

铺设“青”道路 激发“青”活力

提灯引路并肩行 青蓝携手谱新篇

——记集团公司2023年度“样板师徒”丁泰仁、牛强

通讯员 卜威方



解“小白”迅速成长为技术骨干,并获得集团公司2023年度优秀共产党员荣誉。

2023年初,在陕西分公司电解二作业区团支部“师带徒”签约仪式上,丁泰仁和牛强签下了师徒协议,从此

一条无形的纽带将师徒俩联结在一起。

“在这个岗位上,我需要学习的还有很多,我将认真向师傅学习,争取早日成为电解能手。”

“电解这个岗位锻炼人,年轻人要静下心来、沉得住气,加强理论学习的同时注意实践运用,我会尽全力帮助你成长。”

这是师徒二人在签约仪式上的对话,他们是这样说的,也是这样做的。丁泰仁根据徒弟的个性,制定了培养计划和目标,并且不定期对徒弟的学习结果进行测评。他每天带着徒弟深入生产现场,结合实际向徒弟传授铝电解生产工艺,并示范电解生产现场实际操作要领。

师徒二人时刻关注生产现场的每一个细节及电解槽的每个细微变化,在生产中遇到电压摆动、

阳极长包等问题,丁泰仁都会带领牛强对每项数据进行测试,对每个工作环节仔细梳理,找出问题对症下药,逐步培养徒弟严谨的工作态度。

2023年,他们通过科学匹配电解槽运行参数,逐步降低平均电压、炭块单耗,提高电流效率、原铝质量,促使牛强所在的班组铝液制造成本较计划降低64元/t·Al,铝液可比交流电单耗较计划降低29kWh/t·Al,阳极炭块单耗较计划降低6kg/t·Al,实现创效88.2万元。同时,师徒二人通过现场跟踪,对器具采用换头不换柄的方式,完成炭渣勺手柄设计制作并投入使用,使电解车间耗材可重复利用,每年创效67.44万元。

师徒结对的一年中,牛强没有辜负师傅的培养,在工作中善于学习、勤奋练习,不断巩固和提高自己的技能。他从不抱怨电解工作环境,认真完成电解槽维护检查、槽温两水平测试、炭渣打捞、换阳极跟踪等任务。他以持之以恒的努力和长时间的积累,使自己的技艺、管理水平得到提升,他所在的班组在作业区综合排名中4次获得第一名。

青蓝相继守初心,薪火相传向未来。丁泰仁将多年的经验倾囊相授,牛强也用自身的实际行动向师傅靠拢,今后的工作中,他们将携手共同前进,为企业高质量发展贡献力量。

古之学者必有师。师徒间既有学识、业务的传授,更有人格、品德的浸润,师徒情谊彰显着酒钢职工求真务实、担当实干的精气神。

本期《青春之声》让我们走近集团公司样板师徒、优秀师徒,聆听青工工作感悟,感受他们的蓬勃朝气和昂扬斗志。



凡学百艺,莫不有师;以师带徒,薪火相传。在东兴铝业陕西分公司电解二作业区生产现场,经常可以看到两个身影,他们穿梭在电解槽间,细致检查设备运行情况,他们就是集团公司2023年度“样板师徒”丁泰仁和牛强。

丁泰仁熟练掌握铝电解生产的各项工艺技能,先后获得集团公司优秀共产党员、省级QC成果三等奖等荣誉。牛强自2021年入职后,工作主动、勤学好问,从一名电



成长与奋进

张龙

时光如梭,一转眼我已入职一年多。初到物流公司嘉东运输作业区时,面对全新的工作环境和陌生的工作内容,我心中难免有些忐忑。然而,作业区同事们的热情帮助,让我迅速适应了新的角色。在培训中,我不仅了解了酒钢的发展历程、企业文化和规章制度,还学习了岗位所需的专业知识和技能,这为我后续的工作打下了基础。

工作中,我发现学校学到的知识和实际工作之间有着巨大的差别。面对没有了解过的铁路运输工作,我的内心非常焦虑。通过跟各个岗位上的师傅们学习,我对车站日常工作有了一个基本的认识。师傅们倾囊相授,耐心解答我提出的各种问题,在师傅们身上,我看到了作为一名职工应该拥有的责任心和对待工作的严谨态度。

不去现场始终不清楚站场线路是什么样子的,也不懂铁路运输日常工作是怎样进行的。于是我申请跟着助理值班员学习,这样就对日常调车作业有了一个基本认识。助理值班员张元师傅向我传授了许多工作经验,在站场作业的第一天,他告诉我“保证自己的安全是一切工作的前提”。

在这里,我感受到了作业区良好的工作氛围。大家相互支持、相互学习,共同为实现企业发展目标而努力。这种积极向上的工作环境让我充满动力,也让我更加坚定了在酒钢奋斗的的决心。通过这段时间的工作,我明白了一个道理:职场之路并非一帆风顺,需要我们不断学习、不断进步。只有保持谦虚的态度,不断汲取新知识,提升自己的能力,才能在激烈的竞争中立于不败之地。

