

基层动态

酒钢医院取消
头孢类抗菌药物皮试

本报讯(通讯员 高颖)根据国家卫生健康委员会办公厅发布的《β内酰胺类抗菌药物皮肤试验指导原则》,近日,酒钢医院取消头孢类抗菌药物皮试。

长期以来,头孢类抗菌药物皮试被视为使用头孢类药物的常规流程,但根据循证医学证据,头孢类皮试对于预测过敏反应准确性存在一定局限性。一方面,皮试结果存在较高的假阳性率,导致部分本可安全使用头孢类药物的患者错失治疗良机,另一方面,皮试并不能完全排除使用过程中可能出现的罕见过敏反应。

为更好地保障患者权益和治疗效果,经过深入探讨和评估,酒钢医院药学部决定取消头孢类皮试,但这并不意味着对患者安全的忽视。相反,该院将加强用药前的全面评估,详细询问患者的过敏史、药物不良反应史等关键信息,建立的应急响应机制也可以确保在万一出现过敏反应时,能够迅速、有效地进行处理,最大程度保障患者的生命安全。取消头孢类皮试将减少患者的等待时间,有利于加快治疗进程,提高医疗效率。

碳钢薄板厂兰州销售公司
积极开展质量回访活动

本报讯(通讯员 钱昕)近期,钢铁市场持续疲软,面对严峻形势,宏兴股份碳钢薄板厂兰州销售公司积极开展产品质量调研回访活动。全体销售人员制定产品质量回访计划,带着问题走市场、见客户。

该公司认真了解客户对产品质量、售后服务、订货产品兑现等方面的诉求,倾听客户意见及建议,为提高产品质量,改进售后服务能力水平收集第一手资料,形成用户回访报告并反馈至厂部,实现质量回访活动与管理提升、降本增效、对标对表等各项业务协同计划,共同推进。

通过走访客户、调研市场,该公司进一步了解了各重点项目建设中钢材用量及高附加值产品需求,大力宣传碳钢薄板厂产品质量特色、技术能力,加深市场对碳钢薄板厂产品品牌的印象,提高用户忠诚度和市场信任度,提升酒钢品牌影响力。

党建引领谱新篇 奋楫扬帆育新人

——记集团公司先进基层党支部钢铁学院资源与能源工程系党支部

记者 张静

2023年以来,甘肃钢铁职业技术学院资源与能源工程系党支部深入贯彻落实学院党建工作重点任务和教育教学中心工作部署,以“党建引领赋能,特色牵引发展”党建品牌为主线,不断夯实组织工作基础,加强品牌内涵建设,持续提升教育教学服务水平,把党的领导贯穿教育教学全过程各方面,扎实推进党建与教育教学工作深度融合、同向发力,以高质量党建引领教育事业高质量发展,被评为集团公司先进基层党支部。

落实“强基”措施 夯实组织基础

资源与能源工程系党支部将强化思想政治建设作为重中之重,严格落实“三会一课”制度,常态化组织党员开展政治理论学习,提升党员政治素养和思想觉悟,调动党员工作积极性与主动性。同时,坚持丰富学习教育的载体和形式,结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、“三抓三促”行动等,进一步拓展学习深度、延伸学习广度,切实把学习成果转化为抓工作、解难题的实际成效。

为推进党支部标准化建设,不断提升党支部党建工作质效,该党支部规范管理支部工作台账,对党建工作开展情况做到年初有计划、年中汇报、年底有总结。结合党建工作责任制检查,认真梳理工作中存在的问题,建立清单、逐项销号,切实提升党支部党建工作水平。

与此同时,该党支部科学规划布置党建阵地,让“会议室”变成“党员活动室”,让“空白墙”变成“党建墙”,着力打造党建文化宣传新阵地,实现了党务信息实时公开,并通过设置荣誉墙、党员风采展示台等,进一步营造风清气正、干事创业的良好氛围。

落实“赋能”措施 助力内涵发展

为增强教职工工作主观能动性,强化学生的自我管理能力,资源与能源工程系党支部从完善管理体系入手,修订议事决策清单,专任教师参与管理办法、学生综合素质评价细则等制度,规范党支部议事决策流程,提升了系部管理效能。

在创新创业方面,该党支部积极发挥党员先锋模范作用,选派基础扎实、经验丰富的党员骨干担任教研室主任,结合专业特点,把“问题”当课题,把“教学”当研究,真正将目光对准实际工作,解决教育教学中的具体问题,实现工作效率、发展效益双提升。2023年,该党支部完成“五小”成果10项;通过精细化管理,实训耗材降幅21%;党员教师牵头,学生积极参与,修复火力发电厂教学模型,节约相关费用近万元。

