乘“峰”破“浪” 保电护航

——宏晟电热公司全力战酷暑满足生产用电需求

记者 **李淑芳** 通讯员 **彭 啸**

入夏以来,高温热浪涌动,用电负荷攀升。酒钢最高用电负荷比去年同期增加10万千瓦,达到日均3068兆瓦,给电网运行带来严峻“烤”验。

为确保电网安全“迎峰度夏”,宏晟电热公司坚决扛牢电力保供责任,乘“峰”破“浪”,不服“暑”、不惧热,全力“保安全、保民生、保重点”,确保电力可靠供应和电网安全运行,最大限度满足用电需求。

抓“早”·预留“提前量”

“要保证设备在夏季高温环境下安全稳定运行,确保主辅设备不出现‘超温’现象,设备运行参数在可控范围内,多措并举‘迎峰度夏’。”在集团公司周工作协调例会上,“战酷暑、保供电”工作被提上日程。

为做好一年一度“迎峰度夏”工作,宏晟电热公司提前谋划、精心部署、积极备战,制定相关安全技术措施和工作方案,从组织、物资、人员等方面周密安排,压紧压实各级保供责任,层层分解传递压力,主动了解现场设备运行状况,提前做好事故预想,充分做好各项准备工作,确保电网以健康“体魄”应对夏季用电高峰挑战。

针对当前高温天气状况和电网供需特点,宏晟电热公司强化风险分析,密切关注电网负荷变化、设备运行情况,组织专业人员对辖区内变电站、线路等供给侧设备进行全方位巡视检查,提前做好重载区域负荷转供、重要输变电等设备故障处置预案,对所有设备运行情况做到心中有数。组织专人排查、统计抢险应急物资,并细致分类整理、认真做好登记,提前准备应急人员、物资,全面做好应急物资保障工作。

为确保“迎峰度夏”期间供电设备安全稳定运行,该公司负责人带队加强工作日及节假日值班值守,严格落实24小时安全生产值班制度,通过工作周例会、早例会认真分析研判,落实落细安全生产责任,研究部署安全生产工作,确保安全生产措施落实到位,突发事件应对及时、处置有效。

抓“实”·筑牢“安全堤”

深入排查隐患,建立问题清单,制定整改措施,推进“挂牌销号”,形成闭环整改;严格落实重大作业到场到位和“八小时”外提级管控要求,确保安全监管时时到位;

全面开展安全教育警示,组织全员参与事故警示教育回头看、未遂事件风险分析等活动,深挖管理性、思想性漏洞;

扎实开展岗位应急演练、避险逃生技能培训,不断提升抢险救援救灾能力……

结合安全生产治本攻坚三年行动要求,宏晟电热公司聚焦夏季五防和大风天气等,紧盯防机组“非停”、职工“零伤害”目标,持续开展反违章专项行动、安全生产专项整治工作、隐患专项排查整治行动,划分责任区域开展“拉网式”隐患排查。

在充分总结历年“迎峰度夏”经验的基础上,宏晟电热公司按照“人员、责任、工作”三个到位和“思想、组织、措施、物资”四个落实要求,进一步完善应急预案,抓实事故预想和应急演练,定期对现场防汛设备、防汛物资、消防设施、煤气系统、危化品等进行全方位排查、梳理和落实,筑牢风险预控“安全堤”,确保平安度夏。

抓“严”·守住“主阵地”

6月11日下午,宏晟电热铝电生产作业区锅炉巡检包成龙正在翻看屏幕上主辅设备的各项运行参数,并根据机组运行情况不断调整。

“为快速响应电网负荷要求,保障电网稳定,我们必须时刻关注主要参数并作出快速调整。”包成龙说:“持续的高温导致许多设备‘超温’,我们必须严密监视,一旦发现潜在隐患,第一时间联系相关人员处理,及时消除设备缺陷。”

入夏以来,宏晟电热公司运行人员牢固树立“度电必争”理念,严格规范运行操作,严格执行“两票三制”和“手指口述”,严密监视各项数值变化,密切关注机组的安全状况。

结合天气条件、带负荷水平、设备工况等情况,运行人员认真落实“迎峰度夏”、零非停工等各项要求,增加对配电室、变压器及重要设备转动部位、轴承、润滑油、冷却水温度、振动等检查频次和动态分析。同时,深入开展值际竞赛和小指标竞赛,加强监盘调节,全面优化指标管控,努力提高负荷率,确保机组应发尽发、满发稳发。

