

酒钢集团着力构建“六位一体”大监督体系——

凝聚监督合力 提升监督质效

记者 殷艺

完善监督体系、整合监督力量、形成监督合力,是党的建设和组织工作新担当新作为的具体体现,是自我革命制度规范体系的有力举措,是自我革命向纵深发展的重要内容。

近年来,酒钢集团以创建世界一流企业为主旨,以合力监督管理体系创建为核心,以联合监督检查为手段,以风险防控和合规管理为宗旨,立足监督体制机制创新,逐步构建了集团公司党委统一领导,纪检监察、监事会、财务、审计、法务、巡察协调联动的“六位一体”大监督格局,推动企业内部各类监督有机贯通、相互协调,实现了监督资源有效整合、监督内容全面覆盖、监督成果及时共享,为企业高质量发展提供了坚实保障。

“我们以党委巡察、纪检监察、财务监督、审计审查、法务案件、风险防控、合规审核、监事监督为抓手,整合监督力量,持续释放综合监督效能,倒逼各分子公司加强和规范日常经营管理,提升管理能力和经营水平。”审计风控法务部审计室经理杨玉慧介绍,构建“六位一体”内部监督体系,发挥内部审计、风控、合规、法务及监事专业优势和合力监督作用,从风险防控的事前、事中、事后三个角度对成员单位开展监管工作,更容易发现成员单位存在的共性及个性问题。通过研究问题背后的机制障碍,查找管理中的漏洞,出具管理建议书、风险警示函、法律意见书、律师函、问题整改通知等,提出切实可行的解决方案。这不仅可以作为提升集团公司和成员单位内部管理水平、防范化解重大风险的重要依据,而且能更好规范子公司法人治理及成员单位经营管理,促进集团公司及各成员单位完善制度、优化管理流程、化解风险、推进合规体系、全面风险体系、内控管理体系有效运行。

按照“构建集中统一、全面覆盖、权威高效的合力

监督体系”总体要求,集团公司坚持党建引领,发挥党委的主导作用,推动党的领导与公司治理的有机统一和深度融合。制定《酒钢集团公司党委违规经营投资责任追究管理制度》,建立党委统一领导、统一管理、分级追责的工作机制,指导33家一级子公司建立违规经营投资责任追究组织体系,实现了违规经营投资责任追究组织体系的全覆盖。定期组织召开监督委员会联席会、内部审计委员会会议、风险合规委员会会议、外派监事工作会,审核“六位一体”及审计、风控、合规、法务、监事等专项报告,针对合力监督检查发现的问题,建立整改台账,督促问题整改,压茬推进抓落实,提升合力监督质效。

“推动监督统筹协调、贯通融合,不是各项监督简单的物理叠加,更不是对监督职责的重新分配,而是要在坚守各自监督职能前提下打破壁垒,形成合力,更有效地履行监督的基本职责。”杨玉慧说。

在“六位一体”监督统筹协调方面,各监督主体积极探索创新,优势互补,各展所长,努力实现1+1>2的监督效果——

监督委员会办公室主要负责执行集团公司监督委员会及联席会议作出的重大决定、关键决策以及工作安排,并确保集团公司在违规经营投资责任追究方面的监督检查、审计和巡察问题的移交工作得到妥善处理;纪委监察专员办公室则着重强化监督职能,特别强调政治监督,对各级党组织在贯彻党的路线、方针、政策,以及全面从严治党“两个责任”、党风廉政建设要求、中央八项规定精神、“三重一大”决策等方面进行监督;党委巡察办公室则着重政治巡察的职能定位,确保集团公司党委巡察主体责任得到落实,特别关注“四个紧盯”监督重点,加强对被巡察党组织领导班子和“关键

少数”,尤其是“一把手”的监督;预算财务部负责监督检查财务管理工作,以及财务预算的执行情况、资金及现金流管理等;监事会负责检查集团公司财务,并对董事、高级管理人员执行集团公司职务的行为进行监督;审计部门依据审计法和内审准则加强审计监督,并聚焦重点领域、关键环节重要岗位,依法开展专项审计工作;法务部门则加强对企业依法合规经营的监督。

为促进监督责任的协同化落实,集团公司充分发挥监督委员会联席会议的作用,并于今年4月发布了监督委员会联席会议工作规则,进一步加强监督会商,形成信息共享、结果共用、重大项目共同实施的监督合力,为各单位管理提升提供重要参考。

同时,集团公司扎实做好合力监督工作的“后半篇文章”,强化监督问题整改,督促被检查单位建立健全整改长效机制,以问题整改倒逼集团公司提升治理能力与水平。扎实开展合力监督整改“回头看”,坚持“当下改”和“长久立”并举,监督检查问题整改成效和长效机制建立情况,实现真正意义上的闭环管理。加强对共性问题研究,建立合力监督案例库,针对法人治理、工程建设、采购招标等重点领域的共性问题,对照内部控制指引查找管理中存在的薄弱环节,提出改进建议,发挥“治已病防未病”的作用,提升管理效能。

