

强内控 防风险 促合规

——上海华昌源公司持续完善全员全过程风险防控机制

2024年,上海华昌源公司紧紧围绕任务目标,坚持全面从严治党,强化廉洁风险与经营风险防控,强内控、防风险、促合规,持续完善全员全过程的风险防控机制,促进转型升级与高质量发展。

强化顶层设计 建立完善风控体系

该公司加强风控体系顶层设计,明确各治理主体责任和功能定位,发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用,突出执行董事“定战略、作决策、防风险”,经理层“谋经营、强管理、抓落实”作用。制定党委重大事项决策管理办法,持续完善决策清单与督办机制,落实“三重一大”事项集体研究决策机制。建立以“一岗双责”为抓手,全员全过程的风险防控机制,筑牢风控管理防线。结合市场环境及经营实际,每季度从战略风险、财务风险、市场风险、运营风险、法律风险五大方面,强化市场竞争风险、客户信用风险等15项具体风险点的调查评估,为风险控制提供科学依据。强化“风控先行”理念,始终把风险控制作为日常经营的首要任务来抓,统筹发展和安全,兼顾风控和经营。

突出制度建设 增强发展信心决心

结合业务转型发展需要,该公司组织开展规章制度符合性评价5次,修订风险控制“一岗双责”实施细则,安全工作“党政同责、一岗双责”制度、党风廉政建设“一岗双责”实施细则等制度,压实各级人员风控职责。坚持新建、修订完善重要制度经党委前置研究、总经理办公会讨论、执行董事办公会审议通过,保持制度建设规范化。建立健全风险、内控、合规管理、风险防控“一岗双责”等风险管理制度,及时将

法律法规等外部监管要求转化为规章制度,建立长效机制,涵盖库房、客户、合同和库存管理等所有业务。根据转型升级、开拓铝锭现货业务需求,建立新业务开发流程规定,全程护航新业务开发,增强该公司转型升级的信心和决心。

落实“一岗双责” 保持体系有效运行

该公司以风险防控“一岗双责”为抓手,压实业务部门第一道防线职责,加大风控管理部门第二道防线监督职责,强化内控管理机制建设和执行监督要求、风险管理策划执行和改进要求,确保不发生经营风险。突出事前管理,重视源头治理,辨识市场风险,强化客户入围审查,上半年审核客户41家,提出法律意见41份,召开业务评审会28次。确定7项风险预警指标,坚持每日进行市场分析与政策研究,发挥“市场哨兵”作用。收集发送全国安全事故警示信息23次,提示价格、资金、库存等风险46次,通过“天眼查”收集客户资信变化警示信息222条,确保业务安全。强化日常风控监督检查力度,提升技防管理手段,推进“三化”改造,上线ERP和财务系统,做到对经营业务的有效监管与审核。按照“嵌入式”全流程管理要求,完成OA系统合同审核709次、印章使用审核175次、请付款审批679次,抽查采购销售合同31份。召开安委会和安全生产专题会,以“四不两直”方式开展安全检查,有效推进安全生产工作。制定“安全生产月”重点工作方案,召开“安全生产月”重点工作推进会、事故反思会,开展“全覆盖、无死角”安全大检查,落实本质安全要求,查出各类隐患25项,已整改17项。健全内部监督评价机制,实施月度与年度“一岗双责”履职评价,充分发挥绩效考核“指挥棒”作用。建立健全风险应急处置方案,不断补齐风险应急处置短板。

培育合规文化 提升风险控制能力

上半年,该公司召开党风廉政建设专题党委会1次,签订党风廉政建设责任书10份、关键岗位人员廉洁从业承诺书29份,开展党风廉政警示教育4次,党纪学习教育集中学习11次,谈心谈话17人次,持续提升党员干部的纪律意识与规矩意识。每周五开展一次全员制度学习活动,纵深推进“三抓三促”行动,不断增强全员业务能力素质及风控意识能力,有力有效提升合规管理水平。加强法治合规宣传教育、案例警示教育,提升道德素质。安排风控和业务人员共同讨论分析典型案例,实施风险控制系统专业培训,吸取他人经验教训,增强风险意识能力,培育全员全过程风控文化。

持续改进措施 促进依法合规经营

今年,该公司召开执行董事办公会10次,学习借鉴先进单位风控经验,定期安排部署风控工作,梳理查找制度缺失或流程缺陷,及时研究制定改进措施,保持风控体系有效运行。实行定期“轮岗”机制,防止因惯性思维造成风险。

廉洁风险防控和合规经营是上海华昌源公司安全发展的重中之重。下一步,该公司将从完善公司治理体制机制,推进制度建设,强化“一岗双责”,加强事前、事中、事后管控等环节入手,依法经营,合规管理,守牢风险底线,护航企业转型升级、高质量发展。

(上海华昌源公司供稿)