做好后勤保障工作是保证机组高质量运行的“必要条件”。高温来袭,宏晟电热公司组织开展就餐室卫生整治、冰箱制冷检查,持续开展“送清凉”活动,为岗位职工配备仁丹、藿香正气水、风油精等防暑降温药品,熬制可口的绿豆汤等,确保“迎峰度夏”后勤保障及时到位。

抓“精”·下好“先手棋”

“高温天气,电气刀闸、开关、发电机、变压器、各类转机轴承、冷却水系统等设备也接近满负荷运行状态,容易出现缺陷。因此,一定要做好设备管理工作,保证各主、辅设备不因过热而影响生产或被迫停运。”宏晟电热热力生产作业区经理、党总支书记岳永泰介绍道。

针对夏季高温、负荷大等特点,宏晟电热公司统筹做好错峰消缺、零非停工作,细化责任分工,不断提升设备管理水平——

加强设备点检定修、设备巡点检,持续开展设备防高温过热特巡,及时发现和消除缺陷隐患,杜绝设备管理盲区;利用红外测温等带电检测手段,加大对重要变电站、重要设备运行状态的监测和跟踪分析力度,避免设备过载;开展预防性检修,落实设备检修执行刚性要求和检修风险分级管控要求,加强作业风险辨识和管控,着力加强设备标准化建设和重点设备设施的整改整治,确保设备状态在控,杜绝设备“带病”上岗。

为进一步“摸清”关键设备“底细”,宏晟电热公司组织开展“专题诊断”:采取线路升级改造及变压器增容改造等有效措施,全面消除重过载设备安全隐患,提高配网安全运行质量;对空调、轴流风机等降温设施进行“重点体检”,对主辅机重点部位开展“地毯式”“拉网式”排查,及时消除设备缺陷,进一步夯实关键设备运行基础。

“迎峰度夏”以来,各机组运行稳定,实现了应发尽发,电力供应正常有序。

下一阶段,该公司将继续强化调控、运维等各专业协同运作,努力提供安全、可靠、优质的电力保障,以最高的标准、最实的举措、最佳的状态确保“迎峰度夏”期间电网稳定运行,全力打赢安全保供攻坚战。

宏兴股份镜铁山矿党委在“铁山精神”展览馆开展主题党日活动,激励党员干部职工在工作中展现更大的担当和作为,用实际行动践行铮铮誓言。

马文杰 摄

东兴铝业公司党委组织全体党员重温入党誓词,重忆入党初心,坚定理想信念。

苏峰 摄

集团公司各单位召开“七一”表彰大会

本报讯 近期,集团公司各单位召开“七一”表彰大会,表彰先进、树立典型,激励全体党员不忘初心、牢记使命、担当善为、踔厉奋发。

东兴铝业公司表彰一年来在生产经营和改革发展一线涌现出的先进个人和集体,激励各级党群组织和全体职工弘扬伟大建党精神,奋力开创企业高质量发展新局面。

宏兴股份炼轧厂表彰优秀共产党员15名、优秀党务工作者5名、先进党支部3个,进一步激励党员干部职工鼓足干劲,奋力谱写炼轧厂高质量发展新篇章。

宏兴股份选矿厂党委对1个先进党支部、2名优秀党务工作者和10名优秀共产党员进行表彰。要求各级党组织和党员干部职工以优秀个人和先进集体为榜样,努力在推动企业高质量发展中作出更大贡献。

检验检测中心对先进党支部、优秀党务工作者、优秀共产党员进行表彰。号召全体职工立足岗位、埋头苦干、争当先进、争创一流,推进检验检测中心高质量发展。

西部重工公司表彰优秀共产党员10名、优秀党务工作者2名、先进党支部2个,希望全体干部职工以先进个人和集体为榜样,以更加奋发有为的精神状态、更加求真务实的工作作风,不断增强凝聚力和向心力。

宏电铁合金公司、紫玉酒店公司、中天置业公司、德力源分公司召开“七一”表彰大会,引导和激励各级党组织和党员学习先进、对标先进、争当先进,以实绩实干推动各项工作迈上新台阶。

