酒钢日报

JIUGANG RIBAO

JISCO

2024年8月6日 星期二
甲辰年七月初三 总第7242期

官方微信

本期4版
《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

以设备之力助推企业稳健前行

——记集团公司上半年设备管理工作

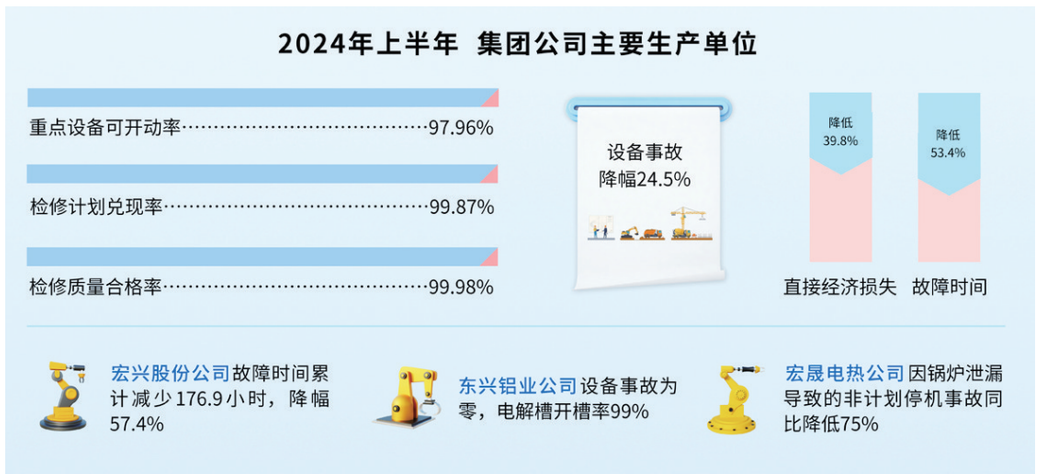
记者 殷 艺

健全5个方面15个要素的专业评价体系，开展电气设备运行管控等3个专项行动，精准实施3次调研指导，整改管理缺陷208项，8家子公司设备半年考评全部达到A级；

建立事故分级管控机制，解决73项技术瓶颈，设备事故同比减少10起、降幅24.5%，故障时间、直接经济损失分别同比降低53.4%和39.8%；

积极推进设备“零故障”示范区建设，集团公司92个示范区保持突发性设备事故为零，其中，东兴铝业公司创造半年设备事故为零的历史纪录……

这组亮眼数据，是集团公司设备管理能力全面提升的印证。今年以来，集团公司持续完善设备管理体系，巩固预知维修工作成果，确保设备整体运行平稳，设备事故故障起数、影响时间和经济损失均同比大幅下降。上半年，集团公司主要生产单位重点设备可开动率97.96%，检修计划兑现率99.87%，检修质量合格率99.98%，各项设备状态指标均超额完成目标计划，为集团公司完成上半年生产经营目标提供了强有力支撑和保障。



优化管理体系 夯实管理基础

设备管理体系化是企业提升运营效率、降低维护成本、增强市场竞争力的关键途径。

集团公司大力推行设备管理体系化建设，更新设备分级管控清单，指导各分子公司按照体系管理要求，以设备可靠性、维修性和安全影响程度等为基本要素，重新量化设备分级评价标准，评估上报63705台/套设备的分级管控清单。同时，优化集团管控指标，新增维修费用、备件质量和油品消耗等指标的统计口径和核算方法，进一步提高指标精细化管控水平。

为强化设备过程管控和结果运用，集团公司双管齐下，一方面优化改进目标考评标准。紧扣集团公司职能部门的管理导向，重新构建与集团特色专业管理导向及既定目标任务高度契合的评估体系，具体细化为目标指标、核心任务、事故防控等五大单元，涵盖十五项关键要素的综合考评标准。另一方面，强化评价成果的转化运用。依据《集团公司对子企业管理纲要》要求，动态调整专业管理评价的层级结构，实施对下属分子公司设备管理状况的分级预警机制，并鼓励分子公司自主构建二级单位绩效排序的评价体系，增强评价结果对过程管控的即时反馈与高效执行。

集团公司不断加强特种设备设施安全运行管理，编制下发《特种设备安全生产治本攻坚三年行动方案》，更新《安全风险管控清单》《特种设备电梯隐患排查标准》，修订完善《特种设备事故专项应急预案》，同时，强化特种设备日常监管，组织各单位及时备案特种设备安全管理人员信息，动态更新设备台账，制定年度人员技能提升计划和应急预案演练计划，并定期开展特种设备专业管理督查检查，督促各单位通过“日管控、周排查、月调度”的管控机制自查特种设备隐患，将设备本质化安全管理工作落实落细。

