

集团公司各单位认真学习贯彻党的二十届三中全会精神

本报讯 党的二十届三中全会为进一步全面深化改革指明了方向,汇聚起团结奋斗的磅礴力量。连日来,集团公司各单位深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,认真领悟进一步全面深化改革、推进中国式现代化的战略部署,紧密联系实际,聚力实干争先,结合实践谋划落实举措。

宏兴股份铁山矿以党委理论学习中心组学习会议、干部理论学习、党员大会等多种方式传达学习党的二十届三中全会精神,营造了浓厚的学习氛围。该矿要求,干部职工要进一步转变思想,开拓进取,以改革创新为动力,持续增强企业价值创造能力、抵御风险能力和市场竞争能力,提高专业化、规范化、精细化管理水平,努力在经营业绩上实现新提升。

宏兴股份西沟矿强调,全体职工要把学习贯彻党的二十届三中全会精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,紧跟时代步伐、挺膺担当,在砥砺前行中开新局,在实干笃行中谱新篇,在创新突破中建新功,发挥矿产优势,努力降低生产成本,为集团公司高质量发展作出应有的贡献。

宏兴股份宏翔能源公司党委通过理论学习中心组学习会议、党支部“三会一课”等形式学习贯彻党的二十届三中全会精神,深刻领会和把握党的二十届三中全会精神要义,教育引导干部职工切实把思想和行动统一到全会精神上来,把全面深化

改革的时代要求贯穿于推动企业高质量发展的具体实践,以实干担当、奋勇争先的精神促进各项工作取得新成效。

筑鼎公司组织全体人员认真学习《中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议公报》,强调当前和今后一个时期,要把深入学习贯彻党的二十届三中全会精神作为一项重大政治任务,迅速掀起学习宣传热潮,把学习贯彻党的二十届三中全会精神作为党委理论学习中心组、党支部“三会一课”的重要学习内容,深入学习习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断,深刻理解和把握新时代以来全面深化改革的成功实践和伟大成就,深刻把握进一步全面深化改革的主题、重大原则、重大举措、根本保证,切实把思想统一到党的二十届三中全会部署要求上来。

宏电铁合金公司要求全体职工深刻领会党的二十届三中全会的重要意义,深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断,深刻认识、系统把握全面深化改革是推进中国式现代化的根本动力,是贯彻新发展理念、更好适应我国社会主要矛盾变化的必然要求,是做强做优做大、建设世界一流企业的必由之路,切实把思想和行动统一到党中央重大决策部署上来。

润源公司强调,要在迅速掀起学习宣

传贯彻全会精神热潮的同时,持续发力,不断推动学习宣传贯彻走深走实。要制定具体方案和学习计划,把学习贯彻全会精神与做好当前重点工作结合起来,对标对表全会提出的“七个聚焦”“六个坚持”,找准工作的切入点、发力点、落脚点,提前谋划、夯实举措,确保各项工作取得更大实效。

天工矿业公司召开会议,传达学习党的二十届三中全会精神,要求全体党员干部职工深入学习领会习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断,深入贯彻落实全会精神的基本要求,增强学习宣传贯彻全会精神自觉和行动自觉,最大限度凝聚改革共识、激发改革活力,推动天工矿业公司各项改革举措精准落地,取得实效。

中天置业公司强调,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,做到先学一步、深学一层,迅速掀起学习宣传贯彻全会精神的热潮,切实把全面深化改革的战略部署转化为推进创建一流企业的强大动力。

宏晟电热公司热力保障作业区通过党员大会、党员理论学习、主题党日等方式,迅速传达学习党的二十届三中全会精神,把学习贯彻全会精神与当前设备保障工作紧密结合,推动全会精神落地落实。

(本报综合报道)

基层动态

筑鼎公司举办优秀“五小”成果发布会

本报讯(通讯员 秦荣国)近日,筑鼎公司举办2024年上半年优秀“五小”成果发布会。

来自筑鼎公司各单位的9位发布人通过PPT汇报和视频展示相结合的方式,从项目背景、工艺原理、操作要点、应用效果和推广价值等方面进行详细介绍。评审组分别对各项成果的技术水平、经济效益、活动效果、应用前景等方面进行评价,并提出指导性建议。

