

# 酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2024年7月12日 星期五  
甲辰年六月初七 总第7235期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

齐心协力攻坚 蹄疾步稳推进

## 酒钢集团上半年生产经营稳中向好

记者 殷 艺



订单增多、生产加力，一条条产线高速运转；争分夺秒、不舍昼夜，一个个项目火热推进；攻坚克难、真抓实干，一批批新品不断下线……一幅幅奋进实干的生动画面，汇聚成酒钢集团积极向上的强大力量。

上半年，酒钢集团上下深入贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神，认真落实省委省政府安排部署及省委书记、省人大常委会主任胡昌升在酒钢集团调研时的指示要求，围绕企业七届四次职代会确定的目标，全力以赴稳增长增效益，主要经济指标均好于预期且亮点纷呈，实现了“双过半”任务目标。

铆足干劲 紧抓生产  
经营底盘坚实稳固

坚持集团管控下的自主经营，持续优化经营计划指标分级管理体系，提升子企业自主管控主动性；

以稳产高产和效益最大化为主要目标，强化调度组织，确保生产经营稳定顺行；

增强系统策划和组织协调能力，强化生产设备、物料、能源、物流等要素保障，提升整体运行效能……

随着一系列保障“硬举措”加快落地生效，上半年，酒钢集团各单位生产火热，以实干、实绩、实效交出一份亮眼“成绩单”，生产经营质效快速提升。

——看经营举措，想方设法提指标。东兴铝业公司紧抓铝价上涨机遇，多产多销控成本，稳定经营基本盘，电解铝、铝材销量均创历史新高；利润同比增加11.8亿元，创近三年同期最高。宏晟热电公司提升能源稳定性和经济性支撑，同比多发电量8.8亿kWh，单位成本降低0.0153元/kWh。上海华昌源公司大力推进商品贸易转型升级，外部收入超计划11.5亿元。天工矿业公司稳步推进经营各项工作，历史遗留问题处置进展顺利，实现扭亏。兰州聚东公司改革重组后，有效推动焊材生产提效率、降成本、减费用，焊丝加工成本降低312元/吨，单位产品期间费用下降230元/吨，三年来首次实现扭亏。

——看重点产业，全力以赴稳增长。宏兴股份公司针对钢材产量、售价同比下降的情况，多措并举弥补产值15亿元，自产铁原矿、周边矿输出量分别较计划增加32.8万吨、8.9万吨。东兴铝业公司高价区间发挥电解槽产能，优化生产组织，最大化提升铝加工产能，产值同比增加27亿元。西部重工公司、润源公司、汇丰公司、宏电铁合金公司产值合计增加32亿元，有效弥补了钢价下降和产量差异带来的产值波动。

——看内生动力，不遗余力增效能。宏晟热电公司大力提升检修计划执行率和检修质量，设备事故次

数同比降低57.1%，故障时间同比减少402小时，发电量创历史新高；新能源源置换17.2亿kWh，降低发电费用1亿元。能源部灵活运用市场交易机制，酒钢集团嘉峪关本部、榆钢公司、陇西分公司直购电到户价同比下降0.0751元/kWh，减少购电费用3.33亿元。相关部门和单位积极争取铁路运价下浮政策，减少运费0.9亿元；完善企业费用全覆盖归口管理机制，强化母体经营和费用管控，期间费用较计划节支3.19亿元。

通过广大干部职工的共同努力，上半年，酒钢集团收入、产值、利润全面完成计划，其中工业总产值、利润分别同比增长8%、35.8%。电解铝、发电量、新能源源置换量等主要产品产量分别同比增长1.3%、8.3%、72.6%。前5个月，酒钢集团利润在92家钢铁企业中排名第6位，同比进步4位，经营发展呈现出较强韧性和良好势头。

