

党建引领聚合力 强基固本显担当

——记集团公司先进基层党委上海华昌源公司党委

通讯员 张 静

近年来,上海华昌源公司党委深化“强党建、防风险、保合规、促发展”党建品牌建设,围绕经营发展中心工作,统筹发展与安全,兼顾风控和经营,坚持在“融合”上做文章,在“嵌入”上下功夫,切实将党的政治优势、组织优势转化为企业高质量发展的竞争优势,实现党建与经营管理“双丰收”。

2023年,上海华昌源公司完成营业收入524.9亿元,实现利润1617.2万元,供应链贸易量破200万吨大关,经营指标均创历史新高。今年上半年,实现利润1251.48万元,供应链贸易量达125.48万吨,提前完成“双过半”任务目标。

旗帜鲜明讲政治 提升党性修养

上海华昌源公司党委旗帜鲜明讲政治,全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以党纪学习教育为主线,以“三抓三促”行动为抓手,通过组织理论学习中心组学习、专题党课、研讨交流等多种形式,推动理论学习常态化、长效化,努力打造学习型党组织。

在上好理论学习“必修课”的同时,该公司党委组织党员干部前往一大、二大会址和陈云纪念馆等地开展红色寻访与革命传统教育,积极参与在沪省属国有企业党建共建活动,进一步提升党员干部理论素养和党性修养。

此外,该公司党委鼓励干部职工沉下身子深入前沿了解情况,发现问题,明确问题清单及整改意见,真正把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等有机融合、一体推进,切实把学习成效转化为创建一流企业的强大力量。

党建品牌全覆盖 凝聚发展合力

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。上海华昌源公司党委不断提升党建工作质量,坚持党建工作规范化、体系化、清单化管理,每月分解与推进重点工作任务,形成了党的建设“5+2”布局全面推进、日常管理全面从严的工作机制。每月召开党委会议,研究部署重点工作,深入推进“党建+风控”品牌建设,党建品牌特色创建实现全覆盖、全优秀。

“根”从基础扎根,“魂”从堡垒筑强。该公司党委坚持大抓基层的鲜明导向,进一步抓实支部特色创建,加强领导班子成员对联系点党支部的监督与指导,强化各党支部业财融合、命运共同体建设,通过开

展党建联建共建、模范创建“一区一岗两队”等活动,深化党建与经营的对接融合,充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。

为适应未来发展形势,满足灵活高效的贸易需要,该公司党委对组织机构和人员及业务进行调整,将从事供应链贸易的业务室调整为贸易一室、二室、三室,并对其重新进行功能定位,贸易一室负责大宗贸易,二室负责创效供应链贸易业务,三室负责新业务拓展,进一步提升管理水平和运营效率,为推进该公司转型升级奠定基础。

统筹发展与安全 确保稳健运营

上海华昌源公司党委围绕做强做优做大目标,坚持服务经营管理不偏离,把经营管理中的重点作为党建工作的发挥点、难点作为党建工作的突破点、堵点作为党建工作的着力点,谋篇布局、精准发力,助推企业实现高质量发展。

2024年,该公司党委制定“坚定做优做大,狠抓转型升级,创建一流企业”工作思路,提出高于奋斗目标的经营计划,坚持“日推进、周评价、月总结”,推动老业务提质增效,新业务快速拓展,转型升级迈出坚实步伐。

“十不准”政策出台后,为进一步对冲市场下行影响,该公司党委主动出击,积极推进大宗商品贸易业务快速转型,坚决摒弃“高频次”业务,加强与金川、江铜等头部企业合作交流,不断开发新客户,寻求新的合作机会,协调增加贸易量。同时,持续加大中小客户资源的开发力度,在不断优化调整钢厂资源和库存结构的基础上,加大对低效库存的催促力度,提高资源周转速度,在加工量同比下滑的情况下,实现收入持平。

铝锭现货业务是该公司转型升级的破局之举。对此,该公司积极拓展铝锭现货采购渠道,加强与其他企业的合作交流,不断完善采购模式,增加长单采购,提升业务灵活性,提高业务效率。二季度借助市场上行有利时机,开拓多个采购渠道,实现了贸易量的跃升。上半年完成铝锭贸易3.3万吨,收入5.96亿元,实现盈利50余万元。

与此同时,该公司在供应链贸易规模稳步提升上狠下功夫。通过巩固基本盘、优化服务、改进质量,保持了主要品种的稳定性及竞争力;优化贸易结构,以铁料为突破口,大力拓展新品种,上半年中标铁矿7.15万吨;灵活调整产品营销政策,保持上海客户业务规模的稳定性。通过多种举