其中,信息自动化分公司“酒钢职工生日关怀及服务满意度测评系统实现”项目的“满意度测评模块”,通过系统收集和分析职工满意度意见,帮助集团服务单位更

准确地把握市场需求和职工期望;“生日福利与祝福短信发放模块”实现生日福利和短信祝福的自动发送,提高了工作效率,改进了业务办理方式。建筑材料作业区“HZS180站骨料仓门改造”通过自主加工制作全新的卸料门,既节省了重新采购仓门总成的费用,又提高了料仓送料效率,保证了料仓投料质量。上半年,筑鼎公司共征集各类“五小”成果118项,内容涵盖信息技术、设计、施工、质量、安全等方面。评审组认真分析、论证和评审,共评选出三等奖以上项目35项。

该公司号召全体职工积极投身科技创新工作,为创建一流企业贡献智慧和力量。

东兴铝业公司嘉峪关保障作业区完成上半年盘库工作

本报讯(通讯员 邢红霞)为进一步规范库存管理,确保资产的准确性、完整性和安全性,近日,东兴铝业公司嘉峪关保障作业区清点“家底”,圆满完成上半年盘库工作。

三个盘点小组分别对大宗原辅材料、备件辅材、大修材料等2000多种物资进行清点核对。盘库过程中,作业人员严格按照盘库方案和作业流程,避免物资错盘、漏盘,确保不遗漏任何一件物品,对于贵

重物品和关键原材料进行多次核对和复查,保障各项数据精确无误。

通过压实物资计划,严格管控成本,该公司本年度备件材料盘点金额同比下降43%,大宗原材料煤炭库存同比下降19%,氧化铝库存同比下降46%。

此次盘库工作不仅对该公司及及时掌握物料及备件消耗,加强仓储管理发挥了积极作用,也为企业高质量发展夯实了备件保障基础。

与“煤”打交道 为“焦”做嫁衣

(上接第一版)

在对比分析兰炭和无烟煤的物理特性、化学性能的基础上,王慧春决定用显微分析法测定区分。以往,检测人员基本不用显微镜识别煤和兰炭的组分,也就意味着此次试验没有任何可参考的数据,操作难度很大。为尽快解决问题,王慧春加班加点,经过两个月、75批次的试样测定,终于在显微镜下发现了兰炭的组分,并计算出兰炭掺混的比例。不仅如此,整个试验过程还形成一套全新的检测方法——“无烟煤兰炭组分半自动显微测定法”,填补了无烟煤掺混兰炭的检测方法空白,有效杜绝了外购无烟煤掺混兰炭的行为,为酒钢无烟煤的采购、结算、使用提供了数据支撑,实施以来累计节约采购资金432.67万元。

王慧春告诉记者,这些年她参与攻关的技术创新项目,解决的技术难题很多,除了无烟煤检测工作外,印象深刻的当属“配煤炼焦集成技术在酒钢焦化厂提质降本的研究与应用”项目。

对距酒钢1000km范围内可用于炼焦的焦煤性能、储量等进行调查、评价,研究开发炼焦煤资源;建设适合企业中长期发展的配煤炼焦集成装置,研究满足大、中、小型高炉个性化需求的配煤炼焦新工艺、

新技术……为推动配煤炼焦技术持续进步,给焦化生产提供高质量、低成本的原料保障,王慧春和团队成员立足现有焦煤资源,积极参与备煤预处理技术研究、捣固炼焦和干熄焦工艺优化,多渠道提高焦炭质量、降低焦炭成本,实现炼焦煤资源配置使用目标,形成的备煤炼焦集成技术达到行业领先水平,年节约成本4637.9万元。

专注、热爱、不放弃……20多年来,王慧春的创新之路越走越宽,她参与技术攻关项目10余个,获得科技进步奖2项、实用新型授权专利5项、发明专利1项,在国家级核心期刊发表论文5篇,先后优化完善实验室技术标准、操作规程、安全标准、试验流程70余项,为酒钢采购物料、配煤炼焦、工艺参数调整提供了技术支撑,成为煤焦试验领域中的佼佼者。今年4月,她获得“甘肃省五一劳动奖章”。

随着1号2号焦炉的投产运行,企业对配煤炼焦试验的要求越来越高,不仅要保证配煤数据的准确性,还要进一步提高配煤的时效性。“下一步,我将继续下真功夫、实功夫、苦功夫,不断加强自身能力建设,切实提高实验室检测能力,努力为企业煤焦检测工作再上新台阶作出贡献。”王慧春说道。