“坚持以系统观念增强监督体系合力,既是健全监督体系的现实需要,也是督促检查问题有效落实、形成闭环管理、提升各分子公司管理水平的必然要求。”杨玉慧表示。下一步,集团公司将持续促进各监督主体协同联动,一体落实合力监督及追责工作职责,推动合力监督及责任追究工作在强化公司治理中发挥更大作用,持续提升企业创新能力和价值创造能力,为创建一流企业奠定坚实基础。

本报讯(通讯员 龚雪)人才是第一资源,是推动企业高质量发展的重要支撑点。今年以来,宏晟电热公司机务检修作业区推行技能人才培养“3+2”工程,即理论培训3项刚性要求和实操培训2项个性化措施,坚持将“师徒带徒”作为队伍素质提升、人才培养的重要手段,凝聚作业区技术骨干力量,通过在经验上“传”、工作上“帮”、方法上“带”,打通技能人才培养“快车道”,走出创新发展的“新路子”,切实提升产业工人队伍整体素质。

机务检修作业区着力构建理论教育培训体系,通过实施业务骨干大讲堂、日常技术培训、月度技术考试3项硬措施,完善理论学习框架。结合班组实际制定理论知识培训计划,通过班组日常培训、高技能人才培训、技术人员培训等模式,持续推动理论学习往深里走、往心里走。各班组结合月度技术考试对当月培训效果进行检验,针对薄弱环节加强教育,多维度推进理论知识入脑入心。

个性化技能培养是机务检修作业区加速青年职工成才的“良方”。该作业区组织签订师徒协议,根据每个人的不同特点,结合工作实际制定年度带教目标,“一人一方”“一师一徒”因材施教。为不断提升检修质量,满足现场工作需求,该作业区根据职工情况开展技能提升定向培养,让检修现场成为师徒传教的“第一课堂”。轴瓦间隙测量与计算、设备吊装方法和技巧、高压管道焊接要点……在检修现场,师傅教方法、讲要领、传经验,让青工迅速掌握检修难点、要点,实现青工协调处理问题能力和岗位实际操作能力的提升。

通过实施“3+2”工程,机务检修作业区为职工创造了强技能、增本领的有利平台,营造了“比、学、赶、超”的浓厚氛围,用人才“源头活水”为企业高质量发展“添力赋能”。

宏晟电热公司机务检修作业区
打通技能人才培养“快车道”推动全会精神
在酒钢落地生根

(上接第一版)时刻发挥党员的先锋模范作用,不断提高自身业务能力,以昂扬向上的奋斗姿态、笃行不怠的精神状态,为企业高质量发展贡献一份力量。”

提升宣讲质效 凝聚奋进力量

近期,集团公司领导班子成员走进宏兴股份碳钢薄板厂镀锌作业区党支部、宏兴股份炼铁厂四烧作业区党支部、钢铁学院冶金工程系党支部、宏源祁牧乳业公司乳制品厂党支部等地,与党员干部职工座谈交流,紧密结合集团公司发展实际,全面、深入、系统阐释了党的二十届三中全会精神。

“深刻认识党的二十届三中全会以来,党和国家事业取得的重大成就,更加深刻领会‘两个确立’的决定性意义,不断增强坚决做到‘两个维护’的思想自觉、政治自觉、行动自觉。”

“深刻认识进一步全面深化改革的重要性和必要性,聚焦中心工作,高质量推进各项改革任务落实。”

“深刻认识党中央对下半年工作的重要部署,攻坚克难,努力拼搏,坚定不移完成全年目标任务。”

围绕如何抓好全会精神贯彻落实,领导班子成员们谈思路、讲举措、绘愿景,推动全会精神在集团公司落地生根、开花结果。各单位党委班子成员、集团公司机关各部门主要负责同志以及基层党支部书记到联系点党支部、所在党支部等进行宣讲,切实把全会精神讲清讲透讲实,营造学习宣传贯彻的浓厚氛围。

“这次宣讲紧贴实际、注重实效”“接地气,讲得很到位”“加深了我对进一步全面深化改革的理解”“更加坚定了干事创业的决心和信心”……现场职工纷纷为集团公司对象化、分众化、互动化宣讲方式点赞。

