

让党建成为发展的强劲引擎

——记集团公司先进基层党委东兴铝业陇西分公司党委

记者 张志方

近年来,东兴铝业陇西分公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,深入贯彻集团公司党委与东兴铝业公司党委各项决策部署,秉持“党建引领中心,发展强化党建”核心理念,充分发挥党委把方向、管大局、保落实的政治核心作用,始终坚持稳中求进的工作总基调,在抢抓机遇中乘势而上,在攻坚克难中砥砺前行,让党建成为企业发展的强劲引擎。

陇西分公司党委团结带领广大干部职工紧盯目标,努力拼搏,开创了党的建设全面加强、生产指标稳中有升、经营效益稳中向好、安全环保稳定可控、产品产量再创新高、职工队伍精神面貌焕然一新的良好局面,被评为集团公司先进基层党委。

加强党建引领 助力经营发展

在党建工作的强力引领下,2023年,陇西分公司经营发展取得显著成就,不仅经营效率稳步提升,改革也迈出了坚实步伐,重点项目建设更是如火如荼,为企业高质量发展注入了强劲动力。

陇西分公司党委坚持将党建工作与企业深度融合,以提升经济效益和发展水平为目标,取得一系列亮眼成绩。2023年,该公司全年运行槽台数达到389台,电解槽开槽率高达99.23%,铝液产量完成35.3万吨,外销铝液30.7万吨,铝液就地转化率86%,均创历史新高。此外,该公司在节能减排方面也取得显著成效,氧化铝、氟化盐、炭块等关键原材料单耗均低于计划指标,综合交流电单耗较计划下降21kWh/t·Al,展现了卓越的生产效率和绿色发展水平。全年工业总产值、营业收入、利润超额完成,在推动地方经济建设、助力集团公司高质量发展等方面作出了积极贡献。

在深化企业改革方面,该公司法人治理结构建设不断加强,经理层任期制及契约化管理顺利推进,建立具有刚性约束力的管理机制。契约化管理、主责化经营、目标化考评的经营机制逐步形成,为企业持续健康发展提供了有力保障。同时,该公司持续优化岗位及人员配置,从业人员从2018年初的1325人精减至998人,进一步提高了企业运营效率和管理水平。

2023年,该公司重点项目建设加速推进,促进产业升级步伐加快。阳极组装智能化改造项目、氧化铝输送系统绿色降碳改造项目、240kA整流所安全节能技改项目等重点项目全面铺开,不仅提升了电解供电系统的可靠性,还有效解决了设施设备老旧带来的系列安全风险隐患。“补链、固链、强链”工作稳步推进,10

万吨绿色高端铝合金材料工程一期项目全面竣工投产,并形成良好生产经营局面;索通阳极碳素项目建设紧锣密鼓进行中,预计整体项目将于2024年8月全面投产。

夯实党建基础 提升党建水平

陇西分公司始终把政治建设摆在首位,持续深化全面从严治党,增强党组织凝聚力和战斗力。2023年共组织党委理论学习中心组学习19次,研讨12次,确保党的最新理论成果深入人心。同时,该公司严格执行“三重一大”事项党委会前置讨论研究制度,修订完善了党委会、经理办公会议事规则,有效提升了决策的科学性和民主性。

在党员队伍建设上,该公司党委坚持“三培养”原则,把业务骨干培养成党员,把党员培养成业务骨干,把党员业务骨干培养成管理人员,并严格控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用。2023年,陇西分公司新确定入党积极分子3名、发展党员5名、转正预备党员4名,为党组织注入了新鲜血液,培养了一批坚强的后备力量。

为实现党建工作与生产经营的深度融合,该公司党委创新开展了“五抓四促三融合”党建加强年,“一党委一品牌、一支部一特色”“一区一岗两队建设”以及“在产业链供应链创新链上开展党建联建共建”等一系列活动。这些活动不仅强化了党组织的政治功能和组织力,还推动了作业区修旧利废、节能降耗、技术改造等实践活动深入开展,全年共创效500万元,实现了党建与业务的双赢。

深化廉政建设 筑牢廉洁防线

为深入贯彻全面从严治党要求,进一步提升党风廉政建设和反腐败工作水平,陇西分公司党委多措并举,在增强拒腐防变能力上持续发力,取得显著成效。

压实“一岗双责”,拧紧管党治党责任链。陇西分公司党委与班子成员签订4份《全面从严治党责任书》。同时,该分公司党委与下属各党支部、班子成员及分管单位之间层层签订责任书共计11份,形成了横向到边、纵向到底的责任体系。监督指导各单位对照责任书认真抓好工作谋划、廉政约谈、履责跟踪等规定动作的落地落实,确保全面从严治党各项任务落到实处。

