

# 从“一指用力”到“攥指成拳”

## ——东兴铝业公司推动专项整治工作走深走实

在集团公司2024年上半年纪检监察工作会上,东兴铝业公司、宏晟热电公司、上海华昌源公司、筑鼎公司等单位围绕廉洁文化建设、干部作风整治等专题作交流发言。“他山之石,可以攻玉。”即日起,本版《他山之石》栏目陆续介绍上述单位相关工作好经验、好做法,为大家抓好工作提供借鉴。

今年以来,东兴铝业公司党委坚持问题导向,聚焦制约高质量发展突出问题,以专项整治工作为抓手,采取一系列切实可行的措施,推动解决工作落实中“折扣变通、变形走样、虎头蛇尾”等作风顽疾。通过细致安排部署,逐级压茬推进,各级干部作风明显转变,形成了担当尽责、狠抓落实、求真务实的新风气和干事创业的浓厚氛围,有力促进了各项生产经营任务圆满完成。

### 用好一个载体

东兴铝业公司坚持把学习教育作为深入推动专项整治工作的重要载体,严格落实“第一议题”、党委理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日等制度,及时跟进学习习近平总书记关于作风建设的一系列重要论述,按要求定期研讨、按计划定期自学。

聚焦领导干部存在的突出问题,该公司持续开展党委书记讲授专题党课、纪委书记讲廉等活动,每季度召开警示教育大会,以刀刃向内的自我革命精神,对照自查所列问题,明确整改措施,切实把职责摆进去、把工作摆进去,不折不扣抓落实。

结合党纪学习教育,该公司开展了专题辅导、实地警示教育、谈心谈话等多项工作,坚持将集中教育和日常学习相统一、全面覆盖与重点突破相推进,杜绝自查“零报告”及敷衍应付,推动领导干部充分认识抓好专项整治的重要性、迫切性、必要性,进一步增强责任感和使命感。

### 建立两项机制

把目光转向重点的人和事,约谈、问

责、曝光……东兴铝业公司紧盯问题抓关键,针对30名中层领导干部这个“关键少数”,以动真碰硬的手段和猛药去疴的决心开展专项整治工作。

——建立“1663”查摆整治机制。该公司坚持围绕“高质量完成公司生产经营中心任务”这一主线,聚焦“说一套做一套、规矩意识不强、在其位不谋其政、表态多行动少、工作前紧后松、捏造歪曲事实”6类问题查摆,结合“常态化纵深推进‘三抓三促’行动、巡视巡察反馈意见整改、整治形式主义为基层减负、公司治理典型问题系统整治、我为群众办实事和廉洁文化建设”6项活动进行整治,着力实现“职工满意、公司认可、集团放心”3个成效目标。在此基础上,该公司要求领导干部深挖根源,以上述活动为载体,逐问题明确具体情形、清单台账、整改措施和完成时限,精准确定“病灶”,对症下药除“病根”。

——建立“333”谈心谈话机制。该公司督促班子成员与分管单位、其他中层干部与所在部门人员按照“三谈、三讲、三点”要求定期开展谈心谈话——谈思想、谈党建、谈工作落实,督促领导干部提高政治站位,强化政治担当,主动履职、规范履职,及时发现纠正不担当、不用力、不作为问题;讲作风、讲要求、讲党风廉政建设,督促领导干部筑牢信仰之基、绷紧纪律之弦,在政治理论学习上更加主动,在廉洁自律上更加严格;点问题、点风险、点目标差距,进一步织密扎牢“责任网”,切实增强领导干部履职尽责的思想自觉和行动自觉。

两项机制的建立,为东兴铝业公司及时掌握领导干部情况、化解矛盾、解决问题提供了坚实支撑。该公司纪委针对领导干部作风突出问题专项整治工作满意度在职工群众中进行问卷调查,满意度达99.28%,专项整治工作阶段性成效显著。

### 抓实三项工作

从“一指用力”到“攥指成拳”,东兴铝业公司从实际出发,多管齐下、综合施策,坚持将问题整改与中心工作相结合,治当前与管长远相结合,进一步健全完善专项整治长效机制,协同高效推动整治工作走深走实。

廉洁文化建设内容更加充盈。该公司聚焦新时代廉洁文化推广对象、推广路径、传播方式三个方面深度思考,持续落实“六进四清三融入”“两培育、三转化、四结合”的廉洁文化建设工作措施,将其纳入党建责任制考核评价范畴,与项目监督、队伍建设、形势任务教育等相结合,深度融入生产经营管理各环节,通过廉洁谈话会、纪法宣讲、警示教育微视频制作、“廉洁书屋”等形式,从思想崇廉、文化养廉、教育促廉、阵地育廉、融合倡廉等方面推行廉洁文化建设,不断推动领导干部将作风建设内化于心、外化于行。