近日,宏兴股份检修工程部设备检修保障作业区开展车辆隐患排查,重点对吊车发动机、中心回转机构、起升限位等进行隐患排查。7月份,共排查整改车辆隐患31项,确保了车辆性能完好、运行可靠,助力宏兴股份公司设备检修工作有序进行。
王永祥 摄

国有企业管理人员处分条例(12)

第三十一条 参与国有企业管理人员违法案件调查、处理的人员有下列情形之一的,应当自行回避,被调查人、检举人以及其他有关人员可以要求其回避:

- (一)是被调查人或者检举人的近亲属;
- (二)担任过本案的证人;
- (三)本人或者其近亲属与调查的案件有利害关系;
- (四)可能影响案件公正调查、处理的其他情形。

任免机关、单位主要负责人的回避,由上一级机关、单位负责人决定;其他参与违法案件调查、处理人员的回避,由任免机关、单位负责人决定。任免机关、单位发现参与处分工作的人员有应当回避情形的,可以直接决定该人员回避。

第三十二条 国有企业管理人员被依法追究刑事责任的,任免机关、单位应当根据司法机关的生效判决、裁定、决定及其认定的事实和情节,依法给予处分。

国有企业管理人员依法受到行政处罚,应当给予处分的,任免机关、单位可以根据生效的行政处罚决定认定的事实和情节,经核实后依法给予处分。任免机关、单位根据本条第一款、第二款规定作出处分决定后,司法机关、行政机关依法改变原生效判决、裁定、决定等,对原处分决定产生影响的,任免机关、单位应当根据改变后的判决、裁定、决定等重新作出相应处理。

第三十三条 任免机关、单位对担任各级人民代表大会代表或者中国人民政治协商会议各级委员会的国有企业管理人员给予处分的,应当向有关的人民代表大会常务委员会、乡、民族乡、镇的人民代表大会主席团或者中国人民政治协商会议委员会常务

第三十四条 国有企业管理人员涉嫌违法,已经被立案调查,不宜继续履行职责的,任免机关、单位可以决定暂停其履行职务。国有企业管理人员在被立案调查期间,未经决定立案的任免机关、单位同意,不得出境、辞去公职;其任免机关、单位以及上级机关、单位不得对其交流、晋升、奖励或者办理退休手续。

第三十五条 调查中发现国有企业管理人员因依法履行职责遭受不实举报、诬告陷害、侮辱诽谤,造成不良影响的,任免机关、单位应当按照规定及时澄清事实,恢复名誉,消除不良影响。

第三十六条 国有企业管理人员受到降级、撤职、开除处分的,应当在处分决定作出后1个月内,由相应人事部门等按照管理权限办理岗位、职务、工资和其他有关待遇等变更手续,并依法变更或者解除劳动合同;特殊情况下,经任免机关、单位主要负责人批准可以适当延长办理期限,但是最长不得超过6个月。

第三十七条 国有企业管理人员受到开除以外的处分,在受处分期间有悔改表现,并且没有再出现应当给予处分的违法情形的,处分期满后自动解除处分。处分解除后,考核以及晋升职务、职级、级别、岗位和职员等级、职称、薪酬待遇等级等不再受原处分影响。但是,受到降级、撤职处分的,不恢复受处分前的职务、职级、级别、岗位和职员等级、职称、薪酬待遇等级等。

任免机关、单位应当按照国家有关规定正确对待、合理使用受处分的国有企业管理人员,坚持尊重激励与监督约束并重,营造干事创业的良好环境。



政策法规

多措并举“廉”动,打造廉洁文化新格局

——宏晟电热公司持续推动廉洁文化建设

近年来,宏晟电热公司坚持学习贯彻习近平总书记关于加强新时代廉洁文化建设的重要讲话重要指示批示精神,认真落实集团公司加强新时代廉洁文化建设的实施方案,将廉洁文化建设作为一体推进“三不腐”的基础性、战略性、长期性工程,把实施“教育倡廉、载体育廉、制度强廉、品牌树廉”的“四位一体”推进格局作为主要抓手,不断增强廉洁文化的吸引力、感染力和覆盖面,有力营造风清气正的干事创业氛围,打造独具特色的廉洁文化新格局。