措,供应链贸易量同比增长一倍,超额完成利润计划。

面对聚嘉源公司当地加工业务外迁、加工市场低迷的局面,该公司坚决走出去,成为宝钢冷轧卷的直接仓储点,今年5、6月份实现出入库量双过万,摆脱了过度依赖加工的被动局面,利润同比增长。同时,租赁室外闲置场地,年可增收近百万元。

在财务融资方面,该公司坚决贯彻财务为业务预留发展空间的理念,积极对接财务公司、兴业银行、光大银行等,筹融资规模稳步提升,解决业务开发的后顾之忧;与财务公司签订协定存款合同,进一步降低财务费用;强化资金统筹管理水平和算账经营理念,充分利用日经营推进会,及时协调解决财务与业务之间的细节问题,有效促进业财融合……通过一系列措施,财务融资取得显著成效,为业务开展提供了有力支持。

兼顾风控与经营 营造良好环境

上海华昌源公司党委立足经营发展实际,把风控作为日常经营的首要任务来抓,打造“党建+风控”党委品牌,注重风险管控和过程管理,加强党员干部队伍建设,推进全面从严治党向纵深发展,努力营造安全、和谐、稳定的营商环境。

该公司深化“风控先行”理念,强化风控文化建设,坚持事前管理、事中控制与事后评价改进,持续完善以“一岗双责”为主的全员全过程风险管理体系,全面压紧压实责任,实现经营风险事件、安全生产事故为零目标,为稳健经营和高质量发展保驾护航。

为进一步强化思想与纪律建设,该公司党委将党纪学习教育与深化主题教育相结合、与作风建设相结合,开展“学制度 促提升”活动,坚决纠治“四风”问题,落实廉洁风险防控工作,动真碰硬,加强管理,严肃问责,强化党员干部纪律意识、规矩意识,筑牢防腐防变思想防线。同时,健全优化管理制度、组织架构、风险管控体系、业务流程,不断推进经营管理制度化、规范化,干部职工队伍管理能力和专业能力明显增强,工作作风持续好转,进一步营造干事创业的良好氛围,实现经营效益稳步增长。

下一步,上海华昌源公司党委将锚定全年目标任务,守牢安全风险底线,为集团公司高质量发展作出应有的贡献。



夏日送清凉 关怀沁人心



为防止驾驶员中暑,宏兴股份检修工程部设备检修保障作业区给每名职工配发了车载式保温壶和防暑降温药品,并每天安排专人到现场为驾驶员配送开水、矿泉水,确保饮品供应充足。

安雪斌 摄



近日,检验检测中心开展“送清凉”慰问活动,为坚守在岗位的职工送去一声问候、一缕清凉。

王明国 邹玲玉 摄



日前,东兴嘉宇新材料公司向奋战一线的职工送去矿泉水、雪糕、空调扇、饮料等防暑降温物资,确保职工平安度夏、清凉度夏。

张云涵 摄

一辈子干“一件事”的别样精彩

(上接第一版)卢红玲他们发现在实际运行中,由于喷燃器容易发生烧损变形,煤粉气流喷出的方向及速度会发生变化,形成的燃烧切圆大小随之变化,位置也会偏离炉膛中心,从而引起火焰冲刷水冷壁结焦挂焦、炉内燃烧不均匀、燃烧组织紊乱等一系列问题。传统的测量方法误差较大、精确度不高,且费时费力,存在很多弊端。

这些弊端引起了卢红玲和同事们的思考,但相关研究资料有限,该从哪里入手?

当众人还无从下手时,卢红玲率先开始埋头搜索资料。她向同行业咨询、向现场工作经验丰富的老师傅请教、上网查阅最新技术资料,经过多次现场论证及实践,最终总结出采用红外线激光投射并进行计算得出切圆半径的方法。这种方法速度快效率高,避免了多人配合测量带来的误差,同时进一步提高了职工作业安全水平,产生了显著经济效益。2020年,此项操作法获得第六届“甘肃省职工先进操作法”命名奖。

开展汽轮机性能试验技术攻关、进行锅炉配风调整及优化、负责非设计煤种的掺烧技术工作……对卢红玲来说,这样的例子还有很多,解决工艺难题、开展技术攻关早已成为日常工作。

