

## 立足功能定位 提升服务质效

## 交易中心强化管理推动平台健康有序发展

记者 殷艺 通讯员 郝睿

提升服务效率,缩短招标周期;规范评标专家选用流程,促进评审合规公正;加强供应商评价与信用管理,确保交易行为公开公正透明……

今年以来,交易中心立足平台功能定位,聚焦交易主体需求,创新工作方式,优化交易流程,不断加强和完善平台规范化建设,着力营造健康有序的交易环境。上半年,集团公司交易项目计划完成率同比提升1.51%,招标率超计划13.36个百分点,招标周期同比缩短11.92%。

## 规范评标流程 缩短招标周期

为积极响应市场需求,交易中心根据国家发展改革委等九部委联合发布的5个标准文件模板,精心编制了依法必招项目的资格预审文件和招标文件模板。同时,结合企业实际,对自主招标文件、竞谈竞磋文件、竞卖文件等进行了全面修订,增加了服务类、施工类和邀请竞谈竞磋文件模板,有效协助采购人精准高效地完成招标文件编制,提高了项目入场时效。

此外,交易中心修改了招投标业务流程,将中标通知书签发环节调整至公示期内,进一步提高了中标通知书签发时效。加强项目应急流程管理,对于超法定时间不能公示或授标的项目,依规以废弃形式处理,避免了项目长时间在平台中停留。同时,优化项目入场把关机制,明确招标管理责任,并严格执行2小时办结制,有效压缩了招标周期。据统计,自2024年2月以来,集团公司招标周期同比缩短11.92%。

与此同时,为促进招标评审的合规公正,交易中心针对原有评标专家选用制度的不足,进行了大胆改革。该中心结合法律法规和企业实际,制定了“不相关单位随机配置”制度,建立应急专家库。通过随机配置各单位指派专家与库内评标专家,严格控制采购单位在评标委员会中的人数占比不超过三分之一,有力保障了评标评审的公平公正。

内部管理的精细化是交易中心稳定运行的基石。交易中心还通过细化内部管理职责,强化评标过程全程监控等措施,进一步提升交易中心的公信力和管理水平。该中心明确了内部各室监管职责,加大了对评标过程的监管力度,逐步建立了流程化、系统化、标准化的交易过程监督机制,确保评标过程的公正性和透明度。

## 加强全面管理 保障交易公正

供应商管理是交易中心工作的重要环节。交易中心依据集团公司相关制度,全面梳理供应商信息,加强评价与信用管理,确保交易的公正透明。

一方面,依据集团公司相关制度,交易中心整理2022年度、2023年度参标供应商信息,并向84家采购组织发布了收集供应商评价结果的通知。经过近两个月的努力,共收集13383家供应商评价结果。其中,65家评价不合格供应商被核实后均符合限制参标情形,并全部予以参标限制,维护了交易的公平性。

另一方面,为防止长期未参标的供应商注册信息失效带来的风险,交易中心将两年内未参与招投标活动的7194家供应商设定为冻结状态。若其再有参标需求,需重新核查全部资质后解冻,保障了供应商的质量和可靠性。

此外,交易中心进一步完善信用管理机制,在注册和中标候选人公示环节增加信用报告上传要求,并在平台网站增设“失信被执行人”信息公示栏,联合惩戒失信对象,构建了诚信的交易环境。

## 创新采购方式 优化资源配置

针对大宗原燃料采购中议标比例长期偏高的问题,交易中心积极寻求创新突破。

通过与供应链管理分公司深入交流和调研分析,

交易中心提出了创新性管理策略。编制《原燃料采购电子交易平台优化方案》,以现有竞价、询价、竞争性谈判等采购方式为基础,在电子交易平台建立了专属原燃料的竞争性采购方式。进行采购预告,确保供应商有充足准备时间,实现潜在投标人报名情况与采购项目紧密连接,形成完整透明公正的采购流程。目前,交易中心已完成平台搭建和测试,并持续优化,有效提升了资源配置效率。

## 强化系统安全 确保稳定运行

为进一步提升平台的安全性和稳定性,酒钢集团电子交易平台通过一系列措施强化系统防护能力。平台利用负载均衡、存储磁盘使用监控以及云安全中心、防火墙等先进安全工具,实现对系统安全的持续监测、预防、评估和升级。在日常点检过程中,技术人员及时发现并修复未授权翻查文档等系统漏洞,有效遏制了潜在的安全风险。此外,平台升级扩容了服务系统和公共服务平台数据推送2台服务器,进一步提升系统的承载能力和响应速度。上半年,平台未发生任何影响用户使用的故障和安全事件,为用户提供了稳定可靠的服务保障。

