好新思想的学习者、宣传者、践行者。

服务中心大局 展现青年使命担当

为发挥“青”字号品牌作用,陇西分公司青工主动领任务、勇攻坚、作贡献,在“急难险重新”任务中亮身份、展作为。2023年,该分公司团委共开展修旧利废、应急抢修、环境整治等青年突击队集中行动34次;紧扣分公司年度目标,搭建创新创效平台,征集5项青工创新创效项目和1个“金点子”,青年创造力不断激发;组织41名多功能机组操作工参加酒钢第三十四届青工技术比武,指导各基层团组织广泛开展青工岗位练兵活动,以练促学、以比促练,努力提升青年职工



业务素质和工作能力。

强化安全意识 提升青年安全素养

为有效调动青年职工参与安全生产管理的积极性,助力东兴铝业公司安全生产工作稳定顺行,陇西分公司团委注册青年安全监督岗3个,在2023年“安全生产月”期间组织各基层团支部制定安全活动计划,以青年安全大讲堂、师徒话安全等青年职工喜闻乐见的宣教形式,促进安全理念入脑入心。同时以提升青年综合素质和安全操作技能为目标,组建师徒对子68对,制定“个性化”年度特色目标和全年带教计划,做到入职3年内青工全覆盖,并于每季度开展带教效果测评,青年崇尚先进、建功成才的原动力更加强劲。

加强自身建设 夯实团的基层基础

陇西分公司团委持续推进从严治团,不断加强基层团组织组织建设,为服务中心工作、强化青年引领奠定坚实基础。创建团建联盟,与甘肃天马物流股份有限公司团支部以“党建带团建,共建促发展”为主题,开展团建联建共建工作,通过组织联建、资源联享、活动联办、队伍联育、服务联动、实事联办等措施,进一步互联互通、协同发展。深入调查了解青年在思想、学习、工作和生活等方面的普遍诉求,青年暖心工程取得实效。组织开展超龄离团仪式、“三人制”篮球赛活动、主题观影等活动,丰富青工业余文化生活,凝聚团结向上的正能量。

奔跑在青春赛道上的“特检人”

——记集团公司2023年度“优秀共青团干部”王明国

通讯员 邹玲玉

27岁的王明国是检验检测中心宏基检测公司特种设备检测站的一名助理工程师,从事压力容器定期检验、X/γ放射线检测工作,并兼任宏基检测公司团支部书记。自参加工作以来,王明国始终牢记为特种设备保驾护航的光荣使命,甘于奉献,尽职尽责,充分彰显新时代特检人的担当,成为特检战线上的先锋力量。今年,他被评为集团公司2023年度“优秀共青团干部”。

2023年春天,特检站要对集团公司20多台压力容器进行检验并出具报告。这些压力容器为投入使用后的首次检验,其中二十多米高的脱氨塔设备介质复杂,拆除保温层打磨露出金属本体困难。职工嘟囔说:“设备这么高怎么检查?”“再高也得检查,无论是内外表面腐蚀、几何尺寸检验超标这样的‘大问题’,还是信号指示孔堵塞、铭牌丢失这样的‘小问题’,都存在不同程度的安全隐患,该检就得检!”王明国掷地有声地说道。“我先上去看看,有情况随时跟你们沟通。”只见他借助爬梯爬到容器上部,认真检验每一条项目,不放过任何一点隐患。

特种设备检验工作专业性、技术性强,关系到企业高质量发展,更关系到人民群众的生命财产安全。工作中,王明国兢兢业业,不敢有一丝懈怠,认真践行特检人“特别能吃苦、特别能钻研、特别能团结、特别能奉献”的“四特”精神,虚心请教,及时跟进学习最新行业法律法规,紧跟行业发展,参与行业创新,先后考取压力容器检验员(RQY)、压力管道检验员(GDY)、磁粉检测(MT-II)、渗透检测(PT-II)脉冲反射法超声检测(UT-II)以及声发射检测(AE-II)等多项证书。他还持续开展科技成果转化工作,2023年主导1项实用新型专利《一种承压类特种设备检验装置》,在《酒钢科技》发表论文《浅析压力容器全过程质量控制》。

