

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2024年7月5日 星期五
甲辰年五月三十 总第7233期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

深入推进新型工业化 奋力创建世界一流企业



集团公司召开2024年上半年经济活动分析会

动员干部职工以高度的危机感、紧迫感、责任感推进各项工作,为集团公司创建世界一流企业、实现高质量发展奠定坚实基础

本报讯(记者 殷艺) 7月3日下午,集团公司召开2024年上半年经济活动分析会。会议深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神,认真落实省委省政府安排部署及省委书记、省人大常委会主任胡昌升在酒钢调研时的指示要求,系统总结上半年生产经营情况,研判当前经营发展形势,安排部署下一阶段重点工作,动员全体干部职工坚定信心、上下齐心,踔厉奋发、努力拼搏,以高度的危机感、紧迫感、责任感推进各项工作,全力以赴奋战三季度,圆满完成全年生产经营发展任务,为集团公司创建世界一流企业、实现高质量发展奠定坚实基础。

集团公司党委书记、董事长程子建讲话。集团公司领导阎超、常成武、高兴禄、文义博、杨金山、陈大斌等出席。副总经理、党委常委张双武主持会议,通报集团公司上半年生产经营总体情况,安排部署下半年生产经营重点工作。职能部门负责人,分子公司及二级单位班子成员参加会议。

会议指出,上半年,面对钢铁产品价格下行和市场需求持续偏弱等诸多困难和不确定性,集团公司上下深入学习贯彻党的二十大精神,在省委省政府的坚强领导下,深入推进“强科技、强工业”行动和“三抓三促”行动,围绕集团公司七届四次职代会确定的目标,精准施策、攻坚克难,勠力同心、拼搏实干,主要指标承压而上、发展动能蓄力增势,科技创新成果丰硕,改革工作稳步推进,党的建设提质增效,推动生产经营从一季度“开门红”到上半年“双过半”,经营发展呈现出较强韧性和良好势头。同时,经营中还存在一些问题和短板,必须认清差距短板,加快破解难题,推动集团公司发展再固底盘。

会议强调,各产业要把准形势大局,迎接机遇挑战,结合自身发展阶段,保持战略定力,不赌市场,全力以赴做好自己的事,有力应对形势变化和周期调整带来的影响,维持平稳有序的生产经营秩序,推动集团公司发展再拓空间。要强化内部运行,树牢“安全第一、生命至上”理念,牢牢守住安全生产底线,同时全力以赴降成本提效益保增长,强化市场营销实现稳健经营,进一步提高经营策划水平,加快推进重大项目建设,提



7月3日下午,集团公司召开2024年上半年经济活动分析会。殷艺 摄

升经营质效,确保实现全年经营目标。要紧盯主责主业,坚持战略引领,靶向施策,锻长板、补短板,推动集团公司发展再上新台阶。

会议强调,要坚持党的领导,加强党的建设,推动集团公司发展再谱新篇。要坚持和加强党的全面领导,切实将党的领导贯穿到创建世界一流企业、改革深化提升行动等中心任务中去,持续深入抓好巡视“后半篇文章”,举一反三建立长效机制,

以全面整改、持续整改、深化整改的实际成效为建设世界一流企业保驾护航。要纵深推进全面从严治党,统筹做好主动创稳工作,持之以恒强化干部队伍作风建设,集中精力把必须干、应该干、能干成的事情干好干到位。

与会人员观看了集团公司上半年工作纪实专题片。职能部门作专题汇报。有关部门、单位作交流发言和表态发言。

贯彻落实党的二十大精神 加快推进创建世界一流企业

坚持系统观念 强化顶层设计

——酒钢集团一流企业建设向纵深推进

通讯员 房学威

今年以来,酒钢集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,将加快建设一流企业作为一项战略性、引领性、系统性工程,立足自身实际,聚焦主责主业,明确目标和实施路径,坚定不移推进科技创新引领、质量效益提升,走好高质量发展之路,纵深推动一流企业建设。

坚持“三个加强”,强化组织实施——

加强组织领导,强化统筹推进。酒钢集团坚持“统一领导、分级负责、分类指导、有序推进”原则,深入贯彻落实党中央加快建设世界一流企业的重要决策部署,通过改革例会、在线督办等方式,构建形成上下贯通、协作配合的工作机制,扎实推进《酒泉钢铁(集团)有限责任公司创建一流企业行动实施方案》(以下简称《实施方案》)各项工作。