一年的时间,我感觉自己少了些以前的鲁莽,多了几分现在的成熟稳重。在未来的工作中,我将以更加饱满的热情和严谨的态度,努力提升自己,力争在专业领域达到更高的水平。我相信,在这个充满机遇和挑战的平台上,我一定能够实现自己的价值,与物流公司共同成长、共同进步。



星光不问赶路人

尹希森

时光荏苒,犹记得去年今日,我满怀憧憬与期待,背起行囊,踏入钢城,成为酒钢的一员。一年的光阴匆匆而过,这一年的经历于我而言,是成长,是蜕变,更是一段难以忘怀的宝贵旅程。

初入酒钢,迎接我们的是一场酷暑中的军训。骄阳似火,汗水湿透衣衫,这段经历不仅锻炼了我们的体魄,更磨砺了意志,完成了从学生到职工的身份转变,也为未来的工作打下了坚实基础。

紧接着的培训,我们深入了解了集团公司的发展理念、战略定位,在酒钢集团展览馆,了解酒钢的发展历程,汲取奋进进取的智慧和力量。之后,我被分配到宏兴股份检修工程部自动化控制检修作业区,面对复杂的设备和繁重的检修任务,我内心充满了迷茫与不安。但同事们的热情与友善,让我迅速融入了这个大家庭。这一年里,我深刻体会到了检修工作的艰辛与重要。每一次设备故障的排除,每一次检修任务的完成,都离不开团队成员的紧密协作和精湛技艺。我们常常在狭小的空间里,忍受着高温、噪音和油污,只为确保设备正常运行。那些汗水湿透衣衫的夜晚,都成为我成长的宝贵经历。

定期的专业培训让我从一个对检修工作一知半解的新手,逐渐成长为能够独当一面的骨干。师傅们毫无保留地传授经验,手把手地教导操作技巧,让我在实践中不断积累、不断进步。身边同事严谨的工作态度和高度的责任心也深深影响着我。

这一年,我不仅在技术上有了显著的提高,更在团队合作和沟通能力方面取得了进步。回首过去的一年,有辛苦,有汗水,但更多的是收获和成长。我深知未来的路还很长,还会有更多的挑战等着我。我将不断前行,为保障设备稳定运行、为酒钢发展贡献自己的一份力量。

同心同行 匠心筑梦

——记集团公司2023年度“优秀师徒”杨丽敏、李文祥

通讯员 李雅婷



一番教诲。

2022年1月,作为一名刚参加工作不久的大学生职工,李文祥虽然在大学期间学习了相关理论知识,但在现场实际操作方面仍有所欠缺。在分公司团委的牵头组织下,他与电炉、中频炉工

艺工程师杨丽敏签订了师徒协议。结对为师徒后,师傅迅速制定详细的培训计划,通过开展电炉设备设施运行原理、冶炼工艺理论知识、过程监控分析等内容的系统培训,以及安排他在炼钢作业区原料、预处理、电炉、LF炉等区域轮岗实习,李文祥很快适应了岗位,成长为一名合格的区域工艺负责人。

在杨丽敏的影响下,李文祥积极参与上报岗位创新、“五小”创新等各类项目,同时结合现场实际撰写论文、申报专利。现在,李文祥负责厂级项目3项、QC项目2项、岗位创新1项、“五小”成果2项,并在酒钢科技发表论文1篇,上报专利2项。

随着中频控制技术的成熟,中频炉熔炼以特有的环保、工艺等优势,在钢铁行业广泛应用。但是中频炉使用炉龄不够理想,这是其冶炼过程中普遍存在的一个问题。截止2022年12月,不锈钢分公司中频炉平均炉龄离国内先进水平仍有差距。针对此问题,李文祥在杨丽敏的指导下,提报厂级项目对中频炉炉龄提升进行攻关研究。经过一年的努力,李文祥通过改进打结方法、合理搭配入炉物料、优化现场冶炼工艺等,有效提升了中频炉平均炉龄。

作为徒弟,李文祥在工作中虚心好学、做事认真,遇到困难主动请教、认真记录。为了让徒弟能够尽快适应新角色,在繁忙的工作之余,杨丽敏经常找徒弟聊天谈心。师徒相处的这段时间里,李文祥无论是在工作能力,还是对待工作的态度方面都有很大的进步,短短两年便从一名电炉炉前工成长为一名区域负责人。今年,师徒二人被评为集团公司2023年度“优秀师徒”。

一分付出,一分收获。在师傅的指导和自己的努力下,李文祥在不断成长的同时,也收获了成熟与稳重,为作业区解决了很多难题。未来,他将努力学习,积极探索,以执着的信念、优良的品质、丰富的知识、过硬的本领,担负起岗位重任,让青春绽放出绚丽的光彩。



“文祥,电炉工艺助理工程师这个岗位负责的区域比较多,而且电炉和中频炉都是‘水包铁’,一旦出现液态金属泄漏事故非常危险,液态金属不落地是每一名冶金人的红线和底线,所以你在工作中不能有半点疏忽。”提起师傅杨丽敏,徒弟李文祥印象最深的还是自己刚被聘任为宏兴股份不锈钢分公司电炉工艺助理工程师时,师傅的



青听