同时,为更好地满足用户需求,交易中心通过多渠道收集用户意见,不断优化平台功能和流程。上半年,该中心对采购基本信息、入场把关、公告公示、评标、弃标等近20个关键流程或环节进行全面优化,显著提升了平台的使用便捷度、安全性和流程办理效率。

为积极响应数字化转型的时代潮流,酒钢集团电子交易平台于2024年2月通过招标方式完成《酒钢集团电子交易平台数字化转型升级建设项目可研服务采购》。交易中心从企业定位和价值创造、业务流程和功能设计、平台建设和新技术应用等多个方面与行业内领先平台进行了深入考察交流,编制可研报告,并提交立项申请,为下一步交易平台数字化转型提供了支撑。

## 要闻快讯

## 集团公司2024年预备党员集中教育培训班开班

本报讯(通讯员 张永晴)为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步做好党员发展工作,提高党员队伍建设质量,近日,集团公司2024年预备党员集中教育培训班正式开班。来自35个基层党委的153名预备党员参加。

此次培训采取“专题辅导讲座+视频教学+理论教育”方式,共设置党的二十大精神专题解读系列专题讲座,以及习近平新时代中国特色社会主义思想、《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等教学专题,内容丰富,形式多样,进一步增强预备党员对党的认识,端正入党动机,让学员深切领悟党的初心使命与责任担当。

## 紫轩酒业葡萄酒文化体验科普基地入选2024年度省级科普基地

本报讯(记者 张志方)近日,甘肃省科技厅正式公布2024年度甘肃省科普基地名单,紫轩酒业葡萄酒文化体验科普基地成功入选。

近年来,宏源公司紫轩酒业公司积极响应国家科普教育号召,依托独特的葡萄酒文化和旅游开发项目,将科普基地建设成葡萄酒文化普及与紧密结合,不断优化和完善葡萄园、观景台、发酵工艺观摩廊、灌装生产线观摩区、影视厅、文化展示区、品鉴区及主题教室等科普场所的基础设施建设,现已拥有室内科普场所13700平方米,室外科普场所2300平方米,为游客和市民提供了一个全方位、多角度了解葡萄酒文化的窗口,也成为学生群体开展科普教育、实践活动的理想之地。

值得一提的是,紫轩酒业公司在紫轩酒窖北面墙壁精心打造了七个独立板块的葡萄酒文化墙。这些板块以丝绸之路葡萄酒历史为主线,展示了葡萄的生长过程、国内外葡萄酒发展的历史文化、河西走廊产区的独特风貌、紫轩葡萄酒的品牌文化及酒窖文化等内容,同时展出大量珍贵文物、实物、老照片等,生动地向公众讲述紫轩葡萄酒文化的发展历史与丰富内涵。2023年以来,该公司已开展、承接研学活动82次,参与人数1.13万人,受到研学团队的一致好评。

未来,紫轩酒业公司将秉持“提升科普服务水平,完善科普设施建设,创新科普内容和形式”宗旨,充分发挥省级科普基地的示范和带动作用,为社会公众提供更加优质、丰富的葡萄酒文化科普服务,助力甘肃省科普教育事业发展。

## 甘肃省百万职工劳动和技能竞赛省级二类煤气净化回收工技能竞赛在宏汇公司举行

本报讯(通讯员 卢芳)近日,2024年甘肃省百万职工劳动和技能竞赛省级二类煤气净化回收工技能竞赛在宏汇公司举行。本次竞赛以“新时代,新技能,新梦想”为主题,旨在激励更多劳动者交流技艺、共同提升。

此次竞赛分为理论知识和实际操作两部分,赛前宏汇公司组织本单位人员进行了培训和初赛。比赛中,选手们同台竞技,互学互促,赛出了水平,赛出了风格,展示了良好风貌。

宏汇公司工会将以此次竞赛为契机,持续开展技能竞赛、岗位练兵活动,以赛促学、以赛促练,积极培养和挖掘高技能人才,为推动宏汇公司高质量发展贡献力量。

## 一句话新闻

●7月份,物流公司嘉峪关运营部积极对接走访铅棒客户,进一步完善运营一体实施细节和货权保障,月度铅棒运量达5232.45吨,环比增加232.14%,创历史新高。(胡善舒)