加强目标引领,细化工作举措。《实施方案》立足酒钢集团实际,从全面加强战略管控水平、大力提升科技创新能力、系统增强综合竞争实力、持续深化内部风险控制、着力提高公司治理能力和不断增强企业品牌影响力6个方面,明确战略定位、创建目标,提出44项任务举措,逐项明确完成时间、标志性成果等,细化安排110项具体工作,建立工作任务台账。

加强进度盯控,确保工作实效。酒钢集团将建设世界一流企业、改革深化提升行动等重点任务一体推进和落实,按期召开集团公司党委全面深化改革委员会,综合调度、统一施策,汇聚改革合力。紧盯重点任务、重点子企业,坚持周保月、月保季、季保年的压茬推进机制,聚焦增强核心功能、提高核心竞争力,按月调度推进各项重点任务落地见效。

聚焦“六项重点”,狠抓推进落实——

全面加强战略管控水平。集团公司持续优化

完善战略研究、战略制定、战略拆解、战略实施、战略评估、战略调整全过程闭环管理体系,强化年度经营目标、绩效考核与规划衔接,健全协同推进机制,同时落实“531”规划管理要求,强化规划刚性约束作用。深入实施国有资本布局优化和结构调整“6+1”行动,完成氢、钒、钛、钨、硅等产业重大课题前瞻性研究,形成相关产业链发展研究报告;钢铁、铝、新能源等重点产业产品结构优化升级项目按期开工。

大力提升科技创新能力。集团公司加强科技创新顶层设计,制定并实施以科技创新推动一流企业建设实施意见,明确未来五年企业科技创新工作发展定位、奋斗目标、重点任务及保障措施。围绕资源能源高效利用、产品结构优化、绿色低碳技术研究、金属新材料领域突破等方向,征集重大科技课题20余项,进一步提升科技创新对产业引领的带动作用和对新材料产业升级的支撑能力。生产锌铝镁产品超15万吨,成功试制6005光伏用铝合金圆铸锭565吨;参与项目“基于二氧化碳资源化利用的绿色洁净炼钢技术及应用”获国家科技进步奖二等奖;主持申报中国钢铁工业协会冶金有色工业科技进步奖1项;获得甘肃省金属学会冶金有色科技进步奖34项,其中一等奖11项、二等奖16项、三等奖7项。

系统增强综合竞争实力。集团公司聚力打造“拳头”产品,积极开展质量提升攻关,通过技术创新、强化现场管理等措施,推动重点产品、拳头产品质量提升。纳入钢铁新材料创新联合体的16个“卡脖子”项目取得阶段性成果。

持续深化内部风险控制。集团公司强化战略管理,完成高质量发展规划纲要修编,科学确定子企业战略定位、发展方向和业务布局,建立战略刚性约束机制。在制度修订方面,修订固定资产投资项目管理制、集团公司境外投资管理

制度,推动形成涉外经营领域全覆盖、有效运行的涉外风控合规体系。同时,对出口信用保险和商业保险政策进行研究,全面强化投资业务监管,促进财务共享系统上线运行;制定集团公司监督委员会联席会议工作规则,进一步完善“六位一体”监督体系,确保违规经营投资责任追究各项工作落到实处。

着力提高公司治理能力。集团公司党委成立全面深化改革委员会、财经委员会、内部审计委员会等议事机构,全面加强对相关工作的全面领导、分类指导和组织保障。印发实施集团公司对子企业管控纲要,系统优化集团管控方式,明晰集团总部与子企业管控边界,规范管控行为。系统加强子企业董事会建设和规范运行管理,制定子企业董事会运行评价制度、分批分类落实子企业董事会职权工作方案,分层分类落实16户子企业董事会职权,不断提升子企业治理能力和治理水平。修订集团公司外派董事监事管理办法,强化外派董事监事履职支撑保障,提升外部董事素质和履职能力。在集团公司范围内全面推行任期制和契约化管理,强化契约刚性约束和刚性兑现。按照劳动生产率年增长8%的目标,持续推动集团总部及各子企业“三定”工作规范有效落实,完成内部职能配置、内设机构和人员编制设置。

不断增强企业品牌影响力。酒钢集团坚持产学研用一体化创新,努力提升自主创新能力和供给能力,钢铁产业通过增强钢铁品牌科技和功能属性,凸显高品质、高性能的“双高”特性,打造我国西北地区综合竞争力最强的钢铁行业组织品牌。

下一步,酒钢集团将继续高质量推进建设一流企业各项任务,加快培育和发展新质生产力,增强核心功能和核心竞争力,坚定不移打造产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的一流企业。