(本报综合报道)

党旗飘扬

解锁矿石输出安全“密码”

(上接第一版)尤其是动火作业,做到作业场所无可燃物、有毒有害气体检测合格,对存在的危险源告知交底,并通过规范操作避免失误。

安全生产人人都是主角,没有旁观者!“人人都是班组长”活动的推行,也进一步激活了一线安全管理“细胞”。

“上班前就开始想,怎么合理安排当班工作、提前判断重点作业的安全要点,压力还挺大。”电机车维护工高华说起担任轮班班长的感受。轮值期间,他接班时做到对上个班的各类问题了如指掌,班前会做好各项工作安排部署;到了作业现场,充分发挥安全管理“头雁”作用,全面监督危险作业各项措施盯控,深入现场反违章、查隐患。

杨海表示:“这个活动目前在全矿班组推行。每名班组成员轮流担任一天轮值班组长,倒逼班组职工养成换位思考、顾全大局的习惯,理解并支持班组长工作,变‘要我安全’为‘我要安全’。”

班组长只是镜铁山矿安全管理“网络”中的一级。该矿按照作业工序和工艺流程将作业现场切成6个一级网格,每个一级网格按照职责和业务权限又划分为17个二级网格单元和101个三级网格点,明确各层级每个网格责任区的名称、网格长、网格员、挂靠领导,以及责任设备设施、安全管控风险点、重点管控内容,形成了现场立体化的三级网格体系化管理,层层紧扣安全管理责任链。

制度、标准控制人的不安全行为,智能化则可以改善作业环境,消除环境的不安全因素。

近年来,该矿实施电机车智能化改造项目,原来的电机车司机走下车头,走进集控室远程操控电机车;实施桦树沟破运系统新上皮带无人值守项目,人员无需再到现场巡检,通过在线监控功能可实时监控100多条皮带机,大大降低了安全风险;实施破运系统远程停送电项目,消除人工手动停送电过程中的触电风险,同时对电机运行参数进行监测,有效避免电机运行故障。

“随着矿山智能化进程的推进,我们的职工逐步从危险岗位脱离出来,从根本上提升了本质安全水平。”与杨海交流过程中,记者注意到,黑沟矿区3400米水平,电机车动作敏捷、井然有序地运输矿石,驾驶室却空无一人……

近日,物流公司嘉东运输作业区开展铁路车辆技术检查现场培训。培训讲师介绍了铁路车辆常见故障类型,并结合工作实际现场示范作业流程。此次培训有效提高了调车组作业人员业务技能,为日常行车安全夯实了基础。

杜圆 摄

特色鲜明 展品丰富

——探馆兰洽会上的酒钢“好物”

记者 **张 瑾**

7月6日,第三十届中国兰州投资贸易洽谈会开幕。在位于甘肃国际会展中心展馆二层的有色冶金馆,酒钢产品精彩亮相。下面请跟随记者的“脚步”,领略甘肃省有色冶金产业发展成就,看看酒钢推出的“好物”。

站在展馆外远看,展馆以“有色冶金馆”字样为中心向两侧展开,呈环抱之势。“内环”中心LED主屏与左右两侧屏幕动静结合、相互补充,让720度的空间感知活映眼前;外围灯箱展板上“向新而行 转型发展 赶超进位”是嘉峪关市向“高”而攀、向“新”而进的有力表达。走进展馆,位于中心位置的数字沙盘格外引人注目。嘉峪关、金昌、白银……甘肃版图上,星星点点亮起,清晰地展示着甘肃有色冶金产业区域分布。

展馆分为精品展示区、链主企业成果展示区、产业链产品展示区和洽谈区,通过展板介绍和实物展示相结合的方式,展现酒钢集团、白银集团等6家链主企业的产业特点和强大实力。

展馆西侧区域是酒钢的“主场”。展台上,酒钢热基铝镁稀土合金镀层钢板、镍基耐蚀合金、合金工具钢、铝合金棒材、电池箔、3C数码电器壳、铝制五金结构件……诸多钢铝产品令人目不暇接。