监督常态化机制更加全面。该公司通过细化制度执行、决策落实、履职尽责、权力运行4个方面41项具体内容和8种方式强化政治监督工作,督促领导干部借助谈心谈话、调研督导、组织推进、解决问题等方式落实好“一岗双责”和全面从严治党主体责任。按照“强内控、防风险、促合规”目标要求,在重点工程项目审批、招标采购等重点业务审批OA流程中嵌入纪委监督节点,实现了对领导干部经营管理、决策执行的全过程监督。聘请纪律作风监督员,张贴监督二维码倡导“码”上办、开展领导干部接待下访等活动,督促领导干部改进作风。

基层微腐败整治成效更加彰显。该公司以巡视巡察反馈问题整改为抓手,梳理权力运行各个环节,结合作业长班组长作风建设工作,深入开展基层微腐败及作风专项整治活动。领导干部挂帅包抓,深入基层班组督促排查,及时发现纠正各种微腐败苗头和倾向,对发现的典型问题给予严厉处置,动态监督各单位排查问题整改情况,切实把监督、查处、整改、治理贯通起来,发挥了作风整治震慑作用,实现了问题整改闭环。

下一步,东兴铝业公司将按照专项整治工作要求,紧盯问题整改,严以监督,动真碰硬,以各项工作实绩检验专项整治工作成效,推动党员领导干部作风建设走向深入,努力为集团公司建设世界一流企业提供有力支撑。

### 他山之石

### 图说新闻

日前,宏兴股份炼轧厂邀请酒钢医院健康管理专业人员教授体检报告解读方法,并针对近两年体检中出现的常见疾病特点及预防治疗措施进行深度科普,真正把关爱职工落到实处。 摆永萍 摄

## “技”竞英雄 “能”展风采



宏兴股份不锈钢分公司酸退作业区日前举办钢材热处理工技能竞赛,针对常见生产故障及质量缺陷等内容进行考核,提高岗位职工职业技能水平。 杨发昌 摄



近日,物流公司嘉西运输作业区举办联合调车技能竞赛,对调度员、车号员、内燃机车司机、连接员等多个工种职工的理论知识和实际操作能力进行检验,达到以赛促学的目的。 张家伟 摄



近日,2024年甘肃省百万职工劳动和技能竞赛省级二类焦炉煤气冷凝净化工技能竞赛在宏兴股份宏翔能源公司举行,为产业工人搭建素质提升平台。 张霞霞 摄



## 一句话新闻

- 近日,检验检测中心计量维检作业区开展安全实战技能比武,提高职工面对突发情况的应急处置能力。(李扬)
- 宏兴股份吴达公司三化升级改造项目部根据工程实际情况,全面加强作业现场风险管控,保障工程项目安全有序推进。(张海清)
- 近日,宏电铁合金公司与供应链管理分公司进行交流,明确了大宗原燃料采购模式和采购成本压降

- 方向,进一步深化核算经营工作。(范鸿鸣)
- 天工矿业公司日前召开法律知识讲座交流会,就内蒙古龙泰公司、兰州明华公司清算注销事宜开展研讨交流,确保不良资产处置合法合规。(张建军)
- 近日,西部重工公司组织党员干部职工到中国工农红军西路军纪念馆和甘肃玉门铁人干部学院开展党性革命教育活动,感受革命先烈的艰苦创业历程,激发党员干部职工的工作干劲。(王建宏 张忠新)

## 国有企业管理人员处分条例(8)

**第二十四条** 国有企业管理人员有下列行为之一的,依据公职人员政务处分法第三十九条的规定,予以警告、记过或者记大过;情节严重的,予以降级或者撤职;情节严重的,予以开除:  
(一)洗钱或者参与洗钱;  
(二)吸收客户资金不入账,非法吸收公众存款或者变相吸收公众存款,违反规定参与或者变相参与民间借贷;  
(三)违反规定发放贷款或者对贷款本金减免、停息、减息、缓息、免息、展期等,进行呆账核销,处置不良资产;  
(四)违反规定出具金融票证,提供担保,对违法票据予以承兑、付款或者保证;  
(五)违背受托义务,擅自运用客户资金或者其他委托、信托的资产;  
(六)伪造、变造货币、贵金属、金融票证或者

