

党建聚合力 蓄势谱新篇

——记集团公司先进基层党支部碳钢薄板厂热轧作业区党支部

记者 张志方

近年来,宏兴股份碳钢薄板厂热轧作业区党支部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为企业高质量发展注入了强大动力。

2023年,该党支部进一步推进党建标准化建设,以党建品牌为载体,深化党员教育,规范日常管理,有力促进了党建工作与生产经营深度融合。热轧作业区各项生产经营任务圆满完成,人身伤害、生产、设备、火灾事故和综合治理事件为零,被评为集团公司先进基层党支部。

提高站位 激发奋斗活力

热轧作业区党支部始终把政治建设摆在首位,认真贯彻落实第一议题制度,扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和党纪学习教育,通过专题宣讲、研讨和“融入式”专题党课等形式,不断提升党员的政治素养和理论水平,有效推动党的创新理论在企业落地生根。

该党支部精心策划一系列专题党课和“沉浸式”主题党日活动,通过“百千创安”“学习身边榜样”“算账经营废钢回收”“极致降本极致效率”等主题党日活动,进一步增强党员的党性修养,激发干事创业的热情。特别是推行的“党建+阿米巴”经营模式,使该作业区核算单元由7个细分至23个,在党员带动下,作业区动力能源、直耗等各类生产成本有效降低,创造了显著的经济效益。

通过持续有效的政治理论学习,该支部党员政治站位不断提升,在日常工作中主动发挥先锋模范作用。作为集团公司优秀共产党员,轧钢甲班加热主操张燕飞结合自己的工作经历和心得体会,讲授“立足岗位讲奉献,勇于担当比作为”党课,在党员群众中产生了影响;党员王青荣组建热轧电气实操实验室,编制《热轧电气设备管理手册》,每年开展10余次专业技术培训,有效提升了班组职工的技能水平;党员邵建军把自己的操作技能和经验毫无保留

地传授给徒弟吴忠林,竭尽全力把徒弟带好,获得集团公司团委“好师徒”荣誉……这些成绩的取得,不仅展示了作业区党员们的实力和风采,更彰显了党员在推动企业发展中的重要作用。

守牢底线 夯实发展根基

在日常生产中,热轧作业区党支部高度重视安全管理工作,通过党建引领,筑牢安全生产的铜墙铁壁。

该党支部严格落实“一岗双责”要求,确保每位职工明确自己的安全职责。在定期组织开展的安全生产大检查中,该作业区查设备,查环境,查思想意识,积极开展“安全隐患随手拍”活动,鼓励职工随时随地记录并上报潜在的安全隐患,形成了全员参与、共筑安全的良好氛围。同时,“视频回放反违章”和“作业前学规程”活动已成为常态化的安全教育手段,通过案例分析和规程学习,有效提升职工安全意识和操作技能。

坚持党建引领,该党支部通过树立安全生产先进典型的方法,积极推进“百班示范、千班创安”工作,激发全体职工的积极性和创造性。这些示范班组不仅在生产任务上取得了优异成绩,更在安全管理上树立了标杆,成为该作业区其他班组学习的榜样。

创新驱动 引领发展潮流

在技术创新方面,热轧作业区党支部坚持落实集团公司创新驱动发展要求,教育职工树立创新观念,促进作业区产量、效益双提升。特别是在薄规格品种钢的生产上,热轧作业区取得了突破性进展,成功轧制出2.0mm高强度薄规格Q550NH,实现产品结构优化。

该党支部鼓励党员积极参与技术攻关和创新项目,通过设立党员责任区、党员示范岗和党员突击队等,引导党员在技术创新中勇挑重担、攻坚克难。作业区党员轧钢技师魏涛负责的《提升热轧带钢凸度命中率》QC项目获得集团公司一等

奖,《调宽过渡环稳定轧制技术攻关》获得集团公司“五小”成果一等奖,依托王云平劳模创新工作室累计创效960万余元;该作业区党支部书记杨华负责的《基于CSP流程的中厚规格高性能桥梁钢带的研发与应用》获得集团公司项目类技术创新成果一等奖……这些成果的取得不仅提升了企业的核心竞争力,更为企业的可持续发展注入了新动能。