为有效堵塞管理漏洞,消除廉洁风险,陇西分公司

全面升级廉洁风险防控工作。组织关键岗位人员在前期工作基础上,再次深入梳理岗位职责,精准排查潜在风险点,并对风险进行分级管理,共识别出高风险岗位13个、中风险岗位48个、低风险岗位24个。针对排查出的风险,制定一系列针对性强、操作性好的预防措施,进一步织密了廉洁风险的防控网。

同时,陇西分公司党委紧盯工程建设项目这一重点领域,构建起事前、事中、事后全程监督体系。组织项目管理人员签订《项目廉洁责任书》和《廉洁承诺书》;设立项目建设廉洁海报和宣传栏;公布监督举报电话和联络人,拓宽职工反映问题渠道。这一系列举措不仅增强了项目管理人员的廉洁自律意识,也向外界传递出企业严抓严管、长管长严的鲜明态度,形成了强大的震慑效应。

群团聚力发展 共绘美好未来

陇西分公司党委高度重视青年职工的成长与发展,通过强化青年思想引领,推进师带徒活动,切实搭建起服务青年成长、推动青年成才的平台。2023年,该公司成功创建师徒对子92对,通过老带新、传帮带的方式,有效提升了青年职工的技能水平。同时,大力开展团员集中学习,利用主题团日、座谈会及“青年大学习”网上团课等形式,不断增强团员青年青年的政治理论素质,展现了新时代青年的良好精神风貌。

该公司全面落实各项福利待遇政策,包括企业年金、健康体检、教育培训及补充医疗等,切实保障员工权益。此外,该公司工会定期开展“冬送温暖、夏送清凉”及困难帮扶等活动。2023年,共为38人次提供帮扶资金,用实际行动传递企业对员工的关爱与温暖。

同时,该公司党委常态化开展“我为群众办实事”实践活动,主要围绕降低职工工作强度、加强安全风险防护、改善作业环境等方面,完成厂区内外道路维修、职工停车场和职工浴池的维修改造,修缮作业区“三室一厅”共51间,大大改善了职工作业与休息环境。这些举措不仅提升了企业的整体形象,也增强了员工的归属感和幸福感,营造了和谐稳定的氛围。



基层动态

宏晟热电公司330kV酒钢变电站主变系统检修拉开帷幕

本报讯(记者 李淑芳)近日,随着一份5号主变系统检修工作票的顺利办理,宏晟热电公司330kV酒钢变电站主变系统检修正式拉开帷幕。

据介绍,本次检修工期7天,涉及继电保护、调自远动、高压开关、高压外线四大专业,包括清扫330kV主变软母线、绝缘子,检查绝缘子挂点、耐张线夹、软母线及刀型构架,现场调试变压器、断路器、隔离开关、接地开关防雨封堵、机构润滑、缺陷处理、机械联锁等,检修工作量较大,作业面较多。

为确保本次检修工作有序开展,宏晟热电公司电网检修作业区统筹策划,提前准备、周密部署,编制了330kV主变软母线清扫检查作业指导书和330kV主变全母线检修专项方案,组织开展了330kV主变软母线检修前设备评价工作,制定了检修预控措施和事故应急处理预案,提前做好危险点分析和作业现场安全管控,并按标准化作业流程严把检修验收关、质量关。

检修过程中,各专业人员利用停电宝贵时机,团结协作、密切配合,强化管控,严格遵守各项规章制度,合理确定清扫、检查、试验等重点环节,通过设定停工待检点、工序见证点等手段,确保检修过程可控、受控,全力做到“应修必修、修必修好”,努力为实现酒钢网架长期安全、稳定、可靠运行奠定设备基础。

炼轧厂构建“故障防控体系” 筑牢安全监管“防护网”

(上接第一版)

“故障防控体系突出预知管理、事前防控,从管理、技术、操作等环节进行全方位故障防控,明确每个岗位的事故防控职责,并发动全员对有可能导致故障的隐患进行排查治理,持续消除故障诱发因素,真正把故障防控功夫下在现场,基础打在班组。”王江鱼说道。

“故障防控体系”的有效运行,进一步稳定了现场生产秩序,生产现场各类故障有效降低,生产经营实现了效益最大化目标。2023年,炼轧厂各类生产故障同比降低45.6%,由此节约备件材料费用185万元,分摊成本4.26元/吨,实现创效965万元。今年上半年,各类生产故障同比持平,为全面实现全年生产经营目标提供了坚实保障。

把“施工图”变为“实景图”

(上接第一版)

节能降耗 追求绿色低碳

新3号高炉设计之初,项目部就“绿色”上下足功夫。“项目坚持循环经济的发展理念,力求实现资源最大化循环利用,并减少废弃物的排放量。”李刚介绍。

通过热风炉烟气余热回收、高炉煤气回收、高炉煤气余压发电等措施,提高能源利用率;采用清渣分流、循环使用、串接排污技术,提升水的重复利用率,减少废水排放;采用虹吸底滤法工艺冲水渣,生产水泥原料;采用高效照明、节能空调设备、节水器具等节能技术,降低运行能耗;采用料罐均压煤气全回收、布袋除尘净煤气反吹、工艺除尘灰封闭式输送等技术,增加废钢上料系统,减少资源浪费和环境污染。