头顶是炎炎的烈日,脚下是滚烫的钢板,王明国克服高温、高危等恶劣环境,在露天场地认真细致地进行检验,并对检验发现的问题耐心解释,赢得了客户的理解并主动配合整改。2023年,他参



与负责的十号基地中科技火箭箭体支撑环和吊钩无损检测工作,实现外部收入约1万元;参与的“提高钢材金相检验覆膜成功率”QC项目成功用于现场检验和西部管道公司管件检验,成果创收约10万元。

王明国始终以一名优秀共产党员的标准严格要求自己、激励自己,以与时俱进、务实创新的态度,全心全意为青年职工服务;积极开展团内各项活动,组织多项志愿服务活动,参与宣传报道工作,在该站职工中起到了良好的示范引领作用。兼任宏基检测公司团支部书记期间,他带领支部团员青年获集团公司多项荣誉,个人先后获得宏基检测青安岗最佳岗长、集团公司“样板徒弟”、集团公司“优秀共青团员”、集团公司“优秀共青团干部”等荣誉。

无所畏惧是青春模样,毫不退缩是青年担当。王明国的目标是成为有理想、有本领、有担当的新时代“三有”青年。他在实践中增长工作本领、锤炼品德修为;他不惧风雨、勇挑重担,把奋斗作为青春最美模样;他是奔跑在青春赛道上的新时代“特检人”。



通讯员 石晶

——记集团公司二〇二三年度「优秀师徒」曹亚鹏、彭响

提灯引路促成长

为全面提升职工业务能力和整体素质,宏晟电热热力保障作业区积极发扬“老带新、传帮带”的优良传统,师傅们倾囊相授,徒弟们虚心求学,共同书写了一段段师徒共同成长的感人故事。

初来热力保障作业区时,面对复杂的设备和陌生的工作环境,该作业区汽机检修二助彭响一度感到无所适从。作为师傅的热力保障作业区党支部书记曹亚鹏给予了他很多的鼓励与帮助。从设备操作到紧急情况处理,从工作安全到系统熟悉,每当有疑问时,曹亚鹏总是不厌其烦地解答,直至徒弟弄清原理。在电流的嗡鸣声中,在水车室轰鸣声中,师徒二人传承了技术,结下了深厚的师徒情。

师傅领进门,修行靠个人。遇见不懂的问题、难啃的骨头,师傅多以引导为主,主要由徒弟上手解决处理。带教过程中,曹亚鹏充分运用项目建设技术优势,带领彭响在建设现场反复梳理系统,不仅帮助彭响将图纸具象化,又锻炼了他的现场把控能力。建设过程中,曹亚鹏也会不定期对彭响的整体工作能力进行系统性考评,对学习期间阶段性暴露的问题进行复习,做到学一步、进一步,待现阶段的问题全部解决并巩固后再进入下一阶段学习,促进徒弟专业素质与实操能力全面进步。

保证设备长周期安全稳定运行是所有宏晟人的课题。作为1、2、7号高炉鼓风机的唯一独立供汽单元,热力站已独立运行四年,受单母管运行方式限制,主蒸汽、主给水管均未进行过任何检修,且相继出现内漏现象,导致母管无法隔离,内漏阀门的设备缺陷无法处理。曹亚鹏、彭响相继被抽调至热力站主蒸汽主给水管系统优化改造项目组。期间,曹亚鹏会将图纸发给彭响,让其先自学,每到晚上,师傅一边提问一边对图纸内容进行讲解,梳理每日工作的同时分析之后的工作,找出需要注意的问题。最终通过师徒二人的共同努力,彻底解决了热力站主蒸汽、主给水系统隐患。

师徒引领,匠心传承。在师傅的指导下,工作6年的彭响已经从一个新手逐步成长为班组的骨干力量,他怀揣着对知识的渴望和对技术的追求,不断汲取着成长的养分,与师傅并肩作战,共同攻克一个又一个技术难题。今年,他们被评为集团公司2023年度“优秀师徒”。

现在,这对师徒用勤学、钻研、能干、敢拼的精神,感染和带动着身边的同事。