兰泰苹果园棚户区改造项目 整体移交签约仪式举行

本报讯(记者 张泰阳) 7月2日上午,兰泰苹果园棚户区改造项目整体移交签约仪式在兰州市举行。兰州市城关区人民政府、酒钢集团公司、兰州市城关区城市发展投资有限公司三方签署《兰泰苹果园棚户区改造项目整体移交协议》。

集团公司副总经理、党委常委张双武出席签约仪式并讲话。兰州市城关区人民政府副区长成维祥出席,兰州市城关区城投公司党委书记、董事长王福琢主持。

据介绍,为贯彻落实国家国企剥离社会职能的政策要求,集团公司对兰泰苹果园棚户区改造项目进行整体移交。项目移交后,属地政府及城投公司的优势将充分发挥,有利于加快改善棚户区居民居住条件和提升兰州市“东大门”的整体形象,也有利于酒钢集团聚焦主责主业提升企业竞争实力。今后,地企三方将进一步加强沟通合作,将苹果园小区建成宜居、宜业、宜游小区,努力改善原兰钢住宅小区居民居住环境。

兰泰苹果园棚户区改造项目位于兰州市城关区东岗立交桥以北的苹果园小区,规划用地面积约112亩。项目主要对苹果园小区内内的29幢住宅楼实施棚户区改造,共需安置拆迁住户1640户。酒钢集团于2023年4月完成了一期项目建设。

集团公司召开2024年 上半年纪检监察工作会

本报讯(记者 张志方) 7月4日下午,集团公司召开2024年上半年纪检监察工作会。集团公司党委常委、纪委书记、监察专员常成武主持会议。集团公司纪委常委、纪检监察专员办公室和党委巡察办公室人员,各基层单位纪委书记、纪检干部以及特约监察员代表共计110余人参加。

会议第一议题学习了习近平总书记关于加强党的纪律教育的重要论述摘编;学习传达了中央纪委国家监委机关警示教育会精神等;围绕《国有企业管理人员处分条例》作专题培训和精神解读;通报集团公司纪委2024年上半年信访举报和问题线索处置办理情况;基层单位围绕廉洁文化建设、干部作风整治等专题作交流发言。

会议指出,上半年,集团公司各级纪检监察组织聚焦主责主业,紧紧围绕企业生产经营改革发展和党的建设重大决策、重要任务、部署要求,开展政治监督、日常监督、专项监督,强化监督执纪问责,深入推进全面从严治党,党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展,做到在服务中心大局上谋实招、求实效,各项工作取得了显著成效,形成政治监督更加有力有效、管党治党责任进一步夯实、高质量发展督察质效更加凸显、腐败滋生土壤和条件不断铲除、实干实作风进一步树牢、干部队伍建设持续走深走实的良好工作局面。

会议强调,要切实把思想和行动统一到党中央、省委和集团公司党委各项决策部署上来,推进政治监督具体化、精准化、常态化,以强有力的政治监督,坚决做到“两个维护”;要坚持有腐必惩、有贪必肃,强化“不敢腐”的震慑,加强体制机制建设,加固“不能腐”的堤坝,推进理想信念教育,筑牢“不想腐”的自觉,紧盯“三不腐”强化案件查办,把严的基调、严的措施、严的氛围传导到最基层;要用好高质量发展督察重要抓手,突出督察重点,强化督察质效,有力保障集团公司各项重点工作落实落地、取得实效;要深化“两个专项整治”,不断在改作风、转作风上见到实效,以优良作风推动集团公司各项事业迈上新台阶。

酒钢“爱乒才会赢·峪泉坊杯” 职工乒乓球比赛落幕

本报讯(记者 李旭文) 7月2日,由集团公司工会主办、宏兴股份不锈钢分公司工会承办的酒钢集团“爱乒才会赢·峪泉坊杯”职工乒乓球比赛圆满结束。

此次比赛共有来自26家单位的31支代表队、210多名选手参加。经过近300场竞赛角逐,最终宏兴股份不锈钢分公司一队、宏晟电热公司代表队、酒钢医院代表队获得混合团体前三名。

比赛中,参赛选手秉承“友谊第一、比赛第二”的竞赛精神,充分发扬“更高、更快、更强”的体育精神,相互切磋球技,赛出了风格和水平。全体裁判员公正执裁、热情服务,保证了比赛在公平公正的氛围中顺利进行。

此次比赛为职工搭建了强身健体、增进友谊的平台,充分展现了职工团结协作、积极向上的精神面貌。参赛选手表示,将以此次比赛为契机,发扬中国乒乓精神,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志和更加务实的作风投入各项工作。