

# 持之以恒正风肃纪

## ——筑鼎公司推动纪检监察工作向基层拓展延伸

近年来,筑鼎公司纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决扛牢管党治党政治责任,紧紧抓住基层重点领域、重要岗位和关键环节,紧盯工程建设领域突出问题,坚持不懈抓作风纪律建设,不断推动形成健全完善的责任体系、系统完备的监督体系,持续推动纪检监察工作向基层拓展延伸。

**注重思想引领,推进廉洁文化进项目,筑牢“不想腐”的思想防线。**该公司认真开展党纪学习教育,围绕新修订的《中国共产党纪律处分条例》,督促12个党支部讲纪律党课和开展警示教育,覆盖288名党员和183名关键岗位人员,坚持党性党风党纪一起抓,不断推进党纪学习教育深入开展。通过纪委会、纪检专干例会和“三会一课”组织纪检干部和全体党员认真学习党章党规党纪,每季度开展党风廉政教育,引导党员干部增强纪法意识,通过廉洁警示教育引导广大党员群众知敬畏明底线。同时将廉洁文化纳入企业文化建设中,在工程项目现场张贴廉洁海报、设置举报信箱、打造廉洁文化墙,在重点现场建设2个廉洁文化长廊,一体推进廉洁文化进项目。

**加强风险防控,深化反腐倡廉责任制,健全惩治基层“微腐败”的工作机制。**在党风廉政建设责任制的基础上,引入行政监督内容,将全面从严治党责任和依法合规治企责任融为一体,在全公司范围内实行反腐倡廉责任制,使反腐倡廉责任在党员群众中全覆盖,做到党内党外协同推进。党委书记与党支部书记、班子成员与分管部室、分子公司、项目部负责人签订责任书46份。基层党支部书记与支部班子成员、支部班子成员与包保挂靠的班组长、项目经理等签订责任书285份。纪委在查处问题线索时坚持“一案双查”,既从严肃处理直接责任人,也追究失职失责党支部的主体责任、纪检监察部门的监督责任,还要追究分管领导的“一岗双责”和机构负责人的管理责

任。为着力构建权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、预警及时的廉洁风险防控体系,该公司组织各党支部、各部室开展岗位廉洁风险防控排查,共排查出高风险点44项、中风险点150项、低风险点412项,从源头上预防、消除和规避廉洁风险。同时为所属73名内设正副职管理技术人员建立廉洁档案,对党员干部亲属经商办企业情况进行摸底排查登记,强化对“微权利”的监督。

**聚焦基层“微腐败”,完善纪检监察体系,拓宽“不能腐”的监督手段。**该公司在储运部混匀料场改造项目等22个项目开展项目“三管制”,通过项目廉洁责任书明确项目负责人的第一责任,通过项目廉洁承诺书覆盖全体项目管理人员,通过项目廉洁协议监督约束相关方,逐步实现纪检监察业务进项目。围绕生产经营中心任务,瞄准经营管理的重点领域和关键环节选题立项,该公司切实提升项目管理质效。各党支部围绕重点任务、重点指标,以问题为导向,每月自主开展一次专项监督,将涉及公司专业管理的72项工作纳入日常监督清单,推进各级管理技术人员精准履职。同时,该公司围绕农民工工资支付、劳务人员越级上访讨薪、谨慎合作单位排查、安全履职等领域开展履职监督,下发监督检查通报,累计15名管理技术人员受到考核通报;对照《筑鼎公司高质量发展目标责任书》,每月对一流企业创建举措、审计巡视问题整改、职代会重点任务等9大类218项具体问题的推进情况开展专项监督并及时通报。

**真管真严、敢管敢严,推进作风建设,常敲“不敢腐”的思想警钟。**该公司严禁下级请上级吃饭、向上级下级借钱、职工向劳务借款等,严禁违规吃喝、值班脱岗、酒后驾车、套用工资支付其他费用等,把基层习以为常、不以为然的违规行为做法纳入《筑鼎公司作风纪律暂行规定》,使惩治基层“微腐