据悉,炼铁工艺装备三化升级改造项目投产后,年产铁水176万吨,与四座450立方米高炉相比,劳动生产率大幅提升,碳排放总量减少15.83万吨/年。

图说新闻

宏晟股份公司炼轧厂轧线加热炉检修现场,滚滚热浪扑面而来,检修工程职工不畏高温、挥汗如雨,认真投入到紧张的检修作业中,确保检修进度按时推进。 张俊生 摄



国有企业管理人员处分条例(9)

第二十五条 国有企业管理人员有下列行为之一,造成不良后果或者影响的,依据公职人员政务处分法第三十九条的规定,予以警告、记过或者记大过;情节较重的,予以降级或者撤职;情节严重的,予以开除:

- (一)泄露企业内幕信息或者商业秘密;
- (二)伪造、变造、转让、出租、出借行政许可证件、资质证明文件,或者出租、出借国有企业名称或者企业名称中的字号;
- (三)违反规定,举借或者变相举借地方政府债务;
- (四)在中华人民共和国境外违反规定造成重大工程质量问题,引起重大劳务纠纷或者其他严重后果;
- (五)不履行或者不依法履行安全生产管理职责,导致发生生产安全事故;
- (六)在工作中有敷衍应付、推诿扯皮,或者片面理解、机械执行党和国家路线方针政策、重大决策部署等形式主义、官僚主义行为;
- (七)拒绝、阻挠、拖延依法开展的出资人监督、审计监督、财会监督工作,或者对出资人监督、审计监督、财会监督发现的问题拒不整改、推诿敷衍、虚假整改;
- (八)不依法提供有关信息,报送有关报告或者履行信息披露义务,或者配合其他主体从事违法违规行为;
- (九)不履行法定职责或者违法行使职权,侵犯劳动者合法权益;
- (十)违反规定,拒绝或者延迟支付中小企业款项、农民工工资等;
- (十一)授意、指使、强令、纵容、包庇下属人员违反法律法规规定。



夏日“送清凉” 关爱沁人心

西部重工公司工会开展“送清凉”慰问活动

本报讯(通讯员 郭晓英)一箱箱雪糕、一件件饮料和一个个西瓜送到一线职工手中时,他们脸上洋溢着幸福的笑容。“在这么热的天收到公司送来的清凉物品,我们心里特别感动,干活也更有劲儿了!”一位职工激动地说道。为做好高温期间一线职工劳动保护和防暑降温工作,切实保障职工劳动安全和健康权益,近日,西部重工公司工会开展2024年夏季“送清凉”慰问活动。

一直以来,西部重工公司高度重视职工的身心健康和劳动保护工作,除开展“送清凉”活动外,还采取一系列防暑降温措施,如调整工作时间、改善工作环境、加强安全培训等,切实保障职工的合法权益和生命安全。

炎炎夏日送清凉,丝丝关怀沁人心。此次慰问



活动为一线职工送上了暖心关怀,大家备受鼓舞,表示要把暖心关怀化为工作动力,进一步立足岗位、攻坚克难,高质量完成各项工作。

物流公司工会开展“送清凉”活动



本报讯(通讯员 白雪婕)近日,物流公司工会开展“送清凉”活动,为嘉东运输作业区职工送上绿茶、酸梅汤、纯净水等防暑饮品,为奋战在高温一线的职工送去“娘家人”的关心关爱。

气温逐渐升高,对于户外或高温环境下工作的职工来说,无疑是一个巨大的挑战。高温作业不仅容易中暑、疲劳,还可能影响工作效率和作业安全。此次“送清凉”活动,不仅为嘉东运输作业区一线职工送去了防暑降温物资,也送上了工会的关怀与温暖,更增强了职工的归属感和凝聚力。职工们表示,要持之以恒做好本职工作,安全高效完成生产任务。

检修工程部炼轧检修作业区开展检修现场“送清凉”活动

本报讯(通讯员 张俊生)近日,宏晟股份公司检修工程部炼轧检修作业区开展检修现场“送清凉”活动,为一线检修职工送去丝丝凉意。

7号高炉、4号烧结机、碳钢薄板厂的部分作业现场,环境温度达30℃以上,检修职工脸上挂满了汗珠,汗水湿透了工作服。检修工程部炼轧检修作业区把关爱一线职工放在首位,将矿泉水、雪糕等防暑降温物品送到检修现场,提醒职工轮换作业,注意休息,避免高温中暑。

鏖战高温检修忙,安全健康有保障。检修现场“送清凉”送来的是一份清凉,更是一份关爱、一份保障,鼓舞了一线检修职工的士气,确保检修任务按时完成。