他山之石



今年以来,物流公司积极发挥多式联运物流园装卸线和车源优势,持续拓展水渣外发客户,全力做好铝棒、铸铁等产品外发和石油焦接卸等业务。图为铝棒外发场景。

殷艺 摄

酒钢安全文化核心理念

安全价值观:安全是责任 安全是效益 安全是幸福

释义:安全生产事关职工群众生命和财产安全,关系到职工的切身利益和职工家庭幸福。对各级管理者而言,安全意味着责任,只有从根本上保证安全,企业才能获得更大的效益,也才能保障职工的安全感、获得感和幸福感。

安全愿景:打造本质安全企业 创建平安和谐酒钢

释义:不断完善生产过程中的、人、物、系统、制度等诸要素,确保各种危害因素始终处于受控状态,进而逐步实现本质性、恒久型安全目标,建设平安和谐企业。

安全使命:安全有保障 企业有价值 员工有尊严

释义:安全生产是企业一切工作的基础和保障,企业与员工是命运共同体,和谐平安的酒钢是员工的精神家园和心灵港湾,更是成就员工梦想

的广阔平台。

安全目标:零伤害 零事故

释义:在安全生产活动中,以“反三违”“查隐患”为重点,坚持“零容忍”,通过消除违章现象和事故隐患,实现“零伤害、零事故”的总体目标。

安全基石:功夫下在现场 基础打牢

释义:通过“管现场、现场管”推广班组自主安全管理,夯实班组基础管理,将安全管理落实到最小单元。

安全态度:遵章光荣 违章可耻

释义:广大职工要不断提高安全意识,严格执行法律法规及企业的管理制度,养成良好的安全生产习惯,树立良好的行为风尚。

酒钢安全文化

安全理念篇(1)

甘肃省百万职工劳动和技能竞赛 大企业级电铲司机技能竞赛在西沟矿举办

本报讯(通讯员 闻军年 侯瑞卿)近日,宏兴股份西沟矿承办的2024年甘肃省百万职工劳动和技能竞赛大企业级电铲司机技能竞赛在西沟矿采场举行,来自镜铁山矿和西沟矿的25名选手参加。

此次竞赛设理论考试、现场答辩和实操考评三个环节。其中,理论考试涵盖设备基础知识、技能理论知识、安全操作规程及重点故障处理等内容;现场答辩环节分为固

定内容答辩和自由抽题答辩,包含电铲故障判断、线路故障判断等内容;实操考评通过推砖、铲牙挑重物轨道行走实际操作,检验电铲司机挖掘、对位、卸货等标准化作业水平。

本次竞赛的成功举办,不仅是对矿山电铲司机操作水平的一次检阅,而且搭建了交流技艺、共同提升的平台,为推动“山”技能人才队伍建设注入了新活力。

集团公司人力资源部完成2024年度 住房公积金缴存基数调整工作

本报讯(通讯员 闫文春)近日,集团公司人力资源部积极响应国家政策要求,精心组织、周密部署,圆满完成2024年度住房公积金缴存基数调整工作。

本次住房公积金缴存基数调整工作严格按照嘉峪关市住房公积金管理中心《关于调整2024年度住房公积金缴费基数工作的通知》文件要求展开。集团公司高度重视,积极采取措施,为职工详细解答疑惑,确保每位职工都能全面理解并掌握调整的具体内容。

调整过程中,人力资源部严格按

照程序进行,将缴费清册及相关资料及时提交至住房公积金管理中心审核,最终完成近三万名职工2024年度住房公积金缴存基数及缴存金额调整工作。

下一步,人力资源部将依托微信公众号、官方网站等渠道,进一步加大住房公积金相关政策的宣传力度。同时,加强对各单位业务人员的指导与监督,切实保障职工合法权益不受侵害,为职工在租房、购房及申请住房公积金贷款等方面提供更加坚实的制度保障和支持。

集团公司运营管理部党支部 开展党建联建共建活动

本报讯(通讯员 马啸)近日,集团公司运营管理部党支部联合宏晟热电公司热力生产作业区党支部,保障作业区党支部开展“聚焦一体协同 扛起保供责任 汇聚发展合力”党建联建共建活动。

3个党支部35名党员乘车赴金塔白水泉光伏基地参观、体验,了解酒钢在清洁能源利用方面取得的成绩。在基地会场,党员重温了入党誓词,过

“政治生日”的党员收到了生日贺卡。红色经典诵读活动中,运营管理部党支部获得1个一等奖、1个二等奖,宏晟热电公司2个党支部获得1个二等奖、3个三等奖。

此次活动加强了机关党支部与生产一线作业区党支部的联系沟通,达到了资源共享、优势互补、相互促进、共同提高的目的。

用行动诠释责任与担当

(上接第一版)

目前,制氧作业区用的5套空分设备,其安全阀需每年更换校检一次,每次进行这项工作都需要空分停车,并将650—800mm的液空排完再进行更换,空分开车时又需要重新积累液面。为有效解决能源浪费问题,他实施了21000制氧1号空分上塔以及下塔安全阀前安装截止阀的改造,杜绝更换安全阀造成的排液,降低成本0.43万元。