败”有据可依,纠治职工身边的不正之风有规可循。在全年各重要节日节点开展节前廉洁警示教育、节前监督检查、节后总结提高,通过逢节必查、动辄则咎,把纪检监察延伸到了八小时以外。把基层“微腐败”及作风建设专项整治、违规吃喝违规旅游专项整治与常态化纵深推进“三抓三促”行动相结合,组织职能部门负责人、分子公司班子成员、项目经理、班组长等86人开展问题自查,共计排查各类问题236项,制定措施251项。先后对履职不到位、工作落实不力、项目管理不到位、农民工工资拖欠等问题通报33次,责任追究及考核相关责任人60人次。

**尺度不松、力度不减,持之以恒正风肃纪,为筑鼎公司高质量发展提供作风纪律保证。**近年来,筑鼎公司两级纪检组织充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,严查欺上瞒下、吃拿卡要,套用工资奖金支付其他费用,截留克扣奖金、补贴等侵害职工群众利益问题;严查违规使用业务交往费和党费、会费、团费等违反经费管理规定问题;严查公款私存、做假账、私设“小金库”,搞关联交易、利益输送、弄虚作假、中饱私囊等财务违规和金融乱象问题;严查迟到、早退、旷工、脱岗、酒后上岗,在工作时间上网聊天、炒股、购物、打游戏等违反劳动纪律问题;严查上级下级借包及职工个人向农民工、劳务方、业务承包方借款。严厉打击不落实、乱落实、假落实,重点纠正“把说了当做了,把做了当成了”“把开会当安排,把发文当落实”等典型问题,用猛药去疴、重典治乱的决心,刮骨疗毒、壮士断腕的勇气,逐步树立起了纪检监察的公信力。

(筑鼎公司供稿)

### 他山之石



日前,宏晟电热公司铝电保障作业区对库存现有库存进行大盘点,为4号机组A级检修准备蓄热元件1133块、催化剂133.5立方米、屏耳管排357件、油品125桶,充分做好检修服务准备工作。  
李秀清 摄

## 集团公司开展科技专项资金管理培训

本报讯(通讯员 李倩倩)为提升集团公司各单位对政府科技专项资金的管理能力,规范资金的使用流程及财务归集,近日,科技信息部邀请在国家、省级科技项目资金审计工作中有丰富经验的第三方机构开展培训。预算财务部及宏兴股份公司16家具有研发活动的分子公司财务人员、研发经费管理

人员、技术人员等130余人参加。本次培训主要围绕科技专项资金政策、管理内容、开支范围、预算变更、资金外拨等九个方面开展,通过具体案例讲解及现场答疑互动的形式,使各单位相关人员深入理解科技专项资金管理过程中的关键环节和潜在风险,提高实际操作能力。

## 集团公司举办环保政策及法律法规培训

本报讯(通讯员 张静)为贯彻落实全国生态环境保护工作会议“精准治污、科学治污、依法治污”要求,7月25日,集团公司举办环保政策及法律法规培训。

本次培训特邀嘉峪关市生态环境局相关领域专业人员授课,集团公司各职能部门负责人、各单位环保管理相关负责人参加。

培训紧紧围绕集团公司生产经营需要,采取理论讲解与案例分析相结合的方式,就建设项目环境影响评价政策法规及相关要求、企业固(危)废规范化管理等方面内容进行了全方

位、多角度的阐释,重点解读了污染防治政策法律法规,介绍了排污许可证管理和执法监管方面知识。培训讲解分析透彻,深入浅出,为参训人员提供了学习机会,搭建了交流平台,也为集团公司进一步规避法律风险,提升环保工作整体水平提供了支撑。

此次培训具有很强的针对性和指导性,加深了参训人员对生态环境保护法律法规的理解和掌握。今后大家将进一步提高业务能力,把生态环境保护理念融入日常生产经营全过程,确保各项生态环保工作依法合规,为集团公司绿色高质量发展保驾护航。

## 集团公司工会会费实现线上缴纳

本报讯(记者 张志方 通讯员 马嘉慧)近日,筑鼎公司信息自动化分公司携手嘉峪关市工商银行,圆满完成集团公司工会会费缴纳流程的升级,这一举措不仅提升了工会会费收缴的效率与准确性,更为集团公司相关业务的升级积累了宝贵经验。