“党员冲在项目攻关第一线”是资源与能源工程系党支部党建工作的一大特色。该党支部将政治优势转化为科研攻关优势,以党员骨干教师为核心,成立专业教学、管理团队。2023年,该党支部在“2023年甘肃省大中小学党建‘双优’工程专项研究课题”申报工作中立项1项,取得学院在此项目零的突破;在甘肃省职业院校教师教学能力大赛中获得二等奖;完成甘肃省在线精品课程建设2门,省级认定1门。

落实“先锋”措施 提升服务水平

为着力打造一支业务精湛、结构合理、充满活力的高素质、高水平、专业化教师队伍,资源与能源工程系党支部深化“双培养”工作机制,坚持“严管”和“厚爱”相结合,抓好师德师风建设。充分发挥党员骨干教师

选厂焙烧作业区夯基础强技能助青工成才

本报讯(通讯员 刘长东)为进一步提升青年职工专业技能和操作水平,宏兴股份选厂焙烧作业区开展一系列技能提升活动,着力打造一支技术精湛、知识全面的青年职工队伍。

该作业区每周五开展技术规程培训。在学习过程中,由区域技术人员对规程进行讲解,不仅指导青年职工怎么做,还让他们了解为什么要这样做,确保每名青年职工都能熟练掌握岗位所需的专业知识。同时,加强案例学习,应用技术规程解决实际问题,了解没有按照规程标准执行的故障后果。学习过程中,大家共同探讨,不仅加深了学习印象,还修订完善了部分规程标准,确保理论知识与实践技能紧密结合。

为创造良好的学习氛围,该作业区团支部举办青工技能交流会,青年职工

分享自己的学习心得、操作技巧和思路,并对近期申报的合理化建议、“五小”成果、专利、论文等进行交流,大家积极参与,通过交流激发灵感,通过竞争促进成长。

在厂级技能大赛开赛前,该作业区举办技能竞赛选拔赛,通过开展现场煤气操作调整、竖炉搬出系统控制等实操竞赛,不断提升技术经济指标。7月份,焙烧一次溢流回收率指标完成85.02%,达到今年以来的最好水平,竖炉台时处理量指标完成29.38t/h,完成劳动竞赛A级竞赛目标。

今年,该作业区团支部获得全国钢铁行业五四红旗团支部(标兵)荣誉称号,青年职工申报专利1项、发表论文2篇,获得实用新型专利授权3项。他们努力在青春的赛道上奔跑,在平凡的岗位上创造佳绩,以青春之力助推企业发展。

数字领航,抢占“智”高点

(上接第一版)实现了对各配电自动化、二次设备的顺序操作、自动控制,变传统“人工操作”为“一键启动”的新型倒闸操作模式,做到了“一键顺控”。

值得一提的是,“一键顺控”功能需提前根据操作流程编制操作任务,只有对设备分合闸状态、通信信号、远方就地位置等安全防护信息校验无误后,方可监护执行,从程序逻辑上把住了遥控操作“安全关”,提升了效率,降低了风险。

此外,酒钢还将引入智能巡检机器人,有效降低巡检人员的劳动强度;采用“消弧消谐快速开关”“深度限流电抗器”,有效降低短路电流对系统的冲击,进一步提高系统稳定性和可靠性;加快对大烧结区域原有变电站设备设施的智能化改造力度,优化主站系统设置,升级智能监控系统,稳步推进变电站在线监测及数字化表计装置部署。

陈兰鑫说,智能化集控站管理模式将采用“高清视频+智能巡检机器人+精密点检”集中控制手段,实施“在线监测+数字化表计”实时监控,不仅能提高点检效率及准确性,运维操作安全性,还将实现设备外观状态可观、内部状态可测、远程操作可控等目标,全力打造全区域变电站“智能中枢”。

业务融合 培养“全科医生”

待各集控站升级改造结束后,酒钢将

全面实行大区域集控站管理模式,有效缓解岗位人员不足等问题,电网的安全性、可靠性将进一步提高,变电站无人值守率将由83%提高到96%。

“要实现岗位劳动强度降低、作业环境改善、安全管理水平提高等既定目标,人员配备、技术支持至关重要。”在陈兰鑫看来,随着智能化集控站建设工作不断推进,相关保障工作也需同步跟进。

今年以来,酒钢以打造“懂业务、通运维”的设备主人“全科医生”型人才队伍为目标,组织开展专业轮岗学习,有针对性地开展运维、监控、操作业务交叉培训,组织岗位擂台赛、“力量杯”职工职业技能大赛等,为智能化集控站建设提供人才支撑,着力建成全业务核心班组,优化推进大烧结区域运维一体化进程。

特别是在智能化集控站筹备、运行、推广“三大”关键阶段,进一步细化培训计划,通过区域生产工艺、运行方式、设备性能等专项培训,切实解决电网生产及管理中的难点、痛点,有效提升电网供电保障能力,全力保障生产用电安全可靠。