2016年,酒钢突破国外技术封锁,在国内率先研发出锌铝镁产品,2018年实现工业化批量生产。产品投入市场后,很快应用于国内外众多光伏项目,成为酒钢“明星产品”。宏兴股份碳钢薄板厂工作人员介绍,此次新推出的热基锌铝镁稀土合金镀层板不同于之前的冷基锌铝镁生产工艺,是以热轧酸洗板为基材的热浸镀锌铝镁钢板。该产品具有超耐蚀能力和自修复功效,一般情况下产品构件服役寿命可以达到30年以上,耐腐蚀性是普通镀锌板的5—10倍。

除了应用于亚青会场馆等国家重点项目的高耐蚀超纯铁素体不锈钢、实现进口替代的剃须刀用高碳马氏体不锈钢等优质产品,宏兴股份不锈钢分公司还带来一个“新面孔”——因瓦合金。不同于国外主流工艺,该产品采用独特高效高纯净冶炼工艺,钢水纯净度高,生产组织高效灵活,供货周期更短,广泛批量化应用于OLED显示屏工装等模具制造和其他领域,成功替代进口材料。

新能源系列用钢模型、新基建系列用钢模型、核电反应堆模型、光热熔盐电站模型、耐大气腐蚀钢货车车厢模型……展区各类模型生动逼真,以微观视角将酒钢产品的应用场景“搬到”大家眼前,吸引不少人驻足围观。

这些模型中,新能源系列用钢模型沙盘主要展示了风电塔筒、变压器、风电机座、矿热炉、电解槽—铝电系列用钢产品;新基建系列用钢模型沙盘展示了汽车桥壳用冲压钢、高建钢、桥梁钢、钢丝绳、钢绞线、高强钢筋产品;核电反应堆模型展示了酒钢核电用钢在核电站的应用情况,尤其是316H钢板应用在第四代核电示范快堆项目上,解决了“卡脖子”问题。

“铝箔作为一种优良的导热材料,具有轻薄耐腐蚀、加工性能好等优点,我们重点推广的双零箔坯料产品,经过再加工后广泛应用在烟箔、软包装箔、卡纸箔、无菌包、电容器用铝箔等行业……”本届兰洽会上,东兴铝业公司面向国内外客户,推出高品质双零箔、电池箔、单零箔、药箔、装饰箔等各类用途的铝板带箔产品。

大屏幕上还分别展示了不锈钢、碳钢、铝产业链布局情况。作为甘肃省高品质碳钢、不锈钢、铝三大产业链链主企业,酒钢聚焦“强龙头、补链条、聚集群”,围绕产业基础、发展定位及目标市场,深入实施“引大引强引头部”行动,深化央企国企地企民企协同发展,推进产业链招商项目落地实施,几大产业链已初具形态,企业发展也迎来更多机遇。

国有企业管理人员处分条例(5)

第三章 违法行为及其适用的处分

第十七条 国有企业管理人员有下列行为之一的,依据公职人员政务处分法第二十八条的规定,予以记过或者记大过;情节较重的,予以降级或者撤职;情节严重的,予以开除:

(一)散布有损坚持和完善社会主义基本经济制度的言论;

(二)拒不执行或者变相不执行国有企业改革发展和党的建设有关决策部署;

(三)在对外经济合作、对外援助、对外交流等工作中损害国家安全和国家利益。

公开发表反对宪法确立的国家指导思想,反对中国共产党领导,反对社会主义制度,反对改革开放的文章、演说、宣言、声明等的,予以开除。

第十八条 国有企业管理人员有下列行为之一的,依据公职人员政务处分法第三十条的规定,予以警告、记过或者记大过;情节严重的,予以降级或者撤职:

(一)违反规定的决策程序、职责权限决定国有企业重大决策事项、重要人事任免事项、重大项目安排事项、大额度资金运作事项;

(二)故意规避、干涉、破坏集体决策,个人或者少数人决定国有企业重大决策事项、重要人事任免事项、重大项目安排事项、大额度资金运作事项;

(三)拒不执行或者擅自改变国有企业党委(组)会、股东(大)会、董事会、职工代表大会等集体依法作出的重大决定;

(四)拒不执行或者变相不执行、拖延执行履行出资人职责的机构、行业管理部门等有关部门依法作出的决定。

政策法规