

红旗班组，好样的！



隐患190余项、违章行为16次，补充完善各类规程标准12项，现场本质化安全管理水平稳步提升，实现两个重大危险源安全零事故、重大危险源受控率100%、重大危险源线上巡检率100%、甘肃省危险化学品安全生产风险监测预警系统在线率100%、重大危险源预警通报为零。

在日常工作中，该班组始终坚持以人为本的工作理念，通过多项措施提升职工个人技能素质，保障生产工艺稳定运行。2023年，该班组共组织现场模拟应急演练9次、应急处置演练6次，组织班组内部授课26次，4名青工技能等级得到提升，特种作业持证率100%。

在提升职工技能素质的同时，为做到作业流程可控，生产设备精细化管理，该班组坚持开展包抓，做到每一台设备、每一个工艺环节责任到人，做到管理不缺项、过程可管控、责任能落实、奖惩有依据。

在生产中，该班组一方面细化生产管理，从每一道工序入手，精细操作，优化指标；另一方面，鼓励全体职工参与到工艺改进、创新创效工作中来。从“讲安全、降成本、增产量、保质量”多个角度出发，开展挖潜增效工作。该班组开展的降低液氨系统磷酸消耗技术攻关，每年可节约成本30.54万元，生产水梯级利用技术攻关使区域内生产水消耗降低约9.5m³/h，节约成本24.6万元/年。

获得集团公司红旗班组这一殊荣，是班组全体成员共同努力的结果，是辛勤的汗水浇灌出的结果。今后，无水氨生产班将以更加务实的工作作风，积极践行安全生产、创新发展的工作思路，总结经验、开拓进取，为集团公司创建世界一流企业作出新的更大贡献。



物流公司额济纳中兴铁路运输公司策克乙班驻守在与蒙古国接壤的策克海关监管场，那里环境恶劣，风沙肆虐，班组全体成员努力克服困难，在岗位尽情挥洒激情与汗水。今年，该班组被评为集团公司2023年度红旗班组。

这个由10名职工组成的班组负责原煤取样、制样，煤炭装卸、仓储，以及铁路的运营管理。班长赵志强带领这支队伍，用责任和汗水浇灌出一条条钢铁原燃料的“生命线”。

安全是坚守的底线。在变化莫测的作业环境中，策克乙班实行“零缺陷”的管理方式，不断提高职工的安全意识和操作技能水平。同时，该班组注重加强现场管理和隐患排查治理工作，确保各环节安全顺畅。现在，策克乙班形成了良好的安全文化氛围，职工自觉遵守安全规章制度和操作规程，积极参与安全管理和隐患排查治理工作。大家互相监督、互相帮助、共同进步，筑牢安全生产防线。

质量是企业生命线。每天清晨，面对策克口岸涌入的运煤大军，策克乙班成员练就了一双“火眼金睛”。他们不仅可以从外观判断煤炭品质，还严格按照规程，对每一批次的煤炭进行取样检测，不放过任何可能影响品质的细节。在他们的仔细把关下，出场煤炭合格率达98%，挽回经济损失数百万元，为企业筑起一道坚实的质量屏障。

创新是前进的动力。面对挑战，策克乙班从不畏惧，创新管理，优化流程，合理规划货位，提升装卸效率，解决了车多量大、管理难的困难。班组职工还利用业余时间，将火车在装卸、拉运过程中散落在道心的煤炭清理到铁道两侧，积攒足量后统一回收，消除了煤炭运输安全隐患。2023年，该班组回收400余吨落地煤，2024年1—7月回收500余吨落地煤。

值得一提的是，策克乙班成员在单调的戈壁生活中，养成了良好的学习习惯，利用班前班后会开展专题党建、业务学习，不断提升自我，形成了浓厚的学习氛围。这种精神风貌，让团队在戈壁的孤寂中焕发出别样的活力。