国家发行的有价证券;  
(七)伪造、变造、转让、出租、出借金融机构经营许可证或者批准文件,未经批准擅自设立金融机构、发行股票或者债券;  
(八)编造并且传播影响证券、期货交易虚假信息,操纵证券、期货市场,提供虚假信息或者伪造、变造、销毁交易记录,诱骗投资者买卖证券、期货合约;  
(九)进行虚假理赔或者参与保险诈骗活动;  
(十)窃取、收买或者非法提供他人信用卡信息及其他公民个人信息资料。



政策法规

## 酒钢医院强化管理保障医疗安全

本报讯(记者 李淑芳) 医疗质量与安全是医院极其重要的工作,必须常抓不懈。今年以来,酒钢医院坚持以患者为中心、以质量为核心的服务理念,全面提升医务人员安全意识、责任心和质量意识,努力为患者提供更加优质、高效、安全的医疗服务,保证了医疗质量和医疗安全。

今年年初,酒钢医院修订完善《酒钢医院医疗质量管理规范》《酒钢医院病历书写质量控制》等规章制度,与西安交通大学第一附属医院签订医疗合作协议,申报骨质疏松、核医学、耳鼻喉、创伤救治4个市级专业质控中心,骨科申报了省级重点学科,为做好医疗质量管理提供了支撑。

在此基础上,酒钢医院强化信息直报,实行全院疑难、急危重症、工伤患者网格化管理,建立会诊体系,与省级调度指挥中心和省、市、县三级医疗机构分中心联动,与国内知名医疗机构301医院连接,与全民健康信息平台及全民大病专家会诊中心、尤迦慈善互联互通,实现跨机构、跨地域乃至跨国的医疗救治和业务协作。上半年,该院完成会诊20人次,其中省内2人次、省外18人次。通过“甘肃省省级远程医学信息平台”实现了省内远程教学,涉及护理、云ICU、云急诊、远程放射医学等多学科。

为进一步强化护理意识,提高患者服务质量,酒钢医院实行年度护士长目标管理责任制,加强护理质控、护理培训、护理不良事件、敏感指标等工作管理。同时,根据《护士分层级管理办法》,完成368名护理人员的定级、晋级工作;加强健康教育,建立慢病患者健康档案,并有针对性地对患者进行随访,重点患者随访率60%;组织399名护理人员进行理论和技能考试,合格率100%;开设康复护理工作坊和急危重症护理培训班,线上线下培训人员达到300余人次。

在病历管理方面,酒钢医院大力开展病案首页规范化填写培训,病案首页填写质量明显提高,为更加真

实、准确提取国家三级公立医院数据奠定了基础;完成工作计划中的终末病历质量检查和9031份出院病历的回收、扫描、整理、质控、审核、归档、上架、供应等工作。上半年,酒钢医院病例三日归档率63.65%、同比增加30%;平均归档天数5.14天、同比下降4天;在HQMS平台上传9031份病案首页,甲级病案率达到99.3%。差评率持续降低,乙级病历未超标,病案质量进一步提高。

在药事管理方面,酒钢医院严格执行《药品管理法》等制度,制定完善《酒钢医院药品采购制度》等制度,持续加强麻醉药品和精神药品管理,做到管理规范无漏洞;推进药物不良反应监测和报告工作;落实处方点评制度,加强合理用药、医保限制用药管理,规范药品供应与调剂;持续控制药品比例,降低药品成本。上半年,该院药品收入5106.32万元,药品调剂4818.79万元,院内制剂使用412.73万元;点评处方18806张,处方合理率达95.50%;审核、评价上报“国家药品不良反应监测网”的药品不良反应100例,其中严重病例报告数20例。

在临床路径管理方面,酒钢医院积极拓展临床路径,提升临床路径入径率、管理率,有效降低临床路径退出率、变异率。上半年,全院出院人数8827例,临床路径入径3081例,入径率85.18%。临床路径和单病种质量管理,规范了医生的诊疗行为,保障了医疗安全。

为提升医保物价管理水平,酒钢医院深入贯彻落实各级各类医保政策、医疗收费政策,及时上传DIP清算清单数据,纠正了医师、护士代码等问题。根据医保局每月反馈的DIP计算结果,组织月度盈亏分析培训会议,通过现场沟通交流,加强合理收费、合理用药、合理检查管理;通过及时学习、宣传培训、督导检查、积极申诉等方式,提升物价管理,减少违规行为。同时,加强工伤病人住院管理,完善工伤病人门诊用药及报销流程,服务质量进一步提高。