人才强企 培育发展动能

人才是企业发展的第一资源,热轧作业区党支部始终坚持“人才强企”战略,将人才培养作为党建工作的重要任务之一。通过党建引领,努力营造尊重人才、关爱人才、成就人才的良好环境,建立了一支高素质、专业化的人才队伍。

在人才选拔上,该党支部坚持德才兼备、以德为先的原则,注重从一线员工中选拔优秀人才。通过实施青年素质提升工程、开展谈心谈话活动等措施,加强对青年员工的培养和引导,帮助他们树立正确的价值观和职业观。同时,注重从党员中选拔优秀人才担任重要职务,发挥党员的先锋模范作用。

在人才培养上,该党支部注重实践锻炼和技能提升相结合。通过组织技术传承、技能竞赛等活动,提升职工的业务能力和综合素质,先后培养高级人才2名、作业长1名、工程师2名,选送项目部技术人员7名。

在人才激励上,该党支部建立健全绩效考核和奖励机制,对在工作中表现突出的职工给予物质奖励和精神鼓励。注重职工的职业发展规划和晋升通道建设,为职工提供广阔的职业发展空间和成长平台。

下一步,碳钢薄板厂热轧作业区党支部将继续坚持党建引领不动摇,不断探索创新实践之路,为企业持续健康发展贡献更大力量。



要闻快讯

《储氢装备用奥氏体不锈钢及阻氢材料工程技术开发》项目方案对接会在酒钢召开

本报讯(记者 张静)8月9日上午,《储氢装备用奥氏体不锈钢及阻氢材料工程技术开发》项目方案对接会在酒钢召开。集团公司相关部门和单位负责人、中石化广州工程有限公司、中国钢研科技集团数字化研发中心、钢铁研究总院有限公司特殊钢研究院、哈尔滨威尔焊接有限责任公司相关负责人参加。

对接会上,项目参与单位分别介绍了项目推进情况,并就存在的问题和下一步工作计划展开深入交流。

集团公司相关负责人表示,近年来,酒钢按照“强龙头、补链条、聚集群”产业发展思路,大力实施不锈钢技术攻关项目,科技项目成果转化取得突破,不锈钢产业转型升级迈出新步伐。下一步,集团公司将进一步转变观念,解放思想,拓展思路,大力实施创新驱动发展战略,继续加大与中石化广州工程有限公司等单位的交流合作力度,共同谋划一批前景好、带动强、能落地、可持续的科技项目,着力优存量、扩增量、强变量,实现双方互利互惠、合作共赢。

集团公司开展新入职大学生消防应急安全知识培训

本报讯(记者 张静 通讯员 赵玉龙)为进一步提高新入职大学生的安全防范意识和应对突发事件的应急处置能力,8月8日,集团公司开展新入职大学生消防应急安全知识培训。

培训过程中,保卫处相关人员向新入职大学生讲解了企业火灾的危险性、火场逃生自救方法、初期火灾扑救、如何报警、如何快速从火场疏散逃生等基本消防安全知识,介绍了灭火器、墙壁消防栓等消防器材及正压式空气呼吸器、苏生器等个人防护装备的使用方法,并在现场开展灭火器实操培训,对新入职大学生使用灭

火器的错误动作及时纠正和指导。此外,保卫处应急救援大队工作人员还结合行业特点,对混凝土链锯、液压破拆工具组、电动剪扩器等救援装备的用途、使用方法进行了介绍和演示。

本次培训既注重理论讲解,又注重事例分析,生动形象、趣味性强,为新入职大学生构建了安全生产知识框架,强化了他们的安全生产意识和处置突发事件的应急能力。

大家表示,要尽快调整好心态,适应新岗位、新身份,系好人生第一颗扣子,守住安全生产底线,努力拼搏,做到能干事、善成事,为集团公司高质量发展贡献力量。

深度调峰“炼成记”

