

党建引领显成效 筑牢根基促发展

——记集团公司先进基层党委不锈钢分公司党委

记者 张志方

2023年以来,宏兴股份不锈钢分公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,紧紧围绕服务企业生产经营中心任务,不断完善党建工作体系,深耕“党建领航、一流先锋”党建品牌建设,努力推动党的建设全面进步、全面过硬,为推动企业高质量发展提供了坚强组织保证,被评为集团公司先进基层党委。

立场坚定铸信仰

不锈钢分公司党委始终把党的政治建设摆在首位,严明政治纪律和政治规矩,将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务,深刻领会“两个确立”的决定性意义。一方面,广泛开展党的二十大精神及新党章的学习宣贯活动,推动主题教育走深走实,持续巩固拓展主题教育成果。另一方面,强化党纪学习教育,不断提升党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,确保全体党员干部在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

不锈钢分公司党委始终坚持和加强党的全面领导,充分发挥党委把方向、管大局、保落实重要作用,坚定不移落实全面从严治党责任。党委定期研究党的建设各项工作,严格按照党委会议事规则和“三重一大”重要制度进行决策,认真执行党委前置程序,党委在公司治理结构中的法定地位得到进一步明确。2023年以来,不锈钢分公司党委共召开党委会48次,研究各类事项393项,其中包括安排部署事项120项,专题研究事项37项,研究决定事项110项,前置研究事项126项。这一系列举措有力保障了各项工作顺利推进,为该公司持续健康发展提供了坚强的组织保障。

夯实基础稳提升

为进一步加强党支部建设,不锈钢分公司党委专题研究并部署了党支部换届工作,确保9个党支部在2024年届满前顺利完成换届。该公司党委坚持“四同步、四对接”原则,优化调整党组织结构,及时整合2个党支部,进一步织密党组织体系,组织体系更加完善。

同时,该公司党委推行工作“清单化”管理,每月向各党支部下发党建任务清单,并严格考核完成情况,有效提升党建工作的规范性和实效性,实现党建基础更加稳固。

在党建品牌建设方面,不锈钢分公司党委持续深耕“党建领航、一流先锋”品牌建设,积极推进支部品牌建设,取得了显著成效。目前,该公司两级党组织已立项的14个品牌中,有9项通过验收并获得集团公司优秀品牌称号,实现了“一党委一品牌、一支部一特色”的创建目标。

为进一步提升党建工作质量,不锈钢分公司党委巩固深化党建联建共建活动,结合各党支部中心工作特色,形成4对共建党支部,并围绕党建活动、质量攻关、降本增效、安全检查等主题开展16次联建活动,联建共建成果丰硕。在“一区一岗两队”实践活动中,该公司党委引导广大党员干部职工聚焦企业中心任务和目标任务,积极开展降本增效工作,2023年实施降本措施130余项,降本1.59亿元。

在党员队伍建设方面,不锈钢分公司党委扎实开展党员“三培养”工程,按季度持续落实各项举措。2023年,该公司各党支部实现“三培养”目标14人,2024年继续纳入培养计划43人。为丰富党员教育载体,不锈钢分公司党委组织党员前往多地开展革命传统教育和红色电影观看活动,进一步坚定了党员的理想信念。

在产业工人队伍建设方面,不锈钢分公司积极承办各类技能竞赛和技术比武活动,不断激励产业工人发挥智慧才能;持续开展“五小”项目评选活动,多项创新成果在全国机械冶金建材行业职工技术创新成果展示活动中获奖。

此外,不锈钢分公司充分发挥团员青年后备军作用,深化素质提升工程,建立师徒对子80对,涌现出一批优秀青年集体和个人。其中,连铸作业区青年安全生产监督岗荣获嘉峪关市“青年安全生产示范岗”称号,多名青年获得集团公司级荣誉表彰。

党建引领促发展

面对2023年国内宏观经济低迷及不锈钢市场持续下行的严峻挑战,不锈钢分公司党委坚持党建引领,坚持以发展是第一要务,通过一系列创新举措和扎实工作,有效缓解市场压力,实现生产经营显著改善和转

型升级加速推进,树立了党建引领高质量发展的典范。

不锈钢分公司党委深入贯彻“一主三精”发展思路,持续巩固“三抓三促”行动成果,锚定经营任务目标不松劲,全面推行“算账经营”理念,按照“效益优先”的生产经营策略,不断激发全体党员干部职工的积极性和创造力,通过实施“挖潜增效”和“极致降本”行动,在行业整体亏损的背景下,成功将亏损影响降至最低,生产经营成效显著提升。

在安全管理方面,不锈钢分公司借鉴“千万工程”经验,深入开展“百班示范、千班创安”工作,强化班组安全基础管理,全年未发生任何安全生产事故,安全管理水平得到整体提升。

