

# 酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2024年7月26日 星期五  
甲辰年六月廿一 总第7239期



官方微信

本期4版

(酒钢日报)编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035



## 锚定全面深化改革总目标 汇聚高质量发展强大力量

### ——党的二十届三中全会精神在酒钢干部职工中引发热烈反响

·本报综合报道·

党的二十届三中全会发出了新时代新征程进一步全面深化改革的动员令。连日来,集团公司干部职工全面深入学习党的二十届三中全会精神,畅谈新时代以来全面深化改革的成功实践和伟大成就。

大家一致表示,要把学习贯彻好全会精神作为当前和今后一个时期的一项重大政治任务,切实把思想和行动统一到全会精神上来,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,高举改革开放旗帜,为全面建设社会主义现代化幸福美好新甘肃贡献酒钢力量。

#### 新目标·绘就宏伟蓝图

党的二十届三中全会精神绘就的宏伟蓝图,让酒钢各条战线、各个厂矿的职工倍感振奋。

“党的二十届三中全会对进一步全面深化改革,推进中国式现代化作出了战略部署。在产业发展方面提出了一系列重要战略和政策导向。这些都为集团公司谋划‘十五五’规划,创建一流企业指明了方向。”集团公司战略发展部副总经理窦敏瑞表示,“面向未来,在创建一流企业的征途上,我们必须进一步把准方向、守正创新、真抓实干,把思想和行动统一到全会的重大决策部署上来。”

“全会《决定》提出的一系列改革举措既鼓舞人心,又十分繁重,改革越是纵深推进,难度越大。下一步我们将围绕《决定》深入学习,吃透其中的改革要求,对《决定》提出的重大改革举措进行细化分类,完善改革任务,以钉钉子精神抓好改革任务落实。”集团公司人力资源部改革工作室经理裴桂林坚定地说。

全会提出,高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。必须以新发展理念引领改革,立足新发展阶段,深化供给侧结构性改革,完善推动高质量发展激励约束机制,塑造发展新动能新优势。

增投入、健机制、搭平台、理通道、创环境……今年

以来,集团公司重点从十二个方面加强科技创新与科研攻关工作。集团公司科技信息部总经理,技术中心党委书记、主任葛树海说,发展新质生产力,就是要紧紧抓住“科技创新”这个“牛鼻子”,健全因地制宜发展新质生产力体制机制,创新工作思路,发挥专家团队作用,加强前瞻性、原创性、引领性、颠覆性技术攻关,形成一批独创性研究成果,实现关键技术自主掌控,着力突破技术攻关、产品研发、矿产资源开发利用等全产业链“卡脖子”技术难题,以科技创新助推企业高质量发展。

#### 新征程·吹响奋进号角

开足马力抓生产,精益求精造精品。在集团公司各条生产线,设备高效运转,生产一片繁忙……奋进的号角已经吹响。

东兴铝业公司副总经理刘海峰说:“党的二十届三中全会擘画了进一步全面深化改革的宏伟蓝图,为我们指明了方向。下一步,东兴铝业公司将全面推进新一轮深化国企改革,抢抓新能源发展的绝佳窗口期,不断拓展铝产业在新能源领域合作的深度和广度。同时,按照‘强龙头、补链条、聚集群’的产业思路,推动铝加工产业不断向下游延伸,助力能源转型、绿色生产发展跑出‘加速度’。”

风光无限,新能源产业发展势头十足。作为电力能源产业负责人,宏晟热电公司总经理、党委副书记陈亮表示,该公司将全力促进电力能源产业绿色转型升级,扎实推进改革深化提升行动任务和一流企业创建举措落地,全面创建“清洁低碳、安全充裕、经济高效、供需协同、灵活智能”的国内一流电力能源企业,以实际行动为集团公司高质量发展提供坚实能源支撑和保障。

“我们将以全会精神为指引,聚焦绿色发展主责主业,以‘提质增效、转型升级’为工作主线,从提高产品

质量、降低能源消耗等方面精准发力,牢固树立绿色发展理念,开展绿色产品认证,加快推进绿色低碳发展。同时跟踪研究国家有关节能减碳相关政策,做好集团公司减碳相关工作,推动产业转型升级,为实现‘双碳’目标、建设美丽中国贡献力量。”宏兴股份不锈钢分公司党委副书记、副总经理高航涛说。