(上接第一版)个别燃烧器火焰气流已经出现紊流现象,稍有不慎,锅炉角火焰就有可能“丧失”,锅炉灭火、机组跳闸等一系列问题就会接踵而至。因此,机组人员都在全力以赴保安全、降负荷、稳运行。

“保持机组正常供汽,随时注意汽轮机运行状况。”

“机组负荷55MW,汽轮机切单阀运行,各项操作抓好提前量。”

“调整出力,将机组负荷逐渐降至50MW,稳定运行1小时,全面巡查运行参数、设备状况。”

“成功啦!成功啦!”在作业区各方人员的共同努力下,顺利完成了125MW机组单机有、无煤助燃43.8MW(35%)负荷连续稳定运行工况试验,调峰试验过程安全、稳定,环保参数达标排放,设备运行状态良好、受控,创下同类型机组调峰运行的最低纪录。

破解——接续前行

“成功将负荷降到43.8MW,只能说我们具备了‘摸底’调峰的能力,但不能保证每次调峰都能达到预期目标任务。”在苗长春看来,此次试验数据还需在实践中进一步检验。

7月24日,攻坚团队接到任务,要将2×125MW机组双机负荷均降到50MW,这既是对攻坚团队的首次“实战检验”,也是对各方人员综合能力的一次“综合考试”。

在集控室,各专业人员主动总结上次试验经验教训,将“枪炮”瞄向技术“堡垒”,把攻关难点“清单化”,组织生产技术、运行、检修等人员围绕锅炉稳燃、环保调控、设备安全、供热抽汽等难点,集中力量逐项攻克,深度调峰“大战”再度

上演。

“深度调峰过程中,随着煤粉投入量减少,负荷降低,为保证锅炉持续燃烧不灭火,煤气系统要时刻做好准备。”“机组负荷下降后,原来的辅汽压力会随着主蒸汽压力的下降而降低,为使辅汽压力满足机组各类系统需求,要根据机组现状调整辅汽汽源。”为确保深度调峰“万无一失”,苗长春全面、细致地安排各项工作,着力为机组安全运行装上“多重保险”。

“实战”现场,锅炉、汽机、电气、技术等专业人员纷纷使出浑身解数,为完成调峰目标努力着——

深度调峰时,快速将高挥发分调峰煤送入炉膛燃烧,有效增强锅炉低负荷稳燃能力,实现机组深度调峰和混煤掺烧的安全、经济运行;评估锅炉低负荷期间风机运行的安全性,优化风机运行方式,改善风机在低负荷情况下的运行特性,远离易失速区,提高了风机的安全性和经济性;优化控制滑压运行,掌握机组在低负荷运行时的特性,确定机组在不同负荷运行时的最优主汽压力,使机组在运行中保持最佳运行方式,切实提高机组低负荷下的经济性;在保障安全稳定的前提下,动态分流流经高压加热器的给水流量,从而间接辅助机组升降负荷;通过减温减压方式将锅炉主蒸汽或再热蒸汽抽出经高、低压两级减温减压后对外供应,保证调峰蒸汽压力需求。

经过一整天的努力,新1号、2号机组正式步入50MW常规深调阶段,并实现了连续稳定运行,期间制粉系统、汽水系统、燃烧系统、火检系统、风烟系统、除渣系统、脱硝系统均运行正常,不仅检验了机组在低负荷下安全稳定运行及变负荷能力,还为及早进入电力调峰辅助服务市场、培育核心竞争力创造了条件。

图说新闻

近日,宏兴股份宏翔能源公司三炼焦作业区开展3号4号干熄焦系统大修工作,重点对干熄焦提升机等进行检修改造。此次检修共128项,工期25天。
张震霞 摄



国有企业管理人员处分条例(14)

第四十条 原处分决定单位接到复核申请、申诉机关受理申诉后,相关部门应当成立工作组,调阅原案材料,必要时可以进行调查,收集、查证有关证据材料,向有关单位和人员了解情况。工作组应当集体研究,提出处理意见,按程序报原处分决定单位、申诉机关领导成员集体讨论作出复核、申诉决定,并向有管理权限的申诉机关通报。复核、申诉决定应当自作出之日起1个月以内以书面形式通知被处分人及其所在单位,并在一定范围内宣布;涉及国家秘密、商业秘密或者个人隐私的,按照国家有关规定办理。