值得一提的是,通过动力煤经济掺配及劣质煤掺烧燃烧调整,建立动力煤评价体系及评价模型,进行劣质煤安全性、经济性等多方面评价,宏晟热电公司每年成功掺烧非设计煤种500万吨以上,有效节约燃料成本1000万元以上。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。卢红玲说,从一名普通职工成长为热效率试验组的技术负责人,她有幸遇到很多“托举者”。接过前辈们的“接力棒”,她也始终把“传帮带”作为义不容辞的责任,帮助更多技术人员迅速成长。2023年,在她的帮助与指导下,试验组成员王玉涛、冯晶晶负责的QC小组活动成果分别获得集团公司一、二等奖。

当问起卢红玲工作三十多年最难忘或者最放不下的事情,她思索片刻说道:“最难忘的事儿一时半会还想不到,但一想到还有两三年就要退休了,最放心不下的还是测试数据的准确性能不能保证,这将影响后续一系列的工作。”

测试、计算、研究……用卢红玲的话来说,她这一辈子其实就干了这“一件事”——掌握锅炉能效情况,为机组高效运行提供有力支持。但这“单纯”的一件事,她却干出了别样精彩。

“5+3”构建党建工作“新格局”

通讯员 高金海

当前钢铁市场形势严峻,行业发展面临需求减弱、钢材价格下跌、原材料成本上升等挑战。为有效缓解集团公司经营压力,实现市场化经营模式中“抢滩登陆”,宏兴股份检修工程部碳钢检修作业区党支部以“5+3”党建品牌创建为核心,全力打造一支高质量的设备保产检修队伍。

“5”是五项制度。一是思想状况定期分析。保持队伍的稳定性和进取心,思想高度是关键。碳钢检修作业区党支部建立定期谈话制度,了解职工思想状况,引导党员、职工队伍成为完成任务、攻坚克难、推动发展的中坚力量。二是守土有责,人人尽责。该党支部组织职工签订安全生产承诺书,举办党员先进党课活动,树立党员先锋形象,同时依托榜样力量,引导党员、职工向先进看齐,以榜样为标杆落实个人安全职责。三是加大违纪违规曝光力度。通过严格的管理让违章职工知道错在哪里,促使管理成效最大化。四是强化骨干作用发挥。把党员培养成骨干、把骨干培养成党员,在学、做、知、行中实现心灵的净化和修养的提高。五是定期评价考核。职工树立过“紧日子、苦日

子”的思想,进一步实现降成本、提指标。

“3”是三项活动。即党员责任区包保、一对一结对帮扶、重点人员评选。三项活动细化了党员责任区,让“党员旗帜”插在了“关键土壤”上;优化了帮扶对象,让党员来到更需要的人身边;提升了安全意识,让堡垒更加坚不可摧。

自推行“5+3”创优举措以来,碳钢检修作业区党支部先后承接动力厂200万转炉油环斜板沉淀池回水管道敷设项目、动力厂煤气排水器隐患整治项目、碳钢薄板厂酸镀锌线安全整改项目等,共计创收300余万元。

下半年的战斗号角已吹响,碳钢检修作业区党支部将继续凝聚高质量发展“新动力”,闯出党建品牌建设“新天地”,构建党建工作“新格局”,为检修业务高效落实提供坚强保障。

党旗飘扬



西部重工公司铆焊作业区紧盯任务目标,围绕安全管理、技能提升、创新创效等工作苦练内功,细化生产管理,顺利完成铁水罐、钢水罐、铁水车等焊接任务。

张静 摄

国有企业管理人员处分条例(6)

第十九条 国有企业管理人员有下列行为之一的,依据公职人员政务处分法第三十三条的规定,予以警告、记过或者记大过;情节较重的,予以降级或者撤职;情节严重的,予以开除:

(一)利用职务上的便利,侵吞、窃取、骗取或者以其他手段非法占有、挪用本企业以及关联企业的财物、客户资产等;

(二)利用职务上的便利,索取他人财物或者非法收受他人财物,为他人谋取利益;

(三)为谋取不正当利益,向国家机关、国家出资企业、事业单位、人民团体,或者向国家工作人员、企业或者其他单位的工作人员、外国公职人员、国际公共组织官员行贿;

(四)利用职权或者职务上的影响,违反规

定在企业关系国有资产出资人权益的重大事项以及工程建设、资产处置、出版发行、招标投标等活动中为本人或者他人谋取私利;

(五)纵容、默许特定关系人利用本人职权或者职务上的影响,在企业关系国有资产出资人权益的重大事项以及企业经营管理活动中谋取私利;

(六)违反规定,以单位名义将国有资产集体私分给个人。

拒不纠正特定关系人违反规定任职、兼职或者从事经营活动,且不服从职务调整的,予以撤职。



政策法规