物流公司党委书记、执行董事王飞表示,将充分发挥集团物流基础设施优势,重点面向集团内部推进一站式、一体化智慧物流服务,同时紧跟时代步伐,大力拓展外部物流商务,围绕“陆上丝路”大通道,树立“服务优质、高效便捷、价廉畅通”服务理念,打造区域性知名物流品牌,为酒钢物流转型升级和高质量发展注入新活力。

#### 新部署·全力推进落实

党的二十届三中全会强调,在当前科技革命和产业变革加速推进的背景下,国企必须加大科技创新力度,掌握核心技术,才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

今年以来,集团公司围绕资源能源高效利用、产品结构优化、绿色低碳技术研究、金属新材料领域突破等方向,征集重大科技课题20余项,进一步提升科技创新对产业引领的带动作用和对新材料产业转型的支撑能力。

宏兴股份碳钢板厂副厂长张英嘉说,面对当前严峻的市场形势,碳钢板厂根据产品效益及市场需求,及时调整产品结构,加快锻造创新发展核心引擎,全力推进项目建设,做强做精高技术含量、高附加值产品,全力推进酸镀锌生产线产品质量提升工作,快速实现热基镀锌产品市场投放,增强酒钢镀锌产品创效能力。

让矿工像“白领”一样工作。在海拔3000多米的采场上,铲料、装车、运输各环节实现了无人化作业,而矿工坐在宽敞明亮的控制室里,动动手指就能远程控

制这些大型设备。

宏兴股份西沟矿党委书记、执行董事、总经理黄绍威谈到,西沟矿将立足资源优势,以工业互联网、数据安全等前沿领域为重点,持续深入实施创新驱动发展战略,加大科技创新投入,完善科技创新体系建设,促进产学研深度合作。同时,依托西沟矿5G智慧矿山“一个中心、三个平台”,通过5G网络通信系统、无线传输通信技术和装备智能化升级改造,助力智慧矿山上“新征程”。

教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑。集团公司人力资源部人才工作室经理张建利感触颇深:《决定》强调实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,完善人才自主培养机制。这为集团公司在新时代的人才培养和发展进一步指明了方向、提供了根本遵循。下一步,集团公司将围绕人才结构优化、引才聚才、素质培养、使用评价和激励保障等重要环节,不断健全完善人才发展体制机制,充分激发各类人才创新创业活力,努力培养一支规模宏大、素质优良、结构优化、作用突出的人才队伍。

“甘肃钢铁职业技术学院将根据国家战略、区域经济社会发展和集团公司创建世界一流企业对技术技能人才的需求,积极投身教育强国的伟大实践,深层次推进产教融合、校企合作,进一步激发学院内生动力和办学活力,奋力推动学院事业高质量发展再上新台阶。”甘肃钢铁职业技术学院院长、党委副书记李国文表示。

作为一名管理技术人员,筑鼎公司工程咨询中心冶金工程设计室副经理骆小龙说:“党的二十届三中全会通过的《决定》吹响了实现中国式现代化的总攻号角。我们要以全会精神为指引,坚持守正创新、坚持系统观念,重点谋划解决工程咨询、设计施工高质量发展的难点和堵点问题,以问题为导向,着力提升工程设计咨询专业化、高端化水平,增强服务酒钢生产建设的能力,为集团公司高质量发展作出应有的贡献。”

### 2023年度省属企业改革深化提升行动考核结果出炉

## 酒钢集团获评A级等次

本报讯(记者 殷艺 通讯员 裴桂林)近日,省政府国资委通报2023年度省属企业改革深化提升行动考核结果,酒钢集团获评A级等次。

为深入贯彻落实全省国企改革深化提升行动动员部署会议精神,掌握国企改革深化提升行动重点任务进展情况,有针对性地推动深化提升行动走深走实,省政府国资委采取集中考核与平时掌握相结合、现场复核与随机抽查相结合、定量考核与定性考核相结合的方式,对全省29户省属国有企业2023年度国企改革深化提升行动落实情况进行了考核。其中,17户省属企业获评A级等次,11户省属企业获评B级等次,1户获评C级等次。