紧锣密鼓 加快建设  
发展动能蓄力增势

本部炼铁工艺装备三化升级改造项目现场，新建高炉拔地而起。组对、吊装、焊接……7月1日，参建各方精心组织策划、各类工种协调配合，为项目投产进行最后冲刺。“我们在确保安全和质量的前提下合理优化施工组织，项目整体进度完成85%，预计9月初新3号高炉具备投产条件。”宏兴股份炼铁三化项目部相关负责人说，项目建成后，年产铁水将达到176万吨，与四座450立方米高炉相比，劳动生产率将大幅提升，碳排放总量将减少15.83万吨/年。

## 集团公司召开人才工作领导小组会议

本报讯(记者 殷艺) 7月10日下午，集团公司召开人才工作领导小组会议。集团公司党委书记、董事长，集团公司人才工作领导小组组长程子建主持并讲话；集团公司领导阎超、张双武、高兴禄、文义博、张正展等出席。

会议第一议题学习了习近平总书记关于人才工作的重要论述，审议了近期人才工作有关事项，听取了集团公司2024年上半年人才工作情况报告。

会议指出，上半年，集团公司深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，全面落实党中央和省委书记关于人才工作部署要求，推进各类人才队伍建设，从健全人才制度、搭建人才创新平台、发挥各类人才作用、鼓励人才创新等方面发力，人才工作取得积极进展。

会议强调，要高度重视人才培养，树牢人才强企理念，切实发挥人才资源在企业转型升级中的根本支撑作用，为企业高质量发展提供坚实人才保障。要围绕企业发展需要，全力加强战略性、复合型人才培养和引进。聚焦有色、能源化工等领域，多举措引育高层次人才，做好企业发展所需人才战略储备。聚焦“卡脖子”领域，柔性引进高层次、急需紧缺专业人才，大力培养、使用创新型人才，做大领军人才总量，着力打造一支一流科技创新团队。要提高人才培养与产业发展的匹配度，发挥企业办学优势，实施校企共育办学机制，参与制定培养方案及专业、课程设置，开设教学实训项目，提供实习就业机会，链接好企业所需和学校所供，进一步深化产教融合、校企共育，培养高技术、高素质、高水平的技术技能型人才。

抢时间、拼质量、保进度，酒钢集团不断推动项目建设提质增效，上半年固定资产投资完成28.8亿元，同比增长13.2%。其中，“三化”改造投资26.6亿元，同比增长22.1%。截至6月底，酒钢集团“十四五”规划重点项目启动实施86项，开工率94.5%，完成投资167.2亿元，完成率46.0%；已建成投运项目47项，占比51.6%。

明确方向 加大投入  
创新活力澎湃强劲

首次成功试制无磁钢盘条并实现对外销售，系列无磁钢产品研发工作进展顺利；成功研发厚规格锌铝镁产品，填补了国内市场空白；试制6005光伏用铝合金圆铸锭5152吨，产品质量稳定性进一步提升；新能源汽车用热成形钢产量突破1.7万吨，产品广泛应用于知名新能源汽车安全承载部位……上半年，酒钢集团制定2024年金属新材料领域产品研发及市场拓展计划，培育“拳头”产品35类、特色优势产品28类，生产新能源用铝材料超2.6万吨。

酒钢集团坚持把科技创新摆在产业发展核心位置，锚定创建一流企业目标，发布以科技创新推动一流企业建设实施意见，明确未来五年科技创新工作目标任务及保障措施，与高校、科研院所开展技术合作27项，其中14项取得阶段性成效。此外，聚焦新能源、新材料、高端装备制造等优势产业链消费升级方向和未来新产业培育，酒钢集团开展重大课题前瞻性研究，形成相关产业链发展研究报告，为培育发展新产业提供有力支撑。

上半年，酒钢集团开展科技项目310项，其中科技重大专项22项，新产品研发量59万吨，同比增长13.5%，组织申报专利329件。研发投入强度预计完成3.7%，研发(R&D)经费投入强度预计完成1.5%，信息化投入强度1.09‰。工业产品综合合格率同比进步0.03%，申报各类省级科技计划项目28项。获得中国钢铁工业协会冶金科学技术奖1项，中国有色金属工业科技进步奖2项，甘肃省冶金有色工业科技进步奖34项。此外，“基于二氧化碳资源化利用的绿色洁净炼钢技术及应用”项目荣获2023年国家科学技术进步奖二等奖。