●工程技术公司日前开展防暑降温物资专项检查。检查人员重点检查防暑降温药品是否齐全、防暑降温饮品是否配备充足。经检查,各单位防暑降温物资配备齐全且在有效期内,能够满足职工需求。(秦荣国)

●近日,宏兴股份输钢公司团委举行2024年上半年超龄团员离团仪式。团委书记为各位超龄团员摘下团徽、赠送离团纪念品,希望大家在岗位上踏实工作,用实际行动诠释青年的责任与担当。(李楠)

●宏兴股份宏翔能源公司工会日前为该公司32名即将迈入大学校园的职工子女送上行李箱和贺信,祝贺他们考取了理想的大学,进一步提高了职工队伍的凝聚力和向心力,将温暖送到了职工心里。(张霞霞)

●近日,保卫处北区保卫大队党支部深入了解职工家庭情况、困难诉求等,积极为职工排忧解难,提升党支部凝聚力。(靳乐毅)



▲近日,宏兴股份选矿厂保障作业区设计安装了一款充电器放置平台。该平台采用绝缘玻璃钢材质,结构稳固,可有效防范因充电器过热引发的火灾。李彦杰 摄

## 酒钢:以“强科技”行动支撑高质量发展

(上接第二版)

重点研发项目“镜铁山式难选铁矿石高效利用研究”项目顺利通过验收,解决了一系列悬浮磁化焙烧工艺应用难题,攻克了世界级难选氧化铁矿石高效利用难题,填补了国内流态化磁化焙烧大规模工业应用的空白。

大力开展移动床颗粒除尘技术应用研究,成功解决了回转窑粉煤干馏工艺存在的气油尘不能有效分离、装置负荷低、不能长期稳定运行等行业难题,打通了干馏系统工艺流程,填补了国内工业化应用空白。

近年来,酒钢围绕重点工艺技术项目,坚持绿色化保障、信息化支撑、智能化驱动,精心组织,攻坚克难,努力破解“卡脖子”技术,将更多自主创新关键技术打上了“酒钢烙印”。

—7号高炉炉体升级改造采用40余项先进实用、成熟可靠的“三化”技术,大幅提高了炼铁装备信息化智能化水平,实现了对高炉运行状态的实时自动分析诊断、预警,更好地指导现场生产。

—融合5G通信+边缘云、工业物联网、自动化、自动驾驶等技术,成功打造“5G+智慧矿山”项目,实现了一人多操、无人驾驶,矿山劳动生产率大幅提升,职工的作业环境得以改善,有效降低了劳动强度、安全风险和职业病风险。

—“500kA全石墨阴极内衬结构”技术成果成功应用于700台铝电解槽内衬改造,同时推广应用结构型节能阳极钢爪,大幅提高了钢爪的使用寿命;主持完成《500kA铝电解槽技术规范》国家标准的制定,参与阳极炭块分析标准修订、重熔用铝锭等5项行业标准编制。

—持续优化技术实施电网改造,电网稳定运行水平和抵御风险能力得到提高;完成350MW超临界机组炉内受热面高温腐蚀形成机理研究,解决了水冷壁短期内高温腐蚀泄漏问题;运用自动化技术和网络技术,电力能源产业劳动生产率有效提高。

近年来,酒钢稳步推进重大项目科研攻关,紧跟创新步伐打造智能优势,立足实际瞄准资源开发利用,不锈钢酸洗工艺技术、冷弯薄壁型钢结构建筑技术、工业废水资源化技术、固废再造种植土技术、钢渣在筑路中应用技术等一批技术成果得到转化应用,展现出企业抢抓创新发展契机、全力谋划产业发展的“加速度”。

## 优机制,加快创新引领“率先突破”

加快形成有利于竞相成长、各展其能的创新激励机制,是培植好创新沃土,充分释放各类人才创新活力的必然要求和重要途径。

近三年来,酒钢科技创新管理“动作”不断,旨在着力破除制约创新发展的体制机制障碍,努力营造良好的创新环境。

注重创新“硬实力”配备。先后完成场发射扫描电镜、板材试验成型机、LSR系电阻率测试仪等科研手段建设,服务领域从钢铁扩展到有色、乳制品等多领域,检测方向由产品原始特性向应用特性拓展。