国企改革深化提升行动开展以来,酒

钢集团全面贯彻落实习近平总书记对甘肃重要讲话重要指示批示精神,认真落实省委省政府决策部署,将改革深化提升行动作为推动企业高质量发展的重要抓手和关键突破口,科学谋划、统筹实施,围绕产业结构优化、科技创新能力提升、现代企业制度建设、市场化经营机制推进等方面,有目标、有计划、有步骤推进各项改革任务落地。今年上半年,全年安排部署的86项改革深化提升行动任务完成46项,完成年计划的53%。下一步,酒钢集团将持续围绕改革深化提升行动明确的各项任务目标,坚持周保月、月保季、季保年的压茬推进机制,把全年完成80%以上主体任务作为硬约束,聚焦重点难点任务全力攻坚,为高质量发展蓄势赋能。

### 【图片新闻】

## 宏翔能源公司生产经营质效稳步提升

今年以来,宏兴股份宏翔能源公司围绕保证生产运行、深化算账经营、提高焦炭质量与化工产品收率等工作,全力以赴抓落实、促发展、保安全,推进生产经营质效稳步提升,取得突破。上半年,该公司工业总产值同比提高30.3%,化工产品销售收入同比提升44.7%,焦炭成本较计划降低77.7元/吨。

张静 摄



## 有旗必扛 有先必争

### ——记“甘肃省五一劳动奖章”获得者金锋

记者 张瑾



见到金锋时,他刚上完夜班,但依然神采奕奕、精神抖擞,从他的神情、状态看不出半点疲惫。他冲记者笑着说:“咱是个铝电解工人,没想到还能上新闻。”

金锋是东兴铝业公司电解三作作业区运行三班后值值班长。2012年,刚刚20出头的他脱下军装穿上工装,成为一名铝电解工人。十二年间,他虚心学习电解槽相关知识,不懂就问、不会就学,练就了过硬的技术和不怕苦、不怕累、不怕脏的意志。

面对高温、多粉尘、强磁场的艰苦作业环境,一些刚踏上电解铝冶炼工作岗位的年轻人选择了退缩。但金锋回忆起刚进厂的时候,眼里依然带着崇敬和坚定。“当时正是电解槽启动时期,而且又是夏天,厂房里非常热,换极师傅们身穿特殊耐热工装、头戴安全帽,挥汗如雨作业。我内心很激动,暗下决心,一定要努力当个优秀的工人。”他说,“我小时候最敬佩的就是军人和工人,很幸运长大后能从事小时候羡慕的职业。”

短暂适应后,金锋保持着原来扎实严谨的工作作风,专注执着、苦练内功,不断提升自身专业水平,很快成为电解槽中的佼佼者,换极、取样、测定电流分布、目测槽温等环节都能做到精准把握、操作自如。师傅们都不夸他,不愧是当过兵的,啥都不在话下。

有旗必扛,有先必争。在部队的时候,这句话已经在金锋心里扎了

根。到了工作岗位,他依然用实际行动践行着这句话,并凭借优秀的工作业绩一路“晋级”为横班班长、工区长、副值班长。

成为班组长管理后,金锋不仅要负责工作任务分配,还要管现场安全、操作规范等,肩上的担子较之前重了不止一倍,为此他经常整夜睡不着觉。

为完成作业区下达的各项目标任务,金锋紧紧围绕工作重心,按照阿米巴经营模式,将指标细化分解到个人。针对存在的问题,他带领组长利用班后会及时分析总结,制定整改提升措施,解决了效应频发、异常电压高、换极后曲线波动等问题。在他的带领下,运行三班换极合格率、曲线合格率、全槽卡压合格率、工作电压、分管槽维护质量合格率五大关键指标及综合性指标在四个运行班中排名第一,其中全槽卡压合格率达到99.5%以上。

在多年的管理道路上,金锋也找到了“门道”:“管理不仅要将心比心、让大家团结起来,更要把自己学到的技能经验‘传递’给大家,促进指标整体进步。”

面对电解槽换极后运行曲线易波动、运行电压易反复的难题,金锋组织班组成员开展“每班一小讲”专业技能提升活动,分析查找操作上的不足,讨论制定“利用换极贴边”“多点打捞炭渣”“阳极角部防氧化封堵”等方法,运行三班精细化管理质量、曲线合格率等指标明显提升。其中,换极曲线合格率达82%上升至96.7%,封极导杆压降合格率达94%上升至98.3%,平均电压由3.955V降低到目前的3.935V。

(下转第二版)