长期以来,集团公司工会会费缴纳工作一直依赖于传统的线下人工收取模式,流程繁琐且效率低下。各单位需自行收集、核对人员岗位信息及清单金额。这一过程不仅耗时耗力,还难以保证信息的及时性和准确性,给各单位综合员增添了工作负担。

为解决这一问题,信息自动化分公司与嘉峪关市工商银行紧密合作,共同对集团公司党团工会云一体化党建系统进行完善,针对集团公司工会会费缴纳流程进行深度优化,实现职

工信息的精准导入与维护,覆盖集团公司所有在岗酒钢职工。

经过精心筹备与试运行,该系统实现稳定运行,并成功完成集团公司3万余名职工2024年上半年的工会会费缴纳工作。职工只需通过手机扫描二维码输入职工编号即可轻松查询到个人的会费待缴清单,并一键完成缴费操作。各单位操作员可通过电脑随时随地登录系统,核对和维护人员信息及清单信息。

此外,该系统还配备了强大的报表统计功能,能够在电脑端自动生成各类统计数据,有效减少了人为因素导致的差错,进一步提升了会费缴纳的准确性。

### 要闻时讯

## 有旗必扛 有先必争

(上接第一版)

去年5月份,作业区部分电解槽炉底发生反应,氧化铝浓度增加,电解槽出现曲线波动、运行电压高、炉帮薄弱等问题。金锋立足现场,反复琢磨,提出换极作业“一看三确认”工作方法,以及减少极上部保温,强化人工在氧化铝浓度和炉底等操作干预的意见建议,有效遏制了电解槽状态劣化趋势,为作业区全年综合能耗指标目标完成提供了有力支撑。

在管理岗位上,金锋也没忘了练习操作基本功,多次参加公司级、省级技术比武,检验自己的技术水平、工作能力,寻找差距,突破自己。

水平测量、导杆画线、扒料……每到比赛前,金锋在工作之余都会来到热浪袭人的电解槽旁,一次次、一项项练习各项

操作技术要领。比赛时间不到一小时,但他每次练习常常要持续近两小时,提高自己的耐力和准确度。无论白班夜班,他都坚持早到单位两小时背题库。

“我把题目答案和现场相结合,一遍遍背,一遍遍默写,在理论环节就和其他参赛选手拉开了差距。”无论在工作还是在比赛中,金锋把吃苦耐劳、坚持不懈、勇争第一的军人本色体现得淋漓尽致。

荣誉就是对金锋工作最好的肯定。甘肃省技术标兵、甘肃省技术能手、甘肃省青年岗位能手、集团公司青年岗位能手标兵、2021年第十六届振兴杯暨青年职工职业技能大赛铝电解工第一名、2023年省百万职工技能大赛铝电解工一类决赛第一名……今年,金锋又获得“甘肃省五一劳动奖章”。

## 国有企业管理人员处分条例(10)

### 第四章 处分的程序

**第二十六条** 任免机关、单位按照干部管理权限对有公职人员政务处分的事实、理由和证据进行核实的国有企业管理人员依法给予处分,保障国有企业管理人员以及相关人员的合法权益。

任免机关、单位应当结合国有企业的组织形式、组织机构等实际情况,明确承担国有企业管理人员处分工作的内设部门或者机构(以下称承办部门)及其职责权限、运行机制等。

**第二十七条** 对涉嫌违法的国有企业管理人员进行调查、处理,应当由2名以上工作人员进行,按照下列程序办理:(一)经任免机关、单位负责人同意,由承办部门对需要调查处理的问题线索进行初步核实;

(二)经初步核实,承办部门认为该国有企业管理人员涉嫌违法公职人员政务处分法和本条例规定,需要进一步查证的,经任免机关、单位主要负责人批准同意后立案,书面告知被调查的国有企业管理人员本人(以下称被调查人)及其所在单位,并向有管理权限的监察机关通报;

(三)承办部门负责对被调查人的违法行为作进一步调查,收集、查证有关证据材料,向有关单位和人员了解情况,并形成书面调查报告,向任免机关、单位负责人报告,有关单位和个

应当如实提供情况;(四)承办部门将调查认定的事实以及拟给予处分的依据告知被调查人,听取其陈述和申辩,并对其提出的事实、理由和证据进行核实,记录在案,被调查人提出的事实、理由和证据成立的,应予采纳;