复核、申诉期间,不停止原处分决定的执行。

国有企业管理人员不因提出复核、申诉而被加重处分。

坚持复核、申诉与原案调查相分离,原案调查、承办人员不得参与复核、申诉。

第四十一条 任免机关、单位发现本机关、本单位或者下级机关、单位作出的处分决定确有错误的,应当及时予以纠正或者责令下级机关、单位及

时予以纠正。监察机关发现任免机关、单位应当给予处分而未给予,或者给予的处分违法、不当,依法提出监察建议的,任免机关、单位应当采纳并将执行情况函告监察机关,不采纳的应当说明理由。

第四十二条 有下列情形之一的,原处分决定单位、申诉机关应当撤销原处分决定,重新作出决定或者由申诉机关责令原处分决定单位重新作出决定:

(一)处分所依据的违法事实不清或者证据不足;

(二)违反本条例规定的程序,影响案件公正处理;

(三)超越职权或者滥用职权作出处分决定。

第四十三条 有下列情形之一的,原处分决定单位、申诉机关应当变更原处分决定,或者由申诉机关责令原处分决定单位予以变更:

(一)适用法律、法规确有错误;

(二)对违法行为的情节认定确有错误;

(三)处分不当。



政策法规

“精”上打磨 “实”上发力

——动力厂给排水二作业区党支部打造特色党建品牌

通讯员 马丽娜

党建抓实了就是生产力,抓细了就是凝聚力,抓强了就是竞争力。宏兴股份动力厂给排水二作业区党支部始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实上级党组织安排部署,对党建与中心工作“怎么融”“融到什么程度”保持思考和深度探索,紧紧围绕动力厂党委“党建引领强根基,安全高效稳保供”品牌内涵,创建“办实事、解难题、贴心服务促融合”支部特色品牌。通过解难题、送服务、强管理、促发展,团结带领党员职工埋头苦干、砥砺前行,为作业区安全稳定生产筑牢坚实基础。

精神引领,提升支部特色“高度”。该党支部一方面认真组织开展“每月一调研,当月一件事”工作,支委和管理技术人员深入班组,收集民生与工作难题,及时反馈并召开支委会专题研究对策,力求当月解决一项实际问题。另一方面,该支部紧密围绕班组实际需求,特别是亟待协调解决的问题,积极提供物资、技术、信息等方面的支持,领导班子充分发挥协调服务职能,保证班组所需得到及时响应和满足。此外,该支部注重重实践行动,今年上半年开展党员突击队和管理技术党员服务队活动各6次,有效助力班组攻克现场难题,展现了强大战斗力和凝聚力。

好事实办,塑造支部特色“厚度”。该支部持续推进“我为群众办实事”实践活动,深入调研班组工作环境及岗位设施等硬件条件,主动协调解决基础设施相关问题,确保职工工作环境舒适、工作质量高效。同时充分依托工会,灵活开展关爱活动,夏送清凉活动为职工送去关怀,冬送温暖活动传递党组织的关爱,让职工感受组织的贴心和温暖。

心灵沟通,加深支部特色“浓度”。该支部十分重视职工心理健康,支委班子与党员融入到班组群体当中,开展经常性的调研摸排工作,细致了解职工家庭与生活困难,实施必要的心理疏导和困难帮扶,帮助职工坚定积极生活的信心。

党建融合,拓展支部特色“广度”。为进一步激发全体党员的责任感和创造力,



今年以来,该支部共征集合理化建议27项,制定降成本量化措施21项,既有不锈钢冷轧一期油环系统改造利用的“大项目”,也有电动工具自行修复的“小创意”,真正落实“功夫下在现场,基础打在班组”要求,展现职工主动算账的良好风貌,有效助推算账经营见实效、见长效。

党旗飘扬