策克乙班成立以来，先后获得嘉峪关市2021年度工人先锋号、集团公司2022年度标杆班组荣誉，策克乙班成员多次在省级取制样比赛中取得好成绩。

展望未来，策克乙班将继续发扬团结协作、精益求精的作风，不断提高自身业务能力和综合素质，加强现场管理和质量控制工作，确保生产安全运行和产品质量达标，为企业未来发展书写更加灿烂的篇章。

安全为「责」 团结出「效」

通讯员 崔文杰 张霞霞



守护煤炭保供「生命线」

通讯员 谭畅 赵志强



勇做忠诚卫士 争当服务先锋

通讯员 伏彦斌

为18家单位提供延伸服务800余次，其中办理项目临时通行证带车入厂送货783台次，提供物资出厂现场监装服务36起，为紧急出厂物资开辟“绿色通道”保障478人次，收到个人及服务单位锦旗11面、表扬信2封……这是2023年保卫处内卫一大队一中队全体人员不懈努力交上的满意答卷。

内卫一大队一中队现有职工35人，主要负责酒钢本部冶金厂7个大门和6个铁路道口的守卫执勤和查车验证工作。近年来，一中队牢固树立“勇做忠诚卫士，争当服务先锋”理念，以“四抓四提升”专项活动为载体，教育引导队员在理论中学思路、在交流中学方法、在业务中补短板，不断提高班组工作标准和服务质量。同时，以服务集团公司安全生产经营建设为中心，积极主动履行岗位职责，维护区域正常出入秩序，依据岗位职责和管理制度对出入冶金厂人员、车辆、物资进行管理，严防物资非法外流。今年，一中队被评为集团公司2023年度红旗班组。

一直以来，一中队聚焦安全、服务保障、人车物查验等重点环节，在执勤中秉持柔性执法原则，做到宽严相济，对外协人员在遵守门卫管理规定中出现的轻微失误和偏差，采取提醒、引导、帮助等方式予以纠正，2023年共教育纠正62

人，彰显了企业保卫新形象。组织开展个性化业务培训，邀请专业讲师对队员文明礼仪规范进行集中授课，现场纠正，形成统一、规范的工作标准和要求。

为创新服务工作成效，不断优化业务流程，一中队引入“互联网+”思维，设计制作酒钢门卫业务咨询办理微信公众号，归集了业务办理、常用程序、便民服务3大类14余项业务工作，实现业务办理“一网通办”，其中，送货地点实景地图一键导航功能，减少了职工群众在业务办理过程中多跑趟的现象。同时，鼓励职工多提合理化建议，广泛参与节约一度电、一滴水、一张纸等挖潜增效活动，严禁“长明灯、长流水”现象。成立修旧利废小组，积极开展修旧利废活动。2023年对13个岗位公共设备、水、暖、电等配套设施进行维修，整备废旧自行车28辆，制作电动车助推器14个，搭建便民服务区3处，解决150余处电压不稳、设备故障等问题，累计节约费用4万余元。

结合工作环境和特点，一中队提出“人人都是安全员”理念，教育引导全员树立安全第一思想，强化自我保护意识。组织队员签订个性化安全承诺书和安全管理目标责任书35份，建立安全互保对子17对。积极做好矛盾隐患排查化解，开展职工家庭走访5人次、岗位谈心谈

话20人次，跟踪化解纠纷2人次。安全生产月期间，开展“家庭幸福满满 安全你我同行”主题家属职工安全活动，制作安全作业视频1部，安全手抄报20份，让安全植入每位队员内心，实现了全年安全事故为零的目标。2023年以来，一中队共收取物资出门证25126张，办理物资两联单955份、车辆临牌9508张；对5号门垃圾车出厂不定时跟车检查56台次，利用酒精测试仪对入厂人员进行酒精检测8251余人，劝返酒后入厂人员16人；累计查处各类违规违纪89起，堵获有色金属、废钢铁502公斤，工机具200余件，挽回经济损失3.8万余元。

未来，内卫一大队一中队将继续积极贯彻落实集团公司各项工作部署，总结经验，做好基础管理，把学习、创新、服务、热情、合作、发展的理念贯穿于日常工作中，以更高的标准、更优异的成绩，为集团公司高质量发展贡献自己的力量。