下一步,酒钢将总结提炼集控站建设及推进过程的经验,全面完善集控站软硬件设施,推进集控站指挥运营工作,为加快构建“清洁低碳、安全充裕、经济高效、供需协同、灵活智能”的国内一流电力能源企业增添新动能。

企业安全责任

企业安全生产主体责任

1. 规章制度制定责任
2. 物质保障、资金投入责任
3. 机构设置和人员配备责任
4. 教育培训责任
5. 安全管理责任
6. 事故报告和应急救援的责任
7. 法律、法规、规章规定的其他责任

主要负责人安全生产职责

1. 建立健全本单位安全生产责任制

2. 组织制定本单位安全生产规章制度和操作规程
3. 组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划
4. 保证本单位安全生产投入的有效实施
5. 督促检查安全生产工作,及时消除生产安全事故隐患
6. 组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案
7. 及时如实报告生产安全事故

酒钢安全文化

安全法规篇(1)

近日,宏兴热电公司热电新6号机组A级检修全面开工,计划工期45天。为保障机组检修安全、优质、高效开展,该公司机务检修作业区强化检修过程管控,优化检修工艺纪律,严格控制节点工期,为检修项目按期完成提供坚强保障。

邵昱 摄



炉窑“铁军”战高温 检修保产当先锋

通讯员 满宗银

近期,宏兴股份炼铁厂3号转炉项修现场有一支特殊的队伍,他们进入炉膛内部,与高温鏖战,圆满完成了转炉炉膛内的砌筑工作。他们就是检修工程部炉窑检修作业区的砌筑职工。

为打赢这场攻坚战,炉窑检修作业区精心策划,制定详尽的施工方案和安全措施。现场盯控的该部责任工程师李仲义介绍说:“工期很紧张,我们不能拖后腿,职工的技术水平我有信心,最担心的是职工在高温区域的连续作业。为了防止职工中暑,我们制定了专项措施,凡是有高血压之类职业禁忌证

的人员,不容许进入炉内作业,根据轮换作业要求,我们制定了严格的时间表,监护人员随时提醒,到点立即换人,绝不含糊。”

检修现场,防暑降温饮品、药品整齐摆放,还准备了擦汗用的毛巾,从炉膛里轮换出来的一名职工,接过旁边工友递过来的矿泉水径直走到李仲义跟前:“李工,照目前的进度,我们能提前完工。”李忠义再三叮嘱:“安全第一。”

砌筑作业在高炉、转炉、热风炉的内部进行,将不同类型的耐火黏土砖用灌浆料进行砌筑,灌浆料的配比、砖体温度

的选择、灌浆搅拌机的使用、砌筑过程等环节都需要一定的专业技能。李仲义笑着说:“虽然作业环境伴随粉尘、高温、噪音,但职工吃的是技术饭,砌筑作业可不是随便什么人都能干,没有三年,培养不出来一个合格的砌筑工。”旁边的砌筑工吴波幽默地回应道:“我是砌筑二班的,我就不是一班(一般)人。”

在本次3号转炉项修中,炉窑检修作业区职工连续48小时倒班施工作业,提前2小时圆满完成了炉内砌筑作业,为转炉顺利投产奠定了基础。检修队伍中的硬核力量——炉窑“铁军”,好样的!

高温下的安全生产“保卫战”

通讯员 苏峰 陈志伟

气温居高不下,正值铸造生产高峰期。面对高温和增产保产的双重挑战,东兴铝业公司铸熔一作业区全体职工战高温、抓安全、保生产。

700℃左右的铝液从混合炉内流出,一股热浪袭来,铝合金熔铸工身穿阻燃服,头戴防护面罩,在岗位上严格按照安全操作规程作业,保质保量完成铝锭生产任务。

高温天气不仅给安全生产增加难度,也给设备维保带来挑战。该作业区为两台堆垛机器人配电柜安装风扇,清

理铸造机回水管路、按周期轮换水泵、更换混合炉保温棉等,保障生产设备平稳运行。同时,缩短混合炉清炉次数和炉底测温周期,每班对打包包体进行测温,提前保养、更换打包消耗件,为铝液盛装设备稳定运行提供保障。

为落实防暑降温工作,保障职工身心健康,该作业区在打造岗位附近安装风机,岗位人员轮换作业,缩短每人高温作业时间;打开厂房卷帘门、窗户,增加空气的流动性;利用班务会、周例会普及防暑降温知识,开展防暑

降温应急演练,提高人员应急能力;第一时间将仁丹、藿香正气口服液、风油精、清凉油等防暑降温药品配发到各班组,确保职工在高温天气下及时得到必要的防护和救助;为职工送去饮品、西瓜、雪糕等防暑降温物品,让大家感受到丝丝清凉。

温度再高,安全生产程序一个不落;太阳再大,安全保障措施一丝不苟。东兴铝业公司将紧盯目标任务,保质保量保生产,打赢这场高温下的安全生产“保卫战”。