生产经营不放松，项目建设不停步，科技创新不歇脚。上半年，酒钢集团经营发展“稳”的科技不断巩固，“进”的动能不断集聚，“好”的态势不断延续。全体干部职工将进一步坚定信心、上下齐心、踔厉奋发、努力拼搏，以高度的危机感、紧迫感、责任感推进各项工作，全力以赴奋战三季度，圆满完成全年生产经营发展任务，为创建世界一流企业、实现高质量发展奠定坚实基础。

## 一辈子干“一件事”的别样精彩

——记“甘肃省五一劳动奖章”获得者卢红玲

通讯员 张 静



在几乎全封闭的锅炉内，卢红玲认真校核着每一个测试数据，虽早已汗流浹背，但眼神依然专注且坚定。

这是宏晟热电公司进行锅炉冷态动力场试验的一个场景。作为锅炉大修后必不可少的一个环节，动力场试验为锅炉经济可靠运行提供了坚实科学依据。为确保每一个试验数据精准，技术人员必须连续三十多个小时坚守在锅炉内。试验时，风机运转下形成的酷似八九级的大风，吹得锅炉内灰尘四起，这个又脏又累的苦差事，男同志都直喊“吃不消”，可卢红玲从不推脱，上手就干。

卢红玲是宏晟热电公司电力研究所的一名热效率测试工程师。

1992年，19岁的卢红玲从兰州电力学校毕业后到酒钢工作。起初，作为新手小白，卢红玲被安排在汽轮机运行值班员岗位倒班，1年、2年、3年……当她克服重重困难，面对不再具有“挑战性”的工作而感到迷茫时，新的机会出现在她眼前——调入宏晟热电公司热效率试验组工作。

卢红玲说：“机会是需要自己创造的，机会来临更要牢牢抓住。”6年的倒班经历，让她熟悉了现场，了解了各种热能设备的属性、功能，也锤炼了她吃苦耐劳、坚毅果敢的良好品质。

1998年，成为热效率试验组一员后，卢红玲深知锅炉和汽轮发电机是热电厂的“心脏”，它们的运行状态直接关系到热电厂的安全稳定及经济运行。自此，卢红玲开始更紧密地与锅炉和汽轮发电机打交道，数

十年如一日扎根电厂热力测试专业岗位，刻苦钻研、大胆创新，以“一辈子办成一件事”的执着、脚踏实地的干劲，练就了过硬专业技能。她始终保持“本领恐慌”的危机感，经常查找自身不足，遇到不懂的问题就查资料或向别人请教，每天无论忙到多晚都要对当天的工作进行总结，第二天再到现场验证。她逐渐成为电厂技术工作的佼佼者，大家心目中的“主心骨”“放心人”。

由于技术要求高，试验过程复杂，一直以来，宏晟热电公司新投产的超高压以上锅炉大修后的动力场试验都是委托专业试验机构进行，每年外委试验费用是一笔不小的支出。外委试验的现状亟需改变，关键时刻，卢红玲和她的组员揽下重任。

试验、失败，再试验、再失败，接二连三的打击虽让卢红玲深感挫败，但她很快调整好心情，再次一头扎进攻关之中。

研究资料、沟通交流、跟着专业试验机构边干边学……一套“组合拳”下来，2014年，卢红玲和她的组员终于啃下了这块“硬骨头”，自主承担完成锅炉动力场试验技术工作，为锅炉大修后一次点火启动成功及热态运行奠定了坚实基础，每年节约外委试验费用100万元以上。

“每次试验都需要在恶劣的环境下连续奋战三十多个小时，卢工始终跟我们一起，没有一句抱怨。”热效率试验组成员王玉涛表示，卢红玲早已成为大家心目中的“铁娘子”。

在做好日常工作的同时，卢红玲深知技术创新及实践对企业发展的意义。因此，她结合多年工作经验，围绕制约生产的难点、热点问题，积极组织大家开展技术创新，深入挖掘生产潜力，降低生产成本。