跑出基础研究“快节奏”。建成国家级、省市级企业技术中心9个、省级以上科研平台15家,设立博士后科研工作站,筹建酒钢华为数字产业研究院,牵头组建甘肃省钢铁新材料研发及产业化应用创新联合体,搭建支撑科研创新的试验平台,为强化研发力量、推动成果转化奠定了基础。

体制机制创新“走在前”。建立了符合酒钢实际、具有酒钢特色的“631”科技创新体系,培养了一支企业自有的科技队伍,实施了“研—产—销—研”一体化和“技术+产品+服务”营销模式,涌现出一批行业认可的新产品、业内领先的创新成果。

耦合创新发展成“新趋势”。积极搭建企业内部“协同创新”平台,织密“一张网”,下好“一盘棋”,现已形成各产业板块整体规划、互为支撑、耦合发展的创新局面,发挥了“1+1+1>3”的技术优势,实现了创新效益最大化。

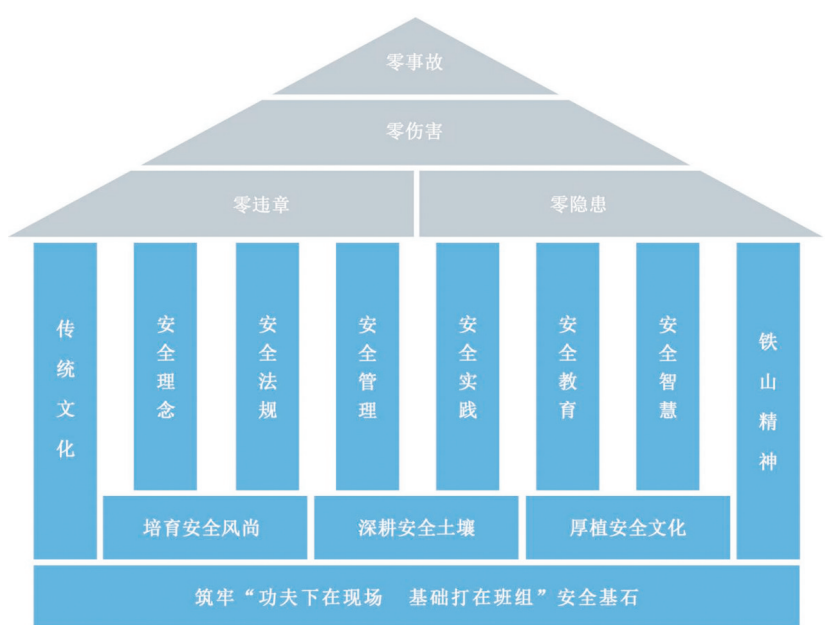
创新奖项激发“新活力”。“基于二氧化碳资源化利用的绿色洁净炼钢技术及应用”项目荣获国家科学技术进步奖二等奖,多项科技成果分获甘肃省科技进步奖、甘肃省专利奖、甘肃省工业优秀新产品奖、甘肃省冶金有色工业科技进步奖……进一步激发了技术人员的创新活力。

通过不断探索和优化,酒钢科技体制机制日益完善,形成了人人参与创新、人人能够创新、人人敢于创新的良好局面,企业自主创新能力不断提升。

2023年,酒钢研发投入强度3.37%,新产品研发投入强度同比增长15.1%,申报受理专利728件,主编、参编技术标准23项。今年上半年,开展科技项目310项,重点项目关键节点工作计划完成率86.4%,新产品研发量同比增长13.5%,申报专利329件,研发投入强度3.7%,科技创新全面进步。

技术创新永无止境。下一步,酒钢集团将认真贯彻落实习近平总书记对甘肃重要讲话重要指示批示精神,深入落实“强科技”行动,聚焦特色化材料制造、关键工艺技术、资源综合利用、产业间耦合创新等领域,着力突破全产业链“卡脖子”技术难题,全面提升自主创新能力,推进企业高质量发展。

## 酒钢“零”安全文化模式



酒钢“零”安全文化是汲取中国传统文化和“铁山精神”的精髓,经过六十多年的沉淀,在不断探索、持续改进、总结经验的基础上逐渐形成的。通过筑牢“功夫下在现场、基础打在班组”安全基石,培育安全风尚、深耕安全土壤、厚植安全文化,构建安全理念、安全法规、安全管理、安全

教育、安全实践、安全智慧等六个方面的体系框架,打造酒钢“零”安全文化的“四梁八柱”,最终实现“零伤害、零事故”的本质安全目标。

## 酒钢安全文化

## 安全理念篇(2)