(五)承办部门经审查提出处理建议,按程序报任免机关、单位领导成员集体讨论,作出对被调查人给予处分、免于处分、不予处分或者撤销案件的决定,并向有管理权限的监察机关通报;

(六)任免机关、单位应当自本条第一款第五项决定作出之日起1个月以内,将处分、免于处分、不予处分或者撤销案件的决定以书面形式通知被调查人及其所在单位,并在一定范围内宣布,涉及国家秘密、商业秘密或者个人隐私的,按照国家有关规定办理;

(七)承办部门应当将处分有关决定及执行材料归入被调查人本人档案,同时汇集有关材料形成该处分案件的工作档案。

严禁以威胁、引诱、欺骗等非法方式收集证据。以非法方式收集的证据不得作为给予处分的依据。不得因被调查人的申辩而加重处分。



## 挂号“小”举措 民生“大”格局

记者 郑磊

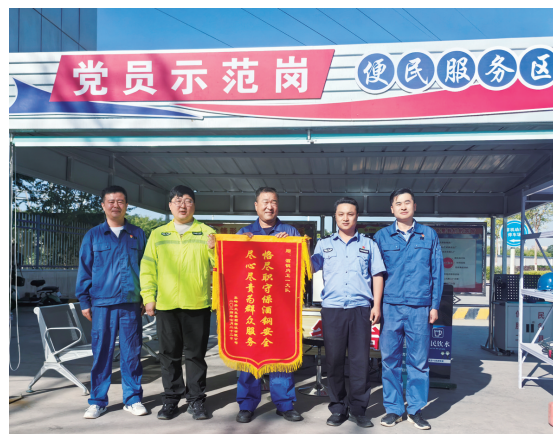
“明天早上空腹来做一个检查。”“化验报告明天下午才能出来……”长期以来,看病难一直是患者心中的一块石头,特别是化验结果迟迟未出,患者需要隔日再前往医院,重新花钱挂号就诊。近期,酒钢医院推行“一次挂号管三天”惠民举措,减轻患者就医负担,让患者一次挂号即可完成全流程就诊,真正做到“手里有号,心中不慌”。

该举措实施后,患者在门诊挂号就诊,若当天无法完成所需检验

检查项目或完成治疗,经初诊医师授权,三日内可前往(含就医当日)同一科室、同一亚专业、同一职称级别医生处复诊,无需再次挂号支付诊查费用。

民生无小事,酒钢医院“一次挂号管三天”举措虽小,但减轻重复挂号支出,减轻患者就医负担,提供流程更科学、模式更连续、服务更高效的医疗服务,解决了患者就医的“痛点”,为患者带来了实实在在的便利和优惠。

7月23日,嘉峪关大友嘉顺物流有限公司的工作人员来到酒钢九号门,为保卫处内卫一大队队员送上“恪尽职守 保酒钢安全 尽心尽责 为群众服务”的锦旗,对保卫处队员在出厂物资装车过程中认真负责的工作态度给予高度评价。 张宏太 摄



## 紫玉酒店公司:「新」换「心」 「改」出满满幸福感

本报讯(通讯员 王海峰 丁叮)近日,在集团公司的大力支持下,紫玉酒店公司对康乐公寓房间进行改造升级,为集团公司2024年新招大学生员工提供良好的住宿环境。

此次改造升级工程主要包括房间内部装修、家具更换、电气设备升级等。在设计风格上,兼顾实用性与舒适性,力求打造一个明亮、宽敞、温馨的生活空间。在施工过程中,严把材料质量关,确保装修安全环保。

为给大学生员工提供更人性化的服务,此次改造增设了免费公共淋浴间、洗衣区。公共淋浴间设施齐全,热水供应充足,通风良好,保证了洗浴的舒适度。洗衣区配备多台全自动洗衣机、烘干机,可随时清洗衣物,另外还增设运动休闲场所,包括乒乓球和台球。在康乐公寓一层洗衣区,紫玉酒店公司安装了直饮水机,此直饮水机水质完全符合国家标准,确保职工喝上健康水、放心水、安全水。

当前,康乐大学生公寓焕然一新,在这样的环境下,2024年新招聘大学生员工们将更好地投入到工作中,为企业发展贡献自己的力量。