锅炉直流燃烧器是电厂煤粉炉的主要燃烧设备，运行过程中四组喷燃器喷出的燃烧气流会在炉膛中心形成一个切圆，切圆的大小对炉内燃烧均匀性及燃尽性起着至关重要的作用。

(下转第二版)

## 跑好“接力赛” 决胜“下半场”

□ 木 子

弹指一挥间，2024年已经过去半。

在分秒必争的“上半场”赛道中，集团公司上下直面严峻经营形势和诸多困难挑战，精准施策、攻坚克难，勠力同心、拼搏实干，交出了一份较好的“期中”答卷：主要指标承压而上，发展动能蓄力增势，科技创新成果丰硕，改革工作稳步推进，党的建设提质增效，经营发展呈现出较强韧性和良好势头。

人到半山不停步，船到中流当奋楫。下半年是抓工作、促落实、求突破的关键时期，是决战决胜的冲刺阶段。我们要认清形势理清思路、严字当头守住底线、咬定目标狠抓落实，以等不起的危机感、慢不得的紧迫感、坐不住的责任感，全力跑好“接力赛”，决胜“下半场”，争取圆满完成全年生产经营发展任务，为集团公司创建世界一流企业、实现高质量发展奠定坚实基础。

跑好“接力赛”，决胜“下半场”，认识是基础。认识源自实践又指导实践，只有正确的认识才能对实践有积极的指导作用。集团公司上半年经济活动分析会指出，企业当前生产经营存在很多问题和困难，具体表现在安全生产形势依然严峻、钢铁板块经营改善困难、部分单位治理难度较大等方面。在观形势、谋发展的重要节点，各产业板块要坚定发展信心、保持战略定力，积极巩固“中场”向好势头，深刻把握企业面临的形势，清醒认识存在的差距短板，精准制定破题的有力举措，再接再厉、乘势而上，全心全意做好自己的事，有效应对形势变化和周期调整带来的影响，确保生产经营平稳有序。

跑好“接力赛”，决胜“下半场”，安全是前提。各行各业的安全事故告诫我们：没有安全，一切归零。安全生产是民生大事，一丝一毫不能放松。各单

位要牢固树立底线思维，始终保持清醒头脑，深入剖析和解决思想上存在的严重松懈、麻痹大意等问题，进一步提高安全意识和风险意识。要坚持关口前移、重心下移，注重堵漏洞、强弱项，深入开展安全生产治本攻坚三年行动和大反思大排查大整治专项行动等，有效消除各类安全隐患，全面提升本质安全水平。要坚持严的基调不动摇，常态化开展好专项督查、交叉互检、专家诊断等安全履职监督检查，加大安全生产追责问责力度，持续营造安全生产高压态势，坚决杜绝各类安全生产事故发生。

跑好“接力赛”，决胜“下半场”，落实是关键。集团公司上半年经济活动分析会明确下半年奋斗目标，对安全环保、项目建设、创新创效等工作作出全方位安排部署。一分部署，九分落实。各单位要增强时间观念，坚决杜绝“喘口气”“歇一歇”思想，继续保持昂扬振奋的精神状态和苦干实干的奋斗姿态，紧盯目标任务，把握工作节奏，不遗余力加快推进各项工作。要增强责任意识，破除“看客”心态，树牢实干意识，提高行动自觉，做到事事有专管之人、人有明确之责、责有限定之期，确保人人头上有指标、件件工作有着落。要增强工作能力，针对知识盲区、专业短板有计划地开展学习，把理论学习、调查研究、解决问题有机结合，切实提升思维能力、实践能力，为工作落实提供能力保障。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。下半年的征程已开启，接下来仍需攻坚克难的勇气、勠力同心的合力、拼搏实干的作风，让我们拧成一股绳、聚成一股劲，踔厉奋发、努力拼搏，高效高质推进各项工作，让酒钢的发展动力更足、势头更强、成色更好。