针对21000制氧膨胀机因转速超高,

振动无连锁,易造成膨胀机烧瓦、叶轮损坏等设备故障问题,他提出对21000制氧膨胀机实施远程监控、远程启停操作,有效降低设备故障率。

初心不改,使命不怠。王彦平用实际行动诠释了共产党员的初心和使命,用智慧和汗水书写了属于自己的精彩篇章。王彦平表示,将始终以高度的事业心和责任感,围绕本职岗位开展各项工作,以实际行动践行共产党员的铮铮誓言和入党初心,为企业高质量发展贡献自己的力量。

一句话 新闻

●日前,宏兴股份动力厂机关、给排水一作业区、热力作业区3个党支部联合开展“追寻红色记忆,汲取奋进力量”主题活动,70余名党员来到嘉峪关市河口村红色教育基地感受党的光辉历史和伟大成就。参观结束后,党员们面对党旗,庄重

举起右拳,重温入党誓词。(马咏梅)

●近期,德力源分公司工会认真排查统计困难职工家庭子女情况,并按程序开展帮扶,助力困难职工子女求学圆梦。经摸底、筛选、公示,34个家庭符合“爱心助学圆梦行动”条件。(徐永红)

●为切实维护职工健康和安全,日前,中天置业公司开展“夏送清凉”活动,为一线职工送去茶点、饮品等防暑物资。(杨鸿瑞)

紫玉酒店公司:工作尽心尽力 服务全心全意

本报讯(记者 张志方 通讯员 王海峰)上半年,紫玉酒店公司干部职工心手相连,携手并进,在“服务至上”这一核心理念的引领下,扎实推进一系列高效有力的措施与行动,实现服务质量、经营业绩等各项工作稳步提升,为圆满完成全年经营发展任务奠定了坚实基础。

为提升经营业绩,紫玉酒店公司精准把握市场脉搏,不断创新经营策略,通过举办大卖场、推出节日套餐、承接大型接待以及灵活调整房价等创新举措,有效拉动消费增长。针对“五一”“端午”小长假旅游热潮,该公司积极与协议单位及旅行社合作,提前精心布置服务场景、优化完善服务细节,同时提供水果小食、免费洗衣擦鞋、亲子定制、互动问候卡片等个性化服务,成功吸引了大量客源,进一步提升了经营效益。

为提升服务水平和服务质量,紫玉酒店公司积极开展多种形式的职工交流培训活动,派出9名业务骨干前往青岛海璟花园酒店交流学习,激发职工干劲,转变经营管理思路;与鞍钢现代城市服务公司开展工作交流学习,就品牌建设、服务标准制定、超市商业模式创新、原材料采购以及公寓管理等方面进行深入探讨;组织开展主题定制、茶艺、保洁技能等专业技能培训,多维度提升职工技能水平。

结合集团公司职工代表调研厂区食堂后提出的诉求,紫玉酒店公司持续优化厂区食堂运营管理,全心全意为职工办实

事、解难题,不断提升职工用餐满意度。该公司协调完成厂区食堂能源费用减免工作,对厂区职工食堂早餐、大众面食等饭菜价格进行30%左右的下调;开展食材品鉴会,邀请职工代表品尝新推出的配餐产品,积极听取职工意见,改进配餐质量;不断完善配餐服务自动化、智能化设备,采购米饭分装机,使得米饭分装更高效、更省力、更规范,大力提升配餐品质和效率。

在食品安全管理方面,紫玉酒店公司全力推进食品安全管理工作制度化、规范化,持续做好食材安全检验工作,全面实行标准化作业,顺利通过国家ISO22000食品安全管理体系认证复审,为广大食客提供了安全、放心的餐饮服务。此外,该公司严格落实消防安全责任制,对存在安全隐患的设施进行改造升级,确保运营安全稳定。

为进一步提升职工公寓入住环境,增强职工归属感,紫玉酒店公司积极推进康乐公寓改造项目建设,对房间进行改造升级,对家具、电气设备等进行配套升级,并新增设公共淋浴间、洗衣区、运动休闲场



所。同时,完成康乐、怡和、嘉华3个公寓室外电动自行车智能充电车棚建设,可同时对599辆电动自行车充电,让人住职工的出行更加便利。

上半年,紫玉酒店公司还积极发挥产业优势,不断拓展外部托管业务,成功承接钢铁学院兰新校区“食堂+超市”、南湖校区超市项目,有效拓宽了企业经营范围和品牌影响力。

下半年以来,紫玉酒店公司继续秉承创新、务实、高效的发展理念,进一步优化经营策略,拓展业务领域,提升服务品质和管理水平,以更加饱满的热情和坚定的信心迎接未来的挑战和机遇,为实现全年发展目标不懈努力。