坚持问题导向 补齐管理短板

集团公司始终密切关注钢铝电三大核心产业的设备管理技术瓶颈问题，持续跟进整改情况，确保阶段性重点任务和各项措施全面、细致落实。

针对宏兴股份公司阶段性事故频发的问题，运营管理部重点围绕事故管控，深入开展事故复盘分析、管理效能评估、专项诊断等工作，不断夯实管理基础，提升事故管控能力，有效降低了设备事故频次。

（下转第二版）

甘肃省百万职工职业技能竞赛暨酒钢集团公司职工职业技能竞赛衡器计量检定工省级一类决赛开赛

本报讯（记者 **张静**）8月2日上午，甘肃省百万职工劳动和技能竞赛衡器计量检定工省级一类决赛暨2024年酒钢集团公司职工职业技能竞赛开赛仪式在诚信广场举行。

甘肃省总工会党组成员、副主席，省百万职工职业技能素质提升活动组委会副主任罗世文宣布开赛；酒钢集团公司党委副书记、工会主席阎超出席并致辞，党委常委、党委组织部部长陈大斌主持。

仪式在嘹亮的国歌声中拉开帷幕，参赛选手代表、裁判员代表分别进行了宣誓。

阎超表示，省总工会组织开展的百万职工职业技能素质提升活动，不仅全面检阅参赛选手的技能水平，也为广大职工搭建了切磋技艺、交流提升的平台。作为本次大赛的承办单位，酒钢将认真落实竞赛组委会要求，努力把竞赛办成有水平、有成效的精品赛事。集团公司工会将以本次竞赛为契机，深入贯彻省总工会加快产业工人队伍建设改革的工作部署，学习借鉴兄弟单位人才培育的先进经验，聚焦传统产业改造升级和新兴产业培育壮大，创优技能提升平台，创新人才培育机制，切实把技能人才优势转化为企业的发展优势、竞争优势，为推进中国式现代化甘肃实践贡献酒钢力量。

本次技能竞赛由省百万职工职业技能素质提升活动组委会主办，酒钢集团公司工会承办，来自白银有色集团股份有限公司、酒钢集团公司的40名选手参加。技能竞赛为期两天，分为理论和实操两部分，根据相关规定，竞赛第一名可按程序申报甘肃省“五一劳动奖章”，成绩排名前20名的选手可按程序申报甘肃省“技术标兵”和“技术能手”。

仪式结束后，参加仪式的领导前往现场查看省级一类衡器计量检定工技能竞赛实操比赛场地，并到东兴嘉宇新材料公司观摩了省级二类铸轧轧制工技能竞赛实操比赛。

据了解，2024年酒钢集团公司工会除承办省级一类衡器计量检定工技能竞赛外，还将组织开展6个工种的省级二类技能竞赛、12个工种的大企业级技能竞赛、7个工种的集团公司级技能竞赛以及部分厂级技能竞赛和职工技能竞赛演（展）示活动。

高温淬炼意志 汗水诠释责任

连日来，嘉峪关市持续高温，开启高“炎值”模式，给奋战在生产一线的酒钢职工带来严峻“烤”验。

面对高温天气，酒钢职工用汗水筑牢企业平稳生产与高效运营的基石。他们的身影在炽热的阳光下、在闪动的火光中熠熠生辉，绘就了一幅幅动人的“战高温、保生产”画卷，生动诠释了“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最美丽”的深刻内涵。近日，记者来到酒钢主要产业生产一线，用镜头记录下这些无畏高温、勇于担当的劳动者，展现他们非凡的毅力和奉献精神。

1

镜头1：气温33℃，铁塔表面45℃。宏晟电热公司电网检修作业区高压外线班职工正在进行电网检修作业。这项工作不仅要忍受长时间的暴晒，更要克服铁塔表面高温带来的挑战。哪怕戴着厚厚的绝缘手套，但在抓握铁塔时依然会觉得烫手，汗液将手和手套紧紧“粘”在一起，十分难受。他们紧握手中的工具，认真完成铁塔螺栓紧固、绝缘子清扫等工作，确保电网平稳运行。

镜头2：转炉内1715℃，炉前60℃。在宏兴股份不锈钢分公司炼钢作业区AOD转炉前，一名职工“直面”钢水热浪的炙烤，进行测温、取样等工作，身上的衣服一次次被汗水打湿，又一次次被热浪烘干，豆大的汗珠顺着面颊和颈脖不断流淌。但他丝毫不受高温影响，认真仔细进行每项操作，全力以赴保证钢水质量符合生产要求。

镜头3：电解槽内部945℃，出铝端50℃。东兴铝业公司电解三作业区两名职工在电解槽出铝端进行电解质导取工作。虽然两人穿戴了全套隔热装备，但依然可以感受到电解槽内喷涌而出的热浪。他们一丝不苟地履行着自己的职责，力求让每一个电解槽都能达到最佳生产状态，为企业产能提升和效益增长贡献自己的力量。

张志方 摄影报道

高质量发展一线行

2

3