为加快推动转型升级,不锈钢分公司坚持“增四减三”产品结构调整方向,马氏体和超纯系列新增5个品种,产品种类不断丰富;430BA板加工量继续保持强劲增长势头,2024年前五个月同比增长50%以上,为企业发展注入了强劲动力。

同时,不锈钢分公司积极推进绿色生产,加大固(危)废处置和利用力度,有效降低了固废堆存压力和环保风险,推动了产品绿色化进程。该公司系列产品获得再生循环料RCS回收声明标准认证,高端餐厨用具马氏体不锈钢荣获国家级绿色设计产品称号。

科技创新是驱动企业高质量发展的关键。不锈钢分公司坚持科技是第一生产力,不断突破技术难题,低温液氢专用不锈钢、核电堆用关键不锈钢材料等产品性能均达到国际先进水平,实现多个技术突破和首次批量供货,进一步巩固了该公司在行业内的技术领先地位。

不锈钢分公司党委坚持党建引领,通过党委“定航”、思想“引航”、组织“促航”、党员“助航”、关爱“稳航”、廉风“护航”的全方位党建工作体系,将党建与生产经营深度融合,为企业提质增效、转型升级提供了坚强保障。未来,不锈钢分公司党委将继续聚焦主责主业,以党建促经营、以经营促发展,聚力绿色发展、智能制造、精品战略,不断提升企业核心竞争力,努力打造高品质不锈钢新材料基地,为创建一流企业赋能添力。

要闻快讯

集团公司持续规范发展党员工作

本报讯(通讯员 赵同辉) 近期,根据《省属国有企业发展党员工作专项整治方案》有关要求,确保发展党员专项整治工作有效推进,集团公司制定下发《酒钢集团公司发展党员工作专项整治方案》,组织各单位党委对整治范围内的党员发展情况进行系统排查、稳妥认定、精准处理。

近年来,集团公司高度重视发展党员工作,坚持政治标准,严把入口关,不断健全完善保证发展党员质量的制度机制,编制《发展党员工作指导手册》,对申请入党、入党积极分子的确定和培养、发展对象的确定和考察、预备党员的教育考察、预备党员的教育考察和转正等各个环节工作进行了规范,并结合党建工作责任制考核、党群工作调研服务日、专项检查等方式对基层党委发展党员工作进行检查指导,发展党员工作逐步规范。

下一步,集团公司将持续健全工作机制,抓好源头储备、提高入党标准、强化教育培训、优化队伍结构,不断提高发展党员工作质量。

宏兴股份公司荣获“甘肃省知识产权优势企业”称号

本报讯(通讯员 王刚 易忠烈) 近日,酒钢宏兴股份公司被认定为2023年度“甘肃省知识产权优势企业”,这是该公司在知识产权创新、管理和应用方面的肯定,也是该公司高度重视知识产权工作的直接体现。

“难选氧化铁矿石悬浮磁化焙烧关键技术开发与工业应用”“绿色高效短流程中高碳钢关键工艺技术开发”分别获得甘肃省科技进步特等奖、一等奖,“一种170MPa级冷轧加磷IF高强度钢及其生产方法”“一种与炉役同步转炉底喷粉枪的制作装配方法”分别获得甘肃省专利奖二、三等奖……近年来,宏兴股份公司致力于科技创新和管理创新,通过不断的技术研发和优化,深化知识产权战略实施,推动更多创新成果产业化,多项科研项目获得甘肃省科技进步奖等高含金量奖项。

随着全球经济一体化程度的加深,知识产权已成为衡量企业核心竞争力的重要标志之一。宏兴股份公司此次荣获“甘肃省知识产权优势企业”称号,标志着该公司在知识产权领域的优势得到官方和市场的认可,为同行业及其他产业企业树立了良好示范作用。



图说新闻

筑鼎公司工程咨询中心测量人员经过三个多月的外业测量、内业绘图,共采集地物1000余个,汇总100余种地物CASS编码,为三维数字钢厂信息采集及数字底座建设应用技术研究等科技项目做好准备工作。

王帅 摄



紧盯现场 落实责任 筑牢防线

(上接第一版)

“短期安全靠管理,长期安全靠文化。”多年来,碳钢薄板厂紧紧围绕自身实际,努力构建企业安全文化,将安全生产工作、党建工作与群团工作有机结合、高度对接,持续强化安全意识、营造安全氛围、落实安全责任、提高安全素质,广泛调动职工安全生产工作热情。

为切实推动企业安全文化建设走深走实,碳钢薄板厂大力开展“我当一天安全员”活动、“安康杯”竞赛活动、“遵章守纪好员工”评选和违章违纪员工警示教育曝光活动,使每名职工完成了从“要我安全”到“我要安全”的转变,让安全成为一种责任、一种习惯、一种生活工作态度。