为了让学习贯彻全会精神走“新”走“实”,自7月下旬以来,党委宣传部在“酒钢集团”微信公众号开设学习专栏,集中解读学习党的二十届三中全会精神;推出《领悟精神实质 凝聚奋进力量》等重点稿件,发挥媒体融合优势准确报道宣讲情况,解读全会精神,增强宣传实效,通过转载刊播有思想、有深度、可读性强的权威报道,努力实现网上传播、网下共享,听得懂、接地气的语言,打通宣讲的“最后一公里”,进一步提高宣讲的覆盖面和影响力,切实做到学懂、弄通、做实、入脑、入心、见行。

每一次宣讲既是一次生动的理论辅导,又是一次深入的思想动员,深化了党员干部群众对全会精神的理解,激发起干事创业的力量。大家一致表示,要认真学习、深刻领会全会精神,让全会精神真正入脑入心,落实到行动上,贯彻到工作中,着力推动党中央决策部署在企业落地生根、见行见效,凝聚推进中国式现代化酒钢实践的磅礴力量。

安全领导力

打造坚强的领导力是做好安全工作的根本保证。各级领导干部要提高站位,认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述,牢固树立“生命至上、安全第一”的安全发展理念,不断提升学习力、感召力、执行力、组织力、带动力和教导力。要强化领导班子建设,打造一支能打硬仗、善抓安全的管理队伍。要提升思想认识,带头履职,以身作则,以上率下。要做到“有令必行,有禁必止”,聚焦突出问题,组织制定科学完备的安全规章制度。要有效运行并评估完善安全管理体系,认真落实安全生产主体责任。要营造氛围,“零容忍”打击违章,持续开展隐患违章“清零”行动。

酒钢安全文化
安全管理篇(1)图说
新闻

近日,宏兴股份宏能能源公司二化作业区完成为期15天的脱硫区域VOCs系统检修,解决了RTO炉内蓄热室陶瓷耐火砖副盐结晶问题,确保非甲烷总烃逸散气体稳定达标排放,环保管控设施稳定有效运行。
倪建宁 摄

长虹物业公司
打造高品质物业服务

本报讯(通讯员 王红云 徐郡)近日,兰州聚东长虹物业公司启动2024年“质量月”活动,主题为“以质量铸就品牌,以服务提升品质”,力求持续深化服务质量,创新服务模式,打造高品质服务,使“长虹服务,服务美好生活”的理念深入人心。

长虹物业公司在“质量月”伊始,开展了客服服务、秩序维护、维修技术三大项目的技术比武。来自该公司四大客服中心的职工同台竞技,通过情景模拟、现场操作、理论考核等多种形式,展现了专业技能和热情。比武不仅促进了职工之间的技能交流,还激发了团队的创新精神和与服务意识,有助于为业主提供更优质、更贴心的服务。

为深化企业内部质量管理,长虹物业公司同步启动了QES(质量、环境、职业健康安全)三标体系的再认证工作。此次认证邀请专业的第三方认证机构进行全面审核,从制度建设、流程优化、风险防控等多个维度,对该公司质量管理体系进行全面评估与升级。通过三标体系认证,长虹物业公司进一步规范了服务流程,提升了环境安全标准,为业主提供更加安全、健康、环保的居住环境。

今年,长虹物业公司专门成立品质服务部,每月坚持对各客服中心进行全方位的品质服务检查,包括客户服务、设施维护、环境清洁、安全管理等多个方面,对各客服中心的服务质量进行细致评估与指导,确保符合品质服务要求。

长虹物业公司负责人表示,“质量月”活动是该公司对服务品质承诺的一次全方位展示。希望通过这一系列的活动,不仅提升自身服务水平,还让每一位业主感受到长虹物业公司对品质的追求,使“长虹服务,服务美好生活”的理念不再是一句口号,而是服务质量的实在体现。



宏兴股份选矿厂召开2024年“质量月”活动动员会,要求广泛开展质量宣传、用户满意度走访、质量知识培训等系列活动,进一步推进质量文化建设,营造质量兴企良好氛围,有效提升全员质量管理意识。
赵超超 张正江 摄



宏兴股份碳钢薄板厂组织开展2024年“质量月”活动启动会,强调要围绕关键物料质量检测、液态金属过程管控等重点工艺环节,抓好质量过程管理工作,引导全员参与质量提升等项生产经营活动。
李嘉昕 摄



工程技术公司召开2024年“质量月”活动动员大会,计划围绕“提升质量意识,强化质量管控,打造精品工程”主题,通过一系列丰富多彩的活动,全面提升全员质量素养,确保该公司各项工程质量再上新台阶。
严峰 摄



天工矿业公司日前组织管理技术人员学习《甘肃省贯彻落实〈质量强国建设纲要〉实施方案》,利用电子屏、“两微一端”方式开展“质量月”活动主题宣传,营造追求卓越、崇尚质量的浓厚氛围。
张建军 摄