突出思想引领 以廉洁文化启智润心

该公司高质量开展党纪学习教育,系统学习《条例》,坚持以学纪知纪明纪促进遵纪守纪执纪。通过党委理论学习中心组学习会议、党支部“三会一课”及专题学习研讨等形式,深入学习宣传贯彻习近平总书记关于党风廉政建设反腐败斗争重要讲话重要指示批示精神。组织开展“清风润宏晟、警示零距离”沉浸式党纪警示教育,“学纪正心,以知促行”党纪教育专题集体廉洁谈话。聚焦基层微腐败开展专项治理,每季度召开廉洁警示教育大会,组织关键岗位人员签订“廉洁从业承诺书”,用足用好监督执纪“四种形态”,对苗头性、倾向性问题及时进行监督提醒,抓早抓小、防微杜渐,推动广大党员干部职工在思想上有触动、境界上有提升、行动上目标、作风上有转变。

擦亮廉洁名片 激发廉洁文化内生动力

按照“品牌化引领、全域化覆盖、精品化呈现”的廉洁文化体系建设理念,宏晟电热公司聚焦中心任务,打造“清风宏晟”廉洁文化品牌,编印《廉洁文化手册》,坚持“一支部一品牌一阵地”,带动建设廉洁文

化品牌矩阵,逐步打造特色子品牌。压实各级党组织的主体责任和一把手的“第一责任人”责任,完善责任体系,拧紧“责任链条”,发挥“头雁效应”,增强廉洁文化穿透力,将廉洁文化建设纳入党风廉政建设责任书,切实将廉洁风险防控与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核,“清风从业”已逐渐成为全体党员领导干部的工作愿景和行动指南,有效营造了风清气正的干事创业氛围。

拓展阵地建设 让廉洁文化可感可触

该公司从办好“廉活动”、做实“廉文化”、强化“廉教育”、打造“廉阵地”四个层面持续发力,以建强视觉覆盖阵地为基础,拓展宣传交流阵地,活动实践阵地建设,推动形成全员参与、全面覆盖的廉洁文化建设格局。各级党组织结合自身特点打造廉洁文化阵地,设置清风读书角、清风谈话室,结合“党建+信息化”建设搭建廉洁“智慧图书馆”,张贴廉洁文化海报,制作廉洁格言桌签,向党员干部及关键岗位人员发放“廉洁自律提示卡”,关键节点发放“廉洁提醒函”,组织开展家风助廉“十个一”系列活动,推动廉洁文化多角度渗透,潜移默化将廉洁从业意识植于心、践于行。

丰富文化载体 让廉洁文化“活”起来

为严格落实集团公司纪委“一季度一主题”廉洁教育专题活动要求,该公司以“5·20”廉洁文化宣传周系列活动为载体,创新廉洁文化载体,以喜闻乐见的艺术形式,激发员工共同参与廉洁文化建设的热情。组织开展廉洁微视频征集活动,自编自导自演廉洁微电影《爱廉说》,推出《小雅说纪》系列宣教课堂,谱写《宏晟公司廉洁disco》合唱歌曲,编印《清风廉韵》期刊,开

展“剪纸倡廉洁、巧手传廉风”廉洁主题剪纸、书画展等特色活动,创新开展首批“清风示范岗”评定及授牌,通过传播廉洁“好声音”、讲述廉洁“好故事”,营造了浓厚的崇廉、奉廉、赞廉廉洁文化氛围。

强化监督保障 围绕中心任务抓落实

该公司编制《廉洁风险防控手册》《全过程监督防范廉洁风险管理办法》等制度体系,搭建“码上监督”线上举报平台,常态化开展“六查”督查,持续整治“小微权力”任性滥用、放纵不用等“微腐败”行为,有力提升了监督质效。探索建立“大监督”体系,不断完善由宏晟电热公司党委领导、纪委牵头、各职能部门协调配合的监督机制,将“三抓三促”行动与“六查”监督有机结合,紧盯集团公司、宏晟电热公司重要安排事项,定期发布“三抓三促”行动简报,切实推动“三抓三促”行动走深走实,督促党员干部以良好的工作作风推动各项工作贯彻落实。该公司各级党组织与20余个单位开展共建联建,有力构建了多方共同参与的廉洁风险防控“统一战线”,廉洁文化的吸引力、渗透力和影响力持续增强。

加强廉洁文化建设是一项打基础、利长远、固根本的工作,意义重大、责任艰巨。今后,宏晟电热公司将在提升廉洁文化传播力上下功夫,突出路径引领,扭住关键少数,坚持以点带面,优化提升阵地载体,创新媒介传播方式,线上线下同步发力,扩大品牌矩阵规模和影响力,以“清”风正气、“廉”洁有为的文化为企业高质量发展清障护航。

(宏晟电热公司供稿)

他山之石