教育·安全管理有温度

“感谢碳钢薄板厂多年来狠抓安全不放松,为我的生命安全保驾护航,也培养了我良好的安全意识,这些都使我终身受益。”这是该厂很多退休职工的心声。

安全管理的目的是保护职工,而不是考核职工。一直以来,碳钢薄板厂始终以“规章有尺度,执行有温度”为原则开展安全管理工作,对发生违章作业的职工通过谈心谈话、违章分析等方式进行思想上的教育疏通,真正达到查违章、反违章、杜绝违章的目的。

安全管理绝不简单粗暴“一刀切”。碳钢薄板厂长期开展应知应会知识闭卷考试,同时充分考虑年龄和记忆力因素,对50

岁及以上的职工采用“手指口述”加现场实际操作的形式进行考试,让职工牢固掌握安全生产基本知识,自觉执行操作规程和各项基本规章制度。

碳钢薄板厂充分挖掘家庭、亲情、亲人在安全教育上的独特优势和感染力,利用安全演讲、安全竞赛、安全家访、家属观摩、违章曝光、亲情告知以及致全体职工家属的一封信等手段,达到家企共管助力安全、家企共建保障平安目的。

为更好保护职工,碳钢薄板厂坚持“以人为本”,始终把职工的身心健康作为“天字号”工程,把职工当作企业最宝贵的财富。该厂严格落实《职业病防治法》等法律法规要求,定期梳理排查现场职业危害因素,切实做好高温季节防暑降温工作,科学合理配置劳动防护用品,改善作业环境,健全防护措施,全面开展接触职业病危害职工岗前、岗中和离岗的职业健康检查,保护职工健康权益。

宏晟电热铝电生产作业区开展1号机组深度调峰试验

本报讯(通讯员 裴古鑫) 日前,宏晟电热铝电生产作业区开展1号机组深度调峰低负荷稳燃试验。试验过程中,各主、辅机设备运行正常,各项参数均控制在合理范围内。

本次深度调峰试验的目的重在通过1号机组低负荷稳燃试验、燃烧调整等试验手段,确定深度调峰的可行性以及机组安全运行的最低负荷,找出限制机组深度调峰下限因素,为后续机组实现30%深度调峰负荷协调自动提供数据支撑。

试验前,铝电生产作业区各级管理人员认真分析近两年制约1号机组低

负荷运行的各项边界参数,总结分析1号机组投产运行以来低负荷运行数据,并与西北电力试验研究院技术专家详细摸底试验各个操作要点,依据《火力发电厂锅炉炉膛安全监控系统在线验收测试规程》等专业技术规程编制《宏晟电热铝电生产作业区1号机组深度调峰低负荷稳燃试验方案》,对试验内容、注意事项、风险辨识和风险控制措施进行详尽概述说明,保障此次深度调峰顺利运行。

试验过程中,调试人员与作业区运行操作人员密切配合,围绕机组运行中存在

的问题展开讨论,并设专人进行全过程监护,专业技术人员和运行操作人员力求将风险降到最低,全力保证试验中机组性能指标满足要求。最终1号机组深度调峰负荷降至105MW,机组各项参数指标均稳定达标,试验的成功为机组适应未来常态化调峰打下了坚实基础。

下一步,铝电生产作业区将认真总结此次试验的宝贵经验,加强与西北电力试验研究院技术人员沟通,在保证机组安全运行的基础上继续探索优化深度调峰工况下的关键技术,深挖机组调峰潜力,不断适应市场需求。



7月以来,宏汇公司工会持续开展“送清凉”活动,向奋战在一线的职工送去矿泉水、雪糕、空调扇、饮料等防暑降温物资,确保职工平安度夏、清凉度夏。 卢芳 摄



近期,东兴铝业公司根据问卷调查结果和各单位职工意见,提供防暑降温物品清单供职工选择,把清凉精准送到职工心坎上。 杨丽娟 摄

国有企业管理人员处分条例(11)

第二十八条 重大违法案件调查过程中,确有需要的,可以商请有管理权限的监察机关提供必要支持。违法情形复杂、涉及面广或者造成重大影响,由任免机关、单位调查存在困难的,经任免机关、单位负责人同意,可以商请有管理权限的监察机关处理。

第二十九条 给予国有企业管理人员处分,应当自立案之日起6个月内作出决定;案情复杂或者遇有其他特殊情形的,经任免机关、单位主要负责人批准可以适当延长,但是延长期限不得超过6个月。

第三十条 决定给予处分的,应当制作处分决定书。

处分决定书应当载明下列事项:

- (一)受到处分的国有企业管理人员(以下称被处分人)的姓名、工作单位和职务;
- (二)违法事实和证据;
- (三)处分的种类和依据;
- (四)不服处分决定,申请复核、申诉的途径和期限;
- (五)作出处分决定的机关、单位名称和日期。

处分决定书应当盖有